



Respetados miembros de la Comunidad Universitaria

Al llegar a sus 35 años de trabajo, la Fundación Universitaria María Cano ha consolidado una oferta académica de calidad a través de tres facultades en las diferentes áreas del conocimiento: Facultad de Ciencias de la Salud, Facultad de Ciencias Empresariales y Facultad de Ingeniería. Con un total de 15 programas de pregrado de los cuales 7 se encuentran en ruta a la acreditación en alta calidad y 11 programas de posgrados con amplia trayectoria que reafirma el compromiso con los contextos locales, regionales y nacionales en la presentación de una oferta pertinente a las necesidades sociales de las diferentes comunidades.

A través de las tres líneas estratégicas institucionales, **Calidad Académica, Relación con el Entorno y Gestión Institucional,** la María Cano ha logrado avanzar de forma satisfactoria en la ejecución de las metas propuestas en el Plan de Desarrollo 2017-2026 "Construyendo Futuro"; acciones que han sumado positivamente en el reconocimiento y posicionamiento de la comunidad en los entornos social, político y económicos del país.

Hoy, la Institución y su equipo de directivos, profesores, estudiantes y colaboradores, se mantiene firme en el propósito de futuro, que busca entre otras; ser reconocida por la calidad de sus programas y servicios, trasferir conocimiento, formar profesionales emprendedores e innovadores que contribuyan al desarrollo y la transformación de las

comunidades. Resultado de este compromiso, nos permitimos presentar Balance Social con resultados positivos que dan cuenta de los logros más importantes alcanzados durante el año 2022 en cumplimiento de su **identidad María Cano** en las sedes en Medellín, Cali, Neiva y Popayán.

Identidad María Cano

Es importante mencionar que la identidad de la Fundación Universitaria María Cano se define a través de su misión, visión y principios, la cual desde su misión declara su compromiso con la formación en educación superior con presencia en contextos locales, regionales y nacionales; comprometida con la proyección social en el desarrollo de la docencia, la investigación y la extensión; y orientada a la formación de personas con pensamiento crítico, compromiso social y visión glocal.

Es así como la Fundación Universitaria María Cano, en su Proyecto Educativo Institucional, corresponde a sus principios fundantes en su propuesta académica a través de la **proyección social** como una función crucial del quehacer institucional.

Es por ello, que entendemos, la proyección social como la responsabilidad para **contribuir al bienestar de la sociedad**, con el fin de incidir, mejorar y transformar las condiciones de vida de las personas en diversas comunidades, organizaciones y contextos en los cuales hacemos presencia. Esto implica que no sólo desde los servicios aportemos a mejorar la calidad de vida de las personas, sino que también contribuyamos a la

comprensión, solución de sus principales problemas y necesidades, utilizando los recursos teóricos y metodológicos al servicio de su mejor-estar, accionar que repercutiría de manera directa en la configuración de otra realidad.

Por lo anterior, en el año 2022 se destacan los siguientes logros enmarcados en la misión:

Desde la Proyección y el Impacto Social, la participación activa en 13 proyectos de proyección social para contribuir a la transformación social e individual de las comunidades; la atención de 1.492.266 personas desde las prácticas, con aportes representativos de \$2.648.158.091, así mismo, el relacionamiento con el sector productivo y las entidades del estado que permitieron generar una oferta de formación continua y el diseño y desarrollo de proyectos para la consolidación de los ingresos de extensión y diversificación en las fuentes que garanticen la sostenibilidad institucional. El fortalecimiento de la dinámica de la IPS María Cano, con la activación de convenios que facilitaron el desarrollo de 19 jornadas de salud beneficiando a 462 personas y la atención de 208 pacientes en los diferentes servicios; así como el despliegue de la propuesta de acciones de Responsabilidad Social Universitaria, que incluye la aprobación del Programa de Voluntariado bajo Resolución Rectoral 917 del 2 de marzo de 2022.

Por otro lado, y desde la **Proyección y el Impacto Social**, las acciones de **bienestar institucional** desde las **5 líneas** (salud, deporte, cultura, desarrollo humano y promoción socioeconómica) que afianzas las relaciones con la comunidad del estudiante y **garantizan su bienestar y**

permanencia en la institución; así mismo, el compromiso por mantener la relación con el egresado y su participación activa en procesos de formación y otros que pueden fortalecer su ejercicio profesional y personal en el medio en el que se desenvuelve; con un portafolio diseñado a su medida y acciones donde participaron más de 4.000 egresados durante el 2022.

Desde la formación integral, el fortalecimiento de las estrategias del programa "Te Quiero en la U", con la implementación de la herramienta U-retention para el seguimiento de estudiantes con riesgo de deserción; permitió generar estrategias de prevención y un acompañamiento permanente, las cuales permitieron coberturas superiores a las 36.000 atenciones en sus diferentes líneas que generan herramientas académicas para la retención de los estudiantes.

Desde la visión glocal, la aprobación del modelo de internacionalización del currículo, que avala la participación en redes de conocimiento y el relacionamiento con instituciones a nivel nacional e internacional, permitió fortalecer las dinámicas institucionales contando con 2.316 movilidades entrantes y salientes 2.166 participantes en actividades de internacionalización en casa; del mismo modo el desarrollo de las misiones académicas a la Universidad de Sonora en la ciudad de Obregón para la firma preliminar del convenio de doble titulación de los programas de Contaduría Pública y Administración de Empresas; adicionalmente, con la Universidad de Oriente en la ciudad de Puebla, la firma con fines de doble titulación para el programa de Fisioterapia y el intercambio de nuestros estudiantes con dicha Institución.

De igual forma, en articulación con la visión institucional, la María Cano busca el reconocimiento por la formación de profesionales emprendedores e innovadores; la calidad de sus programas y servicios; la transferencia de conocimiento para la resolución de problemas y necesidades del entorno, la participación en redes de conocimiento y cooperación nacionales e internacionales; y la contribución al desarrollo y transformación de las comunidades y las organizaciones, considerando siempre la proyección social como una función crucial del quehacer institucional.

Por ello, como avance en el logro de dicho reconocimiento, durante el año 2022 generó grandes contribuciones enmarcadas en los siguientes aspectos:

- ▶ Desde la innovación y el emprendimiento la María Cano logró avanzar en el acompañamiento de ideación y modelación de 63 ideas de negocios; así mismo, el trabajo articulado con los procesos internos y otras entidades facilitó el acceso a más de 4.000 personas en talleres experienciales, talleres formativos, asesorías, reportajes de innovación, exposiciones de ideas innovadoras, muestras empresariales, entre otras
- Por su parte, desde la calidad de los programas y servicios, la Institución atendió las visitas de pares académicos de acreditación en alta calidad de 4 programas académicos con balances positivos. De igual forma, formuló, aprobó y socializó el Proyecto de Acreditación Institucional Multicampus, a partir del cual se realizó un diagnóstico institucional en articulación al Acuerdo 02 de 2020. Desde la calidad de los procesos, se obtuvo la aprobación por parte del Consejo Superior del Sistema Interno

de Aseguramiento de la Calidad y la recertificación en la norma de calidad ISO 9001:2015 con vigencia hasta 2025 que garantiza la integralidad, calidad de los procesos y la pertinencia de las acciones para el cumplimiento de los objetivos institucionales.

- ▶ De igual forma, desde su compromiso con la calidad la Institución, fortaleció la planta de profesores a través de apoyo económico para la formación, de los cuales 10 reciben formación doctoral y 2 estudios de maestría; además del incremento de 4 puntos porcentuales frente al año anterior de los profesores con maestría, además se logró mantener la meta de 16 doctores para los programas.
- Desde la investigación y la transferencia de conocimiento la consolidación de los 6 grupos de investigación al conservar la clasificación en la medición de la convocatoria de Minciencias y mejorando la clasificación de los investigadores, el incremento considerable de la producción científica y mejoramiento de la calidad de los tipos de **productos TOP de 4 a 6** y la participación activa con el sector externo de 97 investigadores en 33 proyectos que buscan dar solución a problemáticas y necesidades del entorno. Por otro lado, para el año 2022 la Revista de Investigación e Innovación en Ciencias de la Salud (RIICS), fue reconocida por diversos comités internacionales encargados de evaluar la calidad de una publicación científica, con indexaciones obtenidas: Scopus, Lilacs, SciELO, CINAHL Ultimate (Ebsco), Redalyc, Biblat, Periódica, Cuiden y Dialnet. Estos logros están acompañados de mejoras en la plataforma (navegabilidad y formatos de lectura), actualización de la política editorial y la publicación de números temáticos con autores internacionales que se enfocan en el estudio de la voz, la audición y la fisioterapia.

Es importante precisar nuestro compromiso con la sostenibilidad hacia el futuro, en línea con los ODS - Objetivos de Desarrollo Sostenible, adoptados en la Asamblea General de las Naciones Unidas en 2015 a favor de las personas, el planeta y la prosperidad. Dicho compromiso articulado a los ODS 03. Salud y bienestar, 04. Educación de calidad, 08. Trabajo decente y crecimiento económico, 09. Industria, innovación e infraestructura, 13. Acción por el clima y 17. Alianzas para lograr los objetivos; con un desafío importante y un trabajo articulado con las comunidades y sus necesidades a partir de las alianzas universidad – empresa – estado; fomentando una educación inclusiva y promoviendo el crecimiento económico sostenido para acceso al empleo pleno y trabajo decente de nuestras comunidades.

Agradezco a todos aquellos que han hecho parte de estos grandes logros, por su compromiso y dedicación, pero sobre todo por la confianza puesta en el propósito institucional "Construyendo Futuro".

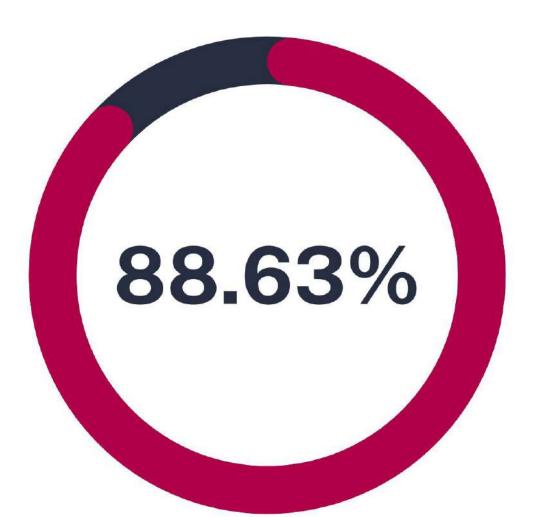
Hugo Alberto Valencia Porras Rector

Construyendo Futuro

La apuesta de futuro de la Fundación Universitaria María Cano se materializa en la definición de su Plan de Desarrollo 2017-2026, donde se establecen los compromisos en los procesos misionales: docencia, investigación, extensión y proyección social, articulados a los procesos de apoyo institucional. Dichos compromisos se integran y materializan en tres líneas estratégicas: Calidad Académica, Relación con el Entorno y Gestión Institucional; cada una con un objetivo estratégico, iniciativas, compromisos y metas, que a su vez se convierten en elementos dinamizadores para determinar la calidad de la institución y los criterios de impacto social, aportando a la transformación de la sociedad. El Plan de Desarrollo se operativiza en los Planes de Acción Integral – PAI anuales, que buscan desarrollar iniciativas, compromisos y metas a periodos más cortos de tiempo para su ejecución y así se logran obtener los resultados que se verán a lo largo de este documento. Asuntos relacionados con la docencia, la formación profesoral, la gestión curricular, la investigación, la ampliación de la oferta académica, la calidad de los programas y de la Institución, al igual que el bienestar, la gestión de proyectos, gestiones con graduados, actividades de internacionalización, mercadeo y comunicaciones, procesos de planeación, recursos financieros, temas de adecuaciones e infraestructura; entre otros, son acciones que permiten a la academia llevar a cabo sus propósitos, para el éxito operacional, administrativo y de calidad.

Desde su entrada en vigencia en 2017, el Plan de Desarrollo "Construyendo Futuro" se ha sometido a seguimientos y evaluaciones permanentes como estrategia de control y de oportunidad para la redefinición de estrategias cuando ha sido necesario, ya sea por superar los resultados o la incorporación de nuevos retos institucionales. Al corte 2022 los porcentajes de ejecución han superado el 80%, evidenciando el compromiso de los responsables, así: año 2017 un 80%, año 2018 un 83%, año 2019 con un 94%, año 2020 con un 87% para el año 2021 con 93%.

En la última vigencia el Plan de Acción, como parte fundamental de la ejecución del Plan de Desarrollo, tuvo buen resultado en la gestión del desempeño, mostrando un importante cumplimiento promedio de las metas del 89%, con respecto a lo establecido para el año, lo cual es una muestra de mejoramiento importante en términos evolutivos de desarrollo, en la consolidación, año a año, de una comunidad académica sólida y comprometida con la calidad de la educación superior.



En cuanto a los tres ejes del Plan de Desarrollo, la línea de Calidad Académica obtuvo una ejecución de sus metas de un 88.56%, la línea de Relación con el Entorno del 88.39% para el año, y la línea de Gestión Institucional presentó resultados positivos, con un total del logro de metas de un 89.49%; considerando los cambios en las dinámicas de la educación en el mundo.





Relación con el Entorno



Gestión Institucional





Matriculados por semestre

Medellín

2022-II 2022-II

2.855

2.524

Cali

2022-I 2022-II

329

314

Neiva

2022-1 2022-11

389

383

Popayán

2022-II 2022-II

475

484

Total 2022-I

4.048

Total 2022-II

3.705

Nivel de formación

Pregrado

2022-I 2022-II

3.680 91% 3.443 93%

Posgrado

2022-II 2022-II

368 9% 2627%

Total 2022-I

4.048

Total 2022-II 3.705

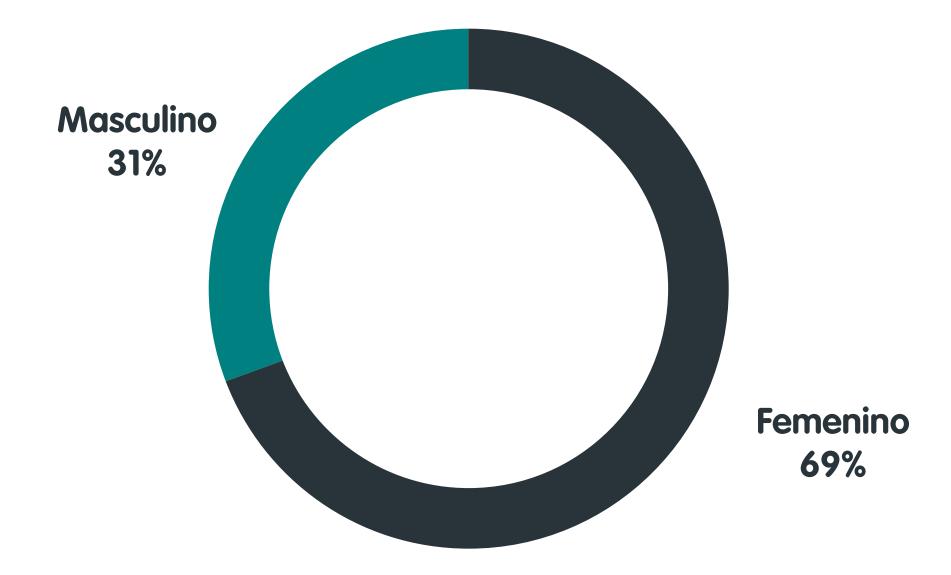
Programas académicos

	Total estudiantes	Matric	ulados
	nuevos en 2022	Nuevos 2022-l	Total 2022-II
Administración de Empresas	12	228	193
Administración de Empresas - Virtual	29	407	369
Contaduría Pública	14	187	159
Contaduría Pública - Virtual	23	224	225
Fisioterapia Medellín	179	890	830
Fisioterapia sede Cali	81	315	302
Fisioterapia sede Neiva	99	342	328
Fisioterapia sede Popayán	89	371	376
Fonoaudiología Medellín	36	253	212
Fonoaudiología sede Popayán	46	70	74
Fonoaudiología sede Neiva	33	47	55
Fonoaudiología sede Cali	12	14	12
Psicología	46	239	219

	Total estudiantes nuevos en 2022	Matric Nuevos 2022-l	tulados Total 2022-II
Ingeniería de Software	30	93	89
Especialización en Mercadeo Relacional	10	10	10
Especialización en Audiología	29	32	27
Especialización en Gerencia de la Seguridad y Salud en el Trabajo	31	0	31
Especialización en Gerencia de la Salud Ocupacional	21	61	22
Especialización en Administración de Servicios de Salud	0	24	0
Especialización en Gerencia y Evaluación de Proyectos	12	12	12
Especialización en Salud Pública sede Popayán	39	34	34
Especialización en Atención Integral a la Primera Infancia	68	104	68
Especialización en Gerencia Tributaria	20	13	22
Especialización en Gerencia del Talento Humano	22	35	22
Especialización en Alta Gerencia	12	43	14
TOTAL	993	4.048	3.705



Caracterización - población estudiantil matriculados 2022-II

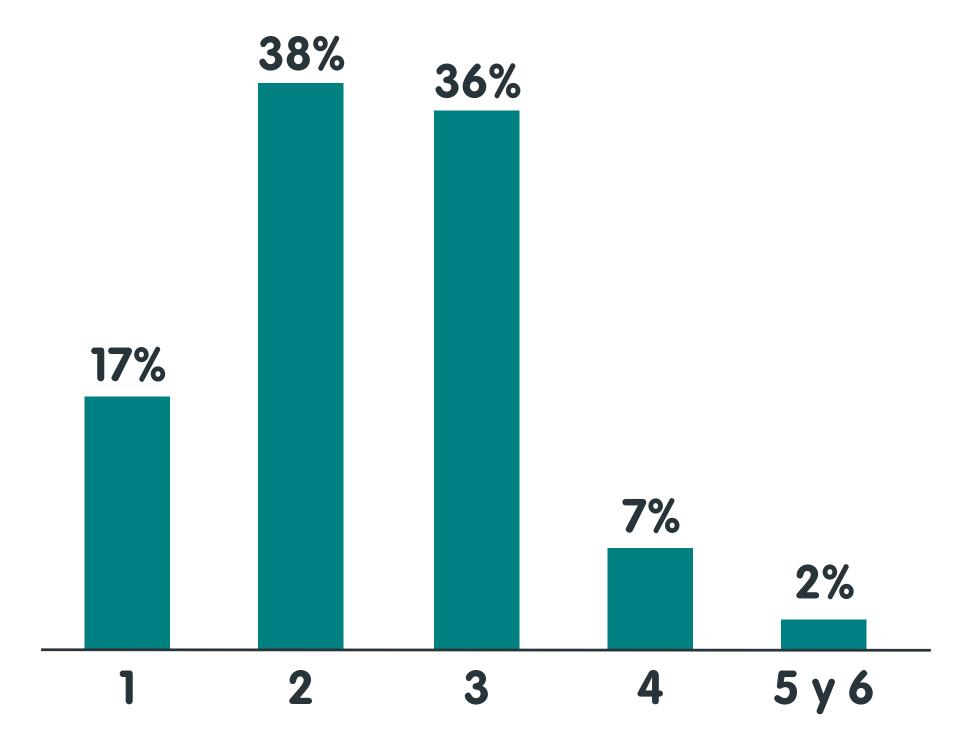




N. estudiantes matriculados en las líneas de extensión

1.414

Estrato socioeconómico de nuestros estudiantes







Nivel de formación por sedes - año 2022

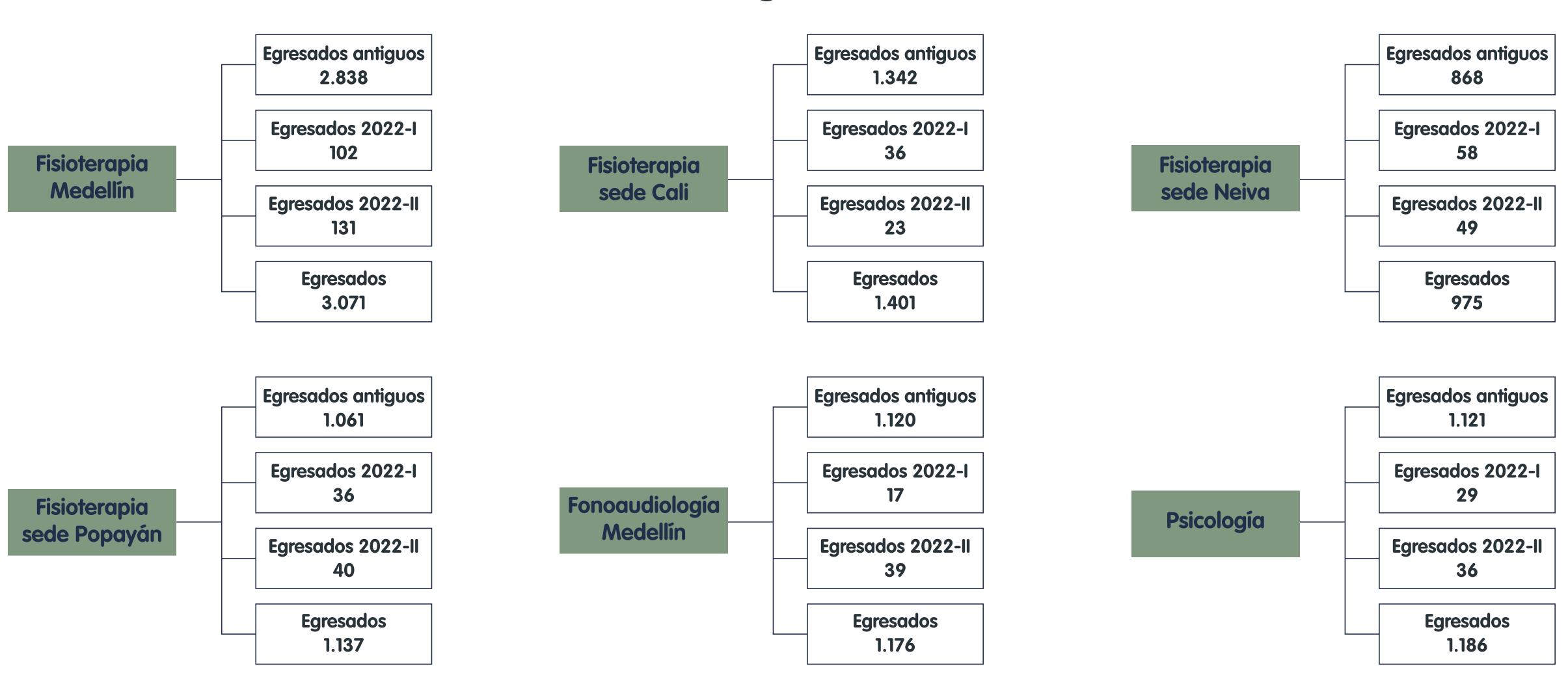
Nivel de		Medellin		Cali		Neiva		Popayán		Total General	
No	Formación	2022-I	2022-II	2022-I	2022-II	2022-I	2022-II	2022-1	2022-II	2022-I	2022-II
1	Doctores	13	14	2	1	0	0	1	1	16	16
2	Magisteres	124	122	20	21	18	21	27	28	189	192
3	Especialistas	23	22	3	3	10	7	10	10	46	42
4	Profesionales	3	2	0	2	2	2	0	1	5	7
	Total	163	160	25	27	30	30	38	40	256	257

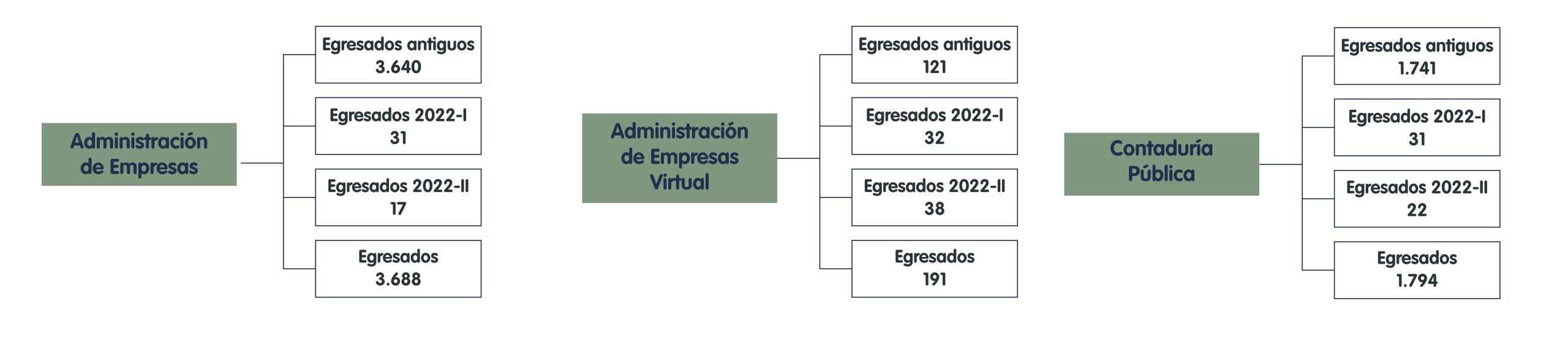
No Tipo de		Medellin		Cali		Neiva		Popayán		Total General	
NO	Contratación	2022-1	2022-II	2022-1	2022-II	2022-I	2022-II	2022-1	2022-II	2022-1	2022-II
1	Tiempo completo	136	130	19	18	23	24	25	26	203	198
2	Medio tiempo	16	14	5	7	4	5	5	7	30	33
3	Hora cátedra	11	16	1	2	3	1	8	7	23	26
	Total	163	160	25	27	30	30	38	40	256	257

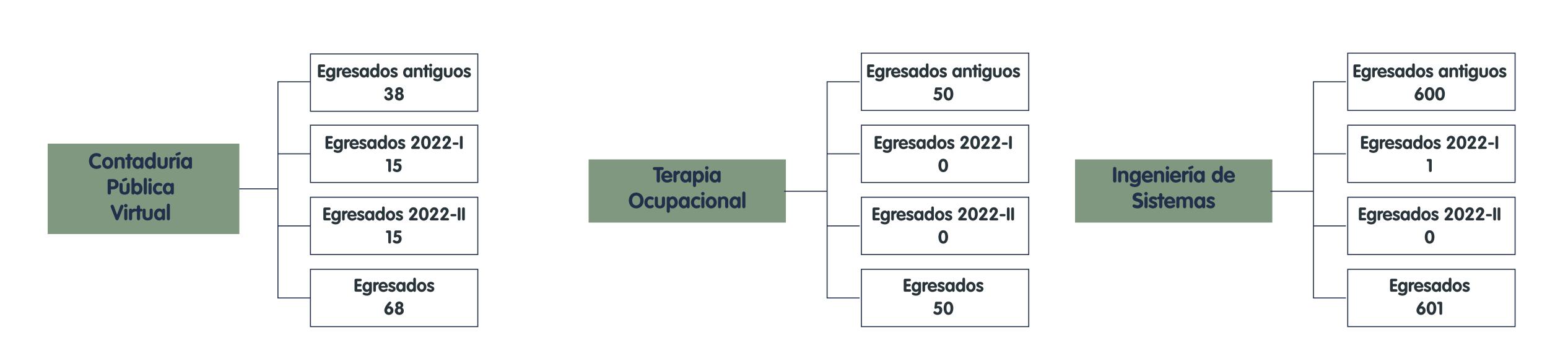


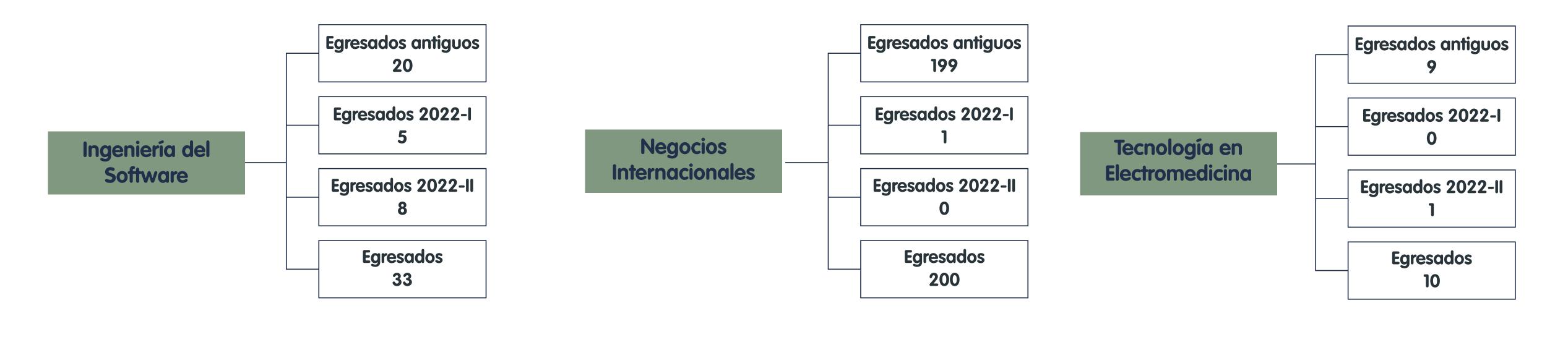
Total egresados graduados

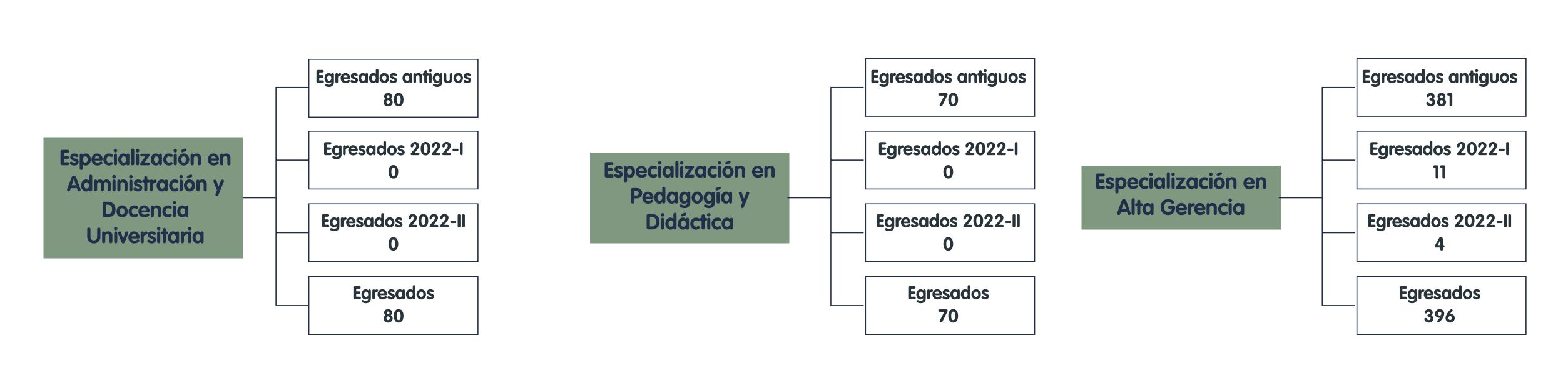
Pregrados

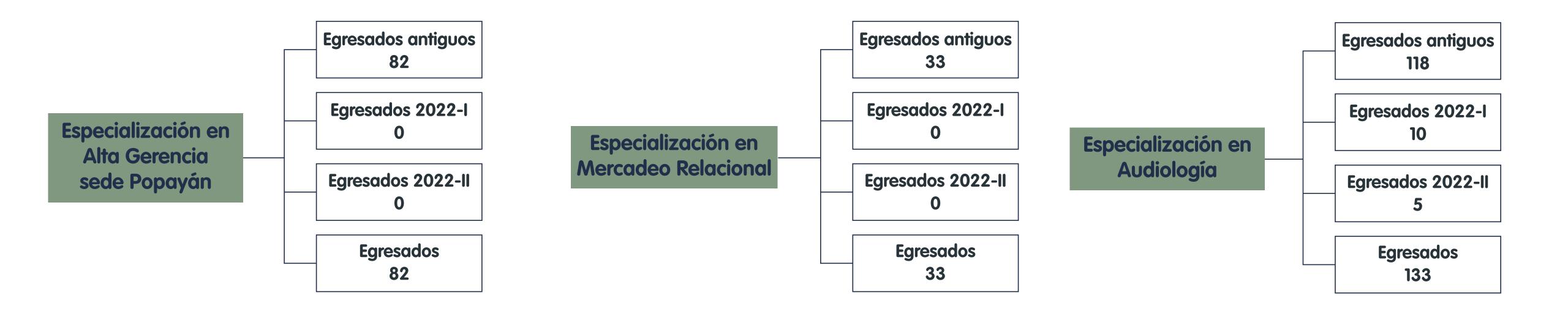


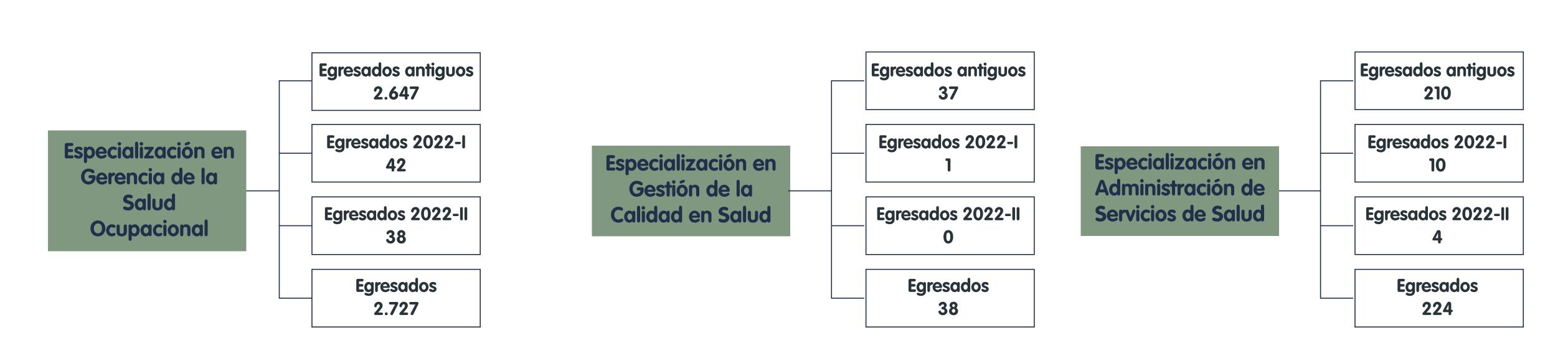


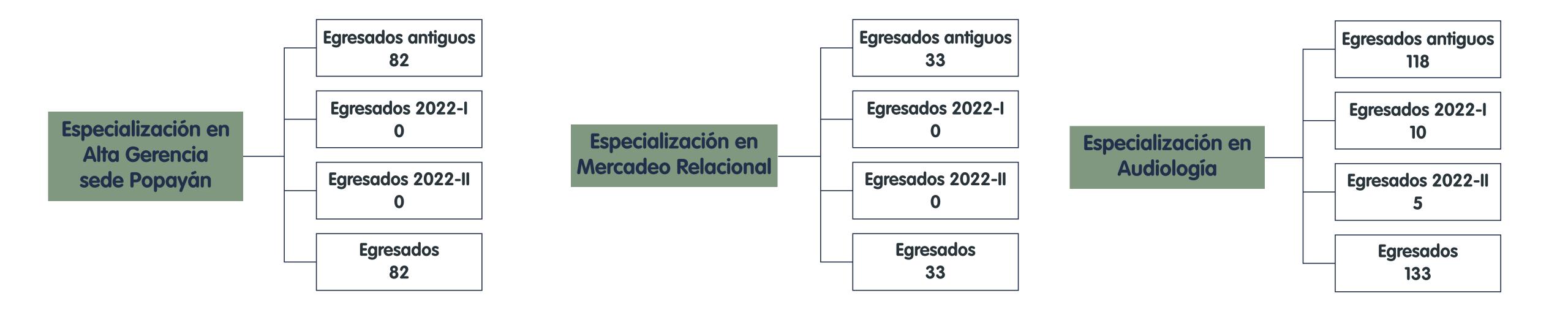


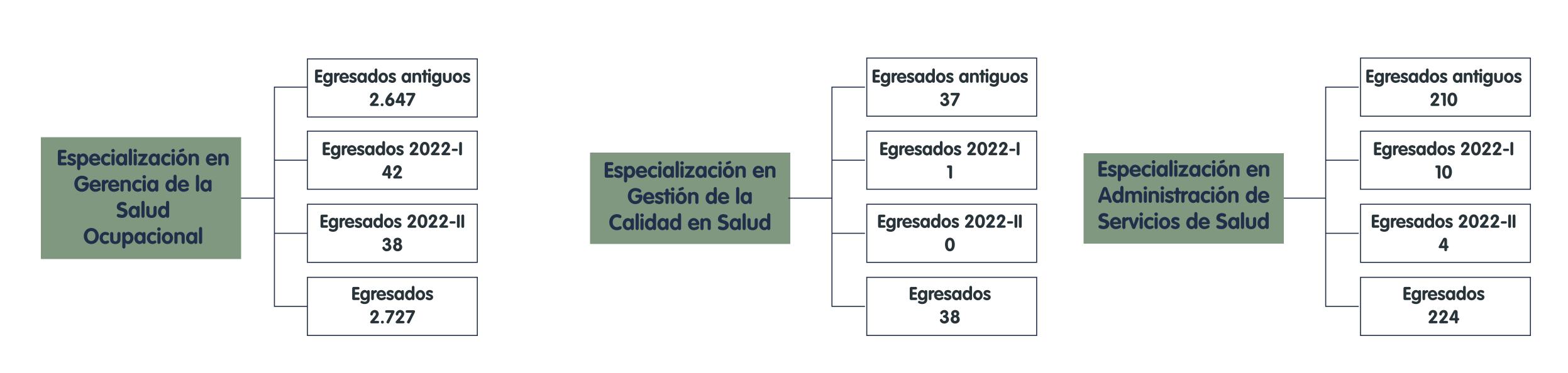


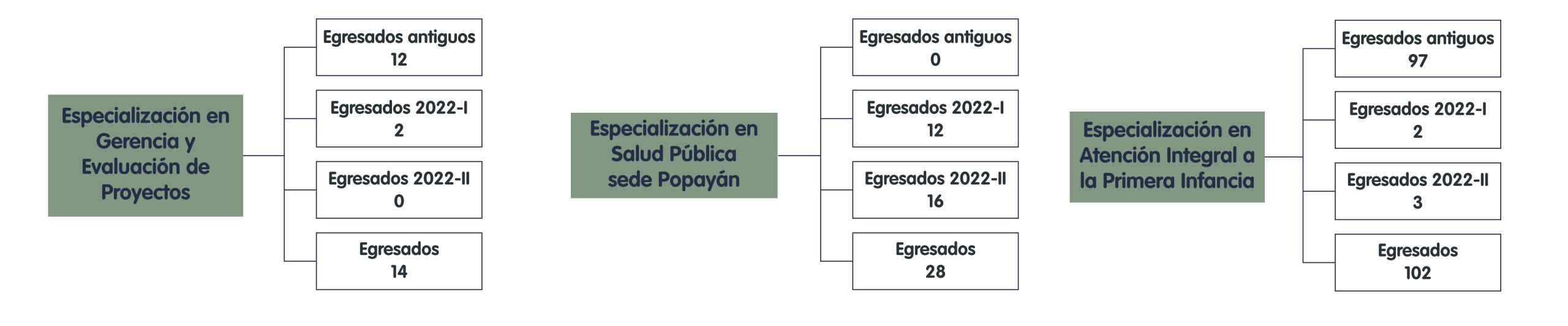


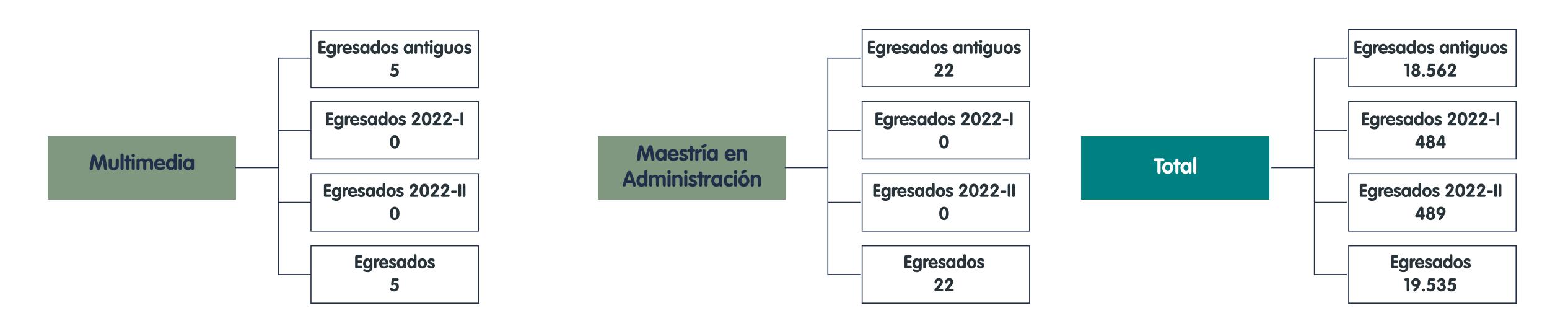












Distribución por sede

Medellín	Cali	Neiva	Popayán
15.313	1.342	868	1.143
82%	7%	5%	6%

Distribución por nivel de formación

Pregrado	Posgrado
15.581	3.954
80%	20%

Distribución por modalidad

Presencial	Virtual
19.248	287
99%	1%

Egresados nuevos 2022

973

La Fundación Universitaria Mará Cano, tiene como política acompañar a sus egresados a lo lago de la vida, con acciones que fortalecen su proceso personal y profesional.

Es así como en el último estudio de impacto y seguimiento a los egresados - 2022, muestra una respuesta positiva, con ponderaciones de empleabilidad por encima del 80% y un 68.74% de egresados que han ascendido en su primer empleo o han cambiaron de empleo después de graduarse de la María.

El emprendimiento en los egresados también juega un papel importante y se observa que el 22.6% de los encuestados manifiestan haber realizado o estar realizando emprendimientos relacionados directa o indirectamente con su área de formación. Por otro lado, un número importante tiene participación en proyectos de investigación, patentes, artículos científicos entre; datos que permiten concluir, que el egresado de la María Cano desde el momento de su graduación genera movilidad social en su vida profesional que permite a su vez posicionar a la Institución como la artífice y creadora de historias.



Sede	Colaboradores Administrativos	Colaboradores Docentes TC	Total		
Medellín	137	160	297		
Neiva	9	30	39		
Popayán	10	40	50		
Cali	8	27	35		
Subtotales	164	257	421		
Total: 343					

Profesores contratados para las distintas Líneas de Extensión

160



Iniciativa Estratégica:

Consolidar la oferta académica institucional de programas de pregrado y posgrado en las diferentes modalidades

Ejecución Plan de Acción 2022: 65.68%

Logros para resaltar en 2022

Atención de 8 visitas de pares académicos para la obtención del registro calificado con balances positivos:

- ► Especialización en Fisioterapia de Deporte
- ► Especialización en Fisioterapia Cardiopulmonar
- ► Nutrición y Dietética bajo registro único en Medellín y Popayán
- ▶ Psicología (Presencial y Virtual)
- ► Fonoaudiología Medellín
- ► Especialización en Gerencia de Servicios de Salud
- ► Administración de Empresas Virtual
- ► Ingeniería de Software

Obtención de 5 renovaciones de registro calificado:

- ► Contaduría Pública Virtual
- ► Fisioterapia sede Medellín
- ► Fisioterapia sede Popayán
- ► Especialización en Alta Gerencia
- ► Especialización en Gerencia de Seguridad y Salud en el Trabajo

Obtención de 3 nuevos registros calificados:

- ► Especialización en Ciberseguridad
- ► Especialización en Psicología del Deporte
- ► Terapia Ocupacional
- ► Actualización curricular y radicación ante MEN de la renovación del registro calificado del programa de Fonoaudiología.
- ► Creación y radicación ante el Ministerio de Educación Nacional de la Especialización en Gerencia de Servicios de Salud.



Iniciativa Estratégica: Asegurar la calidad de la oferta académica

Ejecución Plan de Acción 2022: 89%



Logros para resaltar en 2022

- ► Atención de visitas de Acreditación en Alta Calidad de los programas de Fisioterapia Cali, Fisioterapia Neiva, Fisioterapia Popayán y Psicología en Medellín. En las cuales la Institución, realizó un proceso de preparación con espacios de formación y sensibilización de la comunidad universitaria.
- ▶ Aprobación del Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad de la Fundación Universitaria María Cano, a través del Acuerdo 124 del 19 de abril de 2022, emitido por el Consejo Superior. Así mismo se creó el Comité de Aseguramiento de la Calidad y el sitio web para la socialización de la información con la comunidad universitaria.
- ► Aprobación del Proyecto de Acreditación Institucional Multicampus y socialización ante la comunidad en todas las sedes (62 directivos y administrativos, 260 estudiantes y 118 profesores). FOTOS se tomaron con david
- Desarrollo de la autoevaluación diagnóstica con fines de acreditación institucional a partir del Acuerdo 02 de 2020, con su respectivo plan de mejoramiento, la cual contó con la participación de estudiantes, profesores, directivos y administrativos.













Iniciativa Estratégica:

Consolidar una planta de profesores de alto nivel

Ejecución Plan de Acción 2022: 97.57%



Logros para resaltar en 2022

- ▶ El 75% de la planta de profesores con nivel de maestría, con incremento de 4 puntos porcentuales frente al corte 2021.
- ► Se mantiene el 6% de la planta de profesores con nivel de doctorado.
- ▶ Aprobación de comisiones para apoyo a la formación de los profesores: doctorados 2 y maestría 1, a través de la Resolución Rectoral 952 31 de agosto 2022. A la fecha se cuenta con apoyos para 10 profesores en formación doctoral y 2 en maestría.
- ► Formación de docentes en elementos pedagógicos, uso y apropiación de TIC, competencias investigativas y comunicativas, entre otras, con un total de 1.992 participación.
- ► Convocatoria para acceder en el escalafón profesoral a través de la Resolución Rectoral 921 del 14 de marzo del 2022, contando con el escalafón de 24 profesores: Titular 1, Asociado 8 y Asistentes 15.
- ► A partir de las convocatorias de escalafón profesoral, se tienen los siguientes resultados totales:

Escalafón profesoral por sedes

	Med	dellin	C	ali	Ne	eiva	Pope	ayán
Titular	2022-I	2022-II	2022-I	2022-II	2022-I	2022-II	2022-I	2022-II
	7	6	0	0	0	0	0	0
	Med	dellín	C	ali	Ne	eiva	Pope	ayán
Asociado	2022-I	2022-II	2022-I	2022-II	2022-I	2022-II	2022-I	2022-II
	17	18	1	1	3	3	1	2
	Med	dellín	C	ali	Ne	eiva	Pope	ayán
Asistente	2022-I	2022-II	2022-I	2022-II	2022-I	2022-II	2022-I	2022-II
	34	32	6	6	6	5	7	6
	Med	dellín	C	ali	Ne	eiva	Pope	ayán
Auxiliar	2022-I	2022-II	2022-I	2022-II	2022-I	2022-II	2022-I	2022-II
	94	86	17	18	18	21	22	25
	Med	dellín	C	ali	Ne	eiva	Pope	ayán
Total	2022-I	2022-II	2022-I	2022-II	2022-I	2022-II	2022-I	2022-II
	152	142	24	25	27	29	30	33

Nuevos escalafones en 2022

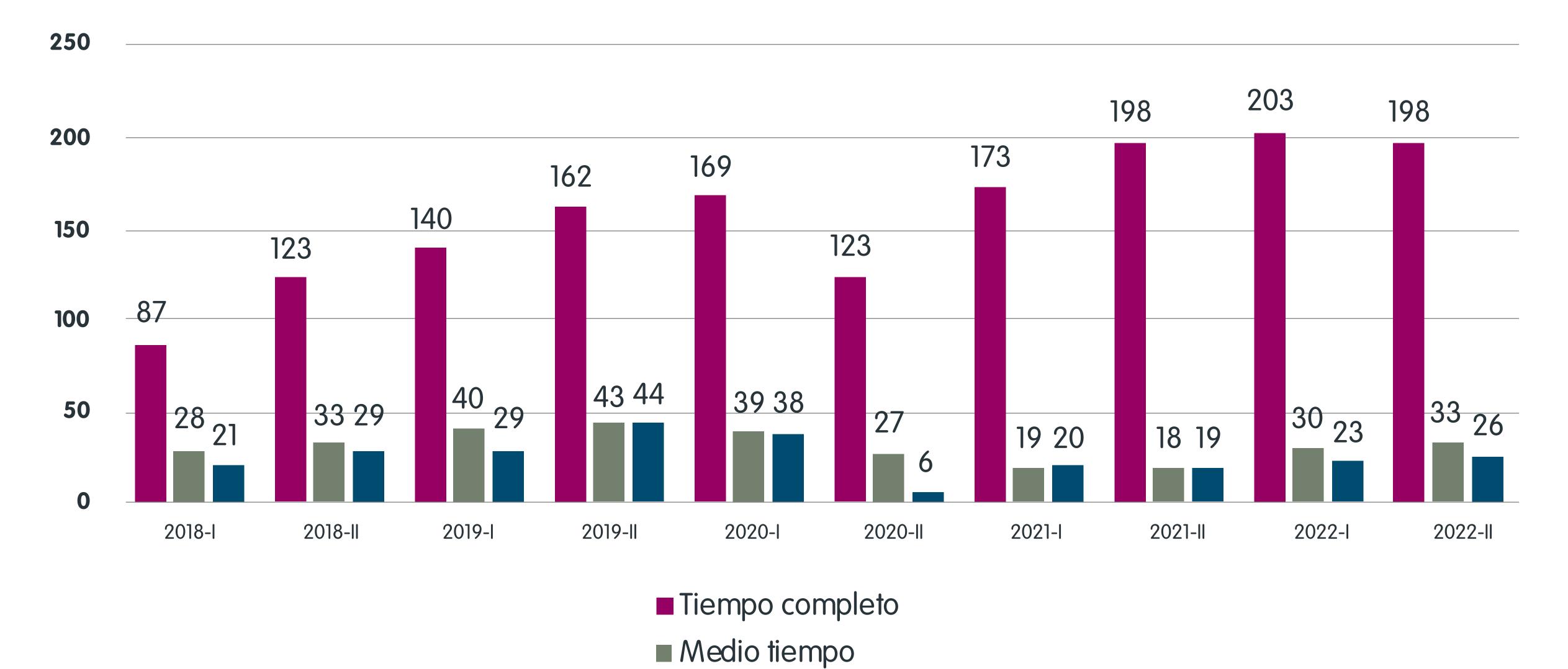
Escalafón	Medellin	Cali	Neiva
Titular	1	0	0
Asociado	6	0	2
Asistente	8	2	5
Total	15	2	7

Total escalafonados 2022

Escalafón	2022-1	2022-II
Titular	7	6
Asociado	22	24
Asistente	53	49
Auxiliar	151	150
Total	233	229

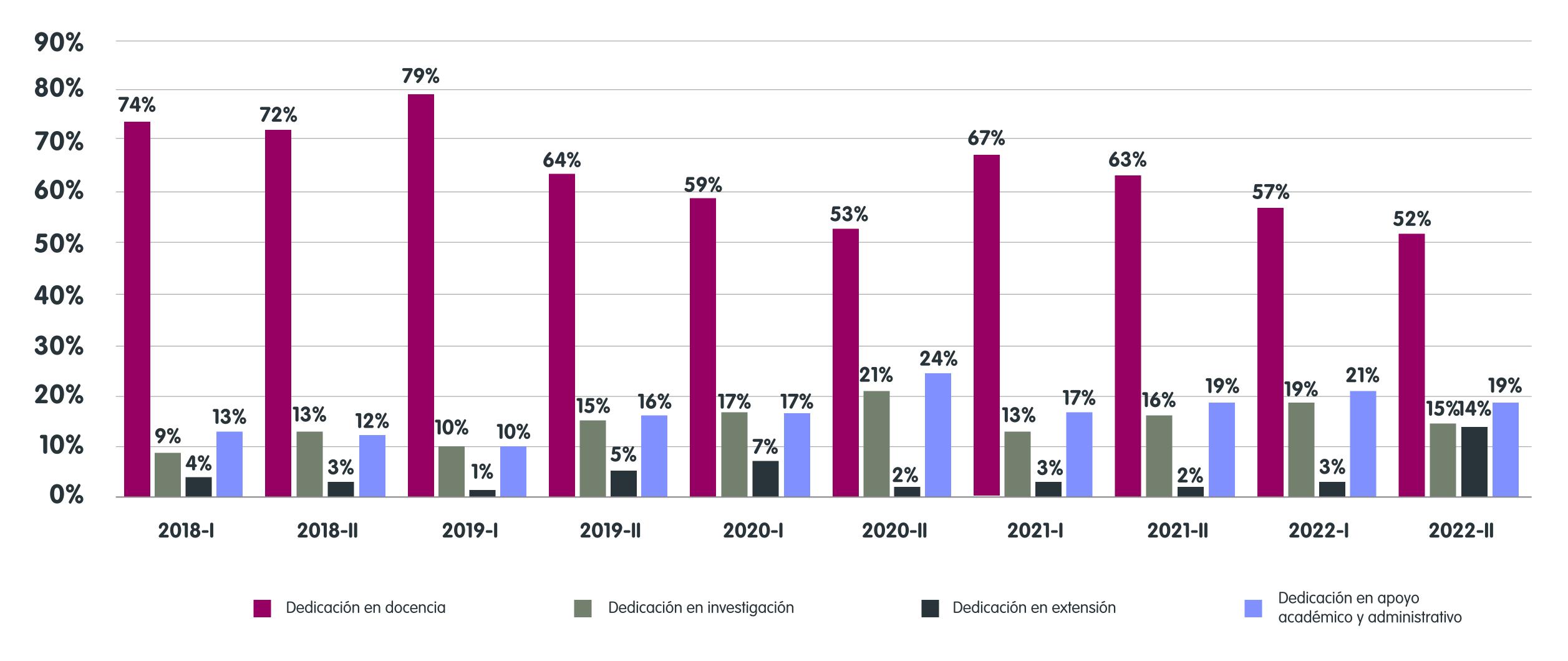


Evolución de tipo de contratación profesores

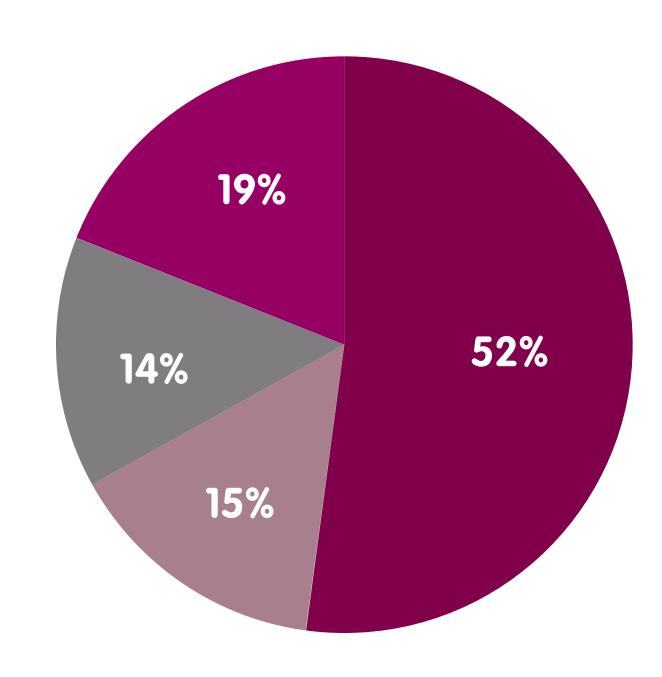


Hora cátedra

Evolución de dedicación profesoral a las funciones sustantivas



Dedicación profesoral a las funciones sustantivas 2022





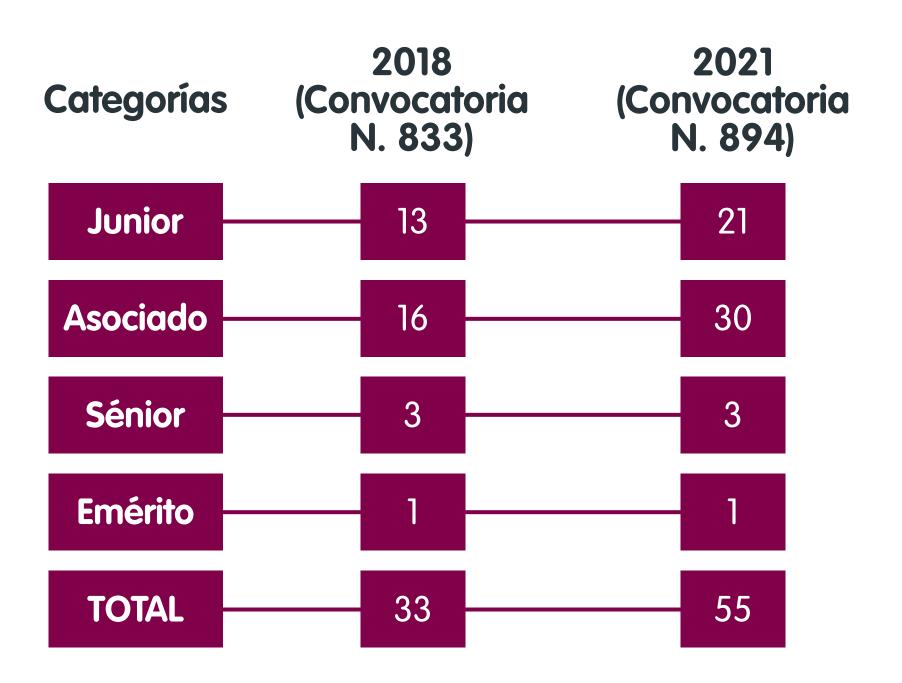


Dedicación en extensión

Dedicación en apoyo académico administrativo

Clasificación de profesores en Minciencias que se mantienen en el año 2022

Comparativo – Clasificación de investigadores



Capacitación profesores 2022

LÍNEAS DE FORMACIÓN	TOTAL PARTICIPANTES	MEDELLÍN	CALI	NEIVA	POPAYÁN
Elementos Pedagógicos y didácticos	386	181	60	70	75
Uso y Apropiación de las TIC	219	143	47	15	14
Competencias Investigativas y Comunicativas	46	19	18	6	3
Formación en segundo idioma	63	47	4	8	4
Emprendimiento e Innovación	140	106	15	10	9
Autoevaluación y acreditación	598	216	110	156	116
Uso y apropiación de registros de información	133	61	12	26	34
TOTAL ATENDIDOS	1.585	773	266	291	255



Iniciativa Estratégica:

Consolidar la internacionalización en la Fundación Universitaria María Cano

Ejecución Plan de Acción 2022: 91.55%



Logros para resaltar en 2022

- ▶ Inversión en promoción de la movilidad entrante y saliente para estudiantes, profesores y administrativos por \$262.525.195 a nivel nacional e internacional.
- ► Movilidad internacional a países como Argentina, Bolivia, Chile, Ecuador, España, Estados Unidos, México, Perú y República Dominicana.
- Misión académica Internacional a México por parte de las Directivas Institucionales
- Universidad ITSON para doble titulación de Contaduría Pública y Administración de Empresas.
- Universidad de Oriente en Puebla para fortalecer acciones en el programa de Fisioterapia en las cuatro sedes y firma de convenio de doble titulación.
- Asistencia a Encuentro Internacional de RECLA en el Tecnológico de Monterrey.
- La Fundación Universitaria María Cano elegida como una de las 7 Universidades que conforman el Comité Ejecutivo de la Red de Educación Continua de Latinoamérica y Europa RECLA para 2022-2025.

- Modelo de internacionalización del currículo, aprobado por el Consejo Superior en Acta No. 131 de 22 de junio de 2022.
- ▶ Desarrollo de 6 estrategias de internacionalización del currículo, con 607 participaciones de estudiantes y profesores.
- ▶ 2.166 participaciones en actividades de internacionalización en casa.

Comportamiento movilidad en 2022

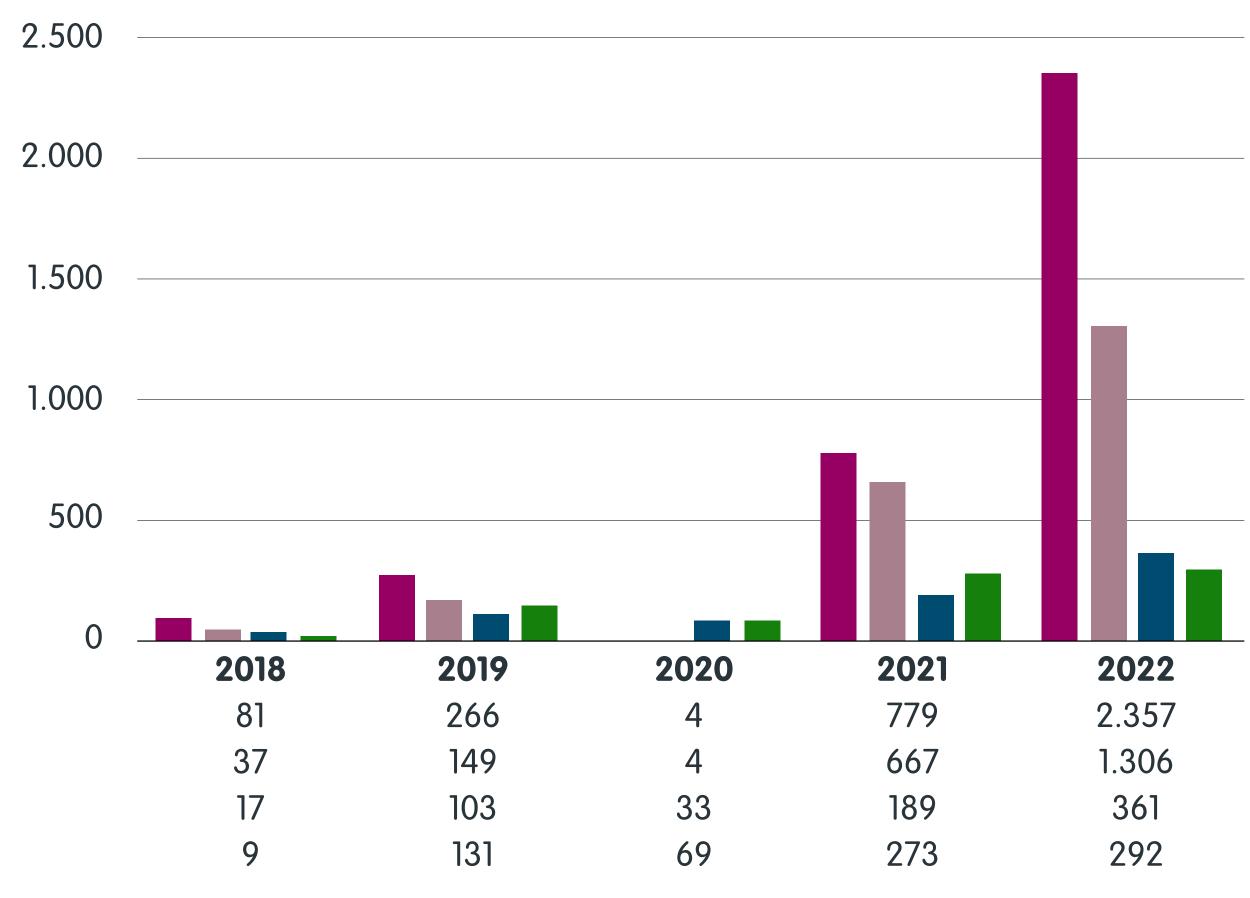
Relacionamiento Nacional	Estudiantes	Profesores	Administrativos	Paises
Saliente	2.126	210	62	Colombia
Entrante	1.183	182	65	

Relacionamiento Internacional	Estudiantes	Profesores	Administrativos	Países
Saliente	231	68	21	Argentina, Brasil, Chile, Ecuador, España, México, Panamá, Perú y República Dominicana
Entrante	123	38	7	España y México





Evolución de la movilidad en la María Cano



- Estudiantes salientes
- Estudiantes entrantes
- Docentes y administrativos salientes
- Docentes y administrativos entrantes

Actividades de internacionalización en casa

	Medellin	Cali	Popayán	Neiva
Conexión al Mundo: España	753	322	274	91
English Week	189	69	89	69
¿Cómo ser un profesional interesante a nivel internacional?	34			
Il Encuentro Internacional de la Mujer Emprendedora	65			
Oportunidades en el extranjero para ingeniería de software	43			
Evaluación Fisioterapéutica en inglés		57		
Actualización audiológica			11	
I seminario Actualización Día del Fonoaudiólogo			60	
Píldoras informativas en segunda lengua			40	
Total	1.084	448	474	160

Actividades de Internacionalización del currículo en 2022

Programa / Actividad	Asignaturas enseñadas en inglés	Bilingüismo	Clase espejo	COIL	Competencias educativas glocales	Formación integral intercultural	Otras	Total general
Administración de Empresas Presencial		4	3		1	1		9
Administración de Empresas Virtual		4	3		1	1		9
Contaduría Pública Presencial	2		4					6
Contaduría Pública Virtual	2		4					6
Especialización en Audiología			25				4	29
Especialización en Salud y Seguridad en el Trabajo		1	226					227
Fisioterapia Medellín		29	49			106		184
Fisioterapia Cali	2	4			1	36		43
Fisioterapia Neiva		1	55					56
Fisioterapia Popayán		2				4		6
Fonoaudiología Medellín		1	172				33	206
Fonoaudiología Neiva		1						1
Fonoaudiología Popayán			61					61
Psicología		1	95	172		1		269
Total de actividades	6	48	697	172	3	149	37	1.112



Consolidar la cultura de innovación y emprendimiento

Ejecución Plan de Acción 2022: 98.28%





- ► Consolidación de la red de gestores de emprendimiento de la María Cano por programa y sede.
- ▶ 75 emprendedores identificados de la siguiente forma: Medellín con 60, Neiva con 13, Cali con 2 y Popayán con 2.
- ▶ Orientación y acompañamiento en procesos de ideación y modelación de negocios a 37 empresarios.

- ▶ Desarrollo la ruta de protección y prototipos de desarrollo tecnológico a partir de los inventarios de capacidades.
- ▶ Implementación de la puesta punto final de la invención sistema móvil y plegable para asistir la movilidad de persona Grupo Fisioter.
- ▶ 1.410 estudiantes participaron en las 33 actividades de la Semana Global de Emprendimiento e Innovación.
- ▶ Operación del convenio con el Laboratorio de Innovación Social de la Comuna 13 Comuna Projec y la Universidad Eafit.

Nota importante: Comuna Project es una fundación sin ánimo de lucro que busca el mejoramiento de la calidad de vida por medio de cursos y talleres gratuitos

Resumen de atendidos por sede - Emprendimiento

Personas atendidas	Aten	didos	Med	lellin	C	ali	Popo	ayán	Ne	iva
reisolius dieliuluus	2022-I	2022-II	2022-1	2022-II	2022-I	2022-II	2022-1	2022-II	2022-I	2022-II
Estudiantes	2.521	1.544	975	421	147	125	289	267	1.110	731
Egresados	34	21	2	9	15	10	17	0	0	2
Administrativos – Docentes	164	81	50	39	13	17	56	0	45	25
TOTAL	4.3	865	1.027	469	175	152	362	267	1.155	758

Otros eventos

Tipo de evento	N. Participaciones	N. Actividades
Otros eventos internos (talleres experienciales, talleres formativos, asesorías, reportajes de innovación, exposiciones de ideas innovadoras, muestras empresariales, entre otras)	3.172	73
Eventos externos con participación interna (congresos, talleres, espacio en redes, entre otros)	998	25
Total	4.170	98



Asegurar la cobertura y calidad de la oferta de programas formación integral

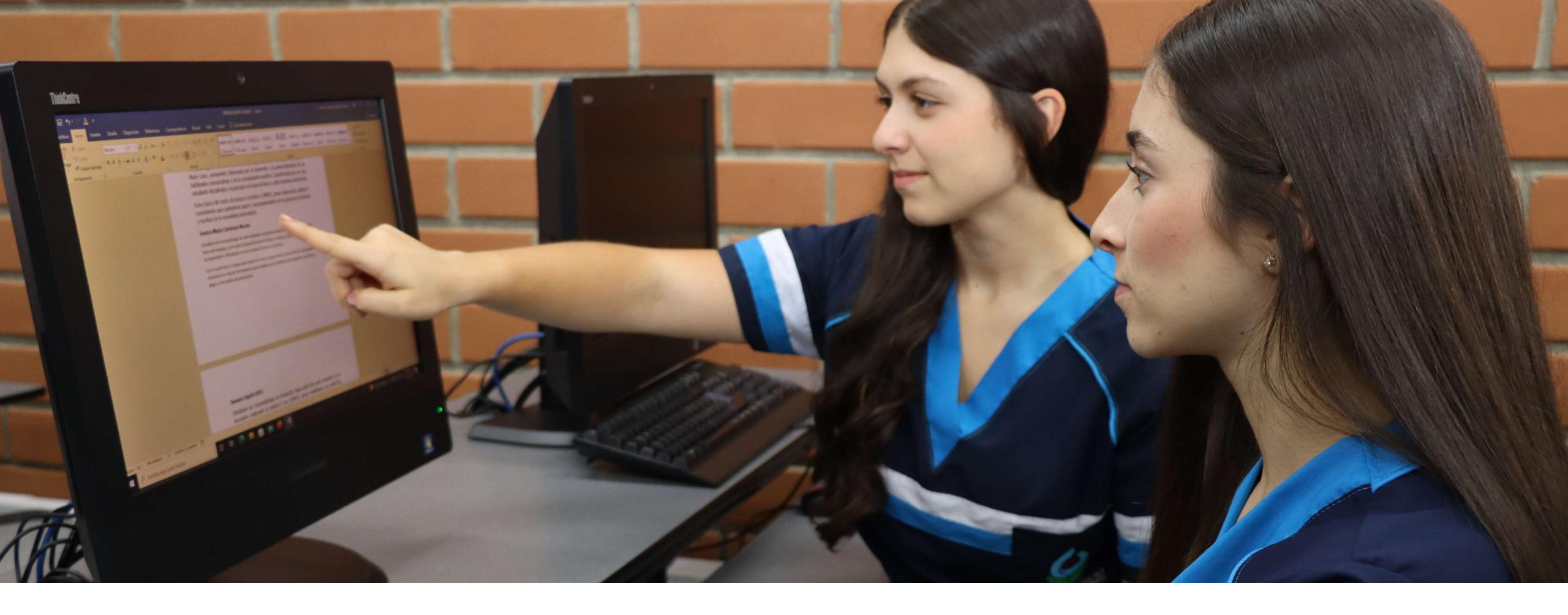
Ejecución Plan de Acción 2022: 66.6%





- ► Socialización del programa Te Quiero en la U con estudiantes nuevos y sus familias.
- ▶ Participación de 9 estudiantes monitores académicos y administrativos.
- ▶ Implementación de la herramienta U-retention para el seguimiento de estudiantes con riesgo de deserción y con matrícula condicional.
- ► Actualización de la prueba diagnóstica ampliando la evaluación a 8 competencias genéricas del eje transversal.
- Participación activa de los estudiantes en actividades del Programa "Te quiero en la U", con los resultados relacionados en la siguiente tabla:

Estrategia	Total general	Medellin	Cali	Neiva	Popayán
Acompañamiento psicosocial y socioeconómico	8.291	5.516	918	863	994
Adaptación a la vida laboral	692	231	106	31	324
Cátedra abierta	10.105	9.203	146	469	287
Competencias genéricas	9.079	3.689	2.457	1.422	1.511
Proyecto de vida	907	578	67	98	164
Pruebas diagnósticas	689	343	88	114	144
Saber Pro	2.821	1.807	191	130	693
Tutorías académicas	7.921	3.182	2.886	1.421	432
Vinculación a la vida universitaria	1.598	549	448	323	278
TOTALES	42.103	25.115	7.308	4.913	4.860



Asegurar la flexibilidad, integralidad y pertinencia de los currículos

Ejecución Plan de Acción 2022: 99.83%



Logros para resaltar en 2022

► Formación y acompañamiento a profesores en la implementación de las metodologías de enseñanza y evaluación:

- Neiva: 32 profesores

- Cali: 35 profesores

- Popayán: 37 profesores- Medellín: 107 profesores

- Espacios de asesoría pedagógica dentro de los comités curriculares de cada programa.
- ► Avance en la sistematización del proceso de construcción e implementación de los resultados de aprendizaje.
- Avances en la definición de los criterios de evaluación del eje transversal.
- ▶ 70 profesores participaron en el Diplomado en la Construcción y Validación de Instrumentos de Evaluación.
- ▶ 78 profesores participaron en el Diplomado en Gestión Pedagógica y Curricular.
- ▶ Implementación de estrategias de flexibilidad en el diseño de las clases y la organización de la enseñanza.
- ► Aprobación de los lineamientos de interdisciplinariedad y flexibilidad para todos los programas por parte del Consejo Académico.
- ► Implementación del módulo U-assessment para medición y evaluación de los resultados de aprendizaje.





Asegurar la visibilidad y el impacto de la investigación en la Institución

Ejecución Plan de Acción 2022: 94.47%



- ► Consolidación de los grupos de investigación al conservar la clasificación en la medición de la convocatoria 894 de Minciencias del año 2021, vigente hasta la siguiente (2023).
- ▶ Implementación del plan de trabajo de la séptima convocatoria de productos de investigación con el fin de elevar la generación de productos Top y A de los grupos de investigación.
- ► Tercera cohorte del taller "Escribir para publicar de la investigación al manuscrito", con los siguientes resultados:
 - 10 profesores en taller de escritura científica.
 - 8 profesores en ciclo de acompañamiento a proceso de sometimiento de artículos.
 - 25 profesores en webinar sobre visibilidad y calidad de la producción investigativa.
- ▶ Primer puesto de la lista de proyectos elegibles de la convocatoria 31 del Sistema General de Regalías Minciencias.
- ▶ 8a convocatoria interna de proyectos y productos de investigación para ejecución en el año 2023.

- ► Se logró avanzar en la calidad tipo de los productos TOP de 4 a 8.
- ▶ 3 libros de resultados de investigación publicados:
 - La psicología en las organizaciones. Experiencias de investigación. ISBN: 978-958-53419-5-1
 - Psicología clínica. Una perspectiva humanista. ISBN: 978-958-53419-6-8
 - La gestión institucional y empresarial en un entorno de incertidumbre y riesgos: repensando los modelos de negocios. ISBN: 978-958-53419-7-5
- ▶ Desarrollo del 4° gran encuentro nacional de investigación de los grupos de investigación de la Facultad de Ciencias de la Salud y el 1er Encuentro de Innovación Social y Tecnológica del Grupo Sumar con otras IES de la ciudad (Universidad Nacional y Colmayor).
- ▶ Para el año 2022 la Revista de Investigación e Innovación en Ciencias de la Salud (RIICS), fue reconocida por diversos comités internacionales encargados de evaluar la calidad de una publicación científica, con indexaciones obtenidas: Scopus, Lilacs, SciELO, CINAHL Ultimate (Ebsco), Redalyc, Biblat, Periódica, Cuiden y Dialnet.
- Participación de 97 investigadores de los diferentes grupos de investigación en 33 proyectos con el sector externo.



















Proyectos de Investigación en 2022 - Sector Externo

Institución Aliada	N. total de investigadores en el proyecto	N. de investigadores de la otra institución
Universidad EAFIT, SENA, Corporación Mahavir-Kmina	1	4
IPS Cortex S.A.S	3	1
Universidad Pontificia Bolivariana	2	1
Unidad Renal Clínica León XIII	2	1
Universidad del Tolima - U. Autónoma del Estado de México	2	2
Institución Universitaria Salazar y Herrera	2	1
ESE Hospital marco Fidel Suárez de Bello	3	0
Universidad del Valle - Corporación Universitaria Minuto de Dios]	3
UNAD	2	2
Universidad Antonio Nariño	3	1

Institución Aliada	N. total de investigadores en el proyecto	N. de investigadores de la otra institución
Universidad Surcolombiana - UNAD	2	2
Unipamplona	4	1
Unidad Oncológica Sur Colombiana	3	3
Fundación Escuela Tecnológica Jesús Oviedo de Neiva	2	1
Gobernación del Cauca – Secretaría de salud Departamental y ESE Suroriente, la Universidad del Cauca	3	8
Colegio Gimnasio Moderno Colegio Tomas Cipriano de Mosquera CEDIN	2	2
Unicomfacauca Universidad Cooperativa de Colombia Corporación Universitaria Autónoma del Cauca	2	1
Subtotal por el grupo Fisioter	37	34

Institución Aliada	N. total de investigadores en el proyecto	N. de investigadores de la otra institución
IPS Universitaria Clínica León XIII	4	1
Clínica Universitaria Bolivariana	4	2
SENA	5	2
Clínica Fonoaudiología - María Luisa Romero Girón	5	2
Universidad de San Buenaventura – Fundación Instituto Neurológico de Colombia	8	7
Universidad de Pamplona	5	4
Universidad del Rosario-Universidad Metropolitana	4	3
Subtotal por el grupo Fonotec	35	21

>	4
	HED
	SOC

Institución Aliada	N. total de investigadores en el proyecto	N. de investigadores de la otra institución
Corporación Universitaria Alexander Von Humboldt	3	1
Universidad Cooperativa de Colombia	3	1
Universidad de San Buenaventura	2	1
Subtotal por el grupo Psique y Sociedad	8	3

SUMAR

Institución Aliada	N. total de investigadores en el proyecto	N. de investigadores de la otra institución
Uniremington – U. Digital – U de A	4	3
Subtotal por el grupo Sumar	4	3

Institución Aliada	N. total de investigadores en el proyecto	N. de investigadores de la otra institución
Tecnológico de Antioquia	4	2
ITSON (México)	3	1
Fundación Universitaria Minuto de Dios	Q	1
Universidad Pontificia Bolivariana	S	1
Universidad Cooperativa de Colombia	3]
Subtotal por el grupo Grintec	13	6

Clasificación de Investigadores 2021

Convocatoria N. 894 de Minciencias - Evolución

Clasificación	Clasificación 2015 - 2016	Clasificación 2017	Clasificación 2018 - 2019	Clasificación 2020	Clasificación 2021
Emérito			1	1	1
Senior		1	3	3	3
Asociado	1	6	16	16	30
Junior	2	6	13	13	21
Profesores co	on asignación paro	rupo	33	55	

Nota: la información contenida hace parte de los resultados de la convocatoria N. 894 de Minciencias del año 2021.

Clasificación de Grupos de Investigación Convocatoria N. 894 de Minciencias - Evolución

Sumar Facultad de Ciencias Empresariales	Clasificación	Clasificación	Clasificación	Clasificación	Clasificación
	2015 - 2016	2017	2018 - 2019	2020	2021
	C	B	A	A	A
Fisioter Fisioterapia	Clasificación	Clasificación	Clasificación	Clasificación	Clasificación
	2015 - 2016	2017	2018 - 2019	2020	2021
	C	B	A	A	A
Fonotec Fonoaudiología	Clasificación	Clasificación	Clasificación	Clasificación	Clasificación
	2015 - 2016	2017	2018 - 2019	2020	2021
	D	C	B	B	B
Psique y Sociedad Psicología	Clasificación	Clasificación	Clasificación	Clasificación	Clasificación
	2015 - 2016	2017	2018 - 2019	2020	2021
	D	Reconocido	C	C	C
Grintec Facultad de Ingeniería	Clasificación	Clasificación	Clasificación	Clasificación	Clasificación
	2015 - 2016	2017	2018 - 2019	2020	2021
	Inscritos	Inscritos	C	C	C

Semilleros de Investigación 2022

Fisioter

Fisioterapia sede Popayán

Nombre del semillero	N. de semilleristas 2022-l	Total	N. de semilleristas 2022-II	Total	Participación promedio
SIF 1	46		46		
SIF 2	43		30		
SIBITEC	38		38		
GISEFI	21	284	21	271	278
Semillero Práctica 1	41		41		
Semillero Práctica 2	47		47		
Semillero Práctica 3	48		48		

Fisioter

Fisioterapia sede Cali

Nombre del semillero	N. de semilleristas 2022-l	Total	N. de semilleristas 2022-II	Total	Participación promedio
Fisioter	36	36	36	36	36

Participación N. de semilleristas N. de semilleristas Total Total Nombre del semillero promedio **2022-I** 2022-II Fimcal 11 Senderos del Conocimiento 18 18 **75 76** 19 **73** Visionarios de la Ciencia 19 Investigadores del futuro 10 10 Nueva Generación 15 18

Fisioter

Fisioterapia sede Neiva

Fisioter

Fisioterapia sede Medellín

Nombre del semillero	N. de semilleristas 2022-l	Total	N. de semilleristas 2022-II	Total	Participación promedio
Cardiopulmonar	4		4		
Actividad Física y Deporte	30		30		
Neurorrehabilitación	12	284	12	273	279
Innovación y Emprendimiento	6		6		
Movimiento Corporal Humano	11		8		
Práctica 2 y 3	221		221		



Nombre del semillero	N. de semilleristas 2022-l	Total	N. de semilleristas 2022-II	Total	Participación promedio
Fonoinvestiguemos (Medellín)	128		115		
Fonoaudiología (Popayán)	27	155	8	125	140
Dysphagia (Medellín)	0		2		



Nombre del semillero	N. de semilleristas 2022-l	Total	N. de semilleristas 2022-II	Total	Participación promedio
Neuropsicología Forense y Neurocriminología	20		20		
Investigación en Clínica Psicoanalítica Atheneo	7	38	7	45	42
Intervención Clínica Cognitiva	8		16		
Psicología Humanista	3		2		

Sumar
Administración de Empresas
Contaduría Pública

Nombre del semillero	N. de semilleristas 2022-l	Total	N. de semilleristas 2022-II	Total	Participación promedio
Contando y Sumando	7	14	198	198	106
	7				

Grintec

Ingeniería de Software

Nombre del semillero	N. de semilleristas 2022-l	Total	N. de semilleristas 2022-II	Total	Participación promedio
Ingetecs	15		0		
Ciencias Básicas	12	35	10	14	25
InteractiveSoft	8		4		

Total semilleros

30

Total semilleristas 2022-l 922

Total semilleristas 2022-II 1.035 Participación promedio 979

Clasificación de la Producción tipo I y II según su calidad

Clasificación	GNC (Tipología I) - Generación de Nuevo Conocimiento	DTel (Tipología II) - Desarrollo Tecnológico e Innovación	Total
TOP	8	0	8
Tipo A	15	39	54
Tipo B	24	9	33
Total	47	48	95

Clasificación de la producción tipo III y IV

ASC - Apropiación Social de Conocimiento	109
Asesorías de trabajos de grado en las diferentes modalidades	257
Trabajos de grado de maestría dirigidos	3
Total de trabajos de grado y tesis de doctorado dirigidas	2
Proyectos de I+D (Investigación y Desarrollo)	242
Total	52

Publicaciones de divulgación para la apropiación social del conocimiento

Artículos en revista de divulgación	9
Otros contenidos impresos (manuales, guías, cartillas)	4
Capítulos en libros de divulgación	3
Total	16

Publicaciones en revistas científicas

Artículo A1	6
Artículo A2	3
Artículo B	13
Artículo C	3
Artículo D	4
Capítulo en libro resultado de investigación	20
Libro resultado de investigación	5
Total	54

Total inversión para proyectos de investigación 2022

Inversión \$ 1.652.530.167

N. de proyectos 58

Detalle 6° convocatoria

Inversión \$ 118.798.116

N. de proyectos

Detalle
Por fuera de la
6ª convocatoria

Total

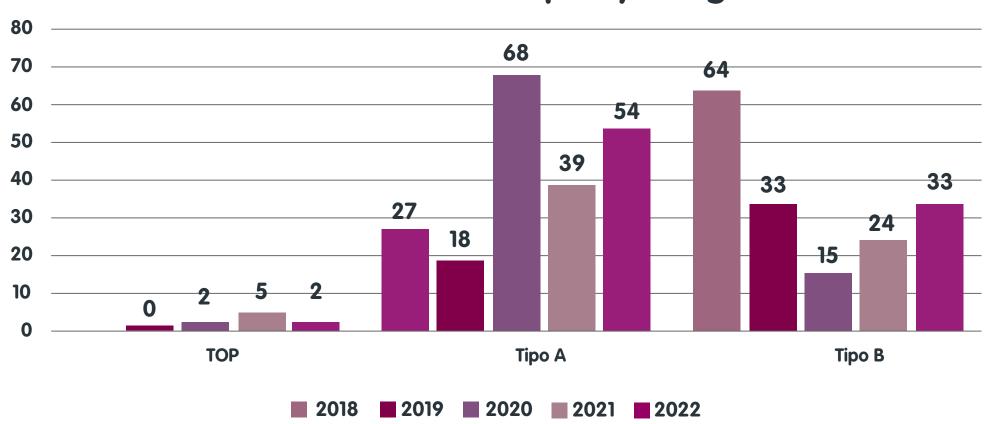
Inversión \$ 2.598.290.654

N. de proyectos

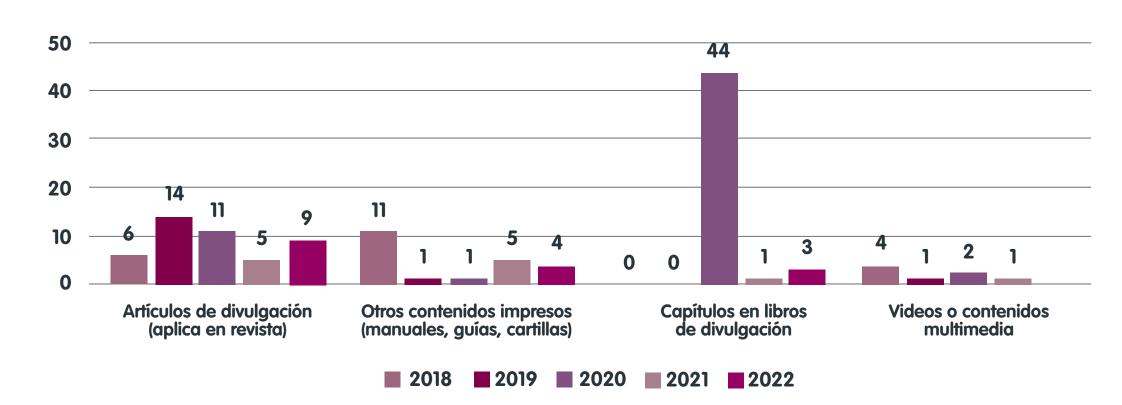


Evolución de la producción investigativa

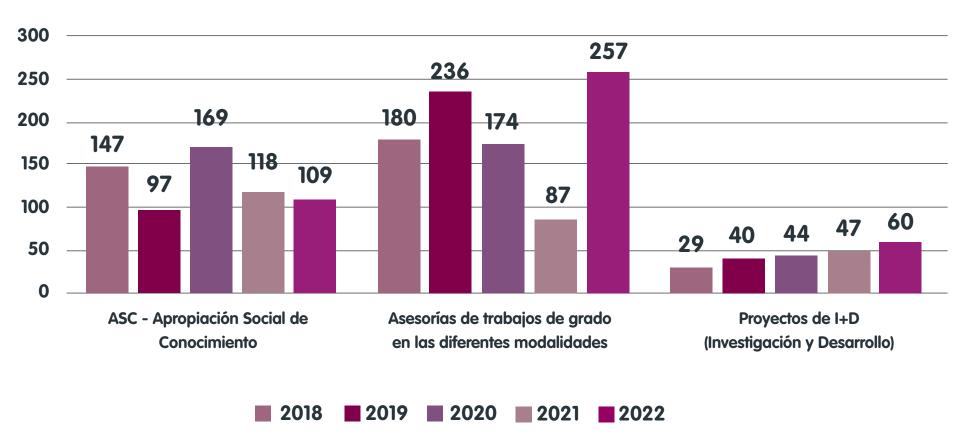
Evolución Clasificación de la Producción tipo 1 y 2 según su calidad



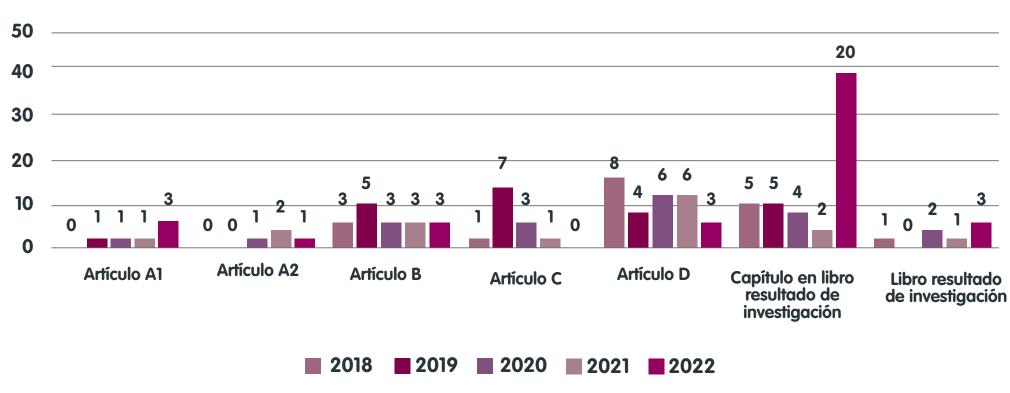
Evolución
Publicaciones de divulgación para la apropiación social del conocimiento

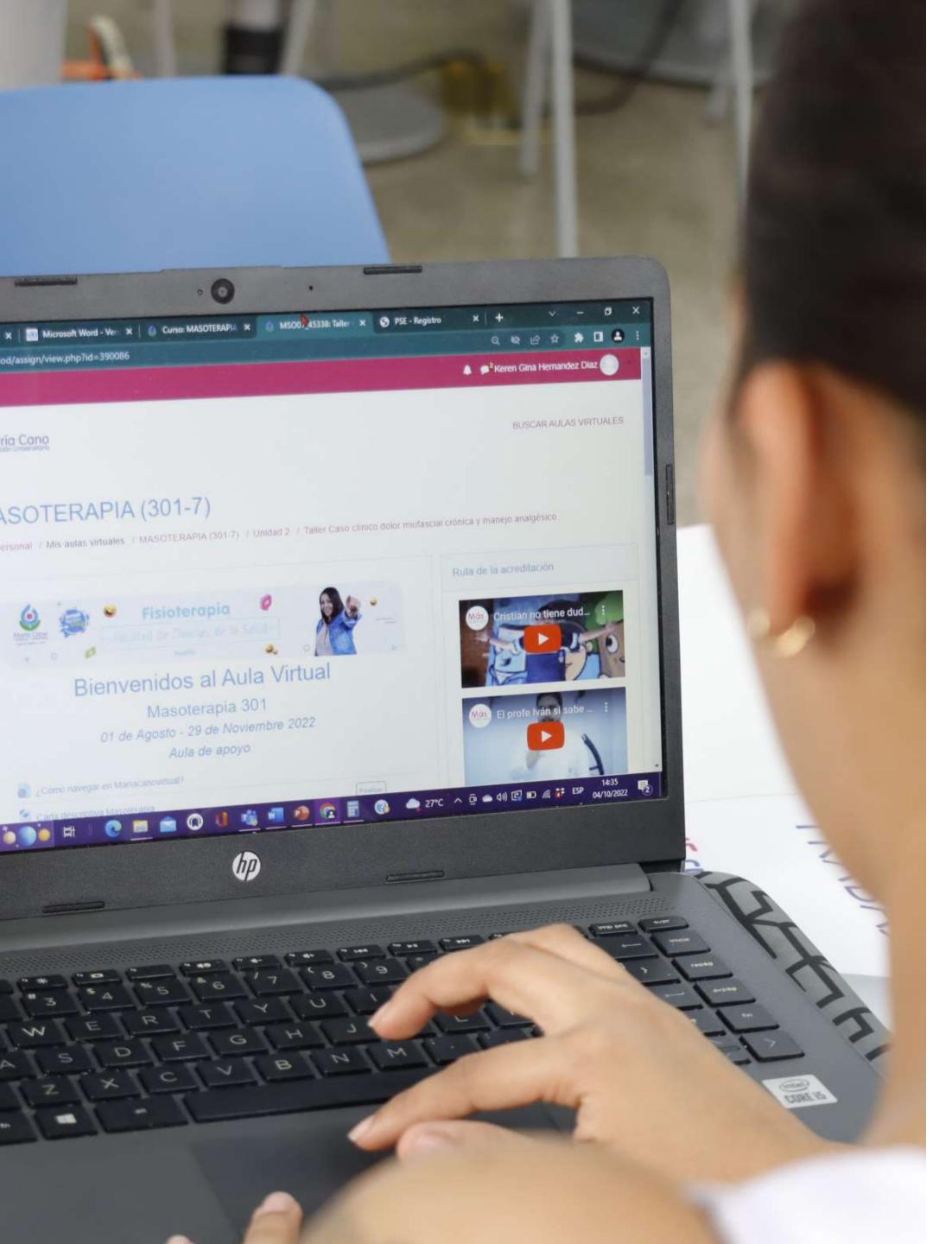


Evolución Clasificación de la producción tipo 3 y 4



Evolución Publicaciones en revistas científicas





Iniciativa Estratégica: Desarrollar campus Mariacanovirtual

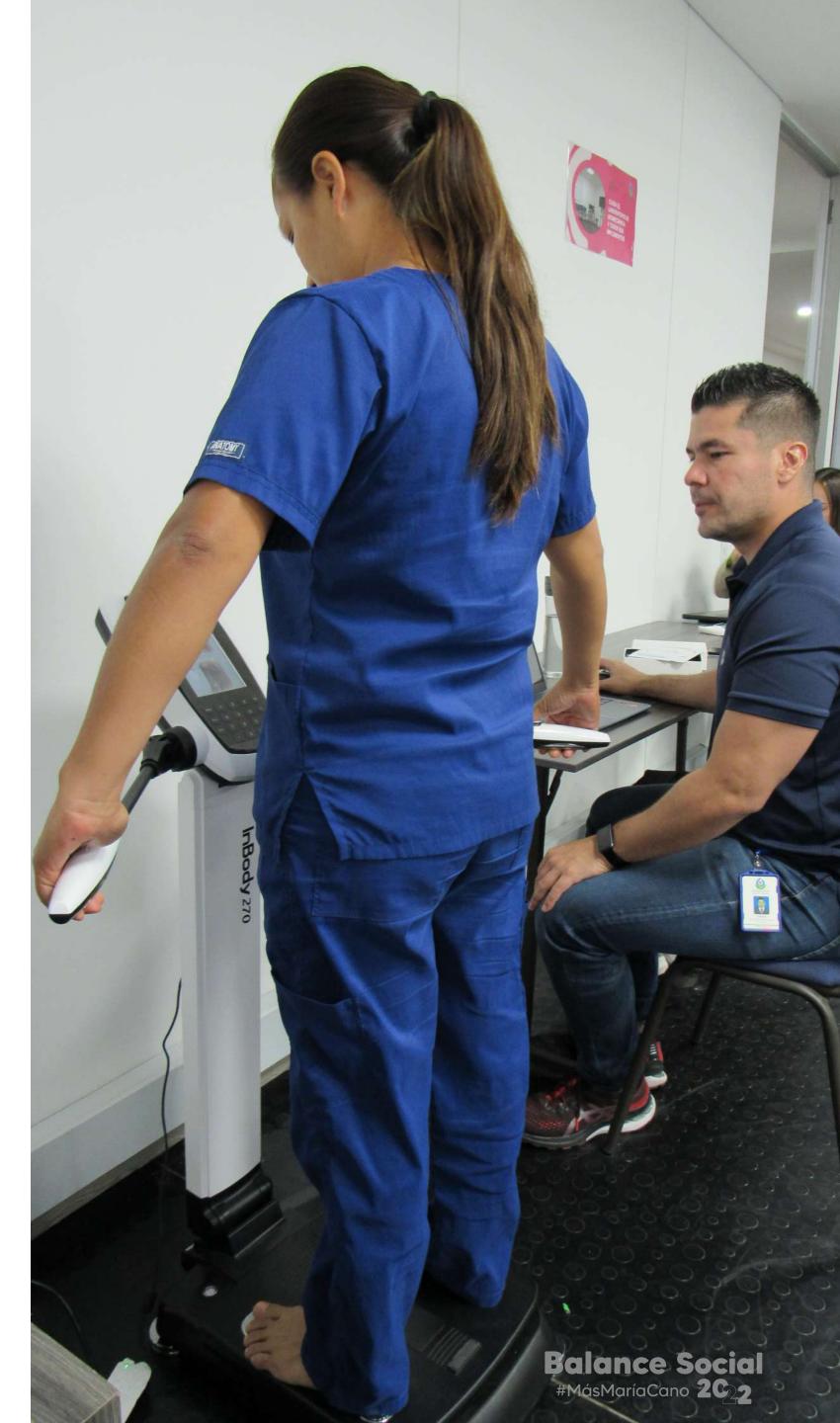
Ejecución Plan de Acción 2022: 100%



- ► Cocreación y apoyo a dependencias con 90 productos y 17 estrategias virtuales.
- ► Creación de la caja de herramientas y diseño de recursos para la experiencia Mariacanovirtual.
- ► Ejecución de 100% de cursos y eventos del plan de capacitación.
- ► Creación y lanzamiento del primer NOOC para el fortalecimiento de las competencias TIC de los profesores.
- ▶ Implementación de 2 casos clínicos para el fortalecimiento a la vida académica de los estudiantes de Fisioterapia.
- ► Catalogación de 30 REDA para publicar en el repositorio institucional.
- ▶ Diseño instruccional del curso virtual de autoaprendizaje, con una duración de 50 horas para proyecto de extensión del ICBF.

- ▶ Gestión del LMS de Mariacanovirtual con nuevos informes, más de 1.900 aulas, más de 56.000 estudiantes matriculados y 18 inducciones a estudiantes para el uso de Mariacanovirtual.
- ► Acompañamiento a la estrategia de mentores con más de 100 participaciones en el año.

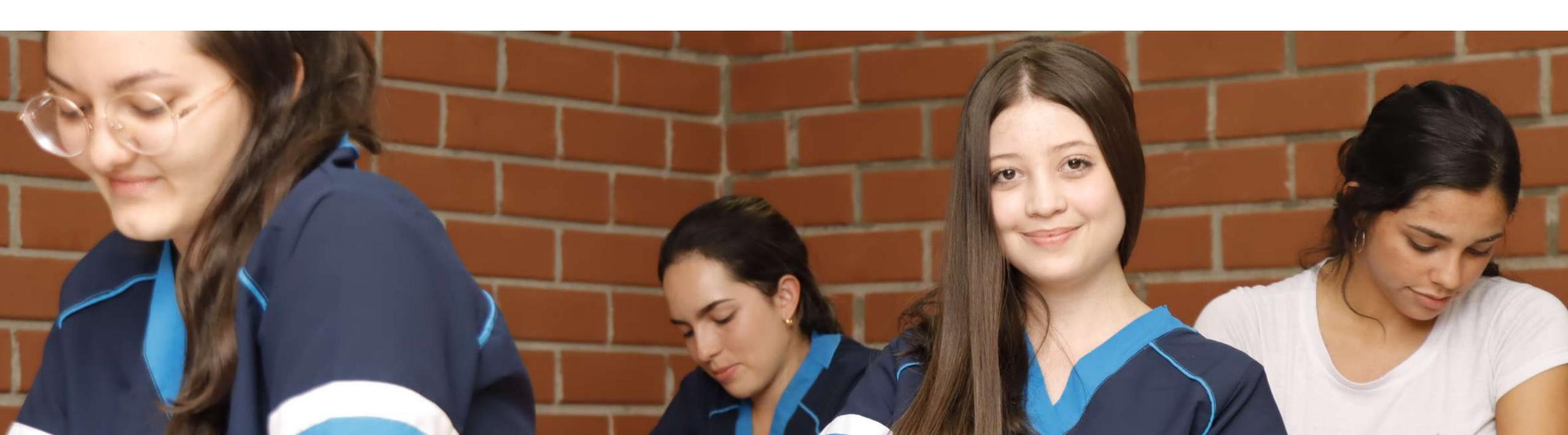
Datos importantes	Número
Profesores y colaboradores certificados en capacitaciones en la línea de Uso y apropiación de TIC (2018-2022)	537
Profesores y colaboradores asistentes a capacitaciones en la línea de Uso y apropiación de TIC (2016-2022)	1.218
Aulas creadas en Mariacanovirtual)	1.970
Usuarios matriculados en aulas de Mariacanovirtual	56.060
Usuarios activos en el LMS Mariacanovirtual 2022	6.278
Total de conexiones de usuarios en el LMS Mariacanovirtual 2022	4.104.576
Seguidores del canal de Youtube Mariacanovirtual (2016 - 2022)	1.688
Vistas al canal de Youtube Mariacanovirtual (2016 - 2022)	693.937
Tiempo de reproducción de los videos de Youtube (2016 - 2022)	29.655
Recursos Educativos Digitales producidos por Mariacanovirtual	7.507
Asignaturas virtualizadas por Mariacanovirtual	119
Objetos Virtuales de Aprendizaje interactivos producidos por Mariacanovirtual	479
Cosecha de REDA para repositorio institucional	60



Otras cifras a destacar

Nombre de actividades de capacitación	Estudiantes	Administrativos /profesores
Diplomado en creación de recursos y actividades en un EVA cohortes 5 y 6		40
Taller Creación de videos interactivos con el aplicativo Eko cohorte 3		4
Taller de Gamifica tu clase cohorte 2		4
Taller Uso y edición de imágenes cohorte 2		1
NOOC Gestión del Trabajo Colaborativo y Cooperativo en un Entorno Virtual de Aprendizaje – Moodle cohortes 1 y 2		14
Escritura de Objetos Virtuales de Aprendizaje		7
Inducción a profesores en Mariacanovirtual		46
Modelo de Mediación pedagógica con uso de las TIC		21
Citación y derechos de autor de RED		8
Uso del EVA (rol profesor)		68
Uso de iThenticate		29
Creación de REDA (Videotutoriales)		7
Estructura Aulas de asesoría para trabajo de grado		9
Estructura Aulas de Práctica		13
Inducción al uso de Mariacanovirtual (participantes) Estudiantes de extensión y posgrados presenciales	104	
Inducción en el uso de Recursos y Actividades en un Entorno Virtual de Aprendizaje (Mariacanovirtual). Certificados Estudiantes de especialización virtual	92	
Inducción en el uso de Recursos y Actividades en un Entorno Virtual de Aprendizaje (Mariacanovirtual). Certificados Estudiantes de pregrado	588	
	784	271

Reconocimientos						
Categorías de clasificación	Ganadores	Programa				
Aula del año en Mariacanovirtual - Profesor inicial	Mariutsi Alexandra Osorio Sanabria	Ingeniería de Software				
Aula del año en Mariacanovirtual - Profesor de la modalidad presencial	Carlos Mario Londoño Toro	Administración de Empresas				
Aula del año en Mariacanovirtual - Profesor de la modalidad virtual	Jorge Iván Álzate Ángel	Especialización en Administración de Servicios de Salud				
Recurso Educativo Digital – RED innovador – Juego educativo	Nelson Andrés Andrade Bonilla	Fisioterapia sede Cali				
Mentor destacado	Yadalis Selenne Gómez Guzmán	Fisioterapia sede Medellín				



Garantizar la suficiencia, pertinencia y uso de los medios educativos

Ejecución Plan de Acción 2022: 88.90%

- ▶ 15.712 referencias bibliográficas existentes para apoyo académico.
- ▶ 44.750 atenciones en biblioteca en las diferentes sedes.
- ▶ 4.188 participaciones de públicos María Cano en capacitaciones en bases de datos, normas APA, agenda cultural, entre otras.
- ▶ 106.310 descargas realizadas en las bases de datos institucionales de 76.021 ingresos de la comunidad universitaria.
- Alistamiento de 1.634 trabajos de grados con sus metadatos digitalizados para incorporación al repositorio institucional.
- ▶ 287 nuevos ejemplares ingresados a las colecciones de las diferentes sedes.

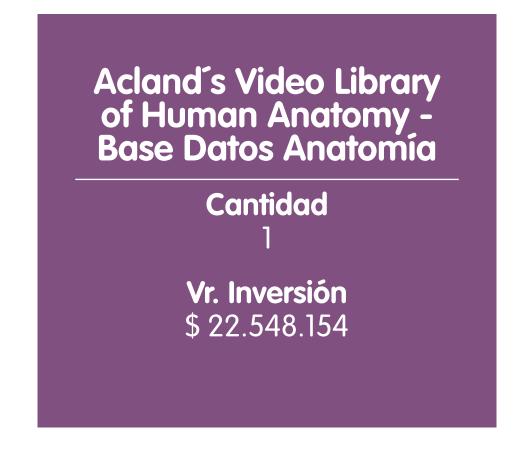


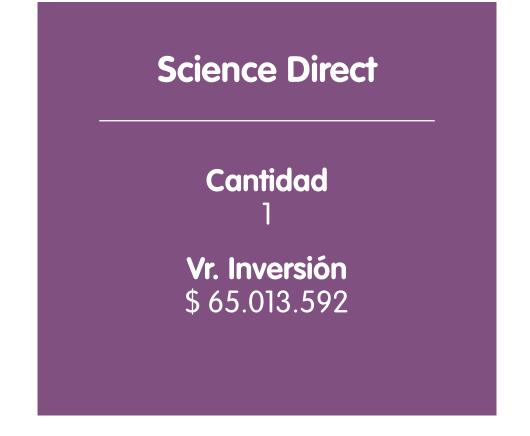
- ▶ Inversión de \$15.946.800 para la adquisición de material bibliográfico impreso, representado en 45 volúmenes.
- ▶ Inversión en renovación de material bibliográfico electrónico (11 bases de datos) por \$294.624.454
- ► Adquisición de herramienta estadística Elogim y Ezproxy para la Biblioteca, por un valor de \$22.110.269



Material electrónico - Bases de Datos









Libros Electrónicos McGraw-Hill (172 títulos) - Ebook 7-24 (Valor2021 – se vence en noviembre)

Cantidad

Vr. Inversión \$ 22.548.154

Article Choice (Art. Of demand)

Cantidad

Vr. Inversión \$ 49.281.440

Bases de Datos Gale (5 bases de datos)

Cantidad 5

Vr. Inversión \$ 12.678.750

Total

Cantidad 11

Vr. Inversión \$ 294.624.454

Otras plataformas de apoyo y servicios

Elogim – Sistema Gestión Estadístico B datos / Ezproxy – Autenticación Usuarios Base Datos

Cantidad

Valor

\$ 22.110.268

Resultados de proceso de capacitación

Actividades	Gen	eral	Medellin		Cali		Popayán		Neiva	
	2022-I	2022-II	2022-I	2022-II	2022-I	2022-II	2022-I	2022-II	2022-I	2022-II
Capacitación Bases de datos	1.541	1.581	859	678	257	128	336	423	89	352
Capacitación Normas APA	599	158	328	93	75	11	185	52	11	2
Otros (Webinar, talleres)	0	22	0	21	0	0	0	1	0	0
Agenda Cultural (Cineforo)	264	0	47	0	216	0	0	0	1	0
Celebración Semana del Idioma	40	0	29	0	1	0	10	0	0	0
	2.444	1.761	1.263	792	549	139	531	476	101	354

Otras actividades Biblioteca 2022

Catalogación, análisis, ingreso y preparación física de material bibliográfico	287
Elaboración de guías para la consulta de bases de datos	8
Elaboración de boletines de adquisiciones	5
Migración de trabajos de grado repositorio institucional	451
Ingreso / Asignación metadatos repositorio institucional	52
Digitalización de trabajos de grado	1.634
Actualización de los manuales de proceso y procedimientos	5

- ► Incremento en la usabilidad de los laboratorios a nivel nacional de un de 60% a 73%.
- ► Identificación de equipos para el control metrológico legal, según lineamientos de la sección 14 del Decreto 1595 de 2015.
- ► Actualización de 72 guías de laboratorio con capacidades disponibles y nuevos protocolos.
- ► Inversión de 632.781.501 en equipos y medios educativos para laboratorio.





Generar impacto social desde los programas académicos de la Fundación Universitaria María Cano.

Ejecución Plan de Acción 2022: 91.79%

Logros para resaltar en 2022

- ▶ Desarrollo de 13 proyectos de proyección social desde cada programa para contribuir a la transformación social e individual de las comunidades de las diferentes sedes, con un promedio de 1.115 beneficiarios.
- ▶ Participación en la mesa académica de Secretaria de Salud, en el foro de experiencias significativas en prácticas comunitarias en Cali.
- ▶ Participación en el Festival Buen Comienzo a través de la Red Interuniversitaria.
- ▶ 409 escenarios de práctica a través de los cuales los estudiantes de la María Cano fortalecen sus conocimientos y sirven a la sociedad.
- ▶ 250 asesores de práctica acompañando permanentemente a los estudiantes.
- ▶ 1.927 estudiantes atendieron durante el año 2022 a un total de 1.492.266 personas beneficiadas en las cuatro sedes donde tiene presencia la María Cano.

Nota: incrementó considerablemente por la atención masiva en las prácticas de Psicología en el primer semestre.

Ingresos reales y representativos

Reales: Los ingresos reales, corresponden a los escenarios de práctica donde se prestaron los servicios y se cobra por el mismo, la valoración corresponde a \$751.911.020.

Representativos: Los ingresos representativos, corresponden a los escenarios de práctica donde se prestaron los servicios y no se cobra por el mismo, la valoración corresponde a \$2.648.158.091.

Programa	No. de estudiantes	No. de horas en práctica	No. asesores	No. escenarios de práctica
Administración de Empresas Presencial	98	39.200	17	33
Administración de Empresas Virtual	123	49.200	20	45
Contaduría Pública Presencial	58	23.200	11	40
Contaduría Pública Virtual	48	19.200	15	32
Fisioterapia sede Medellín	597	166.720	59	86
Fisioterapia sede Popayán	256	71.424	31	32
Fisioterapia sede Cali	187	43.968	23	24
Fisioterapia sede Neiva	224	56.832	28	33
Fonoaudiología	224	71.680	30	34
Ingeniería de Software	12	4.800	2	10
Psicología	100	32.000	14	40
TOTAL	1.927	578.224	250	409



Gestión económica y social en las agencias de práctica						
Programa	Ingresos reales	Ingresos representativos	Población atendida			
Fisioterapia sede Popayán	120.714.767,0	676.596.950,0	14.869,0			
Fisioterapia sede Medellín	374.447.007,0	852.232.700,0	23.160,0			
Fisioterapia sede Neiva	96.522.268,0	477.230.762,0	10.106,0			
Fisioterapia sede Cali	55.927.478,0	294.858.131,0	12.392,0			
Fonoaudiología sede Medellín	92.453.000,0	209.933.000,0	13.053,0			
Psicología	11.846.500,0	137.306.548,0	1.418.686,0			
Total	751.911.020	2.648.158.091	1.492.266			

Otros logros:

- ► Ajuste de las prácticas de los programas de la salud, según el modelo de relación docencia servicio definido en el acuerdo 00273 de octubre de 2021.
- Prueba piloto con los 113 estudiantes del programa de fonoaudiología para el seguimiento y evaluación en la práctica ajustado a los resultados de aprendizaje.
- ▶ 2 encuentros de cooperadores sede Popayán y sede Medellín programado.
- Participación en el XVI Encuentro Nacional y IV Internacional de Prácticas Formativas, en la Ciudad de San Juan de Pasto.
- ▶ Gestión del convenio marco con el municipio de Entrerríos.
- ► Se logró el relacionamiento con el CEFIT para ser escenario de prácticas.

Nuestros retos más importantes para el 2023

- ► Ampliación de nuevos programas de pregrado, posgrado, Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano, ETDH y Formación para el Trabajo, FPT.
- Consolidación del Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad.
- ► Implementar el plan de mejoramiento institucional a partir de los resultados de la autoevaluación diagnóstica
- ▶ Obtener la acreditación de los programas de Fisioterapia Cali, Fisioterapia Neiva, Fisioterapia Popayán y Psicología en Medellín.
- ► Radicar condiciones iniciales para el proceso de autoevaluación con fines de acreditación de la Institución.
- Promover la formación de los profesores en nivel de doctorado.
- Consolidar la comunidad académica y científica de los profesores.
- ► Continuar promoviendo el ascenso y permanencia de los profesores en el escalafón.
- Firma de los convenios de Doble Titulación de los programas de Administración de Empresas y Contaduría Pública, con la Universidad ITSON en la ciudad de Obregón en México.

- ▶ Incremento en la operacionalización de convenios con acciones de cooperación académica y científica en todos los programas de la María Cano.
- ► Fortalecer la internacionalización de los programas de posgrado.
- ► Implementar la ruta de innovación e invención María Cano.
- ► Continuar fortaleciendo la cultura de emprendimiento con el grupo de apoyo destinado por programa y sede.
- ► Generar acciones bajo el concepto de innovación social con las particularidades de cada programa.
- ▶ Incrementar el nivel de académico a través del programa de formación integral Te Quiero en la U.
- ▶ Incrementar el promedio nacional en la prueba de estado Saber Pro.
- ➤ Sistematización de los resultados de la prueba diagnóstica como línea base de los aprendizajes de los estudiantes de primer semestre con las competencias del eje transversal.
- ► Actualizar el plan estratégico de los Grupos de Investigación de cara a la próxima medición de Minciencias, monitoreando cambios y tendencias.

- Incrementar la calidad de la producción investigativa (productos TOP Y A) y la visibilidad de la misma.
- Diversificar los tipos de Recursos Educativos Digitales o estrategias con uso de TIC.
- ► Tener el 30% de los trabajos de grado en el Repositorio institucional.
- Diseño de indicadores e instrumento para el estudio de impacto de las prácticas de los programas de pregrado de la Institución.
- ► Medición de los resultados de las acciones emanadas de los proyectos de proyección social desde la docencia de cada programa.







Iniciativa Estratégica: Fortalecer la comunicación e interacción con los públicos

Ejecución Plan de Acción 2022: 93.33%

- ▶ Banco de imágenes institucional cuenta con 200 miembros de la comunidad y un total de 1.345 imágenes.
- ▶ 230 publicaciones de noticias en portal, 966 publicaciones en redes sociales (Facebook, Instagram, Twitter, YouTube y LinkedIn), 98 solicitudes de micrositios, 1.434 diseños elaborados que velan por el cuidado de la identidad institucional, 392 solicitudes de publicaciones en carteleras digitales y 251 videos producidos.
- ▶ Incremento en consultas en el portal, en sus versiones español e inglés, del 5%, según reporte de Google Analytics, con 346.562 usuarios.
- ▶ 230 envíos de mensajes y comunicaciones a través del correo masivo, con un porcentaje de lectura del 59.98%.



Posicionamiento en redes sociales (incremento de seguidores con respecto al 2021)

- **f** Facebook: incremento del 9%, llegando a 26.310
- Instagram: incremento del 9%, llegando a 11.719
- Canal YouTube: incremento del 15%, llegando a 4.750
- in LinkedIn: incremento del 25%, llegando a 4.932
- Twitter: incremento del 1.5%, llegando a 943



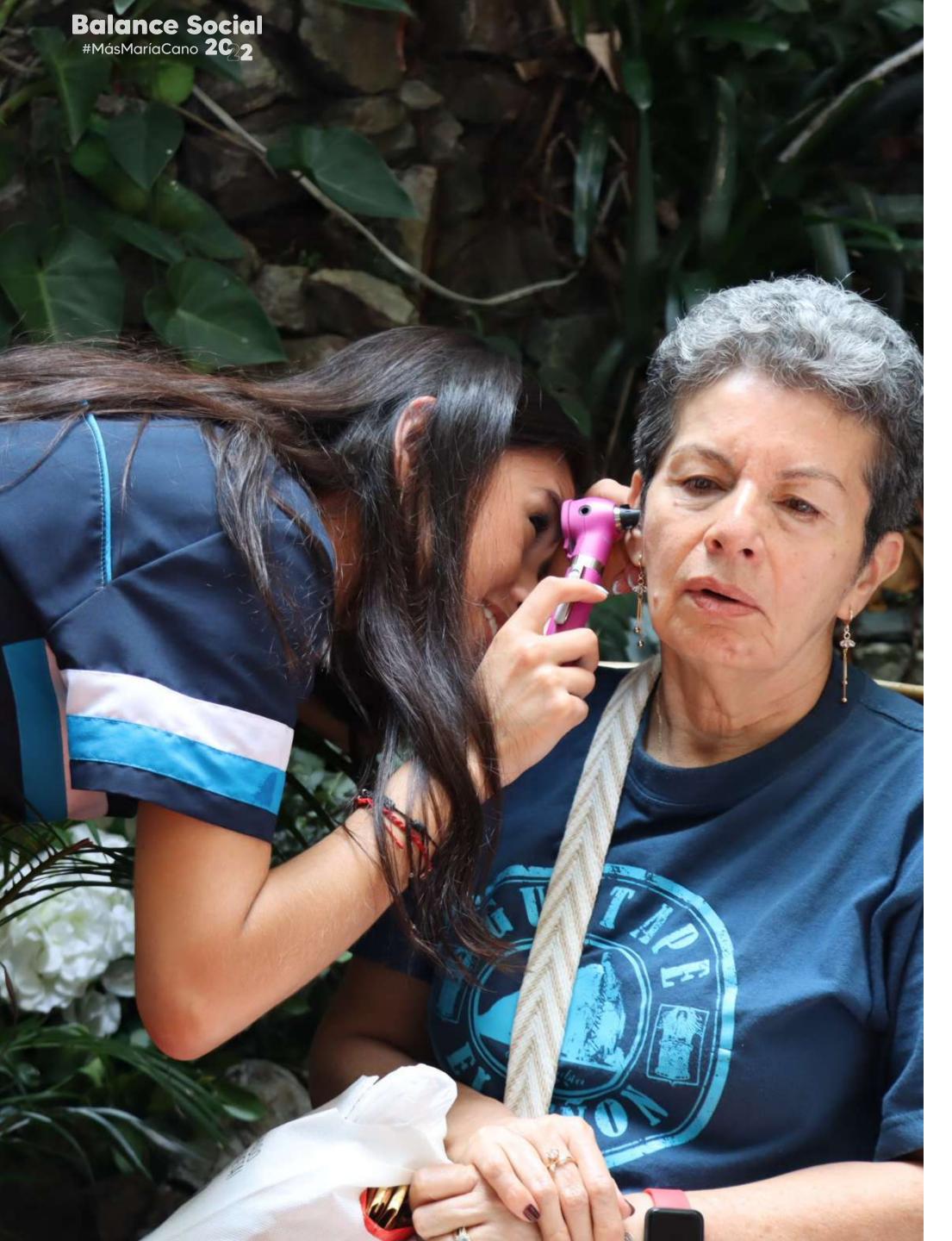
Iniciativa Estratégica: Consolidar la cultura de servicio

Ejecución Plan de Acción 2022: 100%

- ► Incremento del 60% en el número de experiencias con respecto al año anterior.
- ▶ Inversión de \$21.706.000 en campaña de Acreditación a nivel nacional.
- ▶ Reglamentación para visitas de las mascotas de nuestra comunidad en experiencia "Institución Petfriendly".
- Presentación de video institucional en inglés y español con lenguaje de señas.
- ▶ 25 videos con lenguaje de señas colombiana, comunicación inclusiva.
- ► Nuevos legitimadores en Neiva, Cali y Popayán.

- ► Implementación del sistema de reporte de noticias en las sedes Cali, Neiva, Popayán.
- ► Atención de las PQRS a través del Sistema QF Document, con un promedio de respuesta de 2.5 días, con un total de 25 solicitudes en el año.
- ▶ Destacado resultado de la evaluación de servicio con un 90.18% a nivel nacional con 2.171 registros.
 - 90.80% en la sede Medellín
 - 87.6 en la sede Cali
 - 90.69% en la sede Neiva
 - 85.29% en la sede Popayán





Fortalecer el reconocimiento de la Institución en el entorno social, político y cultural





- Captación de 3.200 leads como resultado de las distintas actividades de promoción. Con la estrategia de marketing digital se logró alrededor de 1.100 leads efectivos para la gestión del Contact Center.
- Participación en 110 ferias académicas o eventos para la captura de interesados en el Valle del Aburra y los municipios aledaños.
- Participación de 800 personas aproximadamente en el evento "Vivamos la U" a nivel nacional.
- Plan de medios a nivel nacional (radio, prensa, televisión, transporte masivo, ascensores de unidades residencial, etc.) como estrategia de promoción institucional.
- Modelo de mercadeo institucional con implementación en pregrados.
- ▶ Plan de promoción 2023-1 construido con las sedes.
- Incorporación del concepto "Equipos Extendidos" para aumentar la capacidad de atención en las sedes de Cali, Neiva y Popayán.



Iniciativa Estratégica:
Impactar a la comunidad institucional con los servicios de Bienestar



Ejecución Plan de Acción 2022: 91.50%

Logros para resaltar en 2022

- ▶ 2.582 personas participaron en las Jornadas Universitarias a nivel nacional de forma presencial.
- ► Avance del Protocolo de Prevención y Atención de Violencias de Género de la Fundación Universitaria María Cano.
- ▶ Becas y fondos para el acceso a la educación superior, por más de 1.300 millones de pesos a 266 estudiantes de pregrado de la institución.
- ► Cobertura del 98% de la comunidad institucional en acciones de bienestar.



Deporte
23.557
28%

Cultura
13.324
16%

Desarrollo humano 16.124 19%

Promoción socioeconómica 10.314 12%

Total: 84.010

A	06	e	
	60		

Área	N. actividades	N. Estudiantes	N. Profesores	N. Administrativos	N. Egresados	N. Comunidad externa
Salud	91	11.428	188	764	223	603
Deporte	33	8.337	82	719	119	61
Cultura	38	4.895	131	161	1.520	10
Desarrollo Humano	43	6.603	105	131	38	52
Promoción Socioeconómica	28	6.250	6	23	38	22

Cali

42.509

Área	N. actividades	N. Estudiantes	N. Profesores	N. Administrativos	N. Egresados	N. Comunidad externa
Salud	17	2.385	143	49	1	3
Deporte	26	3.608	91	33	4	1
Cultura	19	1.876	66	24	4	1
Desarrollo Humano	37	4.054	15	9	2	7
Promoción Socioeconómica	18	1.176	21	0	4	0

13.577

eiva	

Área	N. actividades	N. Estudiantes	N. Profesores	N. Administrativos	N. Egresados	N. Comunidad externa
Salud	91	11.428	188	764	223	603
Deporte	33	8.337	82	719	119	61
Cultura	38	4.895	131	161	1.520	10
Desarrollo Humano	43	6.603	105	131	38	52
Promoción Socioeconómica	28	6.250	6	23	38	22

14.635

Popayán

Área	N. actividades	N. Estudiantes	N. Profesores	N. Administrativos	N. Egresados	N. Comunidad externa
Salud	10	2.111	31	12	0	0
Deporte	27	4.029	78	71	10	219
Cultura	23	2.315	100	21	1	14
Desarrollo Humano	39	2.500	53	28	1	6
Promoción Socioeconómica	18	1.689	0	0	0	0

13.289

Total participantes: 84.010

	Porcentaje de participación por tipo de usuario				
Nacional	Estudiantes	Profesores	Administrativos	Egresados	Comunidad externa
	76.957 91%	1.539 2%	2.252	2.133	1.129 1%

	Porcentaje de participación por tipo de usuario				
Sede	Estudiantes	Profesores	Administrativos	Egresados	Comunidad externa
Medellin	49%	33%	80%	91%	66%
Cali	17%	22%	5%	1%	1%
Neiva	18%	28%	9%	8%	12%
Popayán	16%	17%	6%	1%	21%



Fortalecer la relación con los Egresados de los diferentes programas académicos





- ▶ 4.177 participaciones en 58 actividades de fortalecimiento de relación con el graduado.
- ▶ 34 jornadas académicas con 1.556 participaciones.
- ▶ 20 talleres de inserción al mercado laboral con 1.470 participaciones.
- ► Encuentro de Egresados en cada sede, así: Medellín 1105 asistente, Cali 208 asistentes, Neiva 252 asistentes y Popayán 221.
- ► Concurso de fotografía para egresados y familias con 12 participantes.
- Desarrollo del estudio de impacto de los egresados de pregrado.
- ▶ 82.16% es el promedio de vinculación laboral del egresado María Cano, según resultados del estudio de impacto.

Actividades de fortalecimiento de la relación con el egresado					
Atendidos por sedes					
Otras	Medellin	Cali	Neiva	Popayán	Total atendidos
generales	2.876	363	427	451	4.177

Actividades - Procesos Bolsa de Empleo (información sale de estadísticas de bolsa de empleo)	2022 Egresados y estudiantes
Ofertas laborales gestionadas	4.916
Hojas de vida tramitadas	67
Hojas de vida registradas	334

PROGRAMA ACADÉMICO	PROMEDIO DE VINCULACIÓN LABORAL
Administración de Empresas	82.60%
Contaduría Pública	86.49%
Fisioterapia Medellín	76.22%
Fisioterapia Sede Cali	77.80%
Fisioterapia Sede Neiva	78.79%
Fisioterapia Sede Popayán	64.62%
Fonoaudiología Medellín	80.05%
Ingeniería de Sistemas	92.00%
Psicología	64.22%
Especialización en Alta Gerencia	88.53%
Especialización en Audiología	100.00%
Especialización en Gerencia de la Salud Ocupacional	88.43%
Especialización en Administración de Servicios de Salud	88.33%
PROMEDIO DE VINCULACIÓN LABORAL	82.16%



Desarrollar estrategias de relacionamiento internacional que apoyen los procesos misionales de docencia, investigación y extensión



Ejecución Plan de Acción 2022: 100%

- Movilidad internacional a países como Argentina, Bolivia, Chile, Ecuador, España, Estados Unidos, México, Perú y República Dominicana, con una inversión de \$262.525.195.
- Proyectos de investigación conjunta con el Instituto de Biomecánica de Valencia e ISEP en España.
- En articulación con la Clínica Fonoaudiológica María Luisa Romero Girón de El Salvador, se desarrolla proyecto de investigación de impacto para la comunidad.
- Participación activa de 79 profesores en 67 redes nacionales e internacionales.
- 85 convenios a nivel nacional e internacional.

Tipo de convenio	Convenios
Convenios nacionales	46
Convenios internacionales	39
Total convenios	85
N. de Instituciones con convenio	75

Redes	
Nacionales	54
Internacionales	13
Total	67
Participación de profesores en redes	79





Desarrollar una cultura de uso y apropiación de lengua extranjera





- Auditoría externa de seguimiento para el programa de inglés de las normas
 NTC 5555 y 5580 con resultado satisfactorio.
- Apertura de redes sociales en Instagram y Facebook, con más de 500 seguidores en cada una.
- ► Apertura de dos cohortes de curso de preparación de Aptis y la primera de inglés conversacional.
- Desarrollo del English Week 2022 con más de 400 participantes.
- Mas de 500 participaciones en las actividades culturales del Centro de Idiomas.
- 2.289 estudiantes en los niveles de la Ruta al B1.

- Participación en el Congreso nacional e internacional de ASENOF, Simposio internacional contactos interlingüísticas e interculturales con la Universidad del Valle y Congreso ASOCOPI.
- ▶ Ingresos por \$1.607.505.100 equivalente a un cumplimiento del 80,6% de la meta financiera.
- ▶ Aplicación de 514 pruebas Aptis de certificación internacional a nivel nacional.

		2	2022-1	2022-II		
	Actividad		Participaciones	No. de actividades	Participaciones	
Actividades Culturales	Club de conversación estudiantes Club de conversación colaboradores y externos Club de lectura en voz alta Club de aprendizaje a través de canciones Glocal World	2 1 2 1	6 15 3 1	7 6 6 1	53 0 39 4	
English Week Actividad del segundo semestre	Actividad artística Cooking class Treasure Hunt Speeling Bee Visita Parque Explora - Medellín Visita guiada Centro histórico de Cali Visita guiada - Neiva Tour Centro histórico - Popayán			2 4 4 1 1	178 55 61 44 14 23 26 15	
Actividades Académicas	Open Class	4	323	2	66	
	Total	11	349	38	578	

Cumplimiento de requisito de segundo idioma

Forma

Ruta al B1

Prueba externa

Total

estudiantes

942

57

999

% estudiantes

94%

6%

100%





Impactar las partes interesadas con los servicios de extensión y proyección social

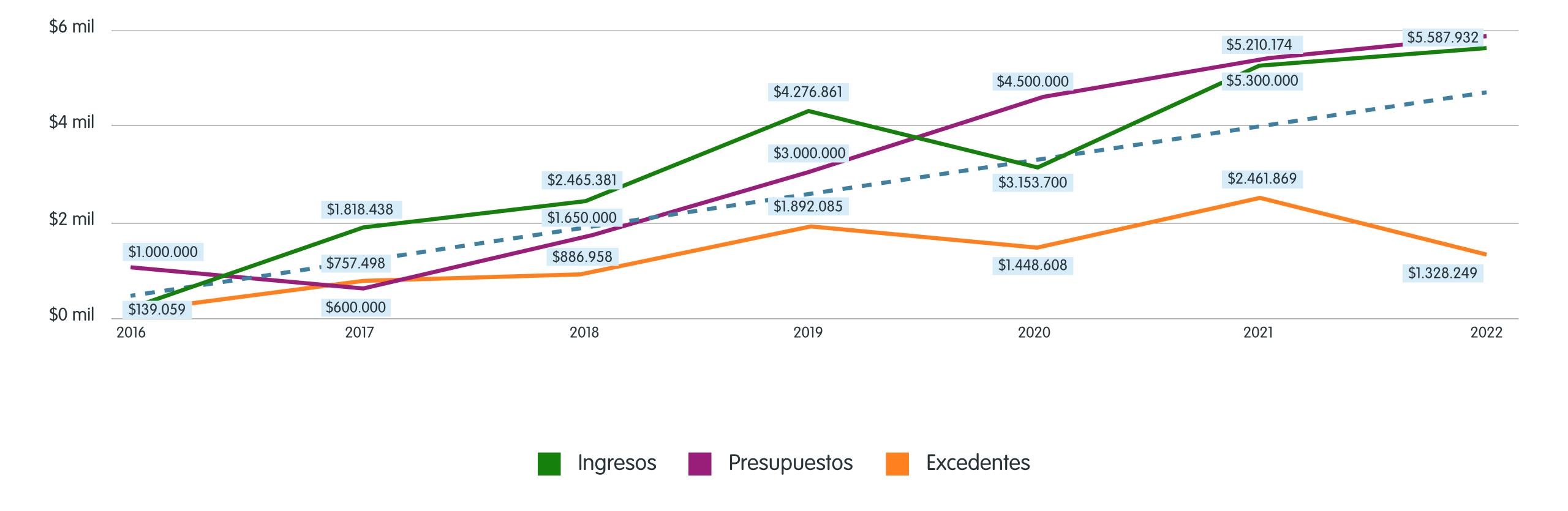




Logros para resaltar en 2022

Extensión Universitaria por \$5.587.932.207 año 2022, con un cumplimiento de la meta en un 96%.

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
PRESUPUESTO	\$1.000.000	\$ 600.000	\$1.650.000	\$3.000.000	\$4.500.000	\$5.300.000	\$5.820.000
INGRESOS DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA	\$139.059	\$1.818.438	\$2.465.381	\$4.276.861	\$3.153.700	\$5.210.174	
EXCEDENTES		\$757.498	\$886.958	\$1.892.085	\$1.448.608	\$2.461.869	\$1.328.249



- programas de formación continua a nivel nacional, incluyendo 3 misiones académicas internacionales a Panamá, México y República Dominicana beneficiando a 1.414 personas participantes en estos programas.
- ▶ 62 propuestas presentadas al sector externo por un valor de \$25.911.843.187, 21 aprobadas por de \$3.118.110.067.
- Servicios institucionales de formación, asesoría, consultoría organizaciones.
- ▶ Ingresos por \$ 1.335.750.997 que beneficio a 266 estudiantes con el otorgamiento de más de 500 becas y auxilios en el año 2022, con la estrategia de Expertos en Acceso a Educación Superior.
- Calificados en primer orden de elegibilidad en proyecto Sistemas Hídricos Ecosistémicos de MinCiencias – en convocatoria 031 por un monto total de \$5.070.407.614 con aportes del Sistema General de Regalías por \$4.756.106.152 para ejecución en sede Neiva.
- ▶ 619 estudiantes matriculados en diplomados, con ingresos de 1.739 millones de pesos.
- ▶ Ingresos por \$1.612.883.700 para el Centro de Idiomas.
- La IPS generó más de 90 millones de pesos en ingresos por prestación de servicios.
- ► En Formación Continua se generaron ingresos por \$399.406.783 con un cumplimiento del 133% sobre la meta.
- Se supera la meta en ejecución de proyectos para organizaciones externas con una facturación de \$1.607 millones.

















































Fortalecer la IPS como Unidad Estratégica de Servicios que apoye los procesos misionales de docencia, investigación y extensión



Ejecución Plan de Acción 2022: 96%

- ➤ Se realizan jornadas de la salud con proyección de visibilidad de la IPS María Cano en Bellas Artes, Comuna 10, Parroquia San Juan Bosco, Feisa, Sapiencia en Plaza Mayor, Programa Buen Comienzo Madres Gestantes, Coopebombas, Global Pharma, Instituto Metropolitano de Educación, Corpoasa, Movalto y Empresa de Vivienda de Antioquia.
- ▶ 19 jornadas de salud con un total de 462 beneficiarios.
- ► Activación de convenio con Adisdon con jornadas de salud para el bienestar social de la población con un total de 151 atenciones.
- ▶ 208 pacientes atendidos a través de 14 convenios activos.
- ▶ Inicio de prestación del servicio de Nutrición.

- Se atendieron las prácticas como escenario de docencia servicio a 47 estudiantes de la Institución (Psicología, Fonoaudiología y Fisioterapia).
- Capacitaciones de norma (seguridad del paciente, humanización del servicio, deberes y derechos, identificación del paciente, eventos adversos).
- Ejercicio de auditoría a las historias y registros clínicos en pro de garantizar la calidad y la oportunidad en los registros.
- ▶ 3.196 sesiones con 2.184 pacientes, representando \$99.910.647 en los ingresos.
- ▶ 154 pacientes atendidos en servicio de teleconsulta.

Usuarios atendidos							
Servicio	Estudiantes	Profesores	Egresados	Administrativos	Público general	Total atendidos	Atendidos en teleconsulta
Medicina General	123	11	18	25	103	280	12
Fisioterapia	87	21	23	28	251	410	0
Fonoaudiología	13	0	0	1	316	330	1
Psicología	220	25	54	24	618	941	140
Laboratorio de Análisis de Movimiento	176	O	0	O	10	186	O
Terapia Ocupacional	0	0	0	0	83	83	1
TOTAL	619	57	95	78	1.381	2.230	154

Nota: del total de atendidos en el Laboratorio de Análisis de Movimiento, 10 atenciones corresponden al resultado de alianzas con el sector productivo como fuente de ingresos. Los 176 restantes fueron para el ejercicio de fisioterapia en prácticas de neurofisiología y kinesiología ideo mecánica.



Implementar la política de Responsabilidad Social y Sostenibilidad Universitaria



Ejecución Plan de Acción 2022: 100%

- ▶ 10 capacitaciones sobre los objetivos de Desarrollo Sostenible a través de Momentos Responsables.
- ▶ Ponencia en II Encuentro regional para el fortalecimiento de capacidades y la promoción activa de las Ciudades, Entornos y Ruralidades Saludables CERS, con la ponencia: Guía metodológica para la implementación de la estrategia CERS en 2 Municipios del Departamento del Cauca.
- ► Establecimiento de alianzas estratégicas con el sector productivo para abordar necesidades sociales, a través del proyecto CERS; con Secretaria Departamental de salud, ESE suroriente Cauca, Universidad del Cauca, Fundación Universitaria María Cano.
- Articulación con los grupos y semilleros de investigación de la Institución con el fin de generar proyectos con enfoque de responsabilidad social.
- ► Aprobación de programa de voluntariado bajo Resolución Rectoral 917 del 2 de marzo de 2022.

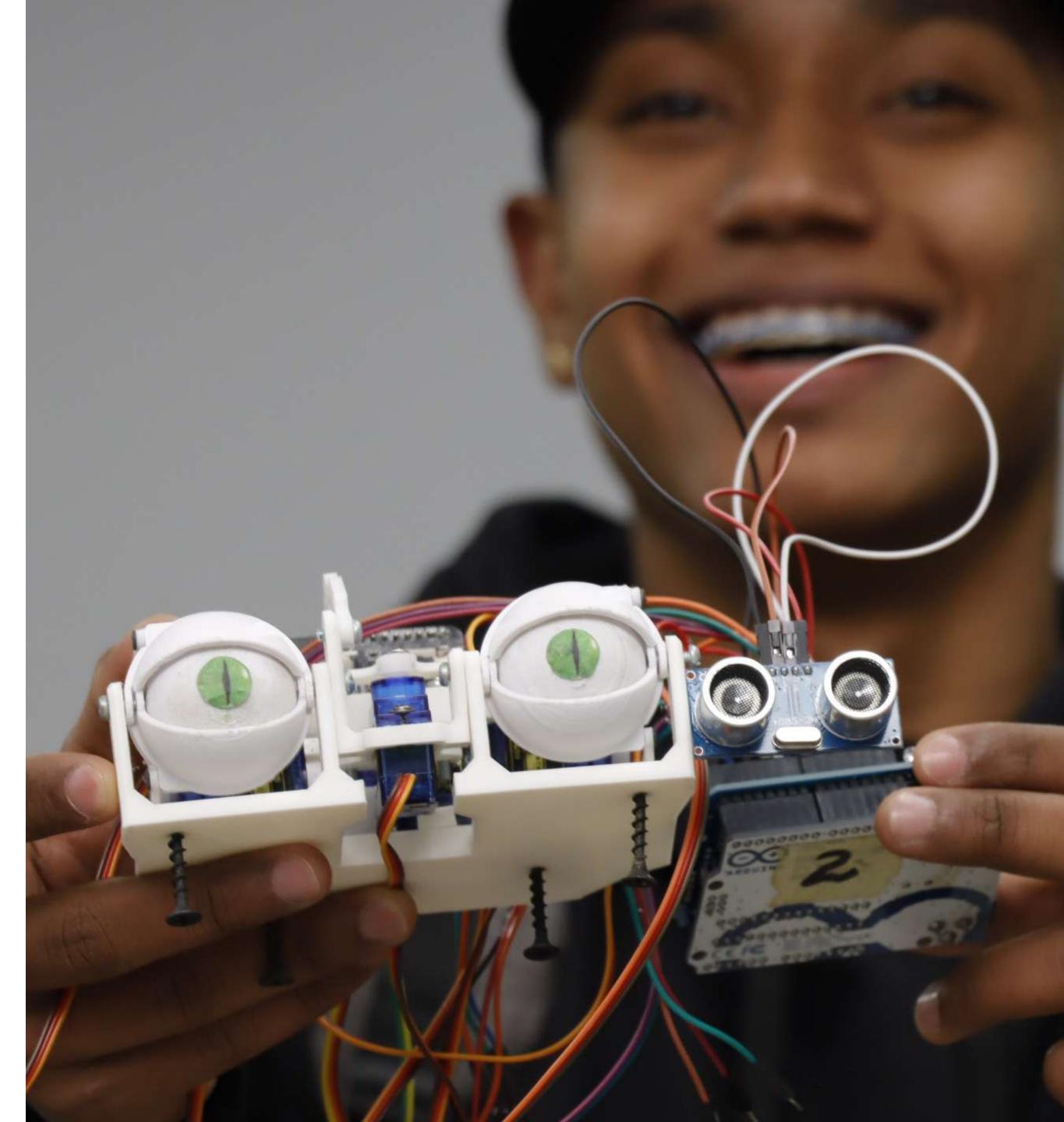
Nuestros retos más importantes para el 2023

- ► Realizar evento de celebración de 35 años.
- Generar campaña de Acreditación Institucional... Vamos por más.
- Avanzar en la consolidación del sistema de PQRS.
- ► Incentivar a las áreas a generar planes de mejoramiento a partir de los resultados de las evaluaciones de servicio
- Apropiación del modelo de mercado institucional y la articulación con las unidades de servicios/programas.
- ► Incrementar el número de inscripciones de nuevos estudiantes para todos los programas académicos.
- ► Generar estrategias para aumentar el interés de los estudiantes de 10 y 11 grado por los programas de la María Cano.
- ► Incrementar recursos de fondos condonables y becas, para el acceso y permanencia de los estudiantes en los procesos educativos.
- ► Consolidación de procesos de gestión que potencialicen los impactos a nivel nacional.
- ► Consolidar la propuesta de Club Deportivo.

- ► Implementar la política de inclusión social.
- Crear e implementar estrategia de fomento del Bien-estar institucional.
- ► Fortalecer el proyecto de egresados investigadores que se tiene con el semillero sumando y contando.
- Crear programa de fidelización del egresado.
- Incrementar el mapa de relacionamiento con instituciones en países no hispanohablantes.
- Lograr tener mayor cobertura de programas en la operacionalización de los convenios con acciones de cooperación académica y científica, así como la ampliación de acciones en segunda lengua (inglés).
- ► Revisión curricular del programa de inglés Ruta al B1 y B2.
- ► Incrementar el 10% en pruebas Aptis.
- ► Aumento en el portafolio de cursos para educación continua en inglés con objetivos específicos (inglés técnico por disciplina.
- ► Fortalecer el relacionamiento con el sector externo buscando aliados con mayor experiencia en convocatorias de ciencia, tecnología e

innovación para la diferente unidad de negocios de la Institución.

- ► Fortalecer conocimientos y capacidades en el tema de identificación, preparación y presentación de proyectos financiados con el Sistema General de Regalías SGR ante Minciencias.
- ► Habilitar y comercializar el servicio de seguridad y salud en el trabajo.
- Estudio preliminar de viabilidad para la apertura de IPS en las sedes
- ldentificar las áreas prioritarias de desarrollo regional y nacional para la implementación de las 4 líneas del voluntariado.
- ► Realizar la evaluación de impacto al componente de RSU de las estrategias de investigación y transferencia de conocimiento.







Transformación de la infraestructura física de la institución





- Contratación interventoría diseños, seguridad física, adecuación Edge construcción sostenible y gerencia del proyecto para el nuevo edificio.
 Nota: Edge - sistema de certificación de edificios ecológicos que permite a los desarrolladores de proyectos inmobiliarios construir de manera sostenible.
- ► Implementación de la mesa de ayuda para mantenimientos correctivos.
- ▶ Adecuaciones parciales a la infraestructura física de la IPS María Cano, articulado a los requisitos de norma 4445/3100.
- Implementación de medidas de consumo energético a través de cambios de aires acondicionados y lámparas led.
- ► Adecuación de espacios para: sala de profesores sede Medellín, sala Contact Center Mercadeo, oficina de Gestión Documental, oficina Centro de Formación Avanzada y Continua.

- ▶ \$483.959.235 invertidos en el Plan Maestro de Infraestructura en su fase preliminar para la sede Medellín.
- ► Un total de \$1.507.500.178 de inversiones durante el año 2022 en infraestructura, amoblamiento, adquisición y renovación de equipos, elementos deportivos y dotación de laboratorios a nivel nacional.





Garantizar la sostenibilidad Institucional a largo plazo

Ejecución Plan de Acción 2022: 76.67%

- ► Acompañamiento en la evaluación financiera del plan Maestro de Infraestructura de Medellín, Recepción y evaluación financiera de propuestas.
- ► Avance con BBVA constitución de garantías para desembolso de crédito para la construcción del Edificio.
- ► Sistematización de la ejecución presupuestal por sede, a través de la herramienta Power BI.
- ▶ Plan vigía actualizado Proyección financiera a 10 años por sede.
- ▶ Beneficios \$2.745.743.384 representado en descuentos de matrícula para estudiantes.

Beneficios a estudiantes por descuentos en matrículas y otros derechos pecuniarios

BENEFICIOS (en miles de pesos)					
PROGRAMA	2022-I	2022-II			
Administración de Empresas	52.812	53.928			
Administración de Empresas Virtual	83.364	88.533			
Contaduría Pública	45.477	44.916			
Contaduría Pública Virtual	37.745	49.618			
Especialización en Alta Gerencia	36.790	32.887			
Especialización en Atención Integral a la Primera Infancia	110.979	77.605			
Especialización en Audiología	136.468	39.117			
Especialización en Gerencia de la Salud Ocupacional	47.686	6.603			
Especialización en Gerencia de la Seguridad y Salud en el Trabajo	17.392	28.435			
Especialización en Gerencia de Mercadeo Relacional	27.085	26.004			
Especialización en Gerencia del Talento Humano	65.409	46.606			
Especialización en Gerencia Tributaria	15.985	48.630			
Especialización en Gerencia y Evaluación de Proyectos	27.472	28.985			
Especialización en Salud Pública	38.636	32.652			
Fisioterapia Medellín	296.699	350.119			
Fisioterapia Cali	62.157	64.877			
Fisioterapia Neiva	69.077	76.223			
Fisioterapia Popayán	68.741	74.095			
Fonoaudiología Medellín	60.731	63.849			
Fonoaudiología Cali	4.357	2.359			
Fonoaudiología Neiva	13.341	13.368			
Fonoaudiología Popayán	16.002	14.261			
Ingeniería de Software	20.893	20.400			
Psicología	49.983	56.389			
PROGRAMA	1.405.283	1.340.460			



Implementar un modelo de Gestión Humana Institucional.





- ► Ejercicio de intervención de Equipos y Lideres Clima Laboral, con la participación de 318 personas.
- Diseño e implementación de los módulos 3 "Construyendo Futuro" para la Inducción Institucional Virtual.
- ► Consolidación y socialización del modelo de "Liderazgo y Mentoría".
- Ejecución del plan para la valoración por competencias.
- Estudio (Informe y herramienta) y Política de Escala Salarial.
- Medición de Riesgo Psicosocial a 319 personas.
- ► Ejecución y seguimiento Plan de Intervención de equipos por microclima "Construyéndonos".

- Actualización del plan de Emergencias del CIDE e IPS.
- ▶ Simulacro de emergencias en cada una de las sedes.
- Actualización del plan de emergencias de la sede Medellín.
- Dotación de los Brigadistas en cada una de las sedes.
- ▶ Jornada de la Sostenibilidad en la Institución.

Plan de beneficios "Estamos Contigo" para administrativos y profesores

Beneficios	No. de personas beneficiadas	Valor representativo en \$
Permiso transitorio	141	\$7.983.080
Medio día de cumpleaños	104	\$7.765.480
Cambio de residencia	18	\$1.153.740
Acompañamiento a hijos	64	\$ 3.220.180
Trámites de visas y pasaporte	37	\$ 2.634.280
Acompañamiento durante vacaciones escolares	7	\$ 383.740
Medio día de graduación	8	\$ 470.480
Tiempo de descanso en Semana Santa	356	\$ 171.172.740
Tiempo de descanso remunerado intersemestral	524	\$ 232.370.280
Descuento liquidación de matrícula		\$ 68.994.841
TOTAL	1.118	\$ 479.246.541

Proceso de capacitaciones 2022				
Detalle	Participantes			
Comunicación asertiva	9			
Comunidades sostenibles	24			
Construyéndonos	318			
Curso de auditor interno en sistemas integrados	9			
Curso de violencia sexual	3			
Economía circular	13			
El arte de las comunicaciones	21			
Equidad de género	17			
Escuela afrontemos el estrés	1			
Escuela ambiental	3			
Escuela de ética y liderazgo empresarial	2			
Escuela de seguridad y salud en el trabajo	19			
Escuela jurídica	4			
Fortalecimiento de competencias	160			
Futuros posibles	28			
Impacto social de la investigación	17			
Inducción institucional para colaboradores	153			
Las ventas para generar relaciones	16			
Metodologías ágiles	8			
PAIDEIA	77			
Power BI	18			
Propósito superior	83			
Reto María Cano	83			
Salud mental	21			
STORYDOING	16			
Taller "Construyendo Juntos"	22			
	1.145			
TOTAL INVERSIÓN: \$77.695.744				



En materia de Seguridad y Salud en el Trabajo – SST y Sistema de Gestión Ambiental -SGA





- Aplicación de la autoevaluación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo con Apoyo de la ARL, con el objetivo de identificar prioridades y generar planes de mejora pertinentes con un nivel de cumplimiento %100.
- ► Inclusión de estrategias de intervención desde el programa de estilos de vida saludable que favorecen las condiciones de trabajo en cada uno de los colaboradores.
- ► Adquisición de los Desfibriladores Externos Automáticos DEA en todas las sedes con el fin de dar cumplimiento a normatividad en materia de emergencias.
- ► Elementos de protección personal para personal de mantenimiento y servicios generales de cada una de las sedes.
- Recertificación del sistema anticaídas de la sede Medellín con ISI Ingeniería.
- Simulacro de evacuación para las sedes de Medellín, Cali y Popayán.
- ▶ Dotación de brigadistas de emergencia y coordinadores de evacuación.

- ▶ Reentrenamiento en alturas para personal de mantenimiento en la sede Medellín.
- Adquisición de mobiliario ergonómico para favorecer óptimas condiciones de trabajo.
- ▶ Definición de objetivos alineados a la política ambiental, con indicadores medibles de uso de energía y agua.
- ► Formulación del Plan Integral de Residuos Sólidos PMIES para las 4 sedes
- Migración del Plan de Gestión de Residuos Hospitalarios y similares
 PGIRHS al Plan de Gestión Integral de Residuos Generados en la Atención en Salud - PEGIRASA de la IPS María Cano.
- ► Integración de documentación con el Sistema de Gestión Ambiental con el fin de adelantar proceso relacionado a la integración de los dos sistemas.
- ▶ Definición e implementación de programas en manejo de residuos y de uso y ahorro eficiente del recurso agua y energía para todas las sedes y la IPS.



Iniciativa Estratégica:

Garantizar la infraestructura tecnología acorde a las necesidades de la institución

Ejecución Plan de Acción 2022: 96.90%

Logros para resaltar en 2022

- ► Cumplimiento del 100% en inversiones y gastos de TI alcanzado la meta fijada para el año 2022.
- ► Cumplimiento del 99% de mantenimientos preventivos y correctivos acorde con la demanda y la programación trimestral.
- ► Renovación de licenciamiento por volumen y servicio en la nube garantizando un año más de servicios instalados funcionando.
- ► Ajustes en la red de voz y datos y en equipos de comunicaciones y de computación para los nuevos puestos de trabajo y traslados por demolición de las casas.
- ► Cambio de 160 equipos de cómputo nuevos y 50 equipos repotenciados que equivale a un 34% del total.
- Diagnóstico de vulnerabilidades e implementación de políticas de seguridad.



Iniciativa Estratégica: Garantizar el desarrollo estratégico de la

Ejecución Plan de Acción 2022: 92.08%

Institución

Logros para resaltar en 2022

- Renovación de la Certificación de la norma ISO 9001:2015 hasta 2025.
- Desarrollo del programa de capacitación de auditores en
 sistemas integrados de gestión con un total de 16 participantes y 12 certificados.
- Aprobación del Plan de beneficios para 15 auditores internos con
 ▶ un monto de \$26.500.000.
- Parametrización e implementación de los módulos de Mejora y
 Gestión documental del Software de Gestión de la Calidad -Kawak.
- Ejecución al 100% del programa de auditoría en el semestre I y II,
 auditando 37 procesos, identificando 173 hallazgos (68 NC, 32 AC y 73 para abordar riesgos) cada uno de ellos llevado a plan de mejoramiento.

- Consolidación de avances de Plan de Desarrollo 2017-2026, que tuvo acompañamiento permanente de asesor externo de planeación. Reformulación a la metodología de seguimiento del plan de acción anual.
- Análisis del contexto para la sede de Neiva, Cali y Popayán. Diagnóstico del estado de la información histórica reportada al SNIES en las variables poblacionales.
- ▶ Implementación del Sistema de Control Interno.
- Consolidación del proceso de compras.
- ► El 83 % de las unidades productoras han iniciado el proceso de cargue de información al repositorio de información Qfdocument.
- ► Aprobación de la política de Gestión Documental.
- Actualización del micrositio de ordenamiento jurídico con la normatividad vigente.
- ► Atención a tutelas, derechos de petición, requerimientos del MEN y de otras entidades administrativas y judiciales.

Nuestros retos más importantes para el 2023

- ► Inicio de la construcción para la nueva sede en la ciudad de Medellín con criterios de sostenibilidad.
- ► Consolidación de los planes maestros de ampliación de la infraestructura física en las sedes Cali, Neiva y Popayán.
- ► Aprobación de diseños por la secretaria de salud para los espacios de hidroterapia y terapia respiratoria de la IPS.
- Maximizar los flujos de caja para recursos propios y de créditos y otros ingresos.
- Generar modelo de costos Institucional.
- ► Optimizar el tiempo en un 5% el proceso de selección en términos de oportunidad.
- Planificar y fomentar una cultura de calidad y agilidad en el servicio que apalanque la transformación digital de la institución con proyección a 2026.
- ► Fomentar diferentes estilos de trabajo como propuesta de Valor integrada al Plan de Beneficios "Estamos contigo" Plus.

- Definir la política salarial para la María Cano.
- ► Consolidar la brigada de emergencia en cada una de las sedes.
- Renovación y ampliación del proyecto de Renting de equipos de cómputo.
- Aplicar servicios de monitoreo de red para optimizar los recursos y garantizar la seguridad de la información.
- Poner en funcionamiento los módulos de prácticas y egresados en Academusoft.
- Garantizar el almacenamiento seguro de la información institucional y su respaldo.
- ► Actualizar el Plan de Desarrollo.
- Sistematización de las estadísticas institucionales y generar boletines periódicos.
- Estandarizar la metodología institucional en proyectos que permita generar un banco de proyectos, que facilite el seguimiento y control operacional.
- ► Intervención de los procesos que incluya riesgos, indicadores y otros relacionados a los requerimientos nacionales.

En ruta a la acreditación institucional

Durante el año 2022 se logró avanzar con la formulación del proyecto de Acreditación Institucional multicampus, que busca fomentar la excelencia académica de sus programas académicos y valorar a través del diagnóstico de autoevaluación con fines de acreditación, la capacidad de la institución para sostener en el mediano y largo plazo, su proyecto institucional y educativo, su capacidad de respuesta a las cambiantes necesidades del entorno.

Este proceso contó con la participación activa y de gran compromiso por parte de las directivas y los equipos que hacen parte de las Vicerrectorías, se logra reconocer las fortalezas y oportunidades de mejora institucionales en el marco de los 12 factores de acreditación institucional, que permitirán consolidar las mejores prácticas para dar cumplimiento de una manera coherente y consistente los postulados misionales, por ende, lograr el reconocimiento de alta calidad de la Institución.

Dicho ejercicio inició durante el mes de julio con la formulación y definición metodológica donde se logran identificar equipos de trabajo, escalas de valoración, matriz de autoevaluación, entre otros elementos fundamentales; durante el mes de octubre y noviembre se procede con el diagnóstico de autoevaluación a nivel nacional, el cual arrojó resultados importantes para la toma de decisiones y la formulación de planes de mejoramiento que fueron incluidos en las acciones estratégicas planeadas para el año 2023.

Sede Medellin

Fecha: 13 y 14 de octubre de 2022

Participantes en la socialización: 59 directivos y administrativos, 68 estudiantes y 89 profesores: total 216

Participantes en grupo focal: 59 estudiantes y 54 profesores





Sede Cali

Fecha: 9 y 10 de noviembre de 2022

Participantes en la socialización: 3 directivos y administrativos, 97 estudiantes y 10 profesores: total 110

Participantes en grupo focal: 78 estudiantes y 17 profesores

Participantes en el diagnóstico: 12 directivos/administrativos, 2 estudiantes y 13 profesores: total 27





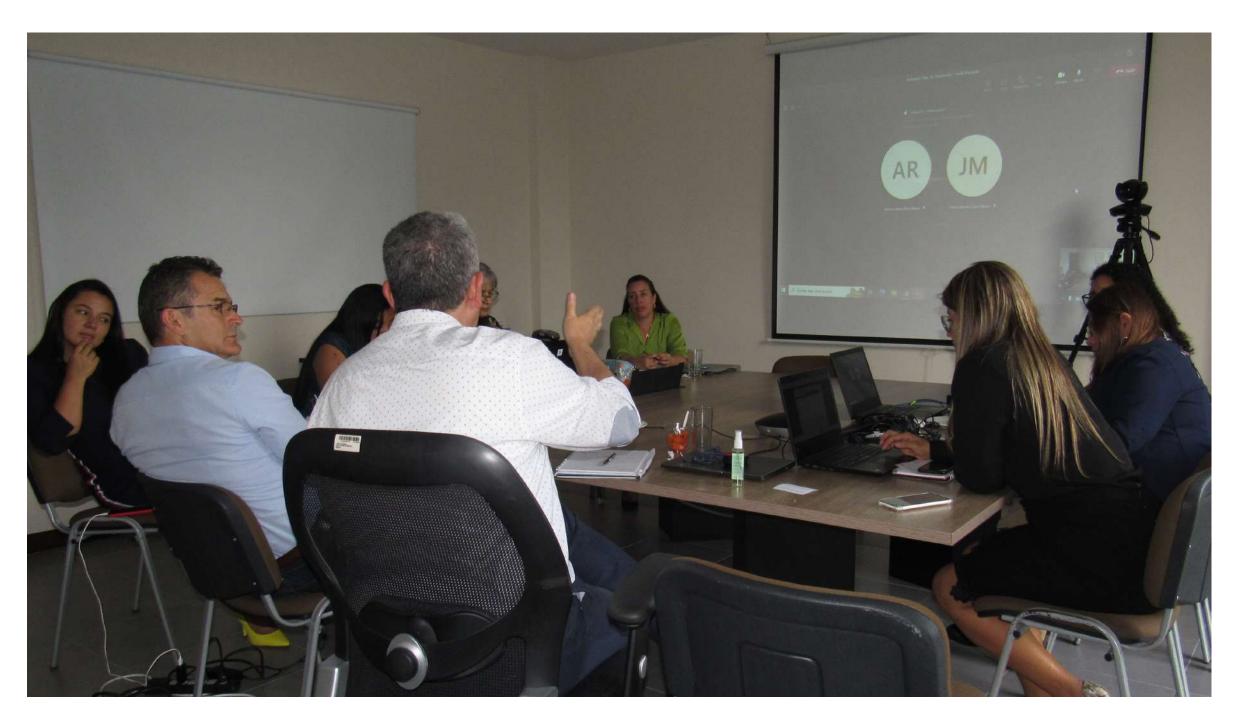
Sede Popayán

Fecha: 16 y 17 de noviembre de 2022

Participantes en la socialización: 2 directivos/administrativos, 95 estudiantes y 19 profesores: total 116

Participantes en grupo focal: 40 estudiantes y 6 profesores

Participantes en el diagnóstico: 12 directivos/administrativos, 2 estudiantes y 11 profesores: total 22





Sede Neiva

Fecha: 24 y 25 de noviembre de 2022

Participantes en la socialización: 3 directivos y administrativos, 47 estudiantes y 22 profesores: total 72

Participantes en grupo focal: 22 estudiantes y 19 profesores

Participantes en el Diagnóstico: 25 directivos/administrativos, 3 estudiantes y 12 profesores: total 40





La siguiente tabla resume la calificación obtenida en los factores de acreditación institucional

Factor / Características	Nivel de cumplimiento	Porcentaje de cumplimiento	Grado de cumplimiento	Descripción
Factor 1. Identidad institucional	4	80%	Alto grado	Oportunidad
Factor 2. Gobierno institucional y transparencia	3.7	74%	Alto grado	Oportunidad
Factor 3. Desarrollo, gestión y sostenibilidad institucional	2.8	55%	Aceptable	Oportunidad
Factor 4. Mejoramiento continuo y autorregulación	3.6	71%	Alto grado	Oportunidad
Factor 5. Estructura y procesos académicos	3.8	76%	Alto grado	Oportunidad
Factor 6. Aportes de la investigación, la innovación, el desarrollo tecnológico y la creación al entorno.	3.6	72%	Alto grado	Oportunidad
Factor 7. Impacto social	2.8	56%	Aceptable	Oportunidad
Factor 8. Visibilidad nacional e internacional	2.5	50%	Aceptable	Oportunidad
Factor 9. Bienestar institucional	3.7	73%	Alto grado	Oportunidad
Factor 10. Comunidad de profesores	3.6	72%	Alto grado	Oportunidad
Factor 11. Comunidad de estudiantes	3.8	75%	Alto grado	Oportunidad
Factor 12. Comunidad de egresados	3.5	70%	Alto grado	Oportunidad
Total	3.5	70%	Alto grado	Oportunidad

Con estos resultados, hoy podemos decir que el proceso de autoevaluación institucional se constituye en la apuesta estratégica más importante para elevar el posicionamiento de la María Cano en el contexto nacional e internacional que favorece al estudiante y al profesional en su ejercicio y contribuciones con la sociedad.

Evalúanos

Tu opinión es muy importante y nos permite mejorar.



Gracias









