

**INFORME CONVENIO DE ASOCIACIÓN
FUNDACIÓN UNIVERSITARIA MARÍA CANO Y
CONSEJO PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS**

Seminario de FORMACIÓN experiencial



Elaborado por

Sara Melguizo Tamayo – Coordinadora
Unidad de Innovación y Emprendimiento Fundación Universitaria María Cano

Revisado por

Marco Antonio Ruiz Correa – Decano
Facultad de Ciencias Empresariales Fundación Universitaria María Cano

Revisado por

José Gregorio Leandro Viasús – Coordinador de Registro
Consejo Profesional de Administración de Empresas

Aprobado por

Olga Parra Villamil – Directora Ejecutiva
Consejo Profesional de Administración de Empresas

**Junio de 2019
Medellín – Antioquia**

www.fumc.edu.co

Medellín, Calle 56 N° 41-90 / Nit. 800.036.781-1
Tel: 402 55 00 / Línea Gratuita Nacional 01 8000 412266
Medellín • Cali • Neiva • Popayán

Contenido

1. Presentación	3
2. Contribución al asistente.....	3
3. Convocatoria	3
4. Agenda	4
5. Facilitadores	5
7. Temáticas abordadas y desarrolladas	9
8. Publicación en redes	11
9. Certificación	13
10. Evaluación.....	15
11. Diseño y difusión del boletín electrónico	18
12. Espacios físicos	18

1. Presentación

La Fundación Universitaria María Cano y el Consejo Profesional de Administración de Empresas son entidades que proyectan la formación integral de profesionales en esta disciplina y que consideran dentro de sus campos de acción el diseño de estrategias que se articulen a las políticas de investigación, extensión y proyección social de ambas instituciones logrando así generar impactos representativos en diversos contextos.

En tal sentido se ejecutó el Seminario de Formación Experiencial del 4 de junio al 4 de julio de 2019, un espacio de relacionamiento empresarial pensado para los estudiantes y egresados del programa de Administración de Empresas de la Fundación Universitaria María Cano y los emprendedores – empresarios de la Comuna 10 – La Candelaria Medellín, con el objetivo de realizar actividades de tipo experiencial orientadas a fortalecer las competencias gerenciales de los administradores de pymes de unidades económicas que cuenten con ideas de negocio, de tal forma que les permita, de manera vivencial, trabajar en las fortalezas propias del ser humano.

2. Contribución al asistente

El Seminario de Formación Experiencial permitió a los asistentes maximizar las competencias gerenciales a través del liderazgo estratégico, trabajando en las fortalezas propias del ser humano a bajo metodología de entrenamiento experiencial, además estos lograron:

- Crear posibilidades para consolidar el logro de las metas personales y profesionales.
- Crear un contexto de relaciones extraordinarias como consecuencias de la confianza personal, el trabajo en equipo y su desarrollo de habilidades en liderazgo.
- Crear acciones que permitan crear un efecto multiplicador de potencialidad en los contextos.

3. Convocatoria

La convocatoria al Seminario de Formación Experiencial fue realizada por la Fundación Universitaria María Cano de la siguiente manera:

- Envío masivo de correos a la base de datos de egresados del programa de Administración de empresas.
- Envío de correo electrónico a los estudiantes y egresados del programa de Administración de Empresas identificados como empresarios y emprendedores.
- Envío de correo a los empresarios vinculados al proyecto de investigación Negocios Barriales del grupo de Investigación de la institución SUMAR.

Adicionalmente la invitación fue compartida a los siguientes actores del ecosistema de emprendimiento con incidencia en la Comuna 10 - La Candelaria Medellín para que estos a su vez pudieran difundir la invitación a los empresarios y emprendedores registrados en sus bases de datos:

www.fumc.edu.co

Medellín, Calle 56 N° 41-90 / Nit. 800.036.781-1
Tel: 402 55 00 / Línea Gratuita Nacional 01 8000 412266
Medellín • Cali • Neiva • Popayán

- MEUNE – Mesa Universitaria de Emprendimiento e innovación
- REDECON - Red de Economía Naranja de Colombia
- Red EmprendeSUR - Andrés Mauricio Higuita
- Coordinador de los Cedezos (Centros de Desarrollo Empresarial Zonal)
- Coordinador del Cedezo - La Candelaria (Centros de Desarrollo Empresarial Zonal)
- Parque del Emprendimiento
- Programa Capital Semilla
- Asociación Junta de Acción Comunal - Comuna 10
- Centro de Desarrollo Social - Comuna 10
- Junta Administradora Local - Comuna 10
- Observatorio Plan de Desarrollo Local - Comuna 10
- Presidentes Juntas de Acción Comunal - Comuna 10

Las ecard de convocatoria utilizadas fueron las siguientes



Imagen 1: Ecard de convocatoria estudiantes y egresados programa de Administración de Empresas de la Fundación Universitaria María Cano



Imagen 2: Ecard de convocatoria emprendedores y empresario Comuna 10 – La Candelaria Medellín

El proceso de inscripción fue realizado por los interesados a través del siguiente link: https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=6bBsnA4cN0GsVGuhOJhO8oX9arIcmlRHrjdi_7B-1kFUNTJVJNDM2UVdYQVZOUTeXsjhWUE1OS0tORi4u

4. Agenda

El seminario de Formación Experiencial fue llevado a cabo entre el 4 de junio y el 4 de julio con una intensidad de 20 horas en 5 sesiones presenciales a través de los 3 siguientes módulos:

www.fumc.edu.co

Medellín, Calle 56 N° 41-90 / Nit. 800.036.781-1
Tel: 402 55 00 / Línea Gratuita Nacional 01 8000 412266
Medellín • Cali • Neiva • Popayán

- **Módulo 1:** Competencias del ser humano - 1 y 2 sesión (8 horas)
- **Módulo 2:** Coaching con caballos - 3 sesión (4 horas)
- **Módulo 3:** Competencias gerenciales y Liderazgo estratégico - 4 y 5 sesión (8 horas)

Para el desarrollo del Seminario se conformaron 4 grupos de acuerdo a la disponibilidad de los asistentes, quienes a través del link de inscripción seleccionaron el horario en el cuál deseaban asistir, logrando así generar la siguiente agenda de trabajo:

PRIMER GRUPO

TEMA	HORARIO	INTENSIDAD	SESIÓN	FECHA	RESPONSABLE
Competencias del ser humano	2:00 p.m. A 6:00 p.m.	8 Horas	1 y 2 sesión	Martes 4 y 11 de junio	Juan Andrés
Coaching con caballos		4 Horas	3 sesión	Martes 18 de junio	Vélez Salamanca
Competencias gerenciales y Liderazgo estratégico		8 Horas	4 y 5 sesión	Martes 2 y jueves 4 de julio	Humberto Serna Gómez

Tabla 1: Primer Grupo Seminario de Formación Experiencial

SEGUNDO GRUPO

TEMA	HORARIO	INTENSIDAD	SESIÓN	FECHA	RESPONSABLE
Competencias del ser humano	8:00 a.m. A 12:00	8 Horas	1 y 2 sesión	Miércoles 5 y 12 de junio	Juan Andrés
Coaching con caballos		4 Horas	3 sesión	Miércoles 19 de junio	Vélez Salamanca
Competencias gerenciales y Liderazgo estratégico	2:00 p.m. A 6:00 p.m.	8 Horas	4 y 5 sesión	Martes 2 y jueves 4 de julio	Humberto Serna Gómez

Tabla 2: Segundo Grupo Seminario de Formación Experiencial

TERCER GRUPO

TEMA	HORARIO	INTENSIDAD	SESIÓN	FECHA	RESPONSABLE
Competencias del ser humano	2:00 p.m. A 6:00 p.m.	8 Horas	1 y 2 sesión	Miércoles 5 y 12 de junio	Juan Andrés
Coaching con caballos		4 Horas	3 sesión	Miércoles 19 de junio	Vélez Salamanca
Competencias gerenciales y Liderazgo estratégico		8 Horas	4 y 5 sesión	Martes 2 y jueves 4 de julio	Humberto Serna Gómez

Tabla 3: Tercer Grupo Seminario de Formación Experiencial

CUARTO GRUPO

TEMA	HORARIO	INTENSIDAD	SESIÓN	FECHA	RESPONSABLE
Competencias del ser humano	8:00 a.m. A 12:00	8 Horas	1 y 2 sesión	Jueves 6 y 13 de junio	Juan Andrés
Coaching con caballos		4 Horas	3 sesión	Lunes 17 de junio	Vélez Salamanca
Competencias gerenciales y Liderazgo estratégico	2:00 p.m. A 6:00 p.m.	8 Horas	4 y 5 sesión	Martes 2 y jueves 4 de julio	Humberto Serna Gómez

Tabla 4: Cuarto Grupo Seminario de Formación Experiencial

5. Facilitadores

Los facilitadores que acompañaron el desarrollo del Seminario de Formación Experiencial fueron:

Juan Andrés Vélez Salamanca

Facilitador módulo 1: Competencias del ser humano y módulo 2: Coaching con caballos.

- Administrador de empresas de la Universidad UPB, de Medellín Colombia. Magister en Educación y Nuevas Tecnologías de la Universidad UDIMA de Madrid.

- Se ha desempeñado como Gerente Regional Molinos del Cauca, Gerente sucursal Adecco. Facilitador y asesor en formación de emprendedores en pensamiento empresarial y habilidades gerenciales. Docente con 13 años de experiencia de áreas administrativas y gerenciales, en la formación de desarrollo de competencias y habilidades gerenciales y pensamiento estratégico.
- Certificado Internacional como Facilitador en Educación Experiencial Outdoor Training. Certificado por la Association of Master Trainers in the Lego como facilitador para workshops with the LEGO SERIOUS PLAY method, Stage 1 and 2. Experiencia en montaje y desarrollo de actividades de Outdoor e Indoor Training. Certificación como Coach con Cocrear Argentina y con Escuela Eidhi.
- Certificado como facilitador de dinámicas de grupo GERZA. Certificado como Entrenador Programa de Liderazgo VIA. John Hanley PHD.

Humberto Serna Gómez

Facilitador módulo 3: Competencias gerenciales y Liderazgo estratégico.

- (Líder grupo SUMAR) Ed. D. en Administración, Planeación y Política Social, Harvard University. M. A. en Administración educativa, Stanford University. Doctor en Derecho y Ciencias Políticas, Universidad de Antioquia. Actualmente categorizado Senior por Colciencias.
- Profesor titular de la Facultad de Administración de la Universidad de Los Andes. Trabajó como decano de cuatro programas de pregrado y posgrado en las Universidades de Antioquia, Pedagógica y de los Andes. Recibió en 2007 el Premio Portafolio como Mejor Docente del país.
- Fue el encargado del diseño y puesta en marcha del programa de Universidad a Distancia, durante el gobierno de Belisario Betancur.
- Consultor gerencial en las áreas de Planeación estratégica, Índices de gestión, Diseño estratégico de servicio al cliente, Calidad total en empresas de servicio, Reingeniería organizacional y Auditoría del servicio en diferentes entidades públicas y privadas a nivel nacional e internacional.
- Autor de más de 20 libros, monografías y numerosos casos empresariales.

6. Comunicación con los asistentes

La comunicación con los asistentes se realizó de manera permanente a través del correo electrónico suministrado por los mismos en el formulario de inscripción. Los asistentes contaron con información continua sobre cada uno de los módulos a desarrollar durante el Seminario de Formación Experiencial.

Es importante indicar que cada una de las comunicaciones fue enviada a cada uno de los grupos conformados de acuerdo a la disponibilidad horaria seleccionada por los mismos, a continuación se comparten algunas evidencias de los mensajes enviados:

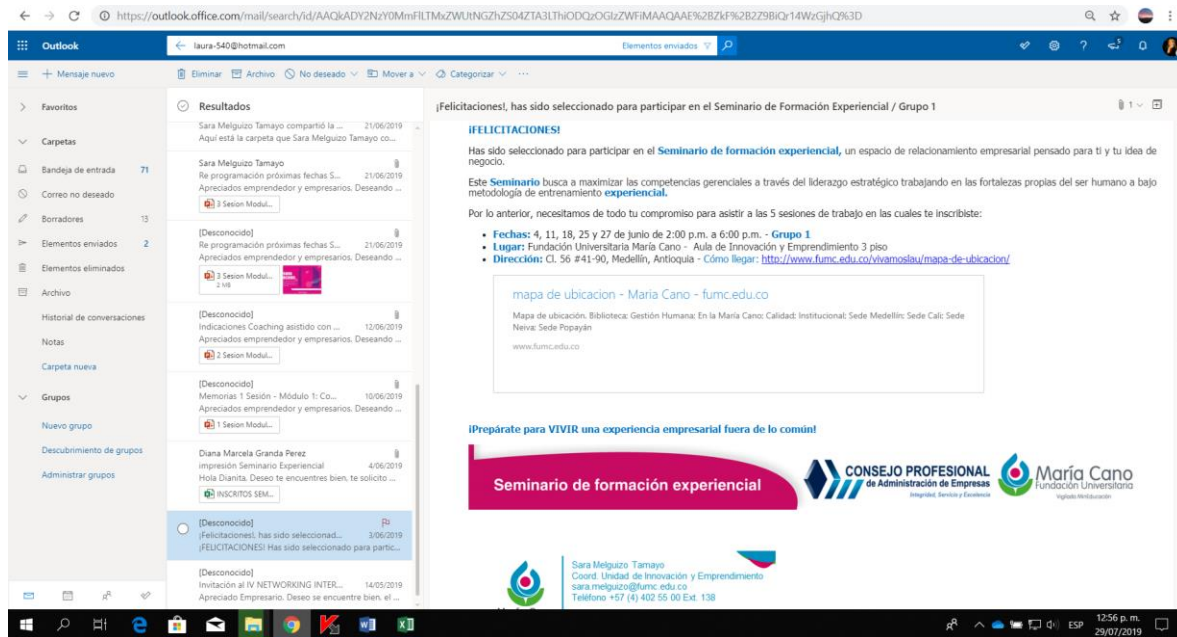


Imagen 3: Ejemplo primera comunicación enviada Grupo1

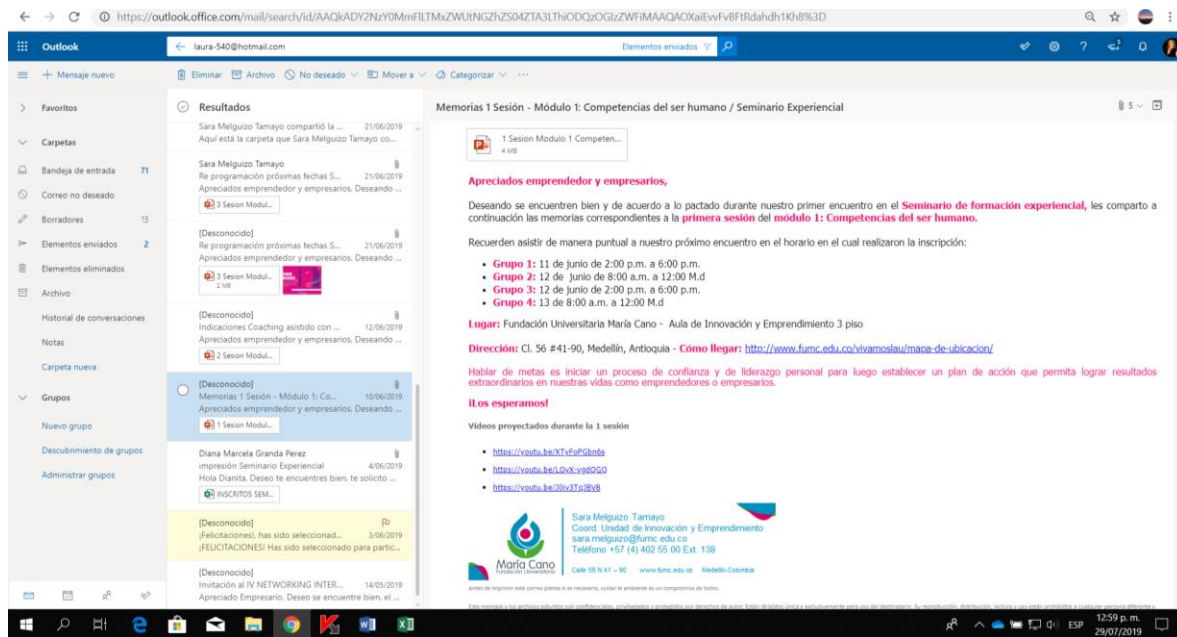


Imagen 4: Ejemplo memorias 1 sesión módulo 1: Competencias del Ser Humano

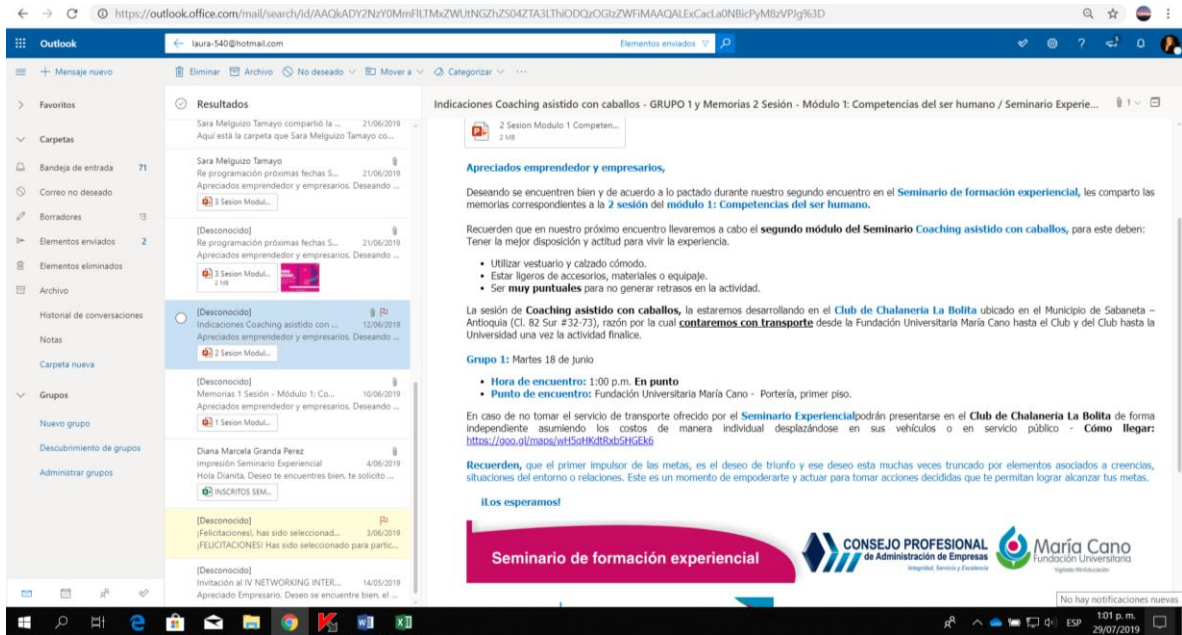


Imagen 5: Ejemplo memorias 2 sesión módulo 1: Competencias del Ser Humano e indicaciones de la sesión de coaching asistido con caballos

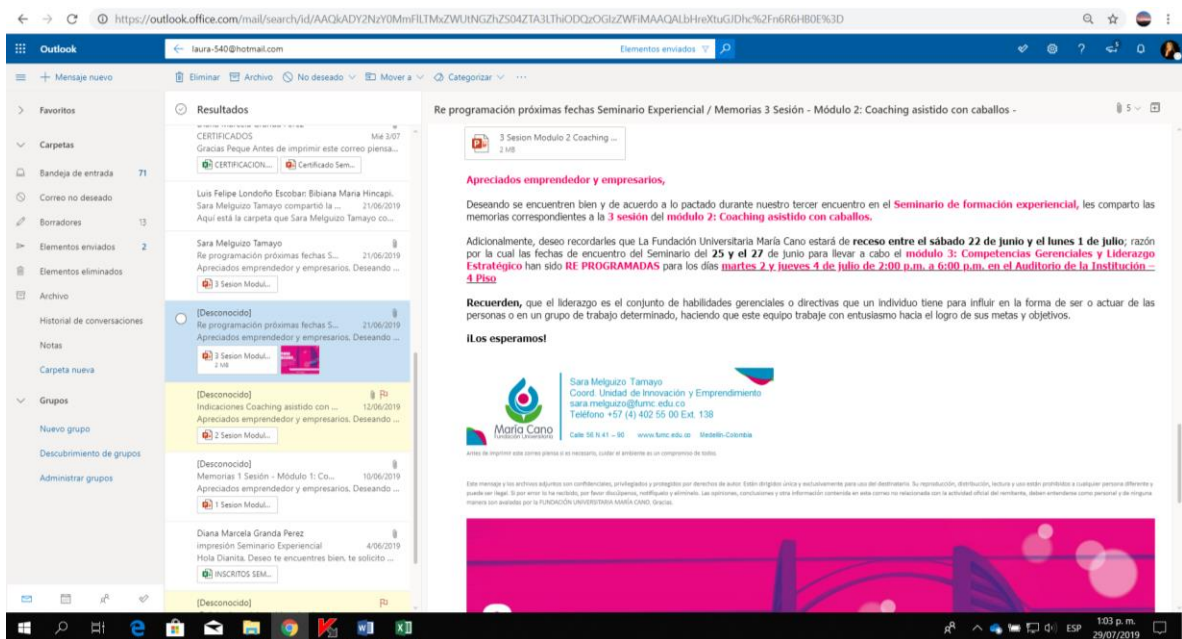


Imagen 6: Ejemplo Re programación próximas fechas Seminario Experencial / Memorias 3 Sesión - Módulo 2: Coaching asistido con caballos

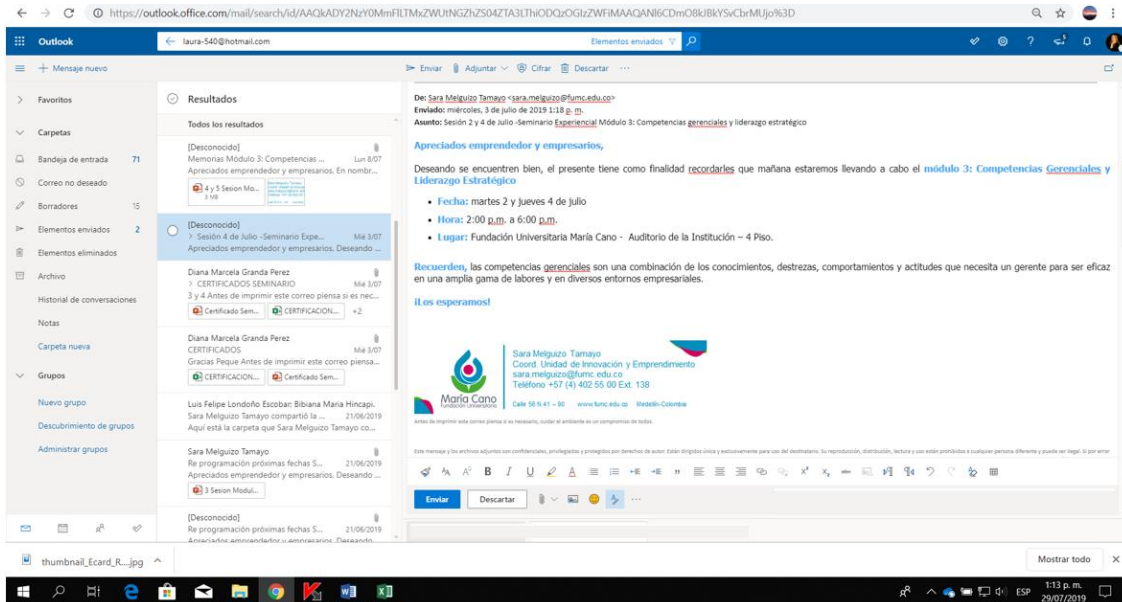


Imagen 7: Ejemplo Sesión 2 y 4 de Julio -Seminario Experiencial Módulo 3: Competencias gerenciales y liderazgo estratégico

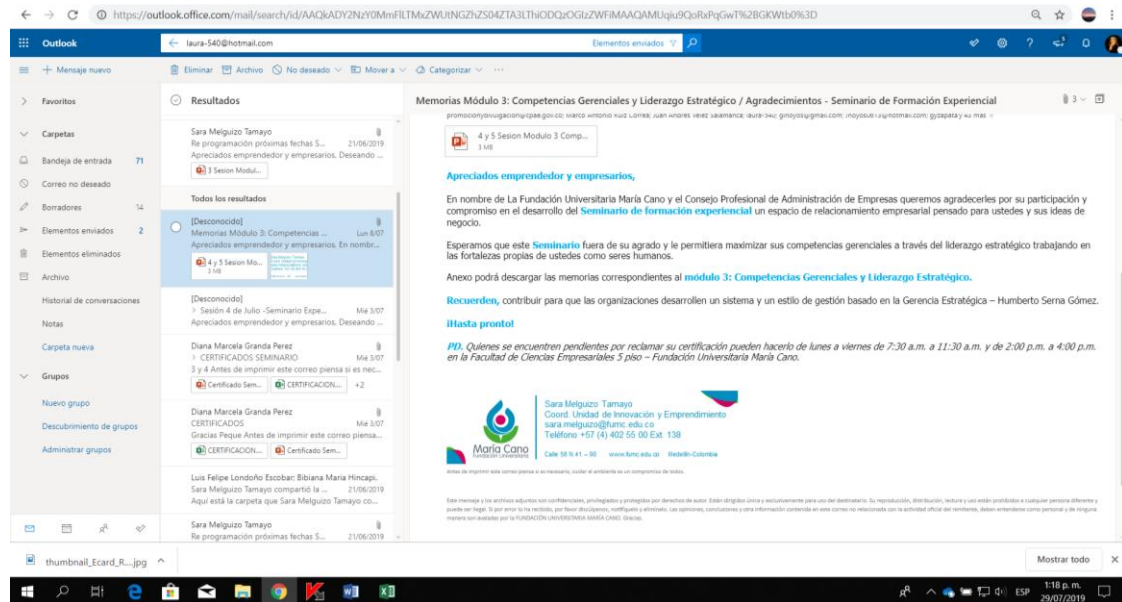


Imagen 8: Ejemplo Memorias Módulo 3: Competencias Gerenciales y Liderazgo Estratégico / Agradecimientos - Seminario de Formación Experiencial

7. Temáticas abordadas y desarrolladas

Módulo 1: Competencias del ser humano

Anexo se comparten las memorias correspondientes de este módulo

Durante los días martes 4, miércoles 5 y jueves 6 de junio se llevó a cabo la primera sesión del módulo **Competencias del ser humano** del **Seminario Experiencial** en el marco del convenio entre

www.fumc.edu.co

Medellín, Calle 56 N° 41-90 / Nit. 800.036.781-1

Tel: 402 55 00 / Línea Gratuita Nacional 01 8000 412266

Medellín • Cali • Neiva • Popayán

La María Cano y el Consejo Profesional de Administración de Empresas, dirigida a estudiantes y egresados del programa de Administración de Empresas de la Universidad y empresarios de la Comuna 10 – La Candelaria, Medellín.

En la primera sesión, los asistentes participaron de un encuentro experiencial en el cual trabajaron durante 4 horas fortalezas propias del ser humano con metodologías ágiles a través de:

- La rueda de la vida
- Definición de metas
- Círculos de la confianza y el liderazgo
- Plan de acción personal
- Logro de resultados extraordinarios

La segunda sesión de este primer módulo se llevó a cabo los días martes 11, miércoles 12 y jueves 13 de junio donde los asistentes trabajaron durante 4 horas **Competencias emprendedoras** con metodologías ágiles a través de:

- Ecosistema CrIn - Creatividad e innovación María Cano / Grupo de investigación SUMAR
- Estrategias colaborativas, disruptivas y lúdicas.
- Design thinking

Módulo 2: Coaching asistido con caballos

Anexo se comparten las memorias correspondientes de este módulo

Durante los días lunes 17, martes 18 y miércoles 19 de junio se llevó a cabo la tercera sesión del **Seminario Experiencial** del módulo **Coaching asistido con caballos** en el Club de Chalanería La Bolita ubicado en el municipio de Sabaneta – Antioquia, en este espacio los asistentes pudieron vivir una experiencia de formación diferente asistida con caballos logrando así la realización de ejercicios específicos de forma individual y grupal para desarrollar capacidades en distintas áreas como: liderazgo, trabajo en equipo, comunicación, persistencia, orientación al logro, determinación, paciencia, autonomía, confianza entre otras.

Módulo 3: Competencias gerenciales y Liderazgo estratégico

Anexo se comparten las memorias correspondientes de este módulo

Durante los días martes 2 y jueves 4 de julio se llevó a cabo la cuarta y quinta sesión del tercer módulo **Competencias gerenciales y Liderazgo estratégico** del **Seminario Experiencial**, donde los asistentes pudieron dimensionar que es pensar estratégicamente como una de las competencias necesarias del ejecutivo de hoy, adicionalmente identificaron hábitos gerenciales necesarios para la ejecución de la estrategia a partir de las habilidades estratégicas del ejecutivo del Siglo XXI y de esta manera poder incorporar en la cultura organizacional un nuevo gen para la ejecución de estrategias efectivas en su quehacer empresarial.

De igual manera, es importante resaltar que durante el segundo encuentro del Seminario Experiencial se presentó a los asistentes el grupo de investigación de la institución SUMAR; el cual tiene como objetivo “desarrollar proyectos y actividades de I+D+i en los campos de la

Administración de empresas y contaduría pública”, en la jornada se efectuó la transferencia de conocimiento del mismo a la comunidad asistente como parte del ejercicio académico formativo propuesto dentro del marco del convenio.

8. Publicación en redes

Dentro de los medios de comunicación institucional de La María Cano se realizaron los cubrimientos comunicativos correspondientes al Seminario de Formación Experiencial, donde el Consejo Profesional de Administración de Empresas fue etiquetado (@cpaecol - <https://es-la.facebook.com/cpaecol/>), para estas publicaciones los medios utilizados fueron los siguientes:

Instagram: <https://www.instagram.com/mariacanooficial/> - @mariacanooficial



Imagen 9: La publicación obtuvo 628 reproducciones y 21 me gusta. El alcance total de la misma fue de 1.220 seguidores



Imagen 10: La publicación obtuvo 1.317 reproducciones y 78 me gusta. El alcance total de la misma fue de 2.187 seguidores

Facebook: <https://www.facebook.com/mariacanooficial/>

En el perfil de Facebook de María Cano, se creó un álbum para realizar la publicación y actualización de contenidos relacionados con el Seminario de Formación Experiencial, en este espacio se generaron publicaciones correspondientes al 1, 2 y 3 módulo del proceso de formación y a su vez se registró la certificación y la clausura del mismo.

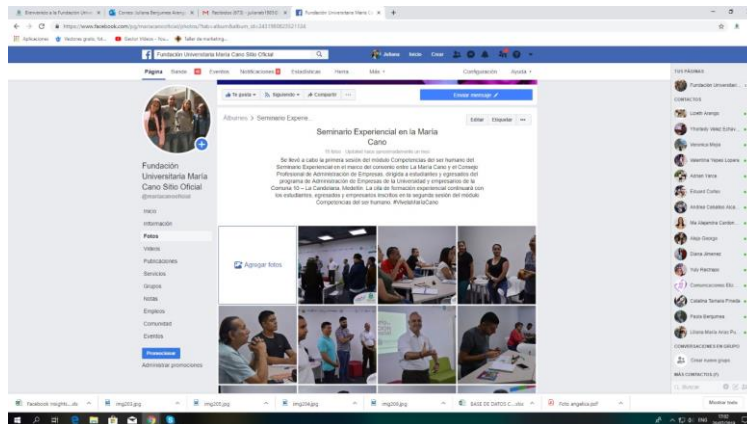


Imagen 11: Álbum creado en Facebook para realizar publicación y actualización de contenidos del Seminario de Formación Experiencial

Portal web: <http://www.fumc.edu.co/experiencia-en-innovacion-y-emprendimiento/>

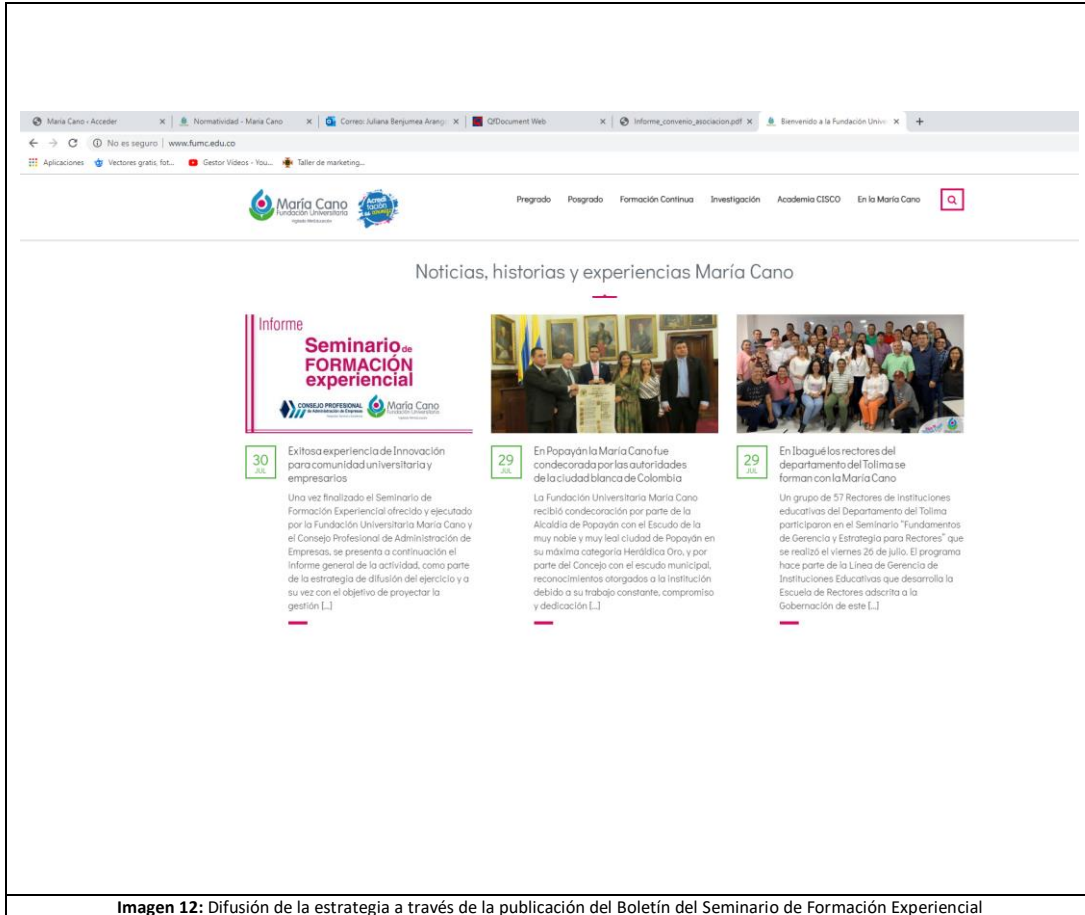


Imagen 12: Difusión de la estrategia a través de la publicación del Boletín del Seminario de Formación Experiencial

9. Certificación

El proceso de certificación se realizó el jueves 4 de julio en el Auditorio Fundadores de la Fundación María Cano a 96 inscritos que cumplieron con el 80% de asistencia a las sesiones de formación programadas por el Seminario de Formación Experiencial, la certificación se realizó a estudiantes y egresados del programa de Administración de Empresas de la Universidad y emprendedores - empresarios de la Comuna 10 – La Candelaria Medellín.



Gráfica 1: Tipos de usuarios inscritos al Seminario de Formación Experiencial

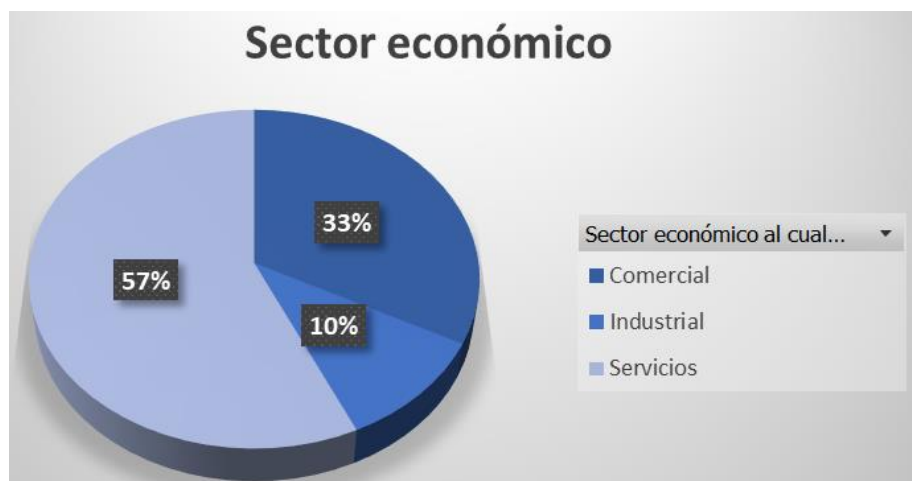
En la gráfica anterior se presenta la relación por tipo de usuarios inscritos en el Seminario de Formación Experiencial, identificando en esta que el 21% corresponde estudiantes y el 16% a egresados del programa de Administración de Empresas de la María Cano, el 48% a emprendedores y el 15% a empresarios de la Comuna 10 – La Candelaria Medellín.

De igual manera dentro de la formación experiencial se pudo identificar que el 66% de los asistentes son de sexo femenino y el 34% de los asistentes son de sexo masculino, permitiendo concluir así que la participación mayoritaria en el Seminario fue de mujeres. Adicionalmente, el rango promedio de edades de los participantes del sexo masculino fue de 34 años y del sexo femenino fue de 37 años.



Gráfica 2: Sexo de usuarios inscritos al Seminario de Formación Experiencial

A su vez, los asistentes al Seminario de Formación Experiencial otorgaron respuesta a que sector económico pertenecen sus iniciativas empresariales, estableciendo de esta manera que el 57% pertenece al sector servicios, el 33% al sector comercial y el 10% al sector industrial.



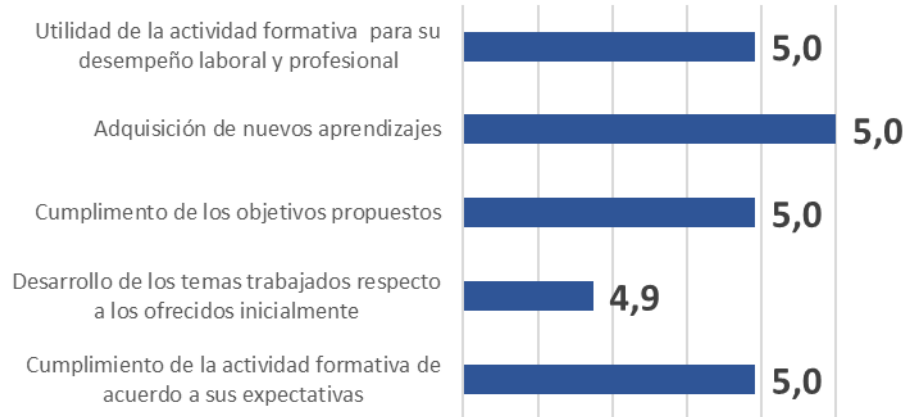
Gráfica 3: Sector económico iniciativas empresariales de los inscritos al Seminario de Formación Experiencial

10. Evaluación

El Seminario Formación Experiencial fue evaluado por los asistentes al mismo el día jueves 4 de julio a través del formato institucional de programas de formación continua, bajo los siguientes ítems:

- 1. Contenido:** Corresponde a la evaluación realizada por los asistentes en términos de utilidad de la actividad formativa para su desempeño en el campo laboral y profesional, así mismo se refiere al cumplimiento de objetivos y expectativas del programa, la adquisición y aplicación de nuevos conocimientos. La ponderación de evaluaciones de este ítem fue equivalente a 5,0.

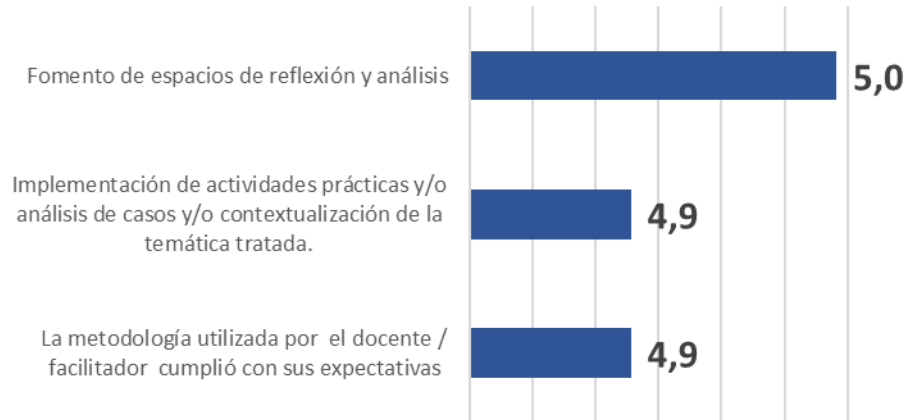
1. CONTENIDO



Gráfica 4: Evaluación ítem Contenido programas de formación continua Fundación María Cano - Seminario de Formación Experiencial

- 2. Metodología:** Corresponde a la evaluación realizada por los asistentes en términos de la metodología utilizada por los docentes / facilitadores durante el desarrollo del curso, la implementación de actividades útiles y pertinentes para lograr los objetivos del ejercicio para fomentar espacios de reflexión y análisis. La ponderación de evaluaciones de este ítem fue equivalente a 4,9.

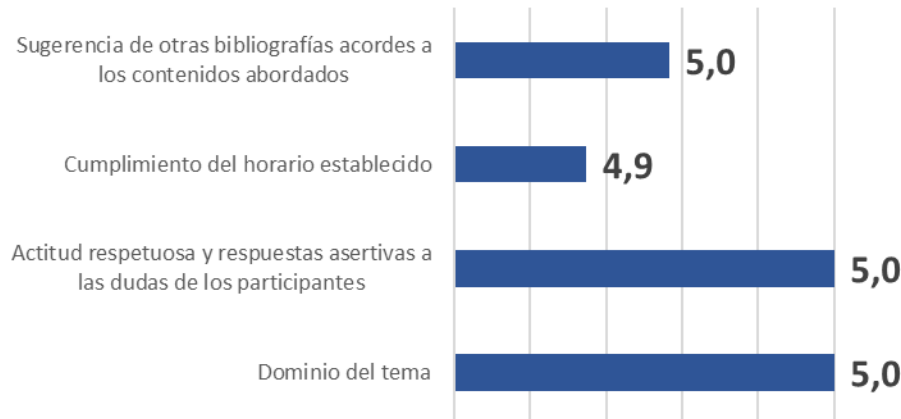
2. METODOLOGÍA



Gráfica 5: Evaluación ítem Metodología programas de formación continua Fundación María Cano - Seminario de Formación Experiencial

- 3. Docente / Facilitador:** Corresponde a la evaluación realizada por los asistentes en términos del dominio del tema del docente, el cumplimiento del horario establecido, la actitud respetuosa frente a los asistentes y la manera asertiva para otorgar respuesta a duda o inquietudes que estos tuvieran durante el desarrollo de la actividad, de igual manera el aporte bibliográfico suministrado. La ponderación de evaluaciones de este ítem fue equivalente a 5,0.

3. DOCENTE/ FACILITADOR



Gráfica 6: Evaluación ítem Docente / Facilitador programas de formación continua Fundación María Cano - Seminario de Formación Experiencial

Adicionalmente el ítem de **logística** en términos de si *el espacio físico donde se realizó la formación fue adecuado y si se contó con ayudas tecnológicas para el desarrollo de los contenidos*, fue satisfactorio para los asistentes. De igual manera la respuesta a *recomendaría a otra persona acceder a la oferta de Formación Continua de la Fundación Universitaria María Cano* fue positivo.

Dentro del ejercicio de evaluación se registran algunos de los siguientes comentarios por parte de los asistentes:

- Excelente la actividad de Coaching con caballos seria genial más espacios a si prácticos y en lugares abiertos donde se puedan ejecutar todas las experiencias y conocimientos adquiridos como vivencias. Muchas gracias, excelente seminario.
- Excelente programa de formación empresarial ayuda a encontrar y reafirmar fortalezas. Muchas gracias
- Muchas felicitaciones por tan maravillosa experiencia.
- Fue una experiencia espectacular. Muy enriquecedora. Muchas gracias.
- Las felicitaciones por este maravilloso seminario. Estoy sumamente agradecida.
- Los felicito por la iniciativa de incluir estos aspectos en la formación académica y a las personas que lo dictaron.
- Todo excelente, más espacios de este tipo para compartir experiencias y adquirir conocimientos. Gracias

Me pareció todo excelente y un aporte valioso para mi vida y mi empresa. Muchas gracias por las condiciones y éxitos.

- Gracias por la oportunidad ofrecida para mi crecimiento personal. Espero participar en las próximas invitaciones y eventos.

11. Diseño y difusión del boletín electrónico

Una vez finalizado el Seminario de Formación Experiencial ofrecido y ejecutado por la Fundación Universitaria María Cano y el Consejo Profesional de Administración de Empresas, se presenta a continuación el boletín electrónico creado como parte de la estrategia de difusión del ejercicio y a su vez con el objetivo de proyectar la gestión realizada entre ambas entidades para fortalecer la formación integral de profesionales en la disciplina de la Administración.

La publicación para la difusión del boletín electrónico del Seminario de Formación Experiencia fue realizada en portal institucional de la María Cano a través del link: (xxxxxxxxxxxxx) y de igual manera fue enviado a través de correo electrónico a los asistentes del proceso formativo y a los actores relacionados en el punto número 3 del presente informe.

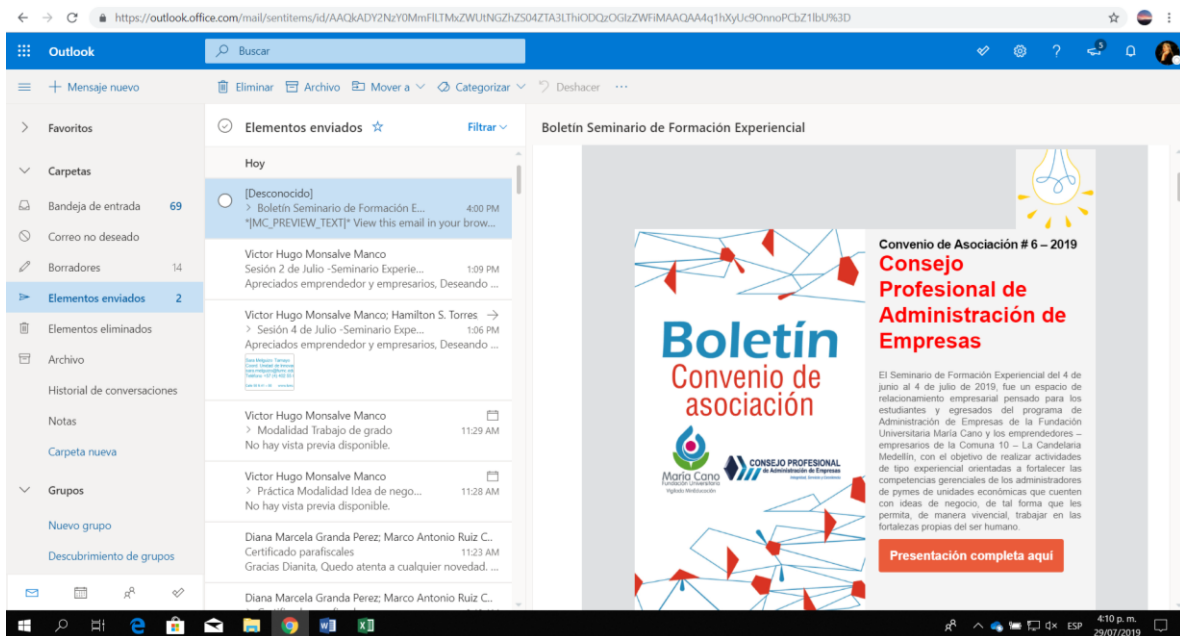


Imagen 13: Boletín Seminario de Formación Experiencial

12. Espacios físicos

A continuación, se presentan las imágenes de las locaciones utilizadas para el desarrollo de cada uno de los módulos:



María Cano
Fundación Universitaria

Módulo 1: Competencias del ser humano - 1 y 2 sesión (8 horas)

Lugar: Aula de Innovación y Emprendimiento 3 Piso Fundación Universitaria María Cano



Imagen 14: Aula de Innovación y Emprendimiento Fundación Universitaria María Cano

- **Módulo 2:** Coaching con caballos - 3 sesión (4 horas)



Imagen 15: Club de Chalanería La Bolita – Sabaneta, Antioquia

- **Módulo 3:** Competencias gerenciales y Liderazgo estratégico - 4 y 5 sesión (8 horas)
Lugar: Auditorio Fundadores Fundación Universitaria María Cano



Imagen 16: Auditorio Fundadores Fundación Universitaria María Cano