

<b>Título</b>	Curso, taller liderazgo Transformacional
<b>Elementos de entrada para el diseño y desarrollo del programa</b>	Necesidades detectadas en el público en general desde el ser, el hacer y el vivir.
<b>Presentación o justificación</b>	El liderazgo ha estado presente en casi todos o en todos los aspectos de la vida, por lo tanto, se hace necesario experimentar un proceso que permita explotar el potencial humano basado en el reconocimiento de las emociones personales y la forma como se manifiestan, permite crear un contexto de llevar a los equipos al máximo logro.
<b>Objetivos</b>	<p><b>Objetivo General:</b> Reconocer las características que promueven el liderazgo transformacional que los convierte en líderes inspiradores.</p> <p><b>Objetivos Específicos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Reconocer el concepto de liderazgo transformacional y el impacto de este en el relacionamiento con los equipos de trabajo que permiten construir posibilidades desde las interconexiones.</li> <li>• Consolidar los elementos que crean confianza y promueven visiones conjuntas generando el cambio que transforma actitudes.</li> <li>• Promover la identificación de competencias que favorecen las acciones de líderes transformacionales.</li> </ul>
<b>Estructura del programa - Contenidos</b>	<p><b>MÓDULO I. El liderazgo en sus diferentes dimensiones. 6 horas</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Las distintas definiciones que se han atribuido al liderazgo y la forma de aplicarlos en el día a día, así como los nuevos elementos que hacen del liderazgo algo permanente.</li> </ul> <p><b>MODULO II. Liderazgo y relaciones. 6 horas</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• El liderazgo se crea en las relaciones y el proceso de inspirar a otros. Por ello la creación de lazos y la cooperación y colaboración son claves en este proceso.</li> </ul> <p><b>MODULO III. Inteligencia emocional. - 6 horas</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• El postulado de Humberto Maturana, “los seres humanos, somos seres emocionales que razonamos” permite crear un mundo de posibilidades desde el identificar las emociones y la forma de aplicar la inteligencia emocional en el líder y su equipo.</li> </ul> <p><b>MODULO IV. Vivir una visión. – 6 horas</b></p>

# FORMACIÓN

## Continua

	<ul style="list-style-type: none"> <li>Los líderes y ejecutivos tienen la capacidad de ser innovadores y desarrollar estrategias. Cómo líderes deben buscar promover una “causa justa” de la organización que permita servir de ancla para las personas al interior de ella.</li> </ul>
Modalidad y metodología	Presencial Práctica experiencial
Público objetivo	Líderes, gerentes, administrativos, profesionales, emprendedores y colaboradores de niveles medio y gerenciales, que requieran habilidades para la toma de decisiones, líderes de procesos o que requieran interactuar con diferentes áreas del negocio.
Duración del programa	<b>24 horas</b>
Competencias	Competencias Ser: Empatía, relacionamiento emocional. Hacer: liderar para la acción, toma de decisiones con liderazgo. Vivir: Liderara desde la visión
Fechas de inicio y finalización del programa	Viernes 3 de marzo. Sábado 25 de marzo
Días y horas de la formación	Viernes 6:00 – 9:00 pm Sábado 8:00 – 11:00
Certificación	Se entregará certificado de participación a quienes cumplan con el 80% de la asistencia y proceso formativo.