

FORMACIÓN

Continua

Título	Curso taller Competencias Gerenciales
Presentación o justificación	La constante transformación empresarial, los elementos que influyen en aspectos económicos, así como las condiciones demográficas, transforman los entornos empresariales, para el gerente actual es importante identificar las competencias que le apoyen en el mejor manejo de las condiciones de cambio que se presentan.
Objetivos	<p>Objetivo General:</p> <p>Reconocer las competencias que permitan hacer frente a los retos que se presentan en entornos cambiantes y retadores (VUCA – BANI)</p> <p>Objetivos específicos:</p> <p>Promover en Los líderes de proceso competencias que aporten al desarrollo de los equipos de trabajo y la organización.</p> <p>Fortalecer capacidades personales para los integrantes de los equipos de trabajo sin importar los cargos en los que se desempeñan.</p>
Estructura del programa - Contenidos	<p>MÓDULO I. La comprensión del entorno - 6 horas</p> <p>Análisis de los entornos cambiantes y comprensión de su impacto en el que hacer del gerente y la transformación empresariales.</p> <p>MÓDULO II. La toma de decisiones y negociación – 6 horas</p> <p>Las respuestas a los cambios obligan a una toma de decisiones acertada, clara y con enfoque en lograr resultados que generen una proyección a la empresa, por lo tanto, se hace necesario conocer los elementos que llevan a una toma de decisiones acertada.</p> <p>MÓDULO III. La negociación y el trabajo en equipo. - 6 horas</p> <p>Las personas en las organizaciones requieren consolidarse como equipos, esto hace necesario conocer los elementos que hacen de los equipos de trabajo productivos y enfocados a los resultados.</p>

FORMACIÓN

Continua

	MODULO IV. Liderazgo y comunicación. – 6 horas El liderazgo en tiempos de cambio, requiere de pensar holísticamente, comprender los nuevos retos, afrontar las transformaciones desde lo económico, tecnológico y demográfico. Para trabajo en equipos.
Modalidad y metodología	Presencial
Público objetivo	Líderes, gerentes, administrativos, profesionales, emprendedores y colaboradores de niveles medio y gerenciales, que requieran habilidades para la toma de decisiones, líderes de procesos o que requieran interactuar con diferentes áreas del negocio.
Duración del programa	24 horas.
Competencias	Competencias Ser: Empatía, comprensión del otro, relacionamiento. Hacer: análisis de entorno, toma de decisiones liderazgo. Vivir: Comprensión del cambio
Fechas de inicio y finalización del programa	Martes 14 de febrero – jueves 9 de marzo
Días y horas de la formación	Martes y jueves de 6:00 pm – 9:00pm
Certificación	Se entregará certificado de participación a quienes cumplan con el 80% de la asistencia y proceso formativo.
Costo de la formación por persona	\$280.000