



BALANCE SOCIAL

2021

¡Cumplimos!

35
Años
de tradición



María Cano
Fundación Universitaria
Vigilada MinEducación

ASAMBLEA DE MIEMBROS

- ▶ César Augusto Pérez González
Miembro Benefactor
- ▶ Ligia González Betancur
Miembro Fundador
- ▶ Guillermo Gaviria Zapata
Miembro Fundador
- ▶ Jairo Hernández Navas
Miembro Fundador
- ▶ Sergio Serna Hernández
En representación de Miembro Fundador Norela Hernández de Serna

CONSEJO SUPERIOR

- ▶ Ligia González Betancur
Presidente
- ▶ César Augusto Pérez González
Consejero
- ▶ Guillermo Gaviria Zapata
Consejero
- ▶ Jairo Hernández Navas
Consejero
- ▶ Sergio Serna Hernández
En representación de la Consejera Norela Hernández de Serna
- ▶ Daniela Claro Vargas
Representante de los Estudiantes
- ▶ Juan Andrés Vélez Salamanca
Representante de los Profesores
- ▶ Weimar Montoya Sepúlveda
Representante de los Egresados
- ▶ Hugo Alberto Valencia Porras
Rector
- ▶ Diana María Gaviria Palacio
Secretaria General



NUUESTRO
Rector

RESPETADOS MIEMBROS DE LA *Comunidad Universitaria*

Ser coherentes con la misión y la visión nos da un sentido de propósito que motiva e impulsa el desarrollo de nuestra Institución, que en esta vigencia continúa reafirmando el compromiso para dar respuesta a un entorno cambiante y en constante evolución.

En la Fundación Universitaria María Cano, la claridad en las acciones y una administración eficiente, nos permiten presentar hoy, una vez más, en el Balance Social, resultados positivos que dan cuenta de los logros más importantes durante el año 2021 en cumplimiento de las funciones misionales y con la gestión de las sedes en Medellín, Cali, Neiva y Popayán, así como en el campus Mariacano virtual.

Los conceptos de Innovación y transformación digital tomaron mayor relevancia en todos nuestros procesos, siempre con miras a mejorar la adaptabilidad al cambio y a las exigencias del mercado actual; por ello, conscientes de los grandes retos que hemos trazado en el Plan de Desarrollo 2017 – 2026 “Construyendo Futuro”, presentamos los resultados de la gestión, los cuales nos plantean nuevos desafíos, para seguir evolucionando en el desempeño institucional y los esfuerzos encaminados a fortalecer el servicio, mejorar la calidad de los programas, garantizar la formación integral, y la generación, desarrollo y transferencia de conocimientos, conforme a las necesidades y expectativas del entorno.

Todas las acciones fueron alineadas a nuestros ejes estratégicos de sostenibilidad institucional e impacto social y reflejan, en este informe, el resultado del compromiso del equipo de trabajo, los directivos, los profesores, los estudiantes y los colaboradores de las diferentes unidades académicas y administrativas, con todos ellos logramos:

En materia de calidad académica:

- La aprobación por parte del Ministerio de Educación Nacional del cumplimiento de las condiciones institucionales de las sedes Medellín, Cali, Neiva y Popayán, por una vigencia de 7 años
- La creación de nuevos programas que fortalecen la oferta académica a partir de las necesidades del medio.
- La mirada externa por parte de pares académicos del CNA, quienes realizaron la evaluación de los programas de Administración de Empresas, Fisioterapia y Fonoaudiología, de la sede Medellín, para la Acreditación en Alta Calidad.
- La actualización del Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad - SIAC - proceso que acompañó el Ministerio de Educación Nacional y posibilitó la articulación de los procesos, el fortalecimiento las acciones de autoevaluación desde diferentes ópticas, la adopción de mecanismos para el seguimiento en el corto plazo y la proyección de acciones complementarias a futuro, que faciliten alcanzar los resultados esperados en función de materializar el Plan de Desarrollo.
- El fortalecimiento de la comunidad de profesores mediante la definición de la política de apoyo a la formación de maestrías y doctorados y los estímulos a la producción investigativa.
- La definición e implementación de la metodología de los resultados de aprendizaje en todos los programas académicos de la Institución.

En relación con el entorno:

- La obtención de la licencia de funcionamiento del programa de idiomas (conocimientos académicos nivel B2) bajo la normatividad de Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano - ETDH, expedidas por la Secretaría de Educación de Cali.
- La aprobación de nuestra política de inclusión institucional.
- La consolidación del programa "Te Quiero en la U" para la formación integral y permanencia de los estudiantes.
- Continuar con la consolidación de los ingresos de extensión mejorando nuestra diversificación de fuentes de negocio.

En gestión institucional:

- La aprobación de la Asamblea General de Fundadores, de la implementación y ejecución del Plan Maestro de Infraestructura para la sede Medellín, que proporcionará a la Comunidad Universitaria dos nuevos edificios de aproximadamente 5.000 m2 diseñados como espacios flexibles, dinámicos y de co-creación.
- La obtención de la licencia de construcción para el Plan Maestro de Infraestructura de Medellín que consolida la sede principal con los nuevos espacios físicos.
- Intervención de la normativa institucional y actualización de la documentación en sitio web.
- Ampliación del alcance del Sistema de Gestión de la Calidad - SGC - a todos los procesos misionales y las sedes.
- La inversión en laboratorios para el fortalecimiento de los procesos de aprendizaje de los estudiantes.

Por todo lo expuesto, agradezco profundamente la confianza de nuestros estudiantes y de los estamentos directivos, el tesón y la fortaleza de todos los colaboradores y de todos los que hacemos parte de esta comunidad universitaria de la María Cano. Tienen la certeza de que es y seguirá siendo un compromiso cumplir con nuestro propósito, con acciones significativas que aporten al desarrollo y crecimiento Institucional.

Hugo Alberto Valencia Porras
Rector

#MásMaríaCano

Construyendo FUTURO

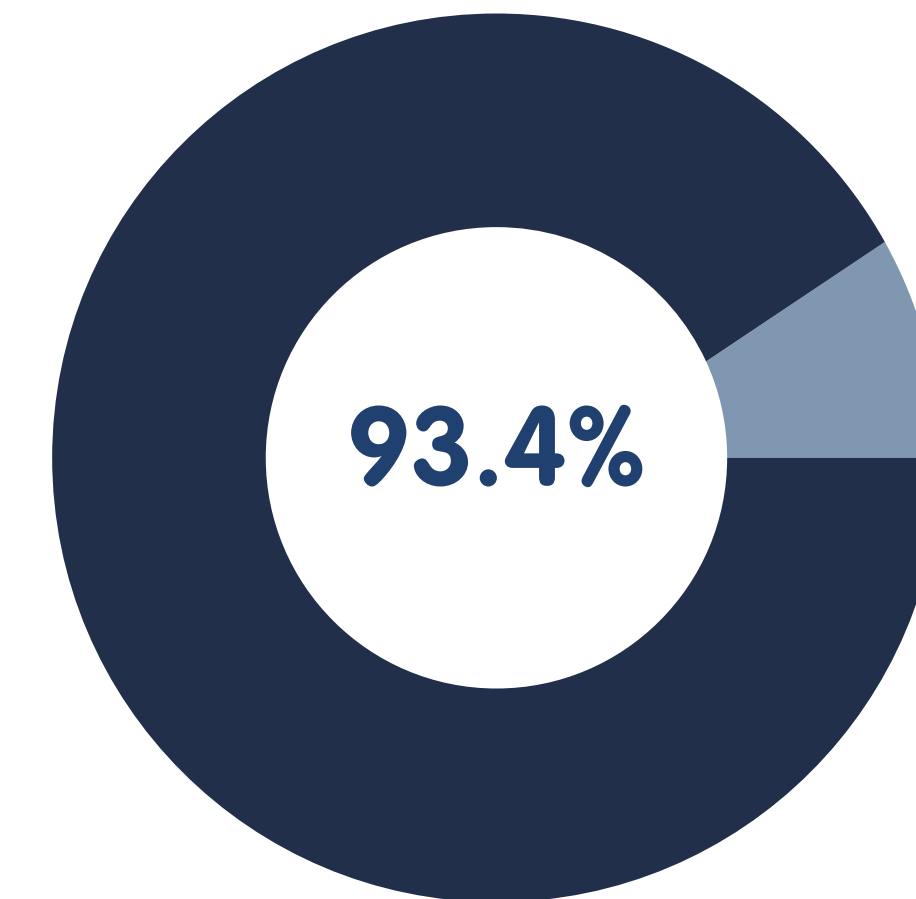
La apuesta de futuro de la Fundación Universitaria María Cano se materializa en la definición de su Plan de Desarrollo, donde se establecen los compromisos en los procesos misionales: docencia, investigación, extensión y proyección social, articulados a los procesos de apoyo institucional. Dichos compromisos se integran y materializan en tres líneas estratégicas: Calidad Académica, Relación con el Entorno y Gestión Institucional; cada una con un objetivo estratégico, iniciativas, compromisos y metas, que a su vez se convierten en elementos dinamizadores para determinar la calidad de la institución y los criterios de impacto social, aportando a la transformación de la sociedad. El Plan de Desarrollo se operativiza en los Planes de Acción Integral – PAI anuales, que buscan bajar iniciativas, compromisos y metas a periodos más cortos de tiempo para su ejecución y es de esta que se logran obtener los resultados que se verán a continuación

Asuntos relacionados con acciones de bienestar, gestión de proyectos, desarrollo de acciones en función de los graduados, actividades de internacionalización, mercadeo y comunicaciones, procesos de planeación, calidad y autoevaluación, recursos financieros, temas de adecuaciones e infraestructura; entre otros, son acciones que permiten a la academia llevar a cabo sus propósitos, para el éxito operacional, administrativo y de calidad.

Desde el año 2017 la Institución definió su horizonte, materializado en su Plan de Desarrollo “Construyendo Futuro” al cual, durante los primeros cinco años de implementación, se le han realizado el seguimiento y las evaluaciones permanentes con unos niveles de ejecución superiores al 80% de la siguiente forma, que evidencian el compromiso de los responsables: para el año 2017 un 80%, un 84%, 94% y 87% para los años 2018, 2019 y 2020 respectivamente y un 93.4% para el año 2021.

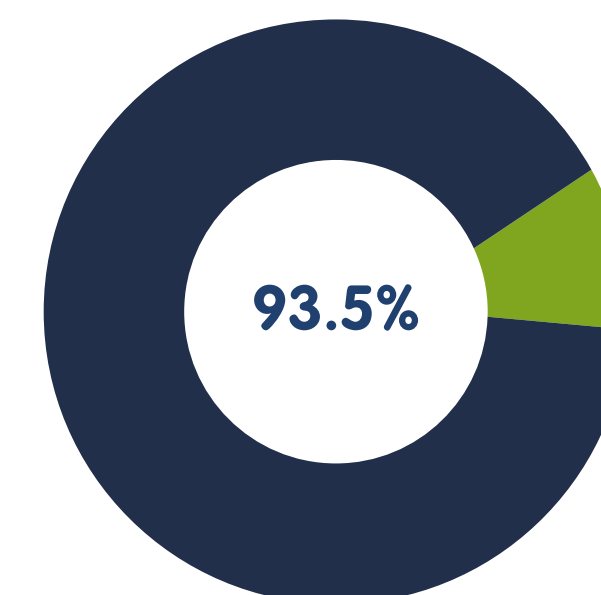
En la última vigencia el Plan de Acción, como parte fundamental de la ejecución del Plan de Desarrollo, tuvo buen resultado en la gestión del desempeño, mostrando un importante cumplimiento de las metas, obteniendo un logro del 93.4% con respecto a lo establecido para el año, lo cual es una muestra de mejoramiento importante en términos evolutivos de desarrollo, en la consolidación, año a año, de una comunidad académica sólida y comprometida con la calidad de la educación superior.

Cumplimiento institucional

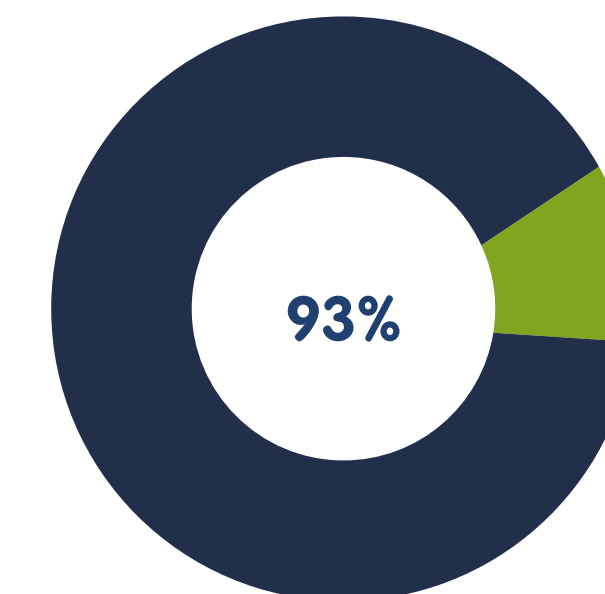


En cuanto a los tres ejes del Plan de Desarrollo, la línea de Calidad Académica obtuvo una ejecución de sus metas de un 93.5%, para la línea de Relación con el Entorno fue del 92.9% para el año, y la línea de Gestión Institucional presentó igualmente buenos resultados, con un total del logro de metas de un 93%, todas en general con incrementos considerables frente a las mediciones de los años anteriores; además de los cambios en las dinámicas de la educación en el mundo.

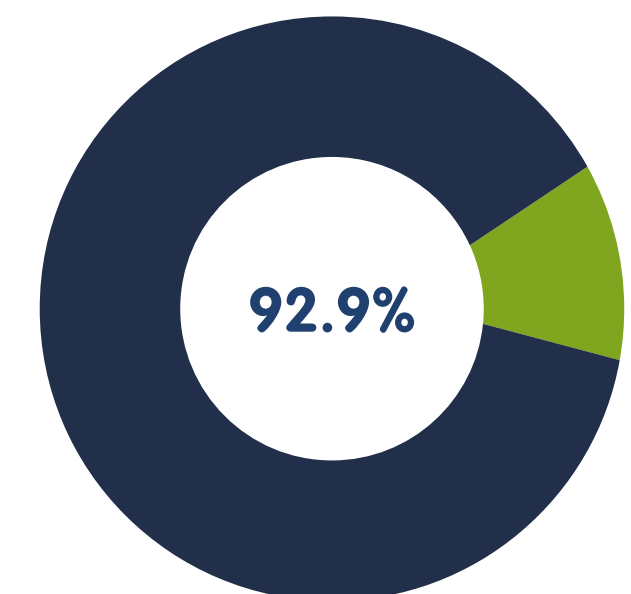
Calidad Académica



Gestión Institucional



Relación con el Entorno



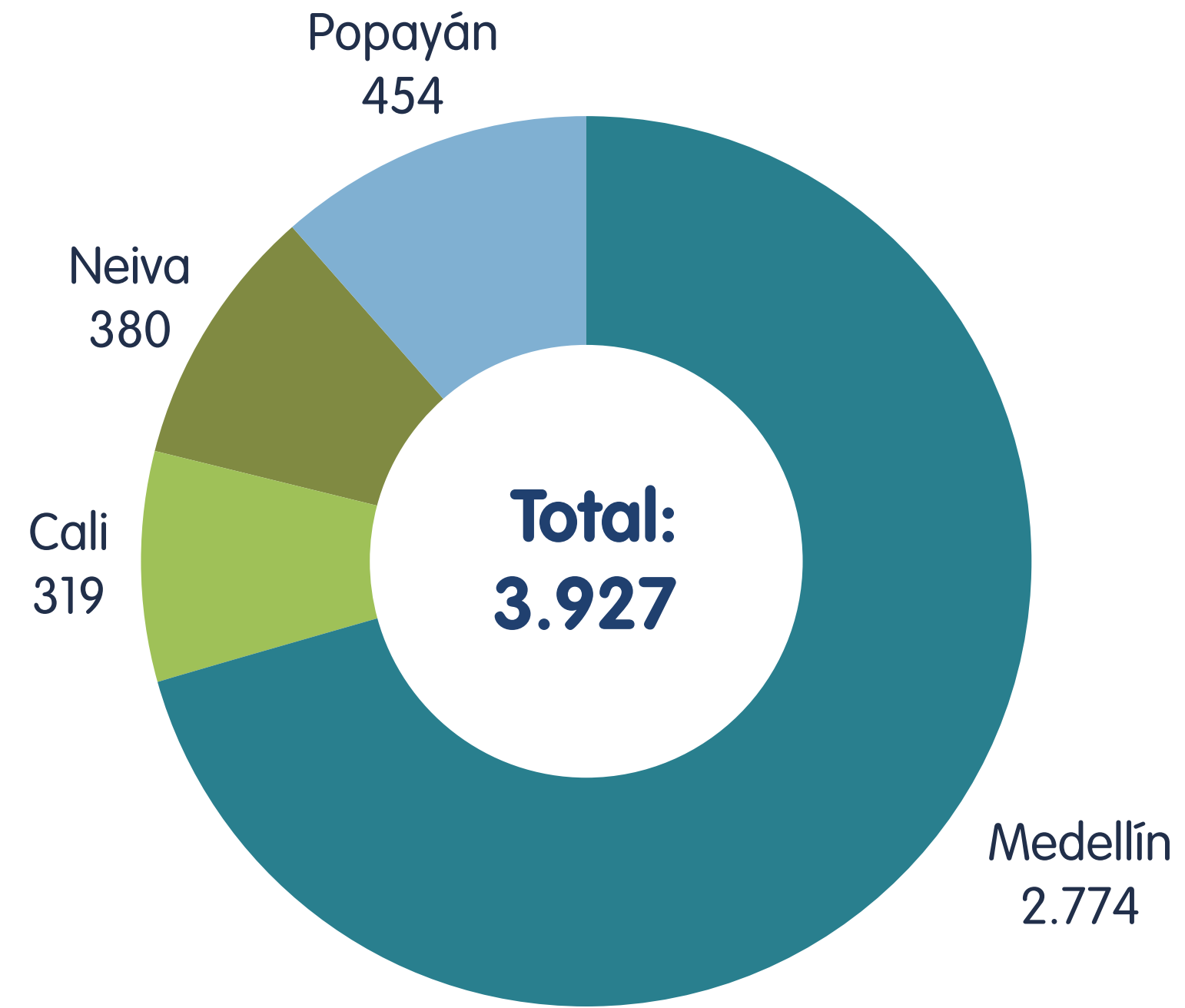
COMUNIDAD

Maria Cano





Matriculados por semestre 2021-II



Nivel de formación

Pregado → 3.729
93% → 95%

Posgrado → 198
7% → 5%

3.927



Distribución por modalidad

Presencial → 3.270
84% → 83%

Virtual → 657
16% → 17%

3.927

Programa ACADÉMICO

	Matrículas	
	Nuevos 2021	Total 2021-II
Administración de Empresas	19	243
Administración de Empresas - Virtual	44	407
Contaduría Pública	24	204
Contaduría Pública - Virtual	38	215
Fisioterapia	165	945
Fisioterapia sede Cali	78	314
Fisioterapia sede Neiva	90	352
Fisioterapia sede Popayán	90	372
Fonoaudiología	47	255
Fonoaudiología sede Popayán	53	47
Fonoaudiología sede Neiva	28	28
Fonoaudiología sede Cali	5	5

	Matrículas	
	Nuevos 2021	Total 2021-II
Psicología	53	263
Ingeniería de Software	25	79
Especialización en Alta Gerencia	12	11
Especialización en Audiología	16	34
Especialización en Gerencia de la Salud Ocupacional	62	36
Especialización en Administración de Servicios de Salud	49	47
Especialización en Salud Pública sede Popayán	16	35
Especialización en Atención Integral a la Primera Infancia	12	19
Especialización en Gerencia del Talento Humano	17	16
TOTAL	944	3.927

**ESTUDIANTES
ANTIGUOS**

2.983

**ESTUDIANTES
NUEVOS**

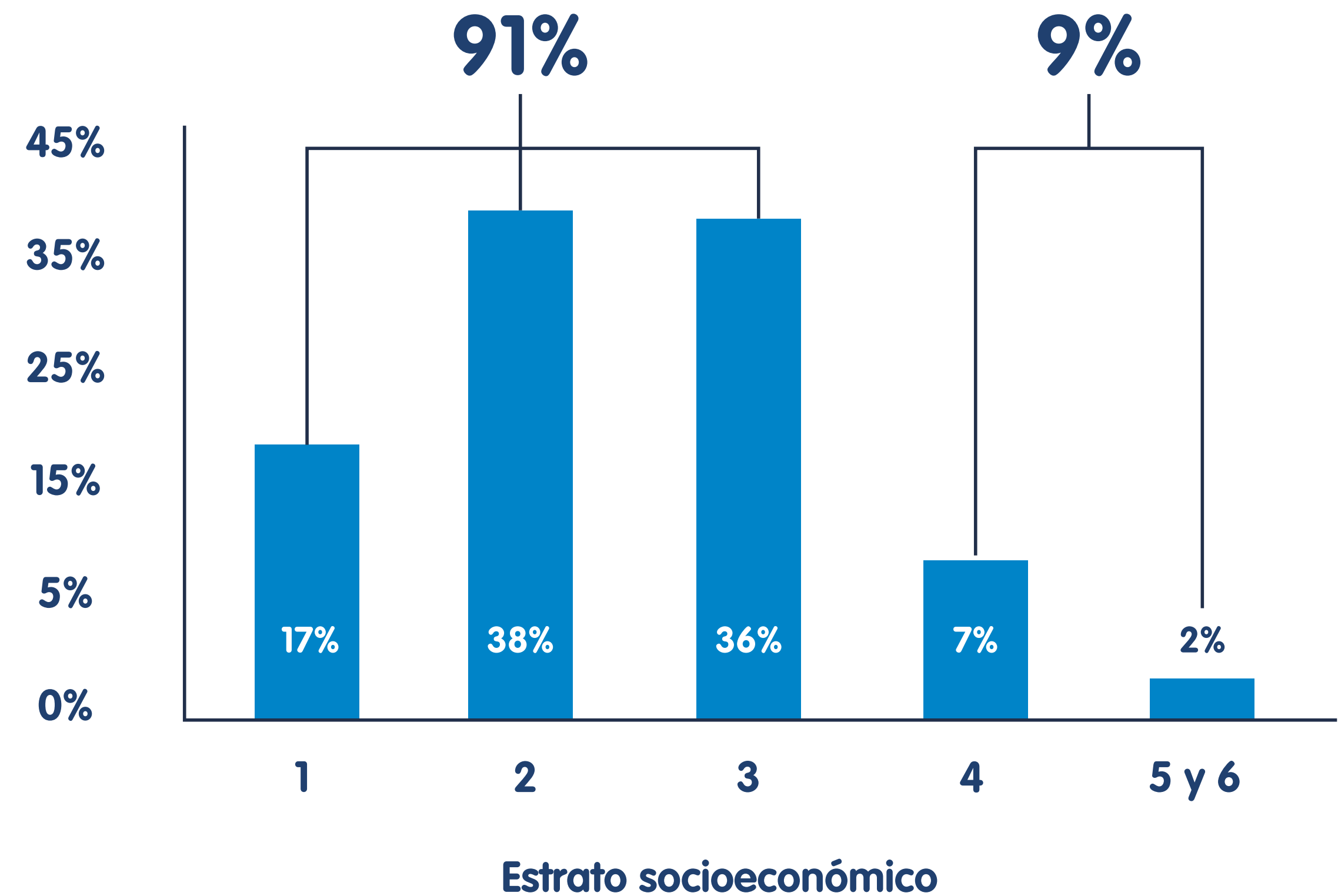
944

TOTAL ESTUDIANTES MATRICULADOS: 3.927

Caracterización - población estudiantil matriculados 2021-II

**Femenino
70%**

**Masculino
30%**





PROFESORES

Nivel de formación por sedes – año 2021

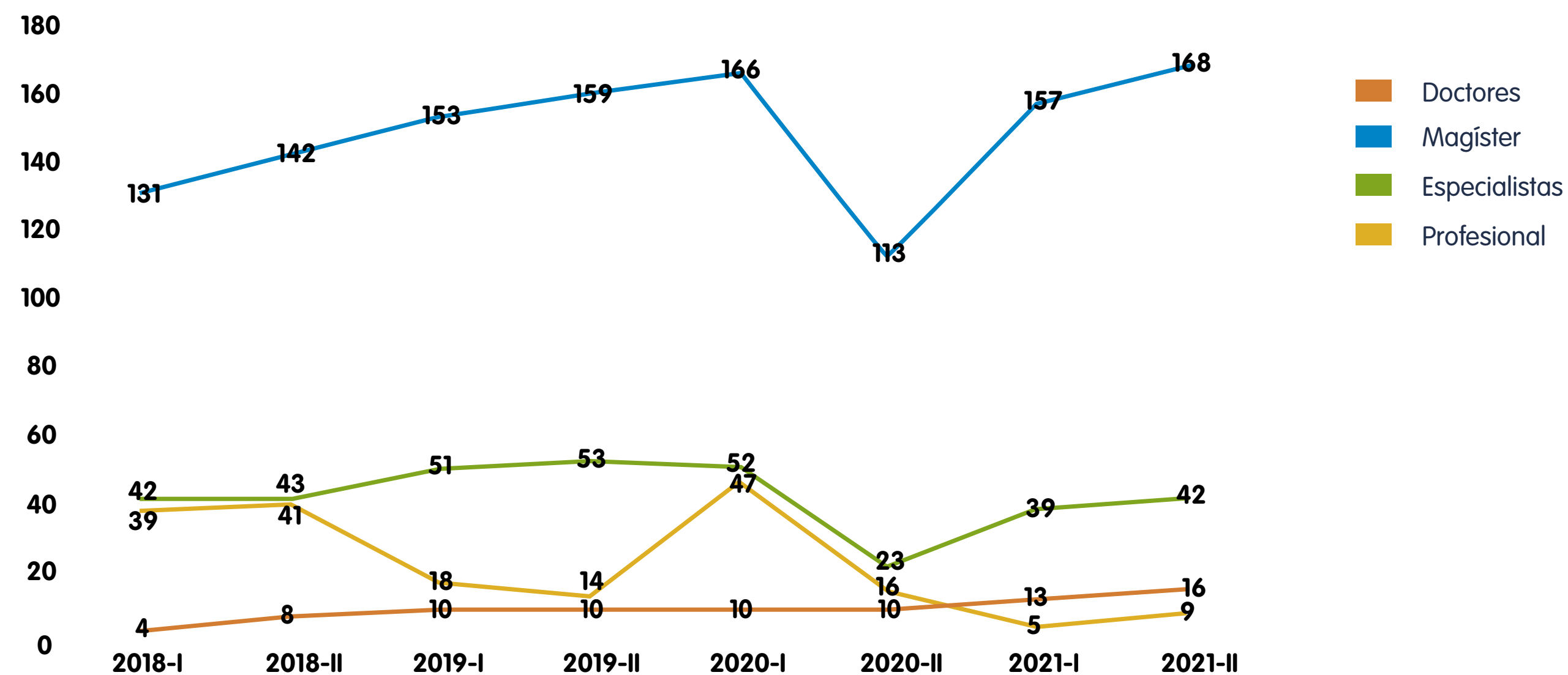
Doctores							
Medellín		Cali		Neiva		Popayán	
2021-I	2021-II	2021-I	2021-II	2021-I	2021-II	2021-I	2021-II
12	14	1	1	0	0	0	1
Magíster							
Medellín		Cali		Neiva		Popayán	
2021-I	2021-II	2021-I	2021-II	2021-I	2021-II	2021-I	2021-II
111	117	14	14	15	17	17	20
Especialistas							
Medellín		Cali		Neiva		Popayán	
2021-I	2021-II	2021-I	2021-II	2021-I	2021-II	2021-I	2021-II
21	21	2	4	5	6	11	11
Profesionales							
Medellín		Cali		Neiva		Popayán	
2021-I	2021-II	2021-I	2021-II	2021-I	2021-II	2021-I	2021-II
12	10	3	4	3	8	4	6
TOTAL							
Medellín		Cali		Neiva		Popayán	
2021-I	2021-II	2021-I	2021-II	2021-I	2021-II	2021-I	2021-II
156	162	20	23	23	31	32	38

Nota: en el tipo de contratación "profesionales", se incorporan los instructores de Bienestar Institucional

Evolución en el nivel de formación

Doctores	2018-I	2018-II	2019-I	2019-II	2020-I	2020-II	2021-I	2021-II
	4	8	10	10	10	10	13	16
Magíster	2018-I	2018-II	2019-I	2019-II	2020-I	2020-II	2021-I	2021-II
	131	142	153	159	166	113	157	168
Especialistas	2018-I	2018-II	2019-I	2019-II	2020-I	2020-II	2021-I	2021-II
	42	43	51	53	52	23	39	42
Profesionales	2018-I	2018-II	2019-I	2019-II	2020-I	2020-II	2021-I	2021-II
	36	41	18	14	47	16	22	28
Total	190	204	226	236	275	162	231	254

Nota: en el tipo de contratación "profesionales", se incorporan los instructores de Bienestar Institucional

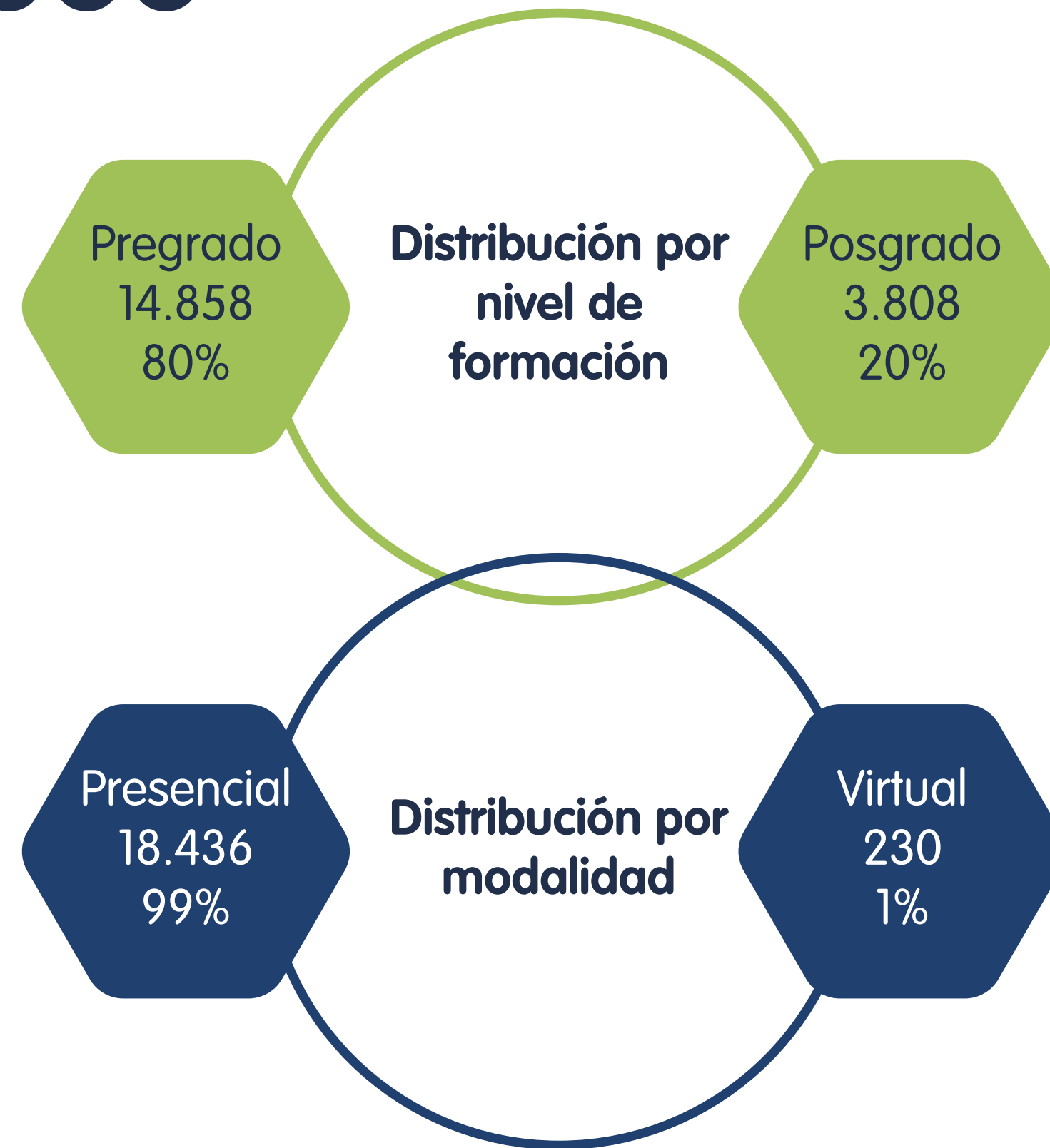
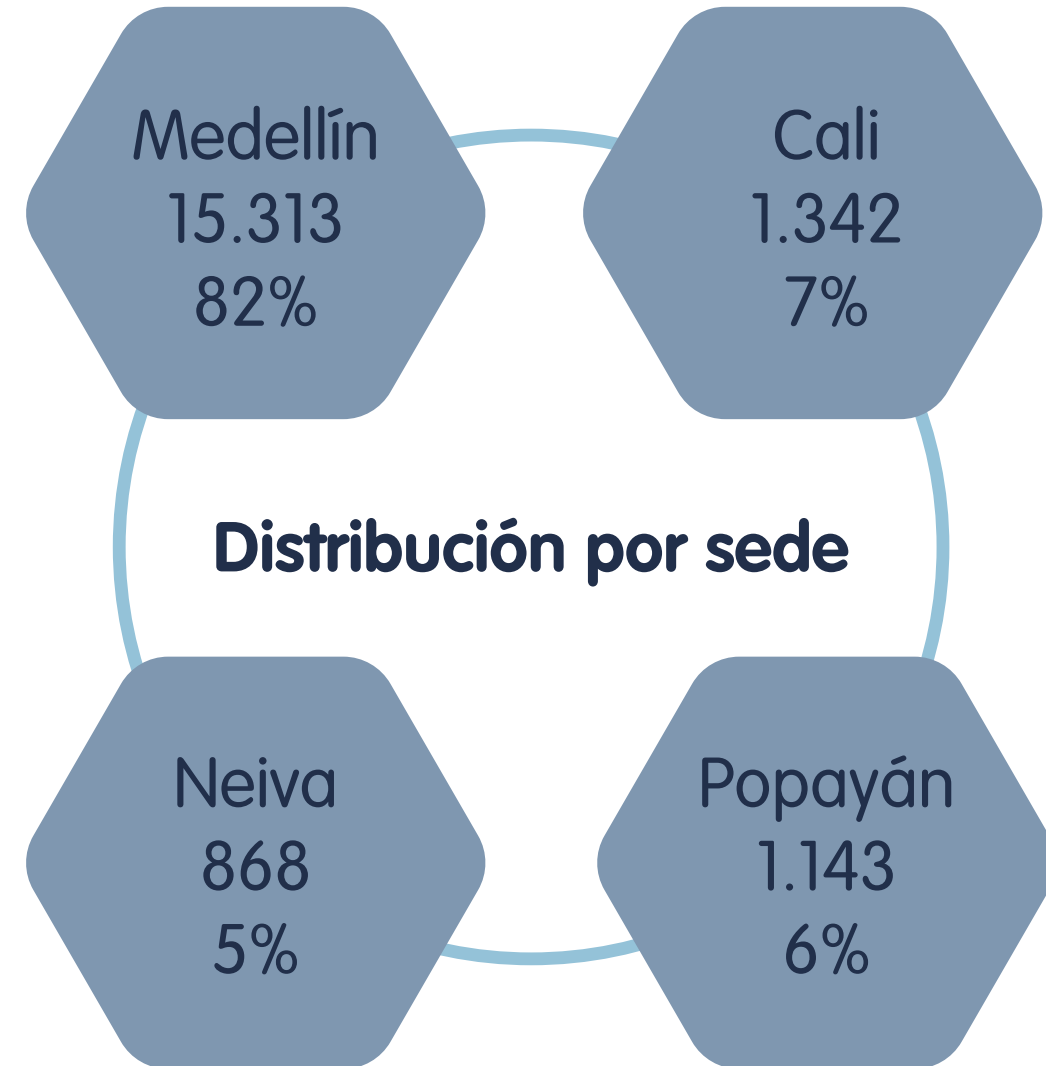


UNA
INSTITUCIÓN
QUE SE
Consolida

TOTAL EGRESADOS

María Cano

18.666

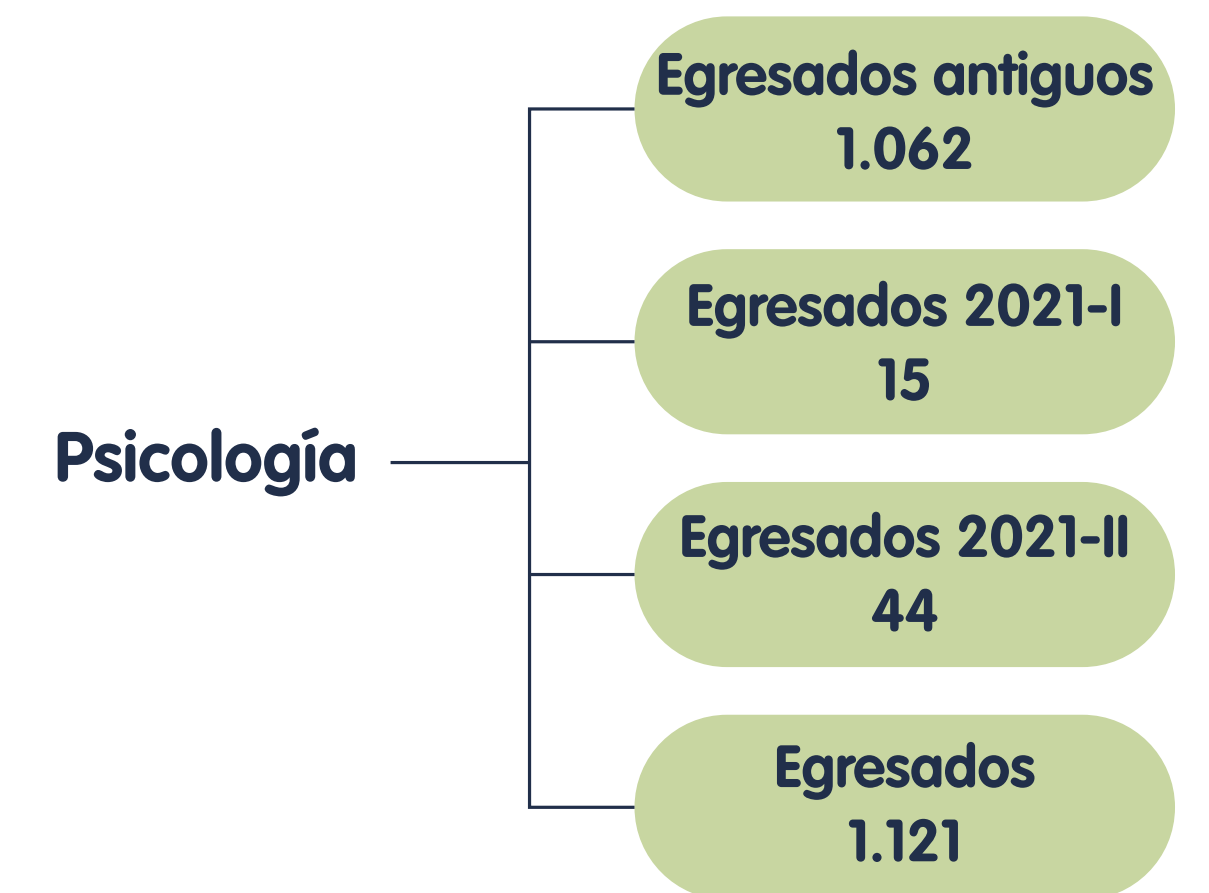
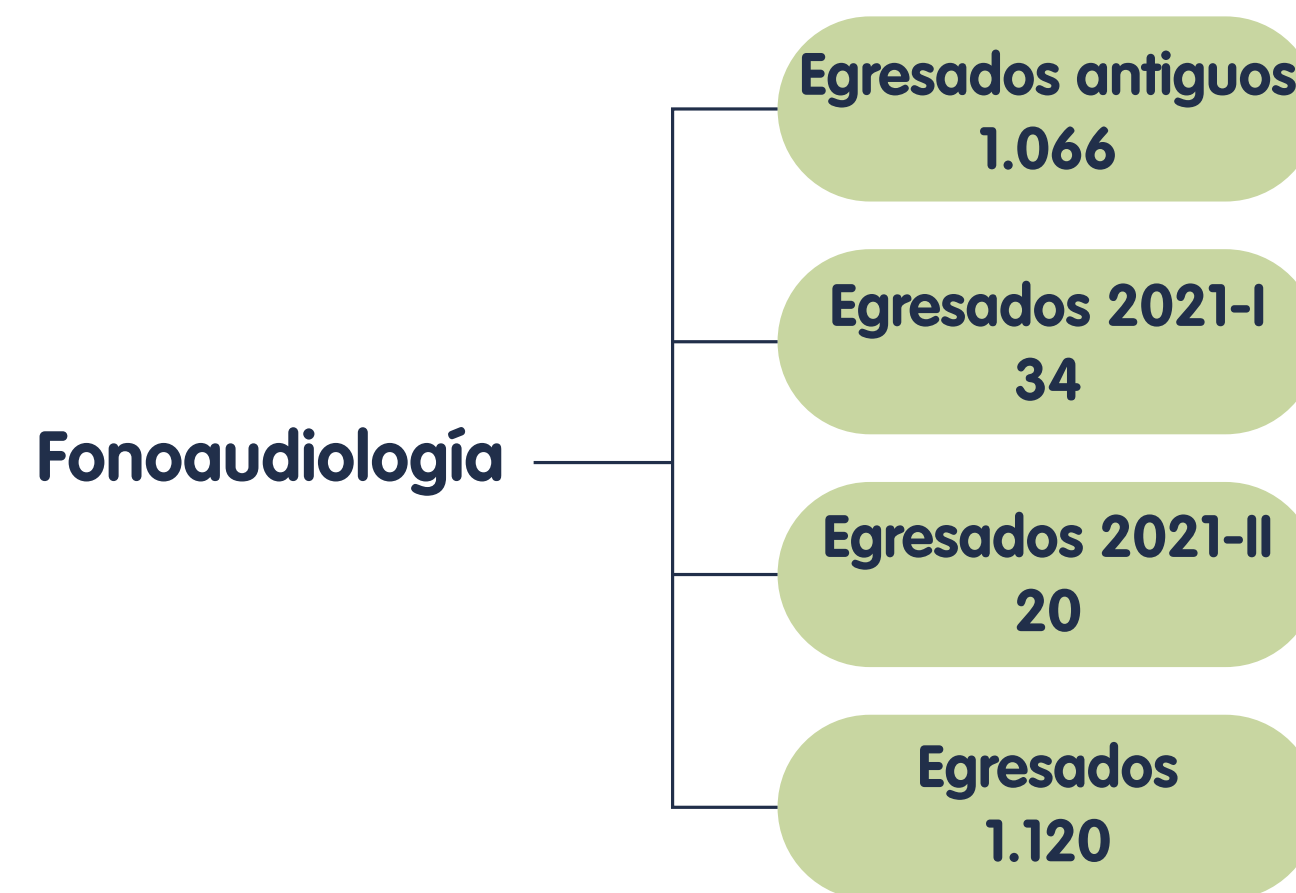
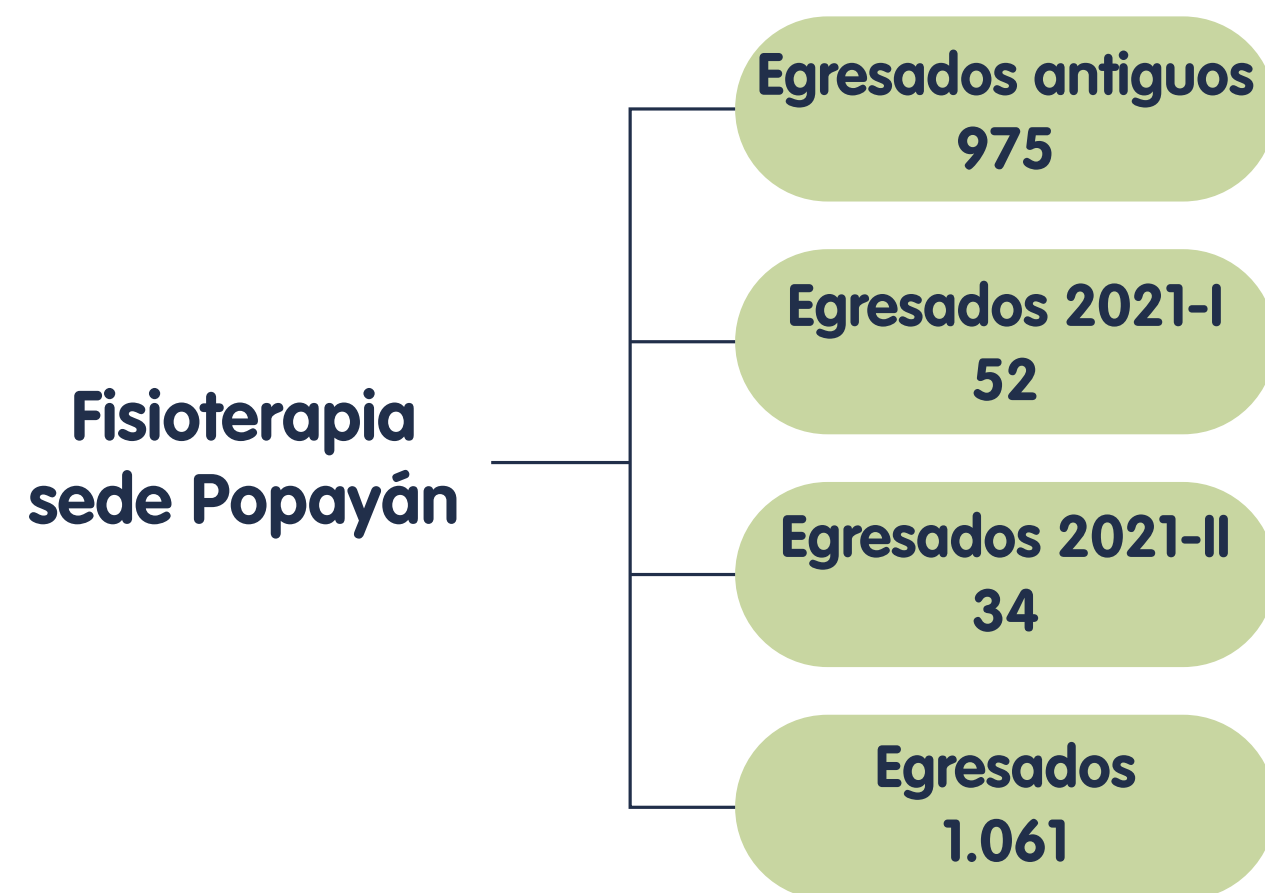
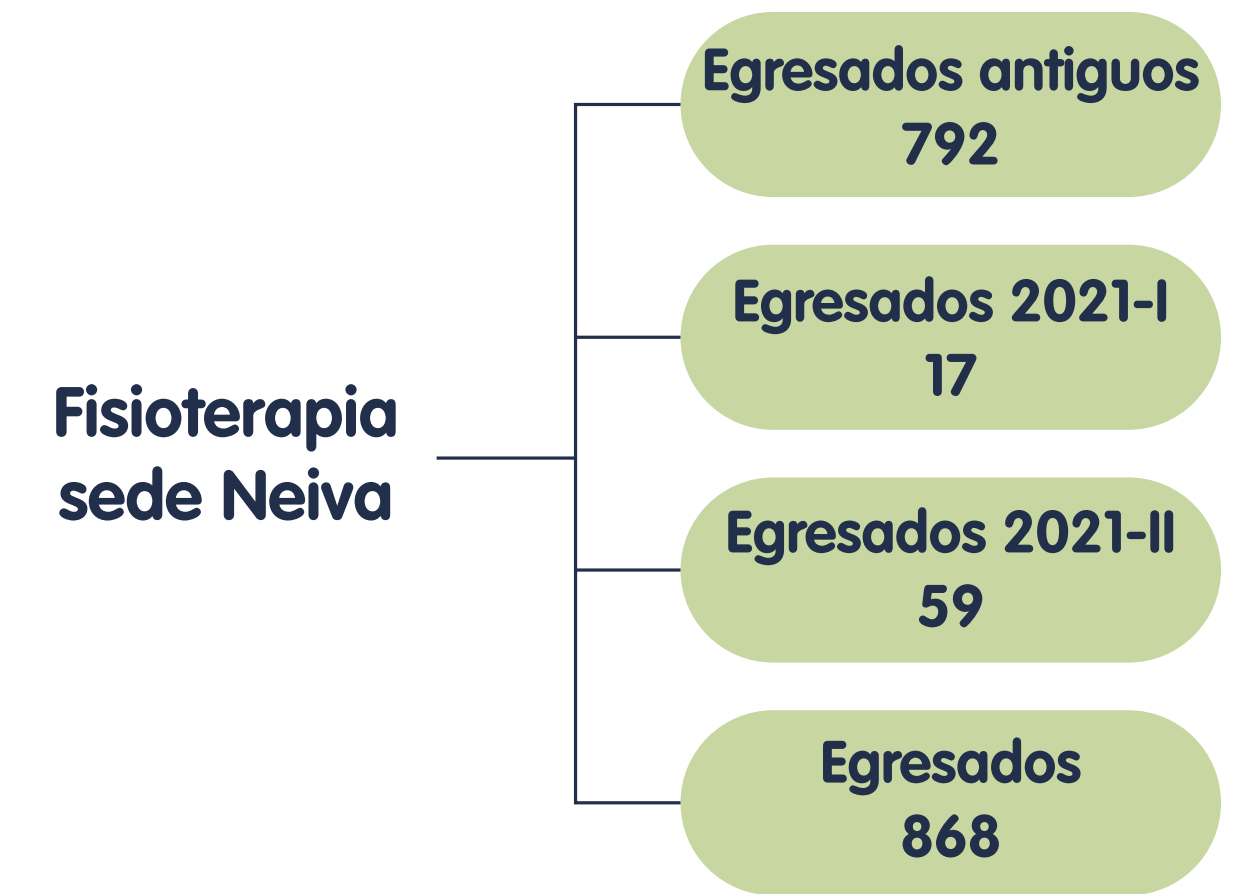
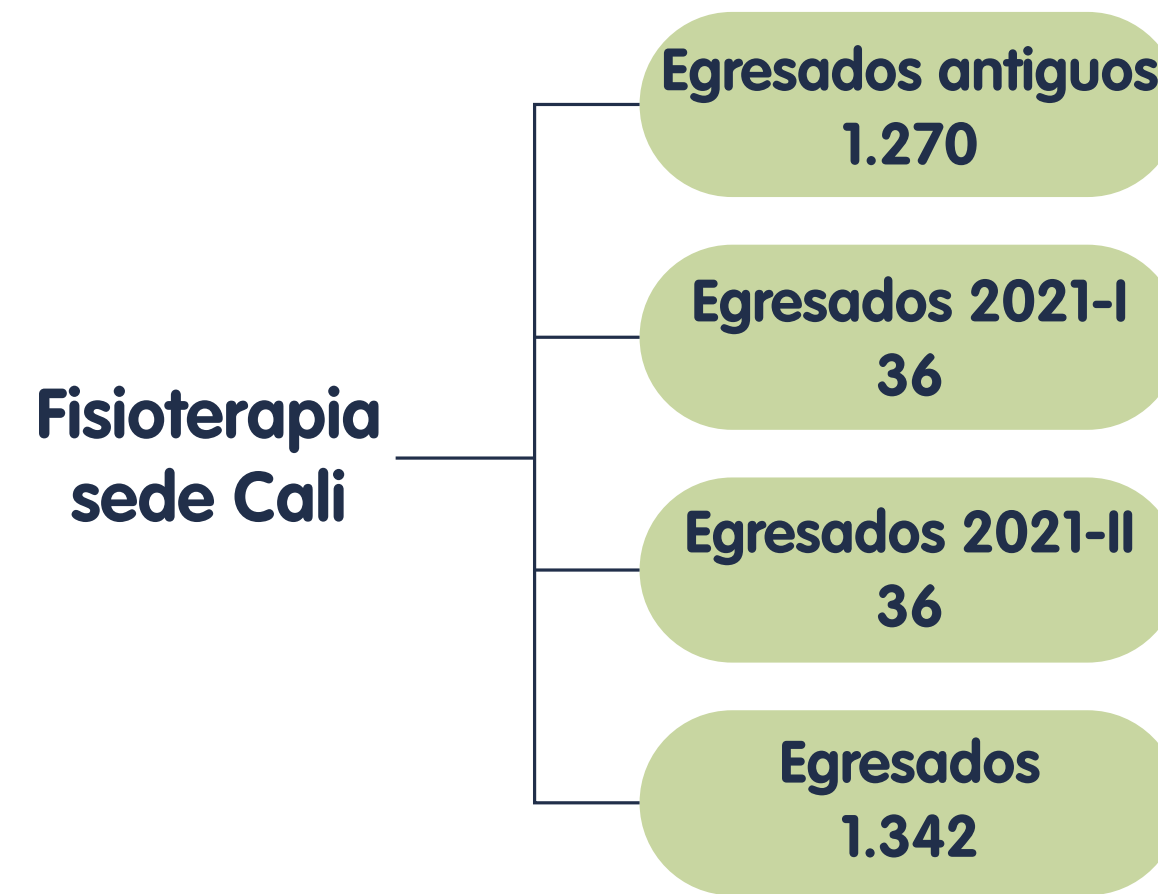
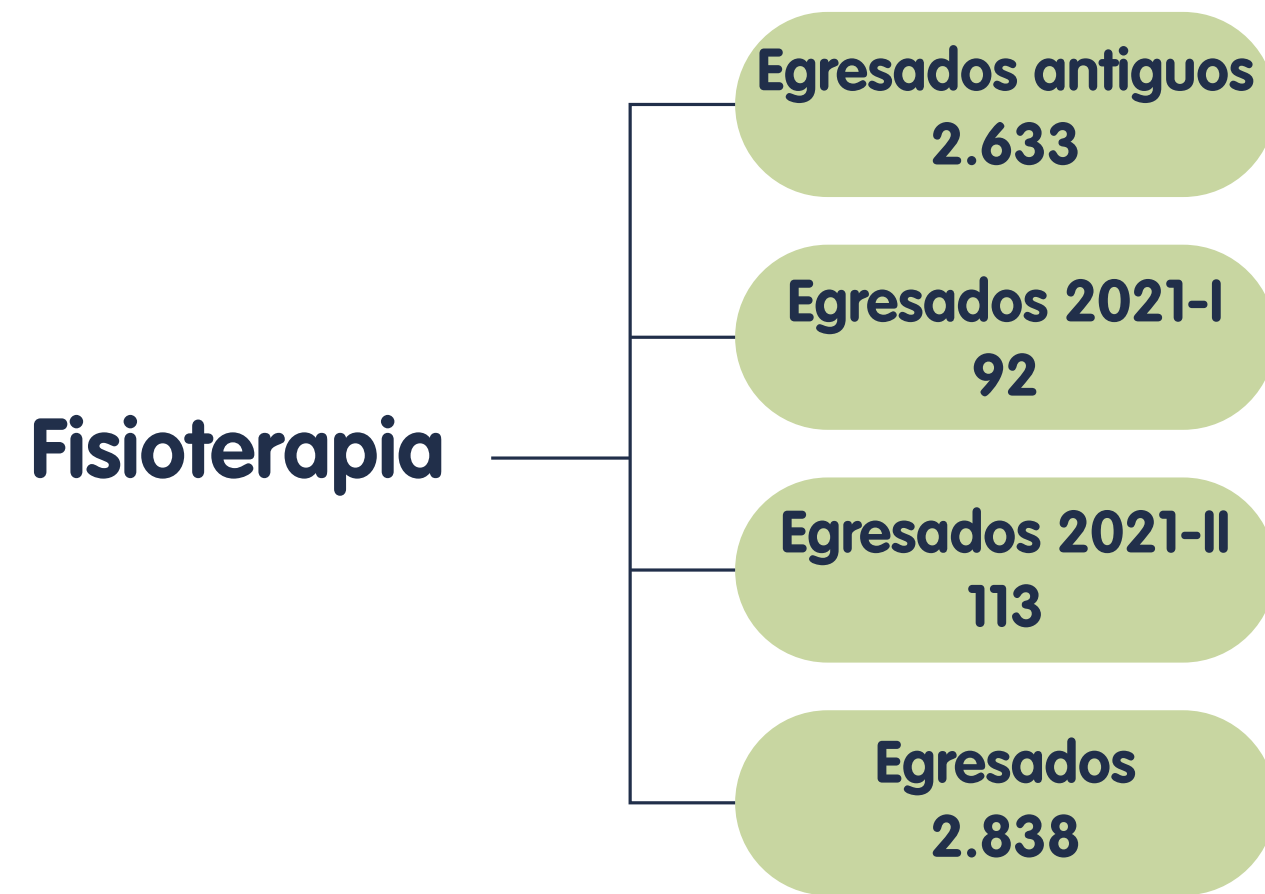


Egresados nuevos 2021 **839**

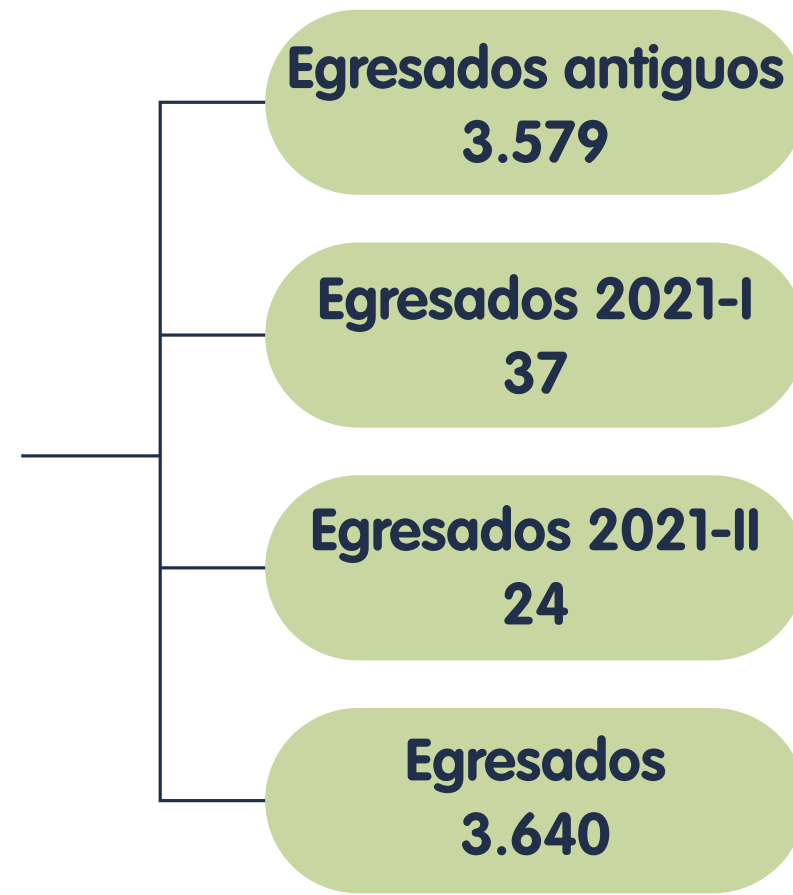


EGRESADOS

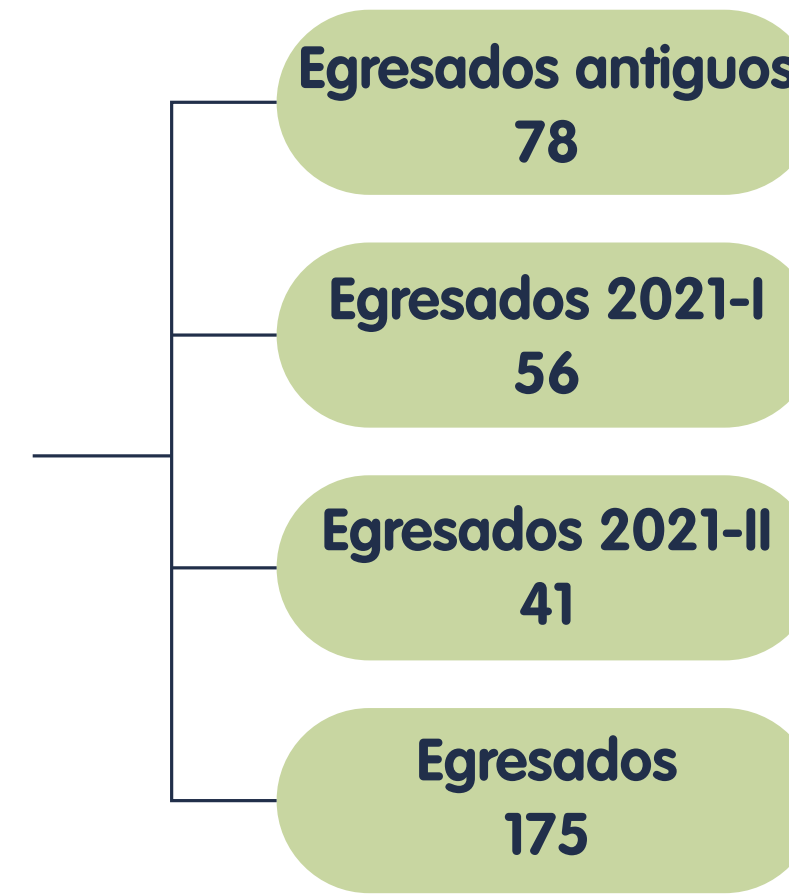
PREGRADOS



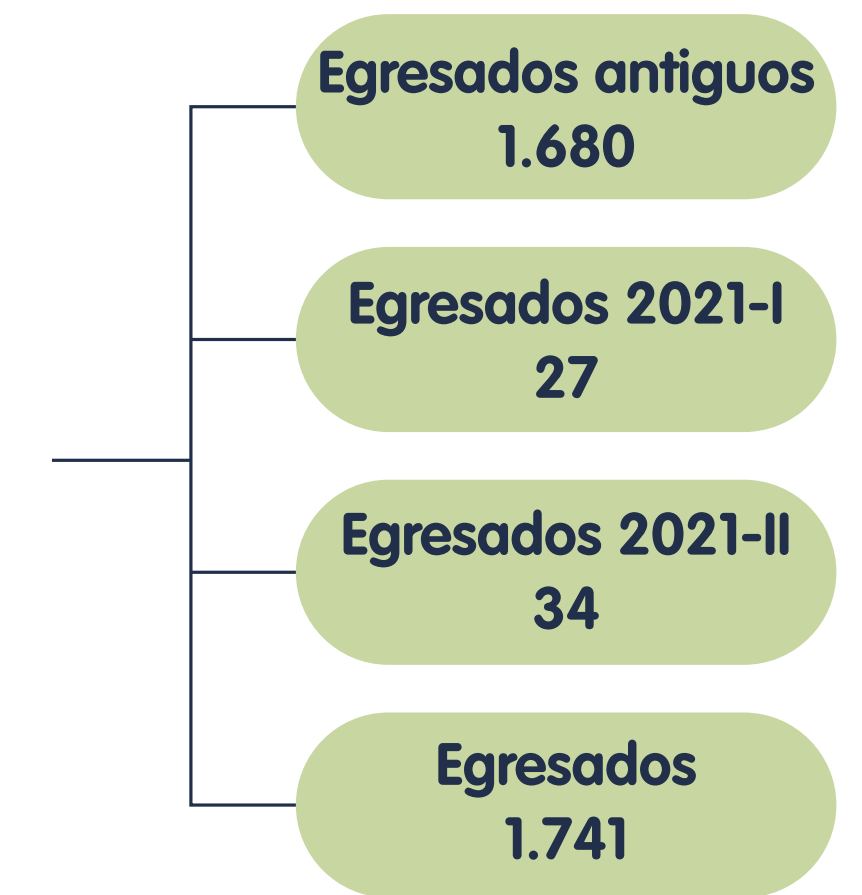
Administración de Empresas



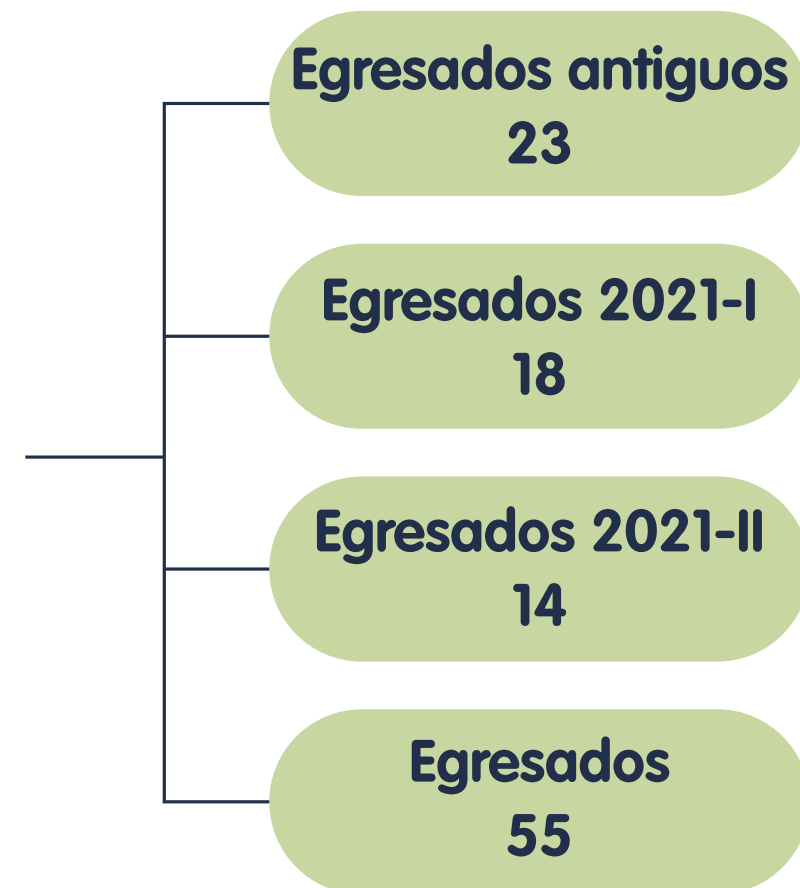
Administración de Empresas Virtual



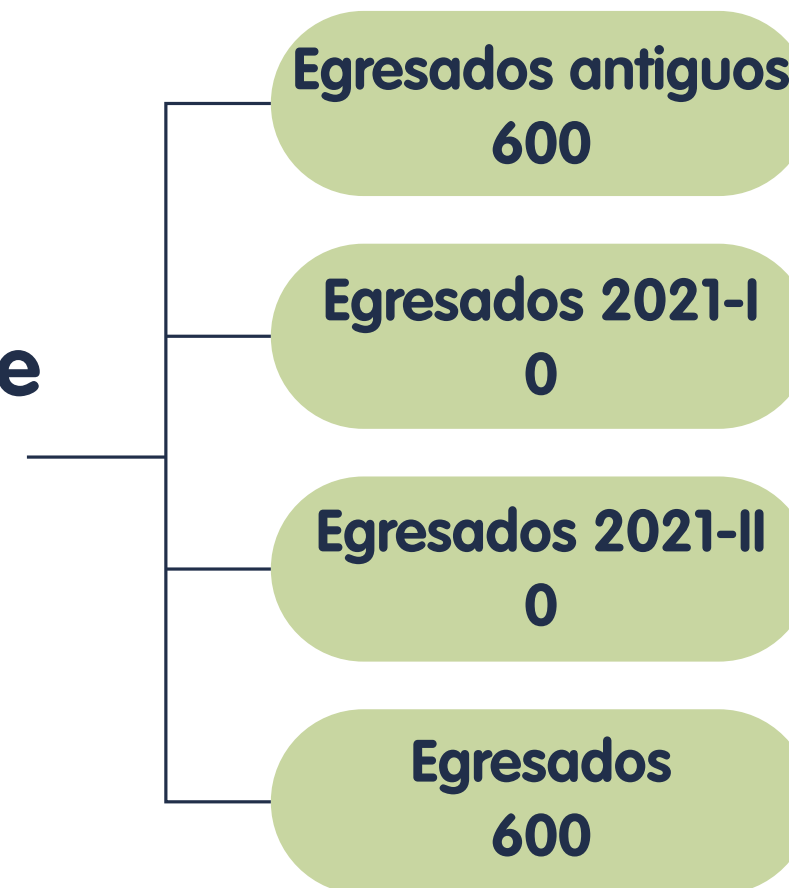
Contaduría Pública



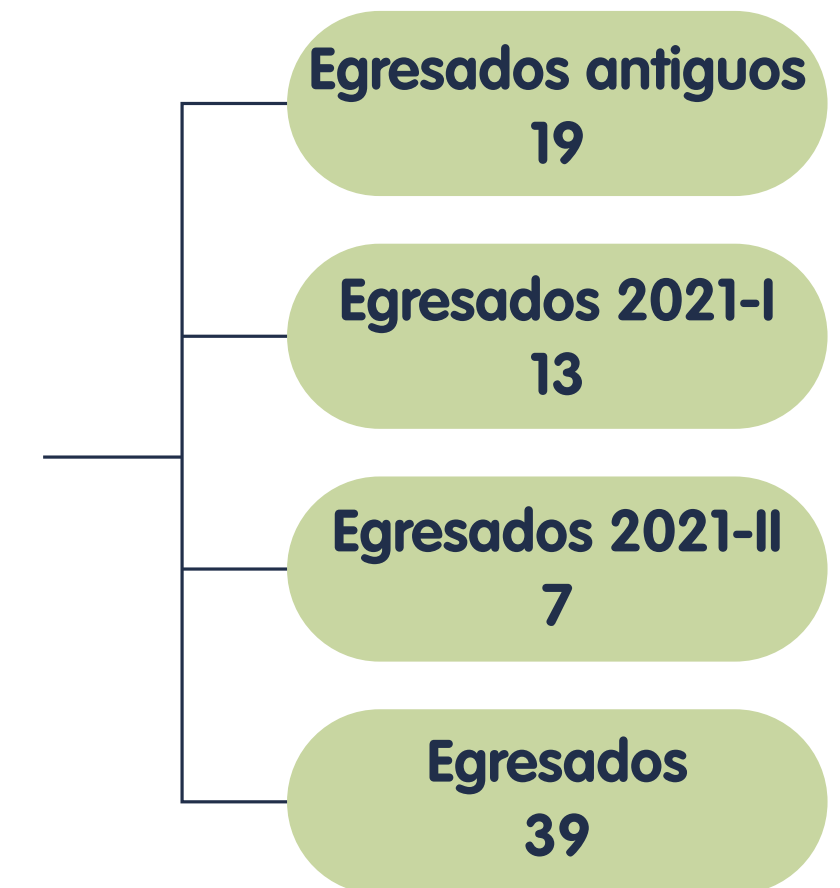
Contaduría Pública Virtual



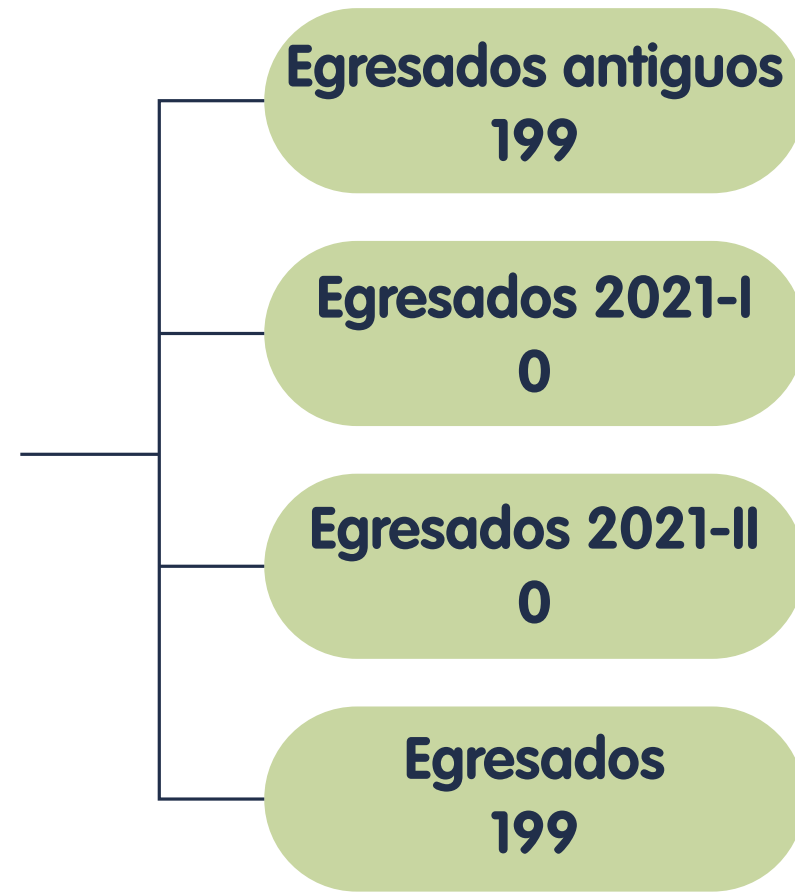
Ingeniería de Sistemas



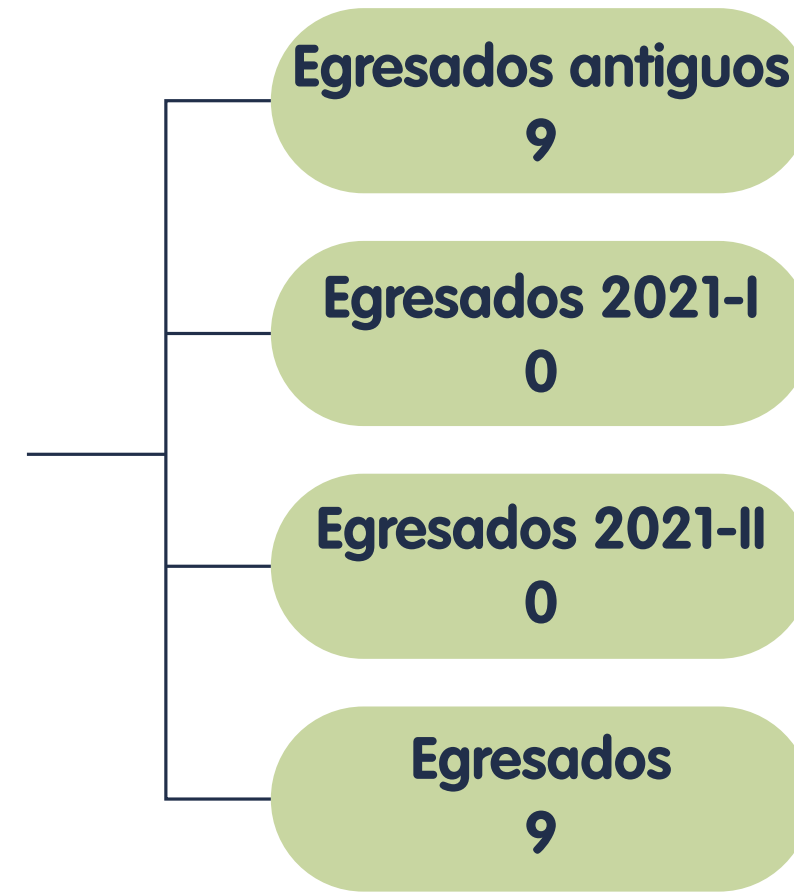
Ingeniería del Software



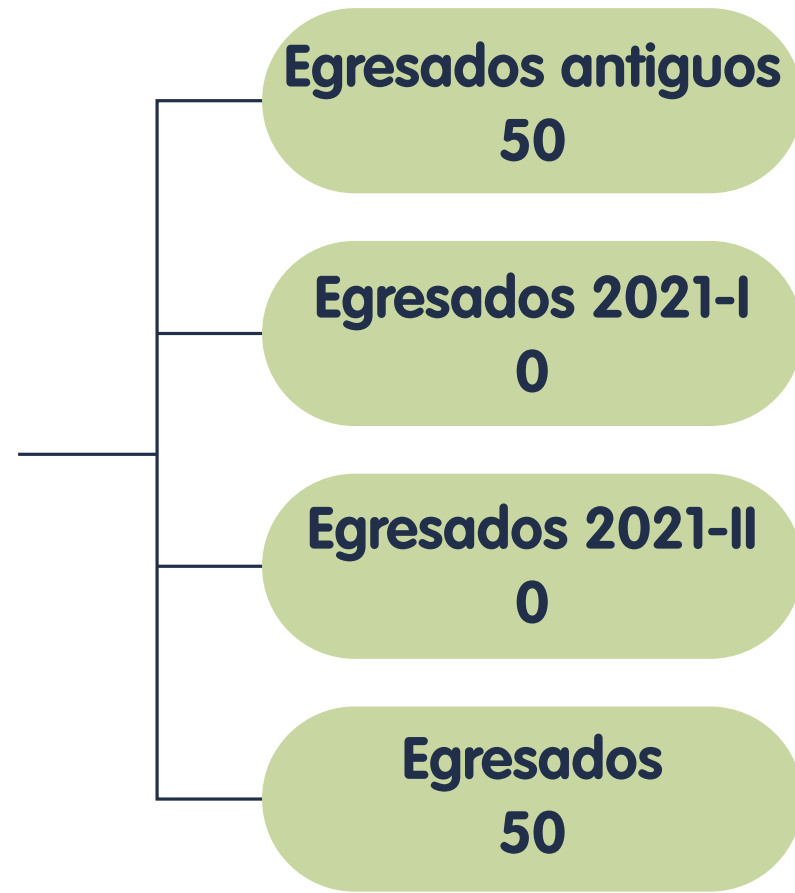
Negocios Internacionales



Tecnología en Electromedicina

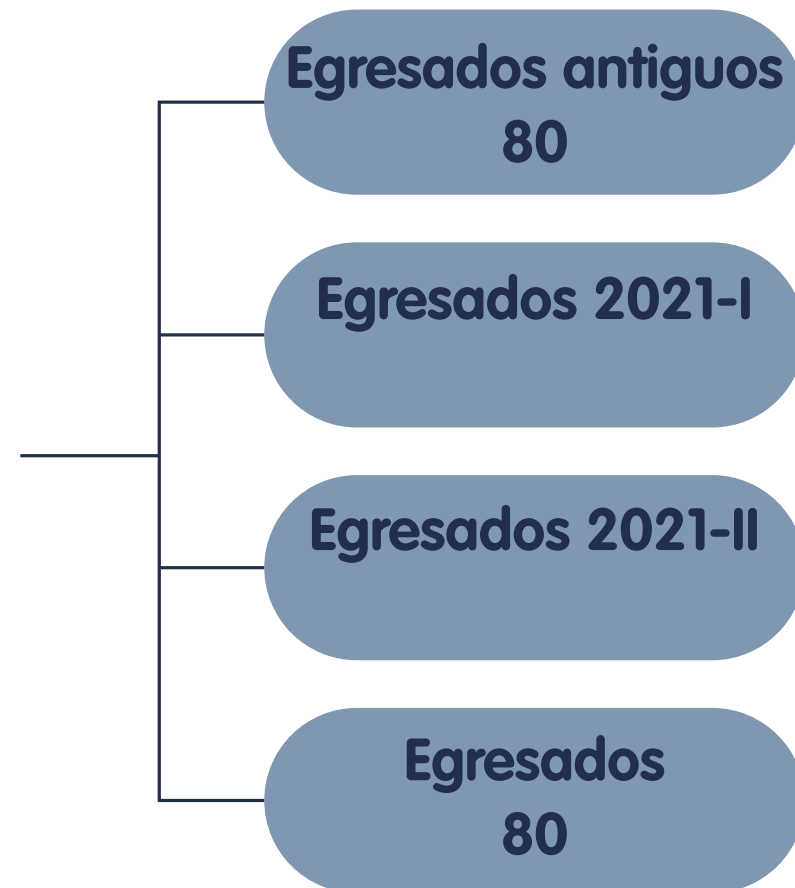


Terapia Ocupacional

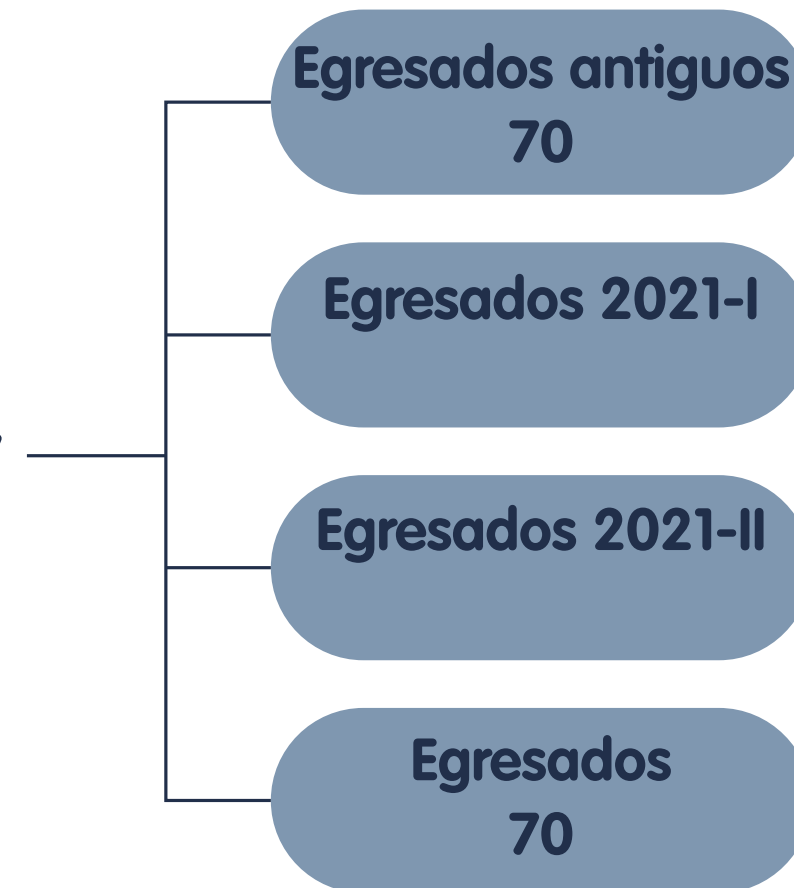


POSGRADO

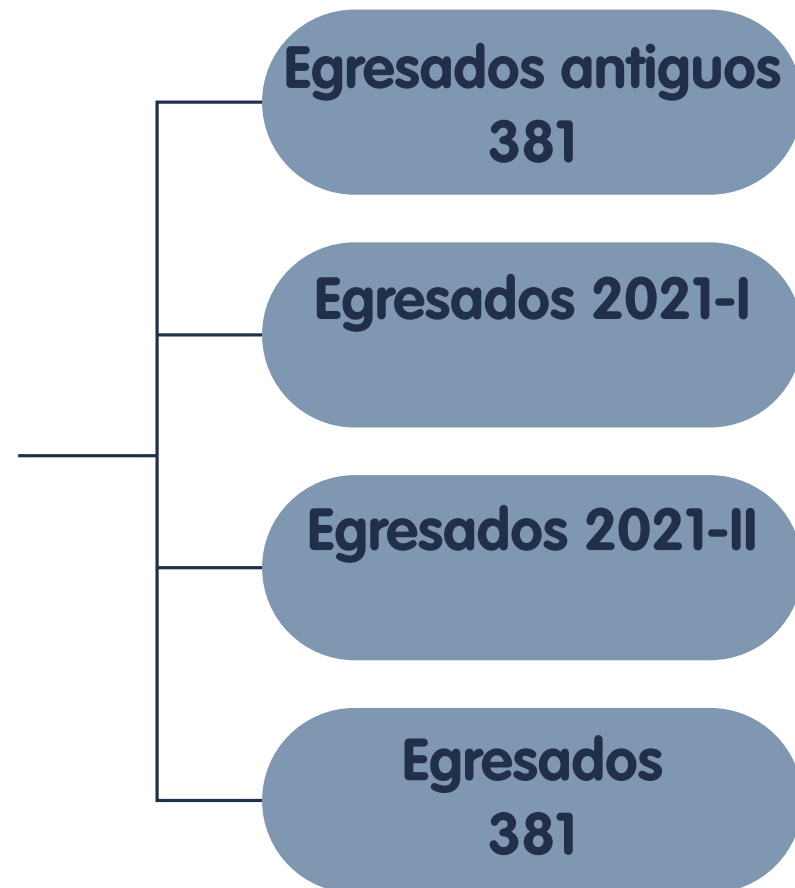
Especialización en Administración y Docencia Universitaria

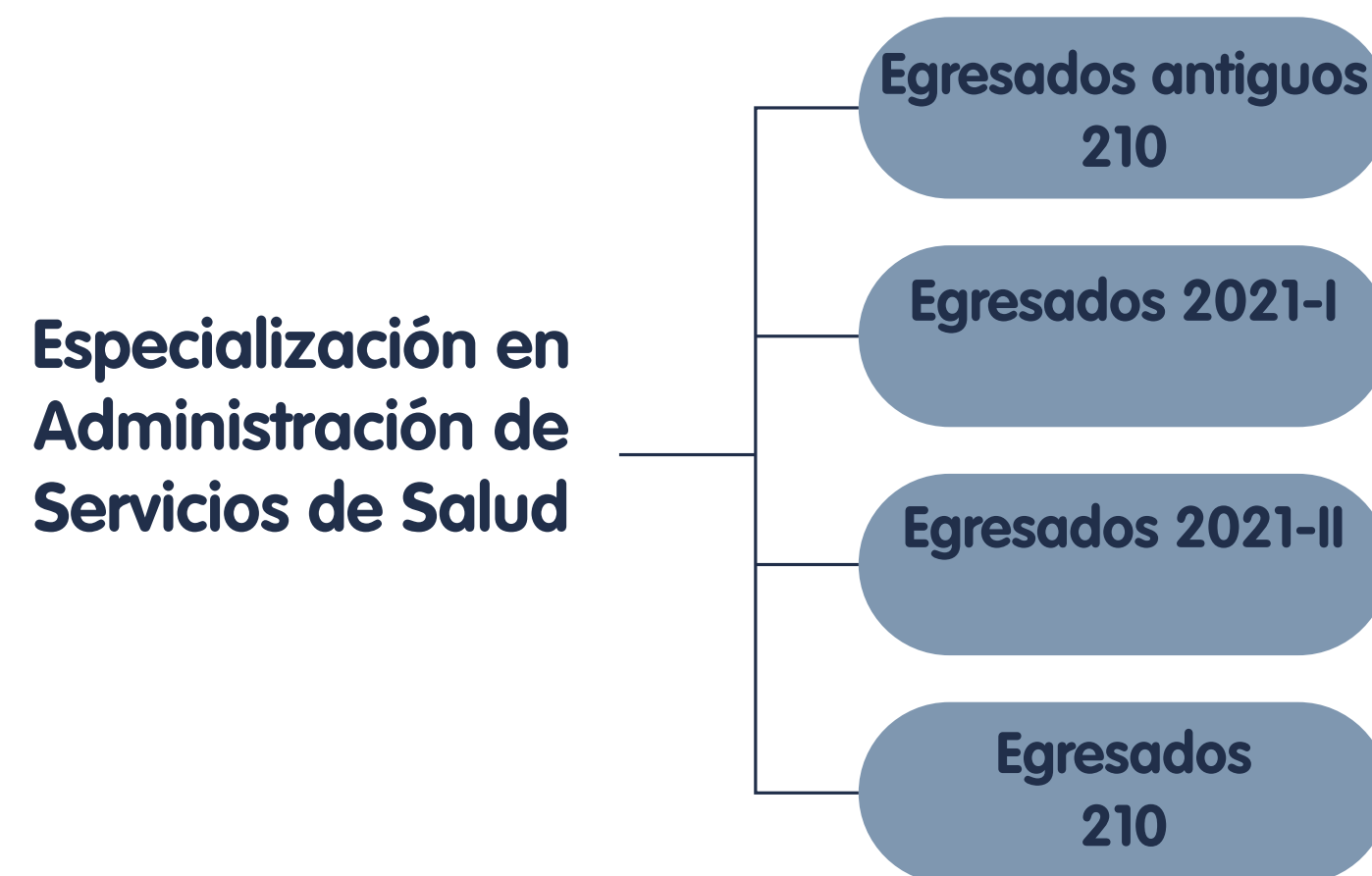
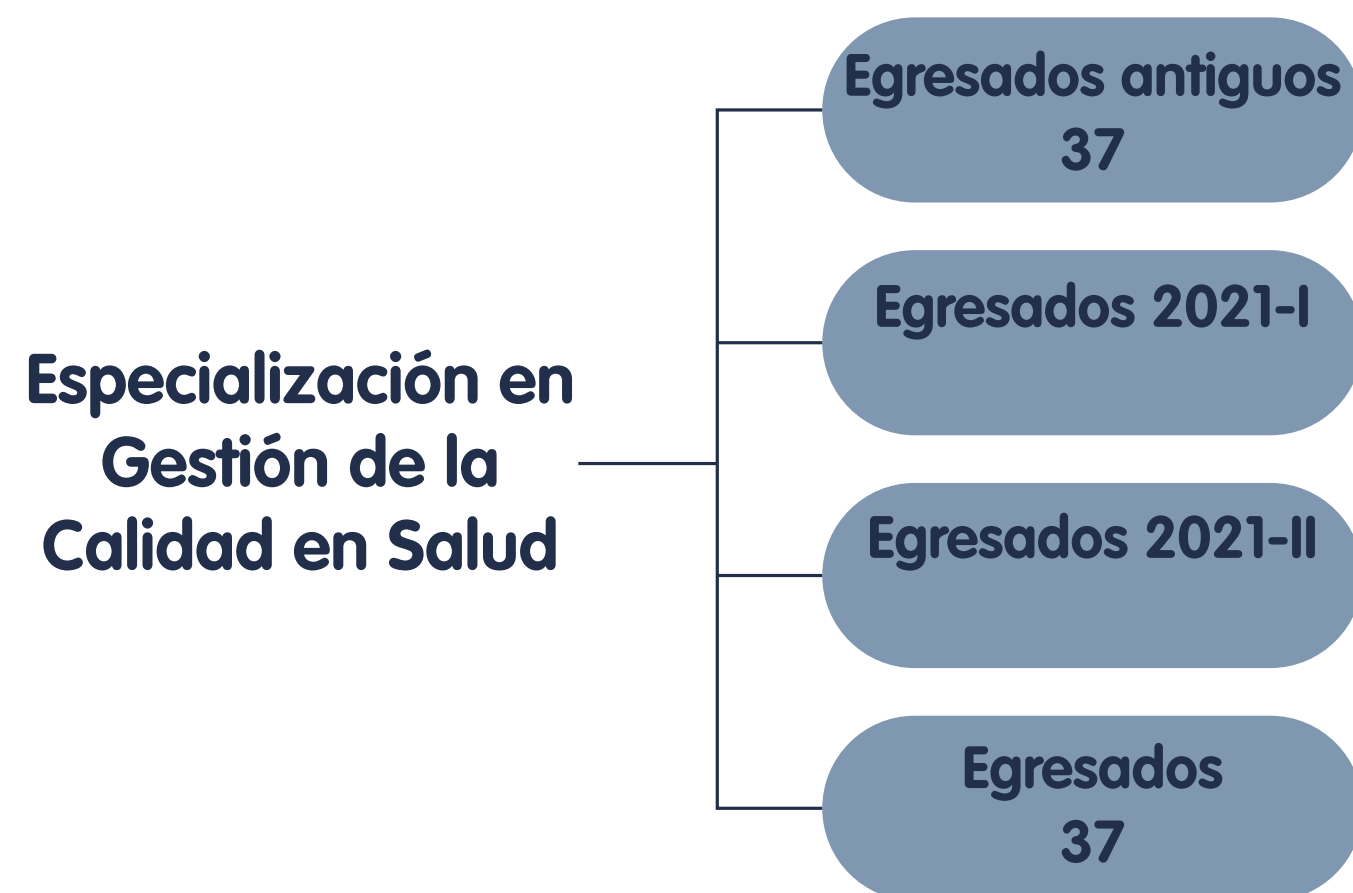
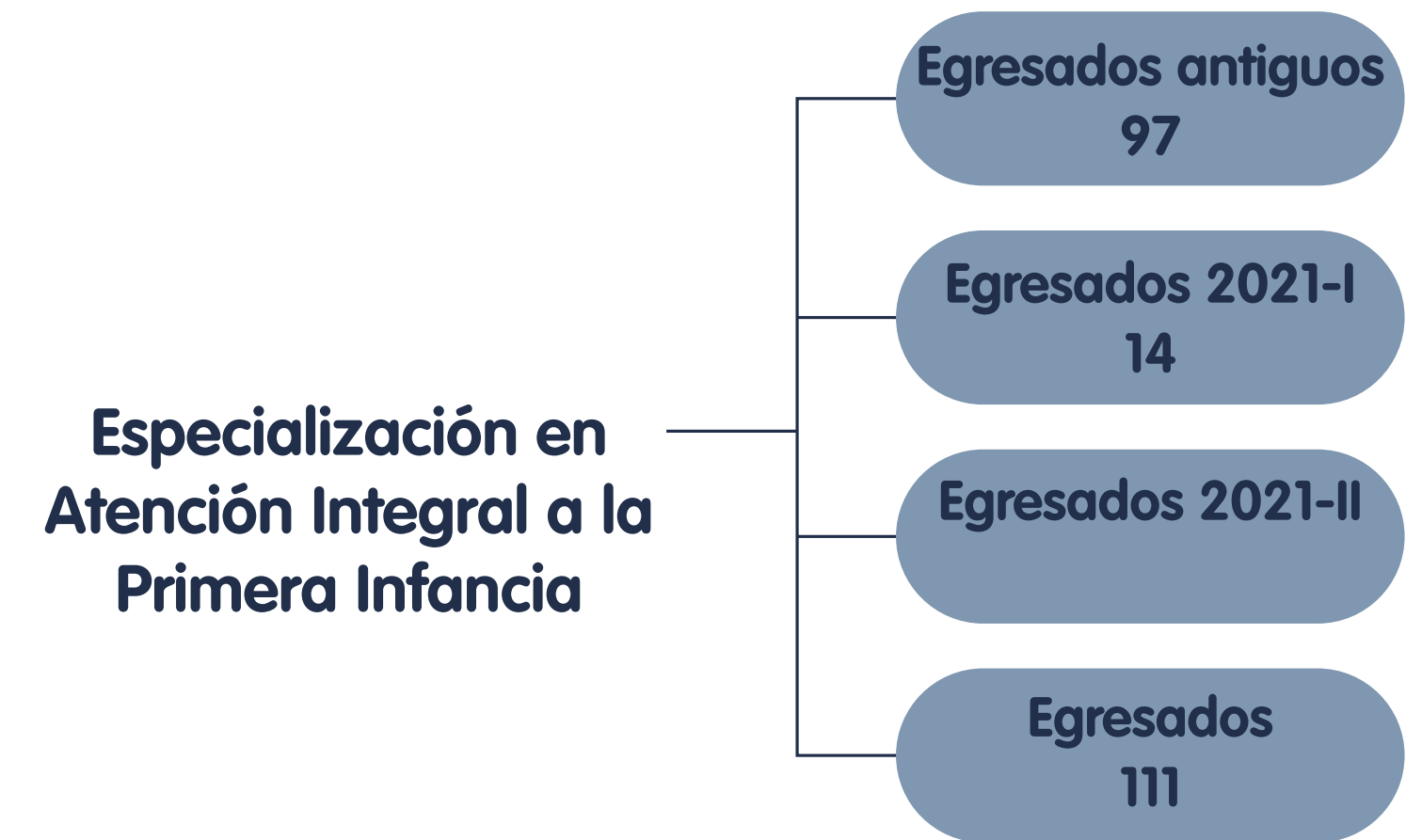
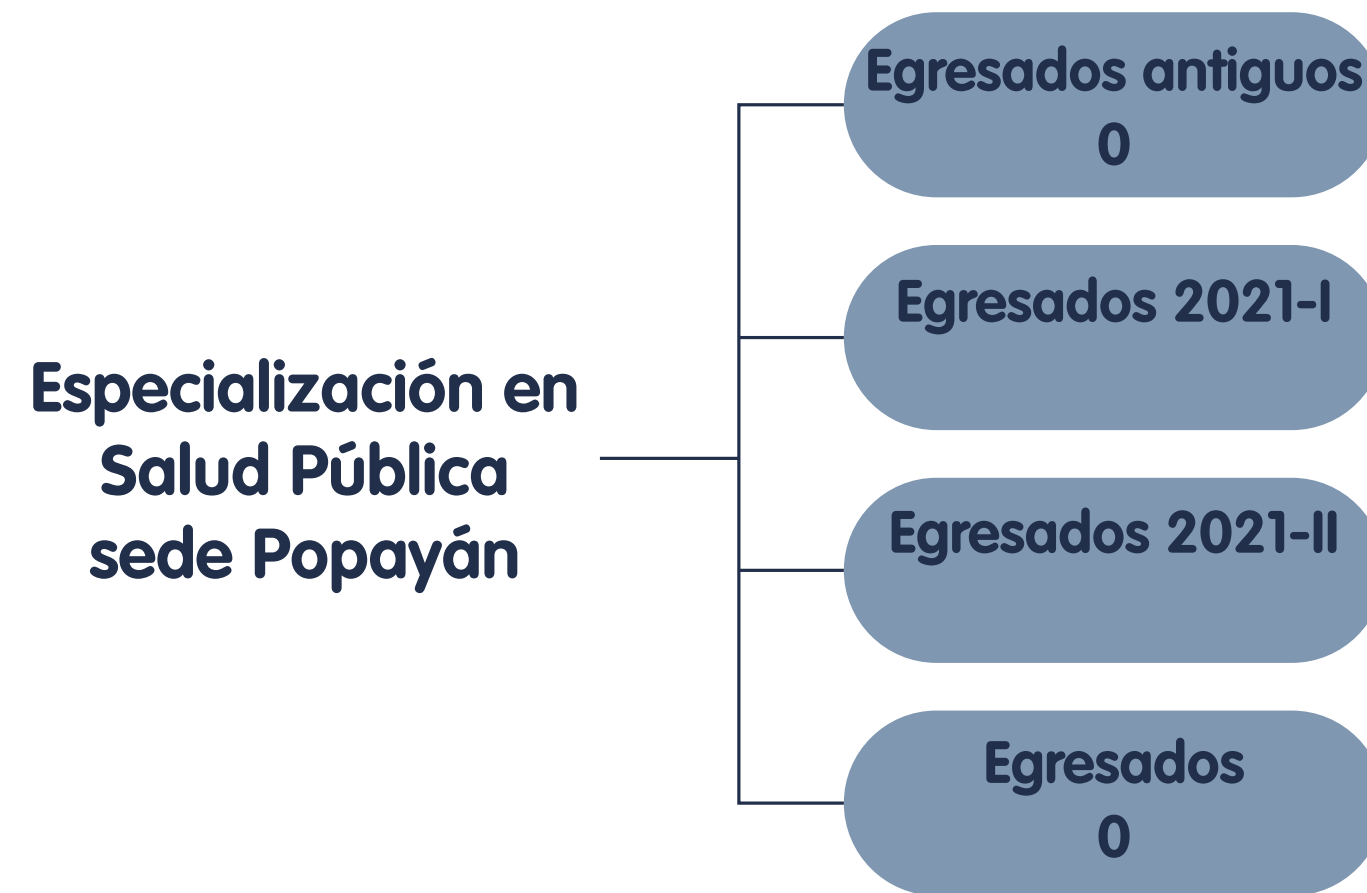
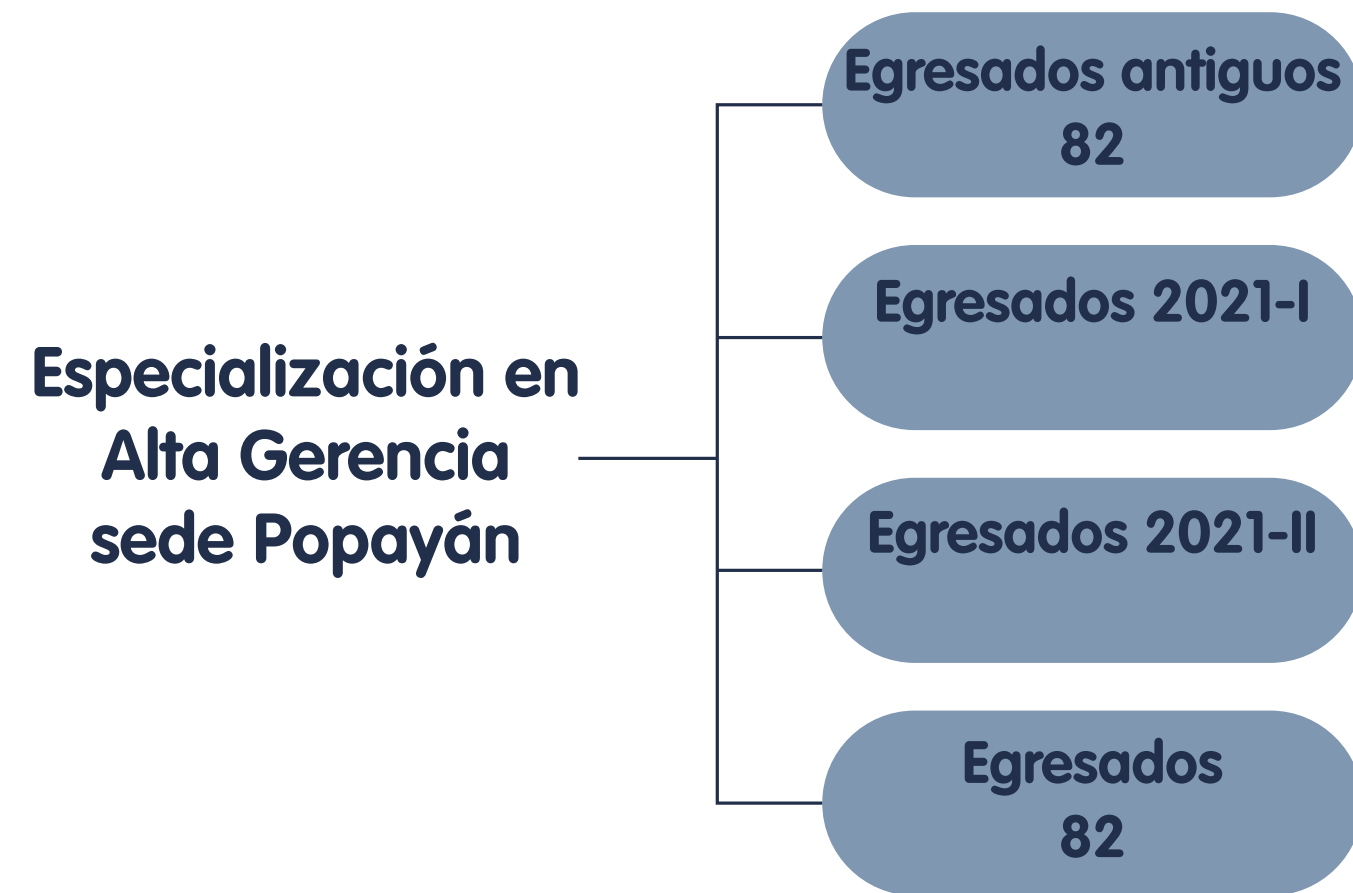


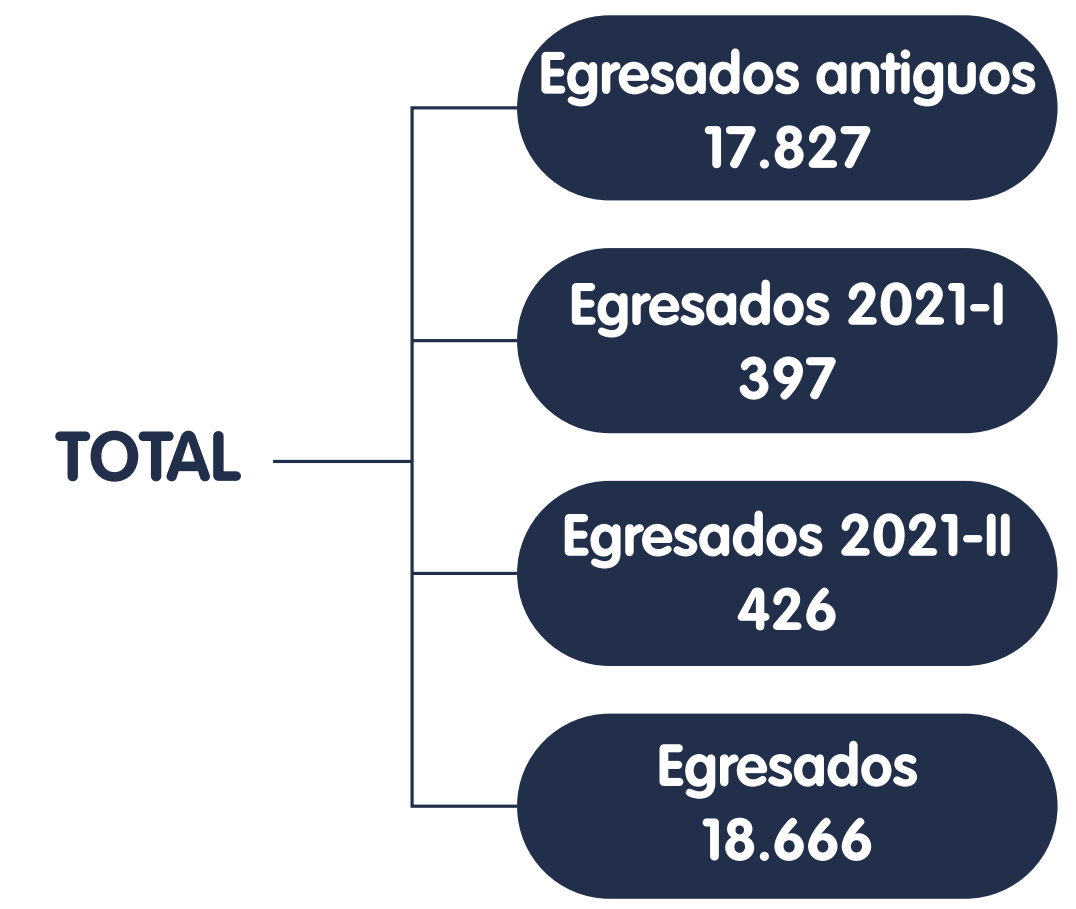
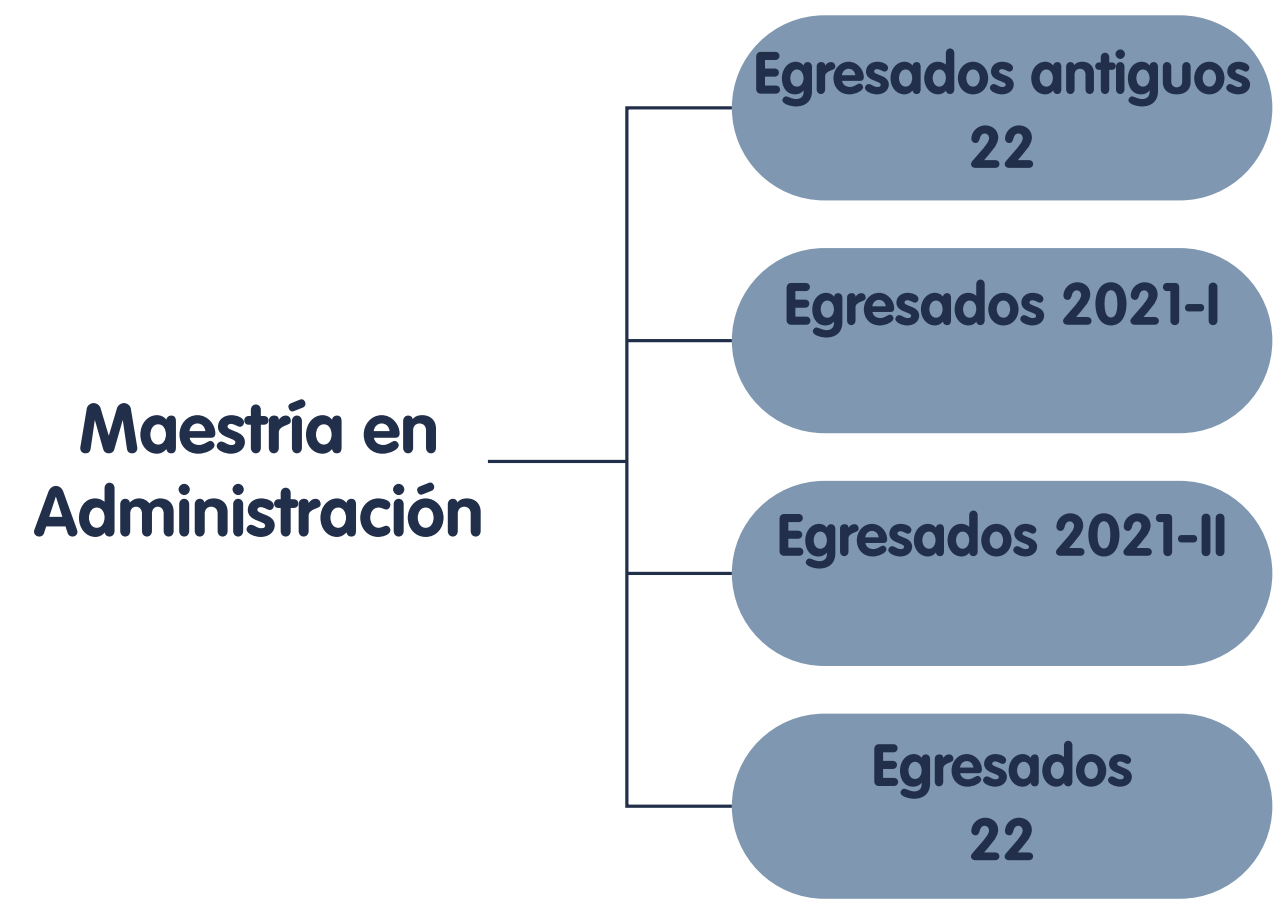
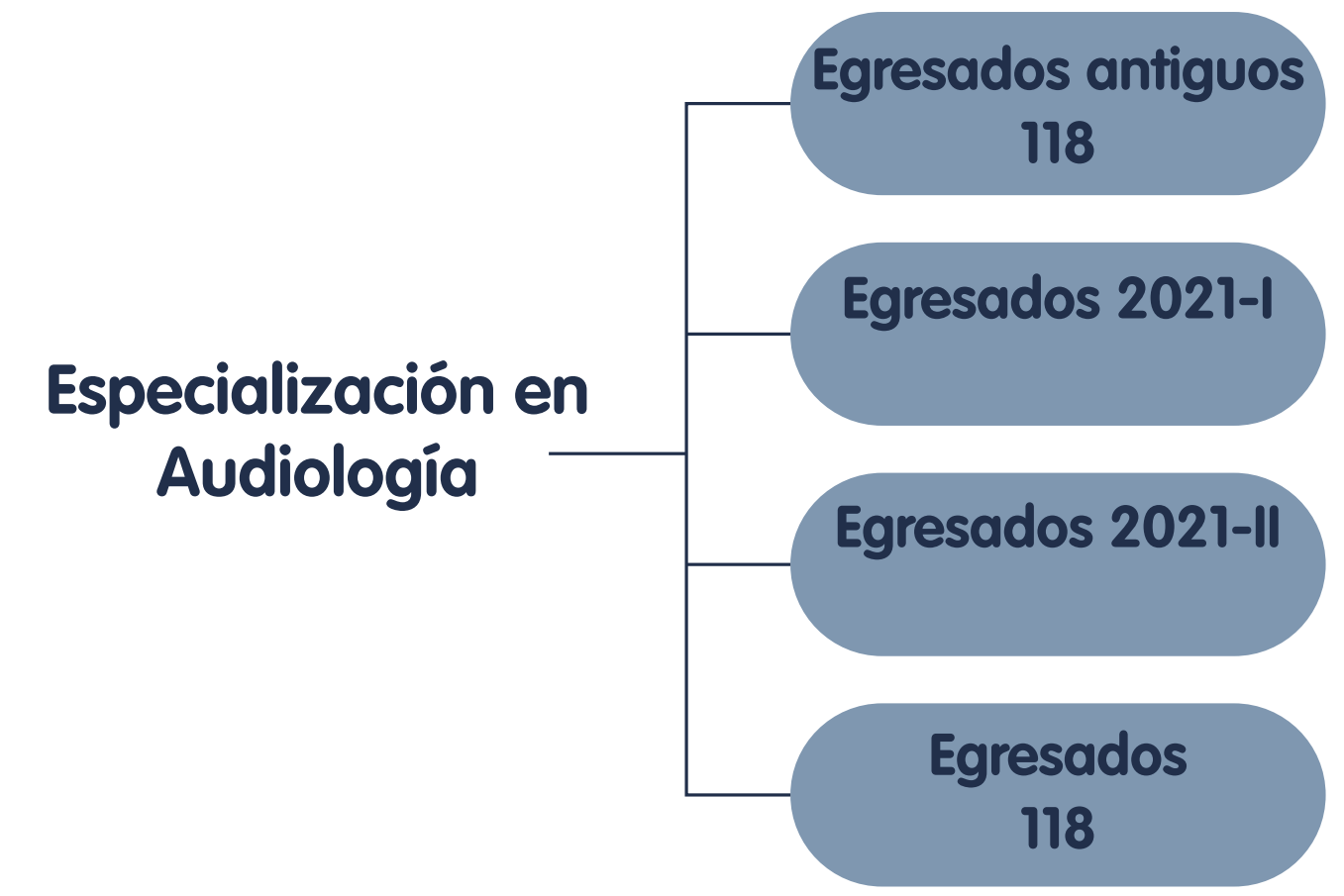
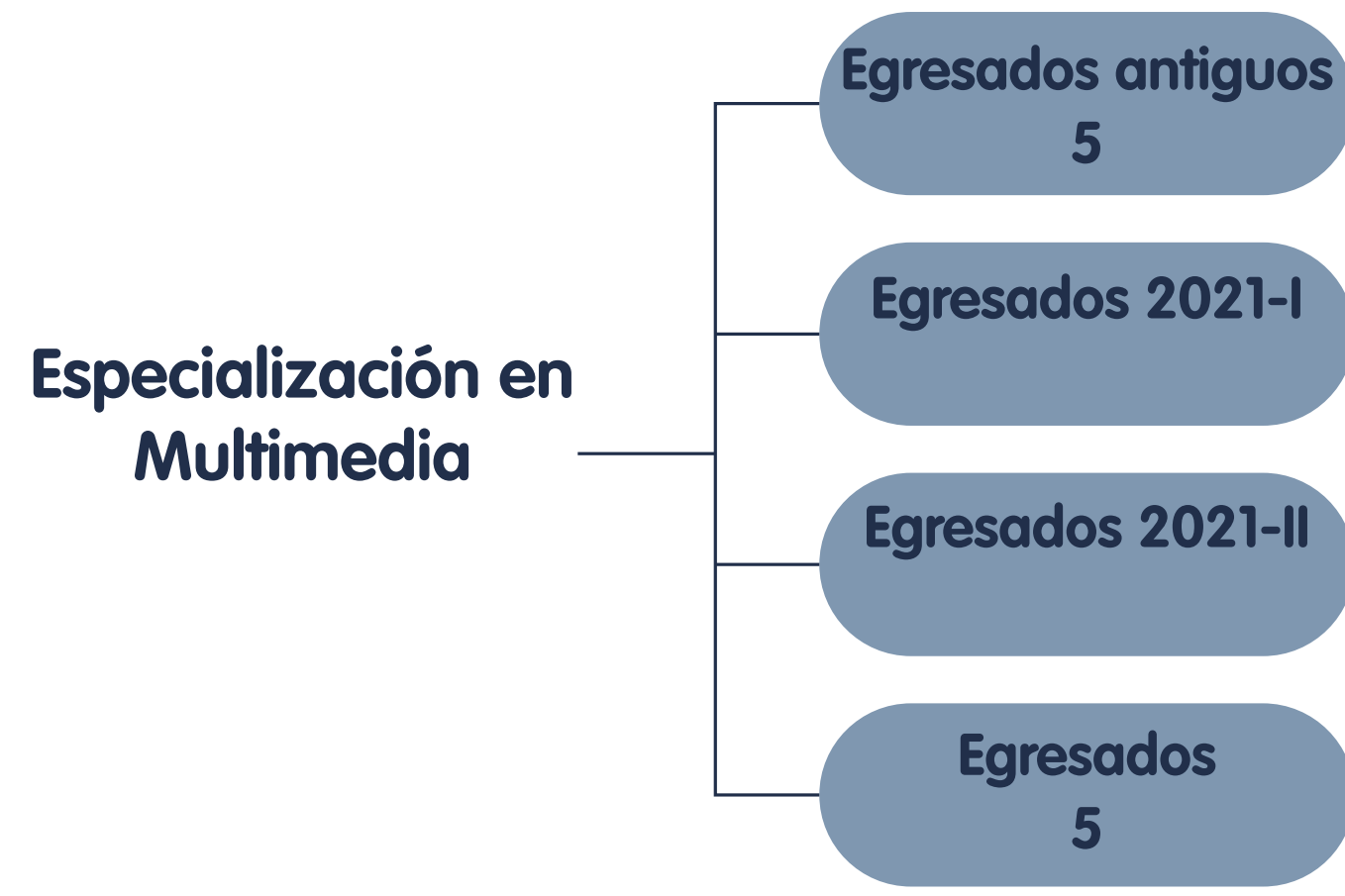
Especialización en Pedagogía y Didáctica



Especialización en Alta Gerencia









COMPROMISO
CON LA
CALIDAD Y LA
Excelencia



COLABORADORES

Sede	Colaboradores	Colaboradores Docentes TC	Colaboradores Docentes TM	Total
Medellín	131	137	22	290
Neiva	7	20	4	31
Popayán	12	23	5	40
Cali	7	19	1	27
Total: 388				



LÍNEA ESTRATÉGICA

CALIDAD *Académica*

Iniciativa Estratégica:

Consolidar la oferta académica institucional de programas de pregrado y posgrado en las diferentes modalidades

Ejecución Plan de Acción 2021: 78.4%

Logros para RESALTAR EN 2021

6 solicitudes de renovación de registro calificado de los programas:

- 1 Especialización en Alta Gerencia
- 2 Especialización en Gerencia en Salud Ocupacional
- 3 Contaduría Pública - Virtual
- 4 Administración de Empresas - Virtual
- 5 Ingeniería de Software (registró único Presencial y Virtual)
- 6 Psicología (registró único Presencial y Virtual)

8 visitas de pares académicos para la obtención del registro calificado:

- 1 Especialización en Ciberseguridad
- 2 Especialización en Psicología del Deporte
- 3 Especialización en Audiología
- 4 Especialización Fisioterapia en Neurorehabilitación
- 5 Terapia Ocupacional
- 6 Especialización en Alta Gerencia
- 7 Especialización en Gerencia en Salud Ocupacional
- 8 Contaduría Pública - Virtual

Obtención de registros calificados:

- 1 Contaduría Pública - Presencial
- 2 Fonoaudiología sede Cali
- 3 Renovación Fisioterapia sede Cali
- 4 Especialización de Psicología del Deporte

RETOS PARA 2022

- ▶ Creación de nueva oferta académica de pregrado y posgrado en las diferentes sedes de la María Cano.
- ▶ Radicar la renovación del registro calificado del programa de Fisioterapia sede Neiva.
- ▶ Capacitación de los programas y las áreas de apoyo en la consolidación de las evidencias requeridas en la normatividad nacional de registro calificado.
- ▶ Atención de visitas de pares académicos de los programas radicados ante el MEN radicados entre 2020-2021.

COHERENCIA CON NUESTROS
VALORES
Institucionales



**Iniciativa Estratégica:
Asegurar la calidad de la oferta académica**

Ejecución Plan de Acción 2021: 94.3%

LOGROS PARA RESALTAR EN 2021

- ▶ En cumplimiento del Decreto 1330 de agosto de 2019, se logró la aprobación por parte del Ministerio de Educación Nacional, del cumplimiento de las condiciones institucionales de las sedes Medellín, Cali, Neiva y Popayán, por una vigencia de 7 años.
- ▶ Atención de visita de pares académicos del CNA para la verificación del proceso de autoevaluación con fines de acreditación de los programas de Administración de Empresas - Presencial, Fonoaudiología y Fisioterapia sede Medellín.
- ▶ Radicación en SACES - CNA de 4 informes de autoevaluación con fines de acreditación de los programas de Fisioterapia sede Cali, sede Neiva y sede Popayán y Psicología sede Medellín.
- ▶ Atención de las visitas de pares colaborativos de acreditación del programa de Fisioterapia en las sedes Neiva, Cali y Popayán y el programa de Psicología.
- ▶ Elaboración de la guía de condiciones iniciales bajo el nuevo acuerdo N. 02 de 2020.

RETOS PARA 2022

- ▶ Lograr la acreditación de los programas de Fisioterapia sede Medellín, Administración de Empresas y Fonoaudiología.
- ▶ Aprobación e implementación del Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad - SIAC.
- ▶ Recibir la visita de acreditación por parte del CNA para el programa de Fisioterapia en las sedes Neiva, Cali y Popayán; y para el programa de Psicología.
- ▶ Realizar el ejercicio de Autoevaluación en programas y las áreas a partir de los nuevos lineamientos del Acuerdo 02 de 2020 que actualiza el modelo de acreditación.

**Iniciativa Estratégica:
Consolidar una planta de profesores de alto nivel**

Ejecución Plan de Acción 2021: 88.4%

LOGROS PARA RESALTAR EN 2021

- Aprobación de la Resolución N. 863 de 2021 que reglamenta el apoyo para la comisión de estudios de formación de doctorados y maestría de 6 profesores, distribuidos así:
 - Fisioterapia sede Cali (1 doctor)
 - Ingeniería de Software (1 doctor)
 - Fonoaudiología (1 doctor)
 - Fisioterapia sede Medellín (2 doctores y 1 magister)
- Producto de la convocatoria N. 909 de Minciencias “Convocatoria de doctorado nacional para profesores de IES” se postularon profesores de los programas de Ingeniería de Software, Fonoaudiología sede Medellín y Administración de Empresas y el Coordinador de la sede Cali como administrativo, para un total de 4, los cuales salieron favorecidos para el apoyados en la formación de este nivel.
- Reglamentación de los estímulos a la producción investigativa de los profesores, mediante Resolución N. 892 de 2021.
- Avance en el proceso de escalafón de profesores así:

Escalafón profesoral



**CRECIMIENTO
CONSTANTE Y
Consolidación**

ESCALAFÓN PROFESORAL POR SEDES

Titular	
Medellín	
2021 - I	2021 - II
4	6
Cali	
2021 - I	2021 - II
0	0
Neiva	
2021 - I	2021 - II
0	0
Popayán	
2021 - I	2021 - II
0	0

Asociado	
Medellín	
2021 - I	2021 - II
14	14
Cali	
2021 - I	2021 - II
1	1
Neiva	
2021 - I	2021 - II
1	1
Popayán	
2021 - I	2021 - II
1	1

Asistente	
Medellín	
2021 - I	2021 - II
29	34
Cali	
2021 - I	2021 - II
4	4
Neiva	
2021 - I	2021 - II
2	2
Popayán	
2021 - I	2021 - II
4	6

Auxiliar	
Medellín	
2021 - I	2021 - II
102	102
Cali	
2021 - I	2021 - II
12	14
Neiva	
2021 - I	2021 - II
17	24
Popayán	
2021 - I	2021 - II
23	26

Total	
Medellín	
2021 - I	2021 - II
149	156
Cali	
2021 - I	2021 - II
17	19
Neiva	
2021 - I	2021 - II
20	27
Popayán	
2021 - I	2021 - II
28	33

ASCENSOS EN EL ESCALAFÓN 2021

Titular	
Medellín	
2021 - I	2021 - II
1	1
Cali	
2021 - I	2021 - II
0	0
Neiva	
2021 - I	2021 - II
0	0
Popayán	
2021 - I	2021 - II
0	0

Asistente	
Medellín	
2021 - I	2021 - II
8	6
Cali	
2021 - I	2021 - II
2	
Neiva	
2021 - I	2021 - II
1	
Popayán	
2021 - I	2021 - II
3	

Total	
Medellín	
2021 - I	2021 - II
9	7
Cali	
2021 - I	2021 - II
2	
Neiva	
2021 - I	2021 - II
1	
Popayán	
2021 - I	2021 - II
3	

Tipo de contratación por sedes año 2021

	MEDELÍN	CALI	NEIVA	POPAYÁN
Tiempo completo	2021 - I 120 2021 - II 135	2021 - I 17 2021 - II 17	2021 - I 17 2021 - II 21	2021 - I 19 2021 - II 25
Medio tiempo	2021 - I 14 2021 - II 12	2021 - I 2021 - II 1	2021 - I 2 2021 - II 2	2021 - I 3 2021 - II 3
Hora cátedra	2021 - I 13 2021 - II 9	2021 - I 2021 - II 1	2021 - I 1 2021 - II 4	2021 - I 6 2021 - II 5
Prestación de servicios	2021 - I 2 2021 - II	2021 - I 2021 - II	2021 - I 2021 - II	2021 - I 2021 - II
Instructores Bienestar Institucional	2021 - I 7 2021 - II 6	2021 - I 3 2021 - II 4	2021 - I 3 2021 - II 4	2021 - I 4 2021 - II 5
Total	2021 - I 156 2021 - II 162	2021 - I 20 2021 - II 23	2021 - I 23 2021 - II 31	2021 - I 32 2021 - II 38

Dedicación profesoral a las funciones sustantivas

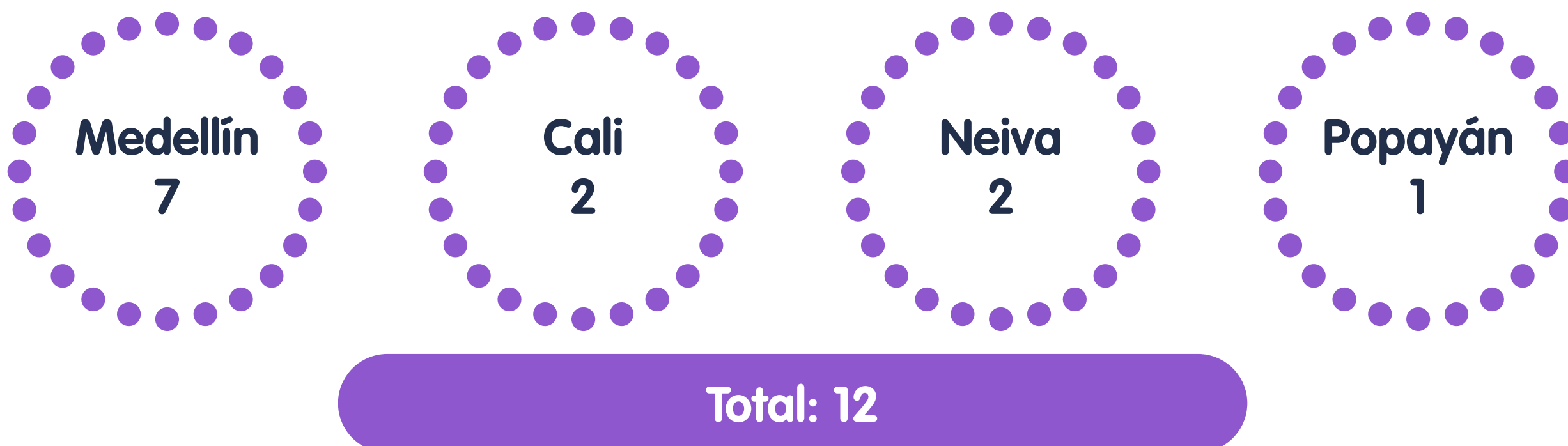


Comparativo – Clasificación de investigadores

Categorías	2018 (Convocatoria N. 833)	2021 (Convocatoria N. 894 - Proyección)
Junior	13	20
Asociado	16	25
Senior	3	3
Emérito	1*	1*
TOTAL	33	49

MARÍA CANO ES
Solidéz

Reconocimiento de profesores e investigadores



Capacitación profesores

LÍNEAS DE FORMACIÓN	TOTAL ATENDIDOS	MEDELLÍN	CALI	NEIVA	POPAYÁN
Elementos Pedagógicos y Didácticos	176	108	19	21	28
Uso y Apropiación de las TIC	412	398	19	46	42
Planeación	49	42	3	1	3
Competencias Investigativas y Comunicativas	327	311	5	6	5
Formación en Segundo Idioma	31	26	2	2	1
Emprendimiento e Innovación	373	303	16	41	13
Específicas	163	93	19	32	19
TOTAL ATENDIDOS	1.531	1.281	83	149	111
TOTAL INVERSIÓN		\$41.062.221			

Retos para 2022

- Continuar la consolidación de la planta de profesores a través de la ejecución del plan de formación y desarrollo profesoral.
- Continuar promoviendo el ascenso de los profesores en el escalafón.

Iniciativa Estratégica:

Consolidar la internacionalización

Ejecución Plan de Acción 2021: 97.3%

Logros para RESALTAR EN 2021

- Con el propósito de aunar esfuerzos en la planeación, ejecución y promoción de acciones académicas, científicas, tecnológicas y sociales de cooperación bilateral para el fortalecimiento de nuestras comunidades académicas, se lograron 3 nuevos convenios marco de cooperación nacional e internacional, con la Universidad de San Buenaventura Seccional Cartagena, Asociación Internacional de Informática Forense y la Universidad María Auxiliadora del Perú.
- Reactivación de la convocatoria de movilidad estudiantil tanto saliente como entrante para la realización de intercambios académicos y prácticas durante un semestre.
- Aprobación del proyecto de becas de cobertura amplia (matrícula, hospedaje y alimentación), dentro del marco del programa PAME de UDUAL, que permitirá la movilidad de 14 estudiantes entrantes y 14 estudiantes salientes para la realización de semestres académicos de intercambio durante 2022.

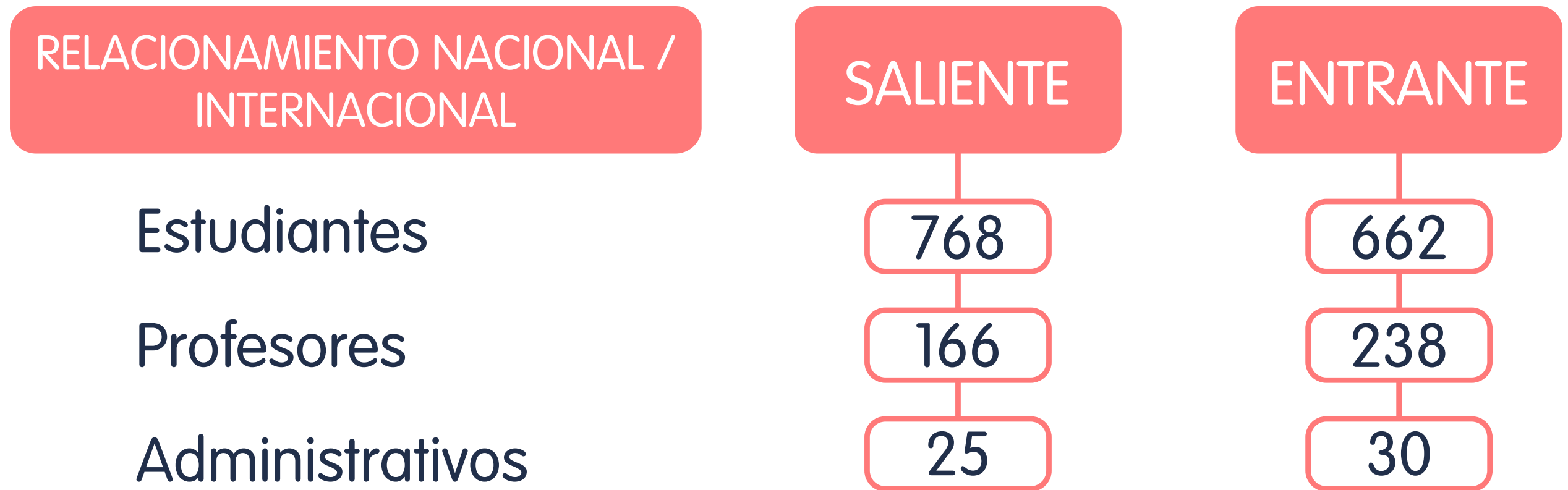


TIPO DE CONVENIO

CONVENIOS

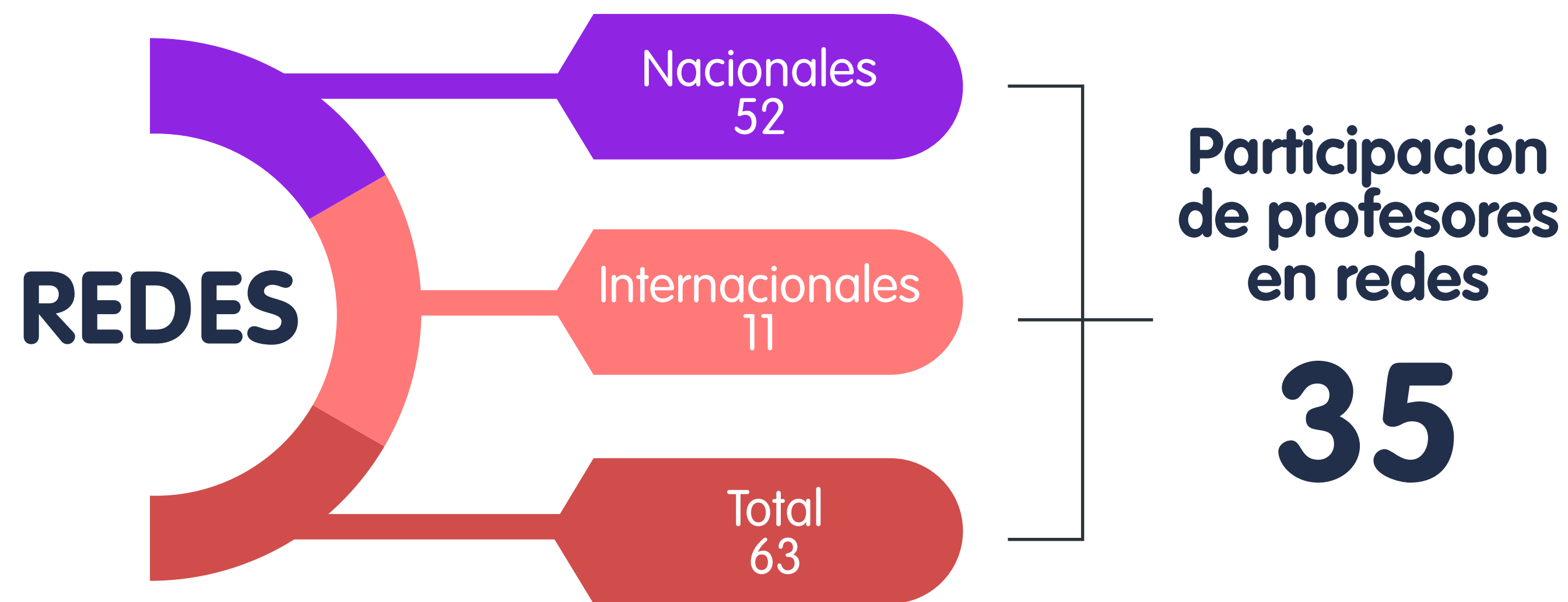


Comportamiento movilidad en 2021



Evolución de la movilidad en la María Cano

Público / año	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Estudiantes salientes	1	2	61	81	266	4	779
Estudiantes entrantes	0	12	3	37	149	4	667
Profesores y administrativos entrantes	10	14	20	17	103	33	189
Profesores y administrativos salientes	13	13	27	9	131	69	273



Con un total de treinta y nueve (39) profesores (19%), de 205 vinculados a la institución en total, participando en redes académicas y científicas se da cumplimiento a esta meta. Los docentes de la María Cano, se han vinculado a variados proyectos y actividades que han permitido generar mayor visibilidad nacional e internacional de nuestros programas académicos. Mayor detalle de esta información se encuentra en la siguiente tabla:

**ACREDITACIÓN ES
CONMIGO Y CON TODA
LA COMUNIDAD**
Universitaria

Actividades de
internacionalización en casa

CÁTEDRA GLOCAL 2021

Actividades	Actividades vs participantes			
	2021-I		2021-II	
	Actividades	Participantes	Actividades	Participantes
Administración de Empresas	23	231	16	55
Administración de Empresas - Virtual	23	231	16	55
Contaduría Pública	16	16	11	15
Contaduría Pública - Virtual	16	16	11	15
Fisioterapia	0	0	5	27
Fisioterapia sede Cali	6	123	33	158
Fisioterapia sede Neiva	5	119	5	62
Fisioterapia sede Popayán	7	19	4	29
Fonoaudiología	5	5	44	57
Psicología	8	318	14	255
Ingeniería de Software	1	5	4	9
TOTAL	110	1.083	163	737

Medellín
118

Cali
4

Neiva
103

Popayán
5

Durante el año 2021, la María Cano continuó fortaleciendo sus lazos de cooperación con instituciones pares a nivel nacional e internacional. Gracias a la generación de nuevos proyectos en virtud de los convenios, nuestra comunidad académica fue impactada de manera positiva, a continuación el detalle de la operacionalización de algunos de los acuerdos más significativos:

1. Instituto Tecnológico de Sonora (México): La María Cano recibió la movilidad entrante del profesor Jorge Guadalupe Mendoza de ITSON con la finalidad de realizar una pasantía investigativa en nuestra institución durante 11 días, impactando los ejes misionales de la academia, investigación, extensión y proyección social.

2. Instituto Superior de Estudios Psicológicos (España): Se organizó un panel de manera conjunta dentro del marco de nuestro evento de la Cátedra Glocal en donde participaron la profesora Milagros Velasco Pachón de ISEP y los profesores Alejandra Arboleda y Miguel Vargas de nuestra institución. El espacio se denominó: Panel: El abordaje holístico de la persona mayor; una mirada desde la logopedia.

3. Red Colombiana de Posgrados (Colombia): Por primera vez, estudiantes de posgrado de la Institución realizaron movilidad saliente estudiantil para cursar asignaturas en una de las instituciones pertenecientes a la Red.

4. Universidad Abierta Interamericana (Argentina): Pese a las limitaciones impuestas por la pandemia, de la mano de la UAI, se logró diseñar y desarrollar dos misiones académicas internacionales, llevadas a cabo de manera virtual; una de pregrado y otra de posgrado, con la finalidad de que los estudiantes continúen fortaleciendo los conocimientos adquiridos a lo largo de la carrera.

5. Universidad de Pamplona (Colombia): La sede Medellín, recibió la movilidad entrante de 2 estudiantes con la finalidad de realizar movilidad en modalidad de prácticas.

RETOS PARA 2022

- **Aumentar la participación de la Institución en proyectos de cooperación para el fomento del bilingüismo.**
- **Fortalecer la realización de pasantías investigativas por parte de los profesores con duración de 30 días.**



Iniciativa Estratégica:
Consolidar la cultura de innovación y emprendimiento

Ejecución Plan de Acción 2021: 100%

Cogros para **RESALTAR EN 2021**

- Articulación en la Cátedra María Cano, bajo los lineamientos consignados en la Política de Innovación y Emprendimiento y el modelo de Creatividad e Innovación CrIN.
- Desarrollo de la Semana Global de Emprendimiento e Innovación María Cano en todas las sedes: Cali, Neiva, Popayán y Medellín con la integración de las áreas de Bienestar Institucional, Comunicaciones y Egresados, con más de 18 actividades y más de 300 beneficiados.
- Consolidación de la propuesta de articulación de los semilleros de investigación a la línea de gerencia del conocimiento, el emprendimiento y la innovación con el grupo SUMAR.
- Desarrollo del Encuentro Virtual Internacional de la Mujer Emprendedora María Cano 2021.
- Participación en el programa “Promotores de Innovación” en el Centro de Ciencia y Tecnología de Antioquia – CTA, articulados con las sedes Medellín y Cali con el Convenio de Cooperación Técnico SENA para el desarrollo.

Resumen de atendidos por sede

Personas atendidas	Atendidos		Medellín		Cali		Popayán		Neiva	
	2021-I	2021-II	2021-I	2021-II	2021-I	2021-II	2021-I	2021-II	2021-I	2021-II
Estudiantes	930	2.431	654	1.918	51	49	62	143	163	321
Egresados	30	14	17	14	2	0	7	0	4	0
Administrativos – Docentes	141	243	89	214	16	0	13	11	23	18
TOTAL	3.789		760	2.146	69	49	82	154	190	339

Estudiantes pregrado	Actividades vs participantes			
	2021-I		2021-II	
	Actividades	Participantes	Actividades	Participantes
Fisioterapia sede Cali	3	51	3	48
Fisioterapia sede Neiva	4	163	19	304
Fisioterapia sede Popayán	3	62	6	69
Fonoaudiología sede Medellín	10	91	10	216
Fonoaudiología sede Popayán	0	0	3	74
Fonoaudiología sede Neiva	0	0	1	17
Fonoaudiología sede Cali	0	0	1	1
Psicología	2	94	16	340
Ingeniería de Software	2	24	5	50
Especialización en Audiología	1	15	0	0
Especialización en Administración de Servicios de Salud	9	20	0	0
Especialización en Gerencia del Talento Humano	0	0	1	16
TOTAL	75	950	113	2.411

Egresados pregrado	Actividades vs participantes			
	2021-I		2021-II	
	Actividades	Participantes	Actividades	Participantes
Administración de Empresas	1	4		
Administración de Empresas - Virtual				
Contaduría Pública	1	4		
Contaduría Pública - Virtual				
Fisioterapia sede Medellín	2	6	3	3
Fisioterapia sede Cali	1	2		
Fisioterapia sede Neiva	2	4		
Fisioterapia sede Popayán	1	7		
Fonoaudiología sede Medellín	2	3	4	5
Psicología	0	0	3	6
TOTAL	10	30	10	14

Docentes pregrado	Actividades vs participantes			
	2021-I		2021-II	
	Actividades	Participantes	Actividades	Participantes
Administración de Empresas	10	30	9	27
Administración de Empresas - Virtual				
Contaduría Pública	9	14	12	18
Contaduría Pública - Virtual				
Fisioterapia sede Medellín	4	7	6	45
Fisioterapia sede Cali	4	16	0	0
Fisioterapia sede Neiva	7	23	7	18
Fisioterapia sede Popayán	4	13	3	11
Fonoaudiología	8	25	12	65
Psicología	2	9	14	22
Ingeniería de Software	1	3	7	37
Especialización en Audiología	1	1		
TOTAL	50	141	70	243

Eventos internos	Atendidos	Actividades
Ciclo de Webinar: La aventura de ser mujer Centro de Consultoría Organizacional - Unidad de Innovación y Emprendimiento – Reproducciones digitales	1.200	4
Conversatorio Medellín: Distrito de Innovación y el rol de la Educación Superior	116	1
Maratón Estratégico María Cano – Prepara tú emprendimiento para la competitividad	44	1
Semana Global del Emprendimiento y la Innovación María Cano 2021	152	10
Muestra de emprendimiento e innovación María Cano 2021-I sede Medellín – Espectadores	150	1
Muestra de emprendimiento e innovación María Cano 2021-I sede Neiva – Espectadores	50	1
Muestra de emprendimiento e innovación María Cano 2021-I sede Popayán – Espectadores	50	1
Encuentro Virtual Internacional de la Mujer Emprendedora	78	1
Articulación Jornada proyéctate sede Popayán	390	3
Total	2.230	23

Eventos externos	Atendidos	Actividades
Maratón Estratégico – Prepara tú emprendimiento para la Resiliencia - Meune: Colegiatura / Uniminuto / María Cano	99	1
Encuentro internacional de emprendedores de empresas creativas y culturales	30	1
Maratón Estratégico – Prepara tú emprendimiento digital - Meune: Colegiatura / Universidad Luis Amigó / María Cano	50	1
Quick-Inn – Meune	30	1
Capacitación líderes Unidades de Emprendimiento ISE - Plenaria Meune: Simuladores María Cano	10	1
Jornada de Networking: Innova Sapens / IU Salazar y Herrera / Escolme / María Cano	51	1
Total	270	6

RETOS PARA 2022

- Articular las gestiones de la Unidad de Innovación y emprendimiento con los posgrados de la Institución.
- Integrar los proyectos de aula para procesos de ideación, modelación y prototipado en fase inicial.



Iniciativa Estratégica:

Asegurar la cobertura y calidad de la oferta de programas formación integral

Ejecución Plan de Acción 2021: 66.5%

LOGROS PARA RESALTAR EN 2021

- ▶ Participación de los estudiantes en actividades del programa “Te quiero en la U”: cátedra abierta, tutorías académicas / asesorías, talleres de preparación para la prueba Saber Pro, programa Leamos, talleres específicos del programa y razonamiento cuantitativo, entre otras. Logrando una cobertura del 85% de los estudiantes de la Institución.
- ▶ Implementación del módulo de uRetention para el seguimiento y acompañamiento a los estudiantes que se encuentran en riesgo de deserción.
- ▶ Revisión de los instrumentos de evaluación de las pruebas diagnósticas y avances de las competencias genéricas con base en los resultados de aprendizaje.

Estrategia	Atenciones	Medellín	Cali	Neiva	Popayán
Acompañamiento psicosocial y socioeconómico	1.995	355	680	464	496
Adaptación a la vida laboral	1.581	928	96	182	375
Cátedra abierta	13.484	9.183	1.156	1.512	1.633
Competencias genéricas	1.259	869	82	125	183
Proyecto de vida	562	331	66	78	87
Pruebas diagnósticas	785	470	60	116	139
Pruebas avancemos	970	722	86	71	91
Saber Pro	2.465	1.658	131	332	344
Tutorías académicas	3.307	2.920	37	71	279
Vinculación a la vida universitaria	1.724	1.534	59	62	69
TOTAL	28.132	18.970	2.453	3.013	3.696

RETOS PARA 2022

- ▶ Diseñar estrategias de acompañamiento para elevar el nivel de competencias básicas: razonamiento cuantitativo, lectura crítica y comprensión lectora de los estudiantes.
- ▶ Incrementar la participación de los estudiantes en las diferentes actividades del programa “Te quiero en la U”, especialmente en los programas de competencias básicas.



Iniciativa Estratégica:

Asegurar la flexibilidad, integralidad y pertinencia de los currículos

Ejecución Plan de Acción 2021: 98.7%

Cogros para **RESALTAR EN 2021**

- Definición del modelo de evaluación de resultados de aprendizaje para los programas de pregrado y posgrado de la María Cano.
- Articulación de los resultados de aprendizaje con U-Assesment para la medición particular con los estudiantes.
- Aprobación en el Consejo Académico de la definición de los resultados de aprendizaje de todos los programas de pregrado.
- Creación de la cartilla guía para la implementación de la Paideia, procesos didácticos y de evaluación de los resultados de aprendizaje en el aula.
- Actualización de las cartas descriptivas y organización de la enseñanza de todos los programas académicos de pregrado y posgrado de la Institución, partir de los nuevos lineamientos del Decreto N. 1330 y el nuevo formato.
- Formación y sensibilización a 459 profesores y administrativos frente a la construcción y evaluación de los resultados de aprendizaje y metodologías de enseñanza, principios filosóficos, pedagógicos y curriculares.

RETOS PARA 2022

- Implementación del modelo de evaluación de los resultados de aprendizaje de acuerdo al tipo de asignatura teórico, práctico y teórico práctico.
- Actualización de las cartas descriptivas, con base en el resultado de aprendizaje de cada asignatura.
- Tributación de las asignaturas con los resultados de aprendizaje en cada uno de los programas académicos y sedes para la trazabilidad del logro de la competencia en los diferentes niveles y por estudiante.

Compromiso
**CON LA REACTIVACIÓN
DE COLOMBIA**

Iniciativa Estratégica:

Asegurar la visibilidad y el impacto de la investigación en la Institución

Ejecución Plan de Acción 2021: 93.6%

Cogros para RESALTAR EN 2021

- Participación en la convocatoria N. 894 de medición de Minciencias 2021, con la perspectiva de mantener o mejorar la clasificación de los grupos de investigación y un aumento en el reconocimiento de los investigadores en las 3 categorías.
- Incremento de la certificación y validación de la producción investigativa de los grupos, especialmente en productos de generación de nuevo conocimiento (tipología 1) y de desarrollo tecnológico e innovación (tipología 2), que impacta la medición y la calidad de la producción frente a los procesos de registro calificado y acreditación de alta calidad.
- Segunda cohorte del taller "Escribir para publicar - De la investigación al manuscrito", que representa mejoramiento en la capacidad de escritura científica de los investigadores y mejorar la visibilidad de la producción investigativa.
- Participación en la convocatoria de Publindex para la indexación de revistas de investigación en Colombia.
- Participación en 15 proyectos de investigación con el sector externo, donde se contó con 31 investigadores de la Institución. En este proceso se logra la articulación con las siguientes instituciones:



Instituciones aliadas para el desarrollo de los proyectos de la 5ª convocatoria interna de investigación

Instituciones aliadas

1. Universidad Cooperativa de Colombia (Medellín)
2. Universidad de San Buenaventura (Medellín)
3. Corporación Universitaria Empresarial Alexander Von Humboldt (Armenia)
4. Grupo Humano Consultores (Medellín)
5. Universidad Católica Luis Amigó (Medellín)

1. Secretaria de Salud del Cauca
2. Fundación Universitaria Internacional de la Rioja
3. Centro de Especialistas en Salud Integral Renacer Ltda
4. Centro de Neurorrehabilitación Surgir

Grupo

Psique & Sociedad

Fisioter

Sede

Medellín

Popayán

Instituciones aliadas

1. Universidad EAFIT
2. Sena
3. Universidad Pontificia Bolivariana
4. Universidad Nacional de Colombia
5. Corporación Mahavir Kmina

1. Unidad Oncológica Survolombiana
2. Universidad Nacional Abierta y a Distancia – UNAD
3. ESE Carmen Emilia Ospina
4. Clínica Medilaser

Grupo

Fisioter

Fisioter

Sede

Medellín

Neiva

Instituciones aliadas

1. Universidad Metropolitana
2. Universidad del Valle
3. Corporación Universitaria Iberoamericana
4. Universidad Manuela Beltrán

1. Universidad del Valle

Grupo

Fonotec

Fisioter

Sede

Medellín

Cali

Reconocimiento de profesores e investigadores

Investigador

Reconocimiento

Nelson Andrés Andrade Bonilla (Docente semillero)

Segundo lugar en el Hackathon del Festival de Ciencia, Tecnología e Innovación FESTIC 2021, organizado por el Departamento Administrativo de Tecnologías de la Información y la Comunicaciones de la Alcaldía de Santiago de Cali.

Jorge Eliecer Manrique Julio

Quinto lugar en el Hackathon del Festival de Ciencia, Tecnología e Innovación FESTIC 2021, organizado por el Departamento Administrativo de Tecnologías de la Información y la Comunicaciones de la Alcaldía de Santiago de Cali.

Sebastián Grajales Toro
Silvia Patricia Betancur Bedoya

Primer lugar a trabajos de proyectos de semilleros de investigación en el marco del Congreso Internacional de Actividad Física para el Suroccidente Colombiano y II Encuentro de Investigación en Actividad Física y Deporte. 4 al 6 de noviembre del 2021.

Elizabeth Roldán González
Carlos Alberto Muñoz Ardila

Primer puesto en la Jornada de Proyectos de Aula como estrategia pedagógica, Experiencias Exitosas en práctica y Encuentro Interno de Semilleros de Investigación. Programa de Fisioterapia y Fonoaudiología, 2021-II sede Popayán. 28 de octubre de 2021.

Ana María Ortega Giraldo
Elizabeth Roldán González

Tercer puesto Mejores Ponencias de Semilleros de Investigación II Encuentro de actividad física y deporte. 5 noviembre de 2021.

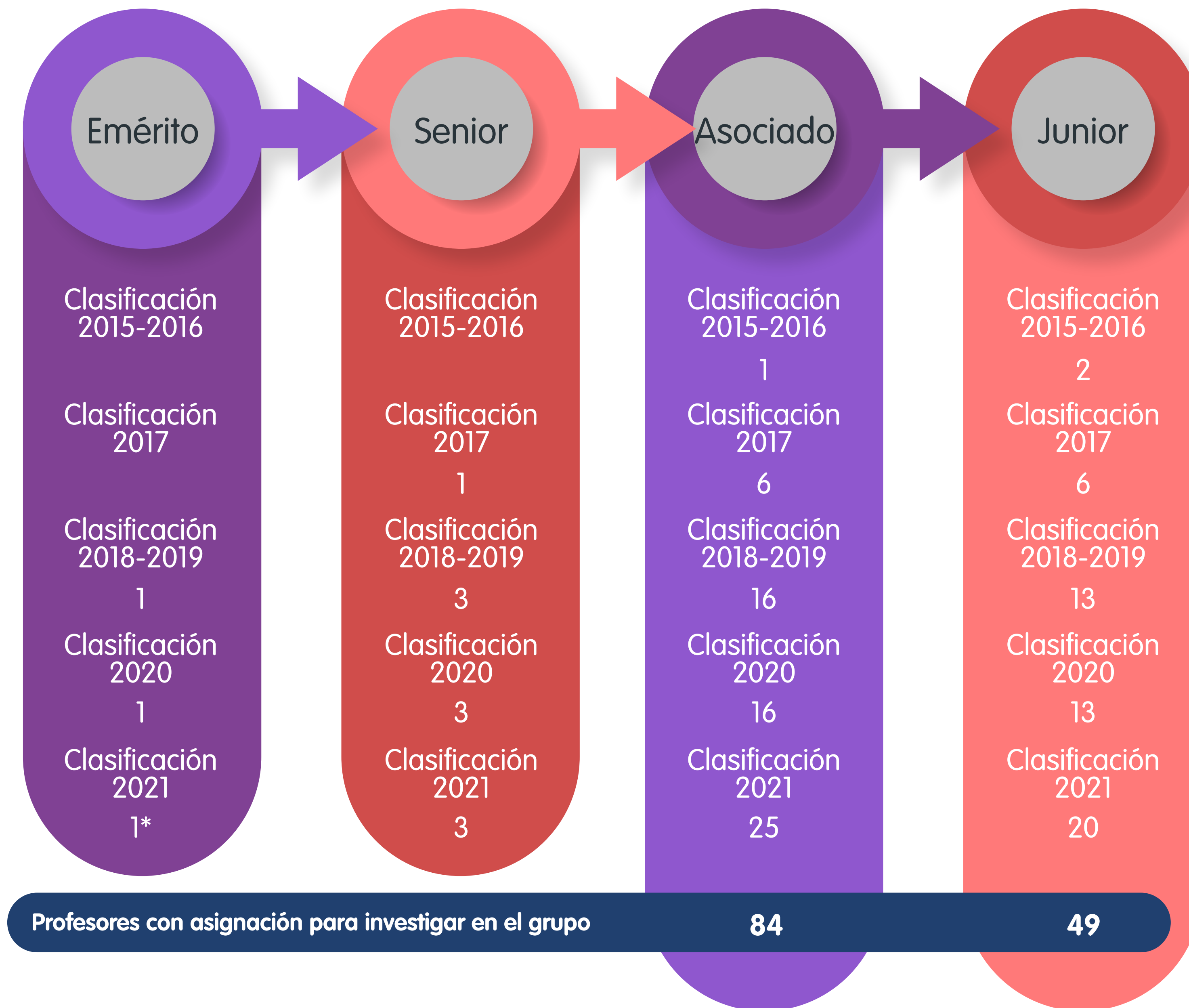
Elizabeth Roldán González

Primer Puesto Trabajo Semilleros Jornada Proyéctate 2021- I (1 junio 2021). Tutora de las estudiantes.

Adriana Marcela Rojas Gil

Reconocimiento a la mejor ponencia de sala. Congreso encuentro latinoamericano de educación ELE 2021.

**Clasificación de Investigadores
2021
Convocatoria N. 894 de
Minciencias – Evolución**



Nota: la información contenida hace parte de los resultados de la convocatoria N. 894 de Minciencias del año 2021.

Clasificación de Grupos de Investigación

Convocatoria N. 894 de Minciencias – Evolución

Nombre del grupo	Programa académico	Clasificación 2014 - 2015	Clasificación 2015 - 2016	Clasificación 2017	Clasificación 2018 - 2019	Clasificación 2020	Clasificación 2021
SUMAR	Facultad de Ciencias Empresariales	2 inscritos	C	B	A	A	A
FISIOTER	Fisioterapia	2 inscritos 2 en D 1 en C	C	B	A	A	A
FONOTEC	Fonoaudiología	D	D	C	B	B	B
PSIQUE Y SOCIEDAD	Psicología	Inscrito	D	Reconocido	C	C	C
GRINTEC	Facultad de Ingeniería	Inscrito	Inscrito	Inscrito	C	C	C

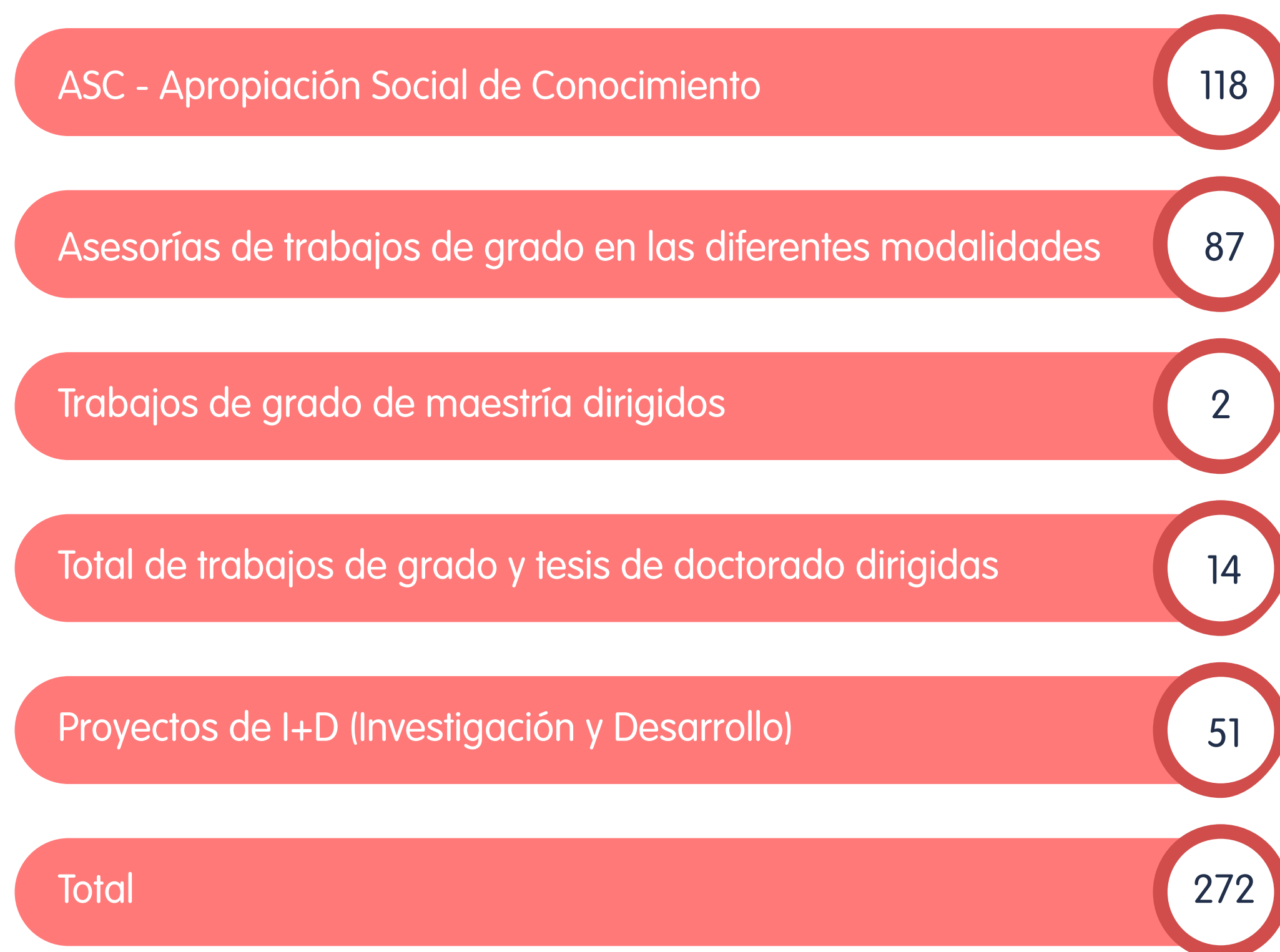
Participación en semilleros de investigación



Clasificación de la Producción tipo 1 y 2 según su calidad

Clasificación	GNC (Tipología I) -Generación de Nuevo Conocimiento	DTel (Tipología II) -Desarrollo Tecnológico e Innovación	Total
TOP	5	0	5
TIPO A	30	9	39
TIPO B	5	19	24
TOTAL	40	28	68

Clasificación de la producción tipo 3 y 4



Publicaciones de divulgación para la apropiación social del conocimiento



Publicaciones en revistas científicas

Tipo de publicación	2021
Artículo A1	4
Artículo A2	8
Artículo B	6
Artículo C	5
Artículo D	5
Capítulo en libro resultado de investigación	11
Libro resultado de investigación	1
Total	40

Total inversión para proyectos de investigación 2021 (5ª convocatoria interna de proyectos y productos de investigación)



RETOS PARA 2022

- Aprobación e implementación, de la propuesta de política institucional de transferencia de conocimiento y creación de empresas de base tecnológica tipo Spin-Off universitaria.
- Crear escenarios para someter a publicación en revistas indexadas de cuartiles Q1 y Q2, artículos resultado de investigación.
- Incrementar el número de estudiantes participando en la modalidad de trabajos de grado de Aprendizaje Basado en Proyectos (ABP) en semilleros de investigación.



Iniciativa Estratégica:

Desarrollar campus Mariacano virtual

Ejecución Plan de Acción 2021: 93%



Cogros para RESALTAR EN 2021

- Diseño de contenidos para 20 asignaturas virtuales cumpliendo con los lineamientos de virtualidad, mejorando la experiencia de usuario y validando la calidad de los REDA.
- Acompañamiento a la comunidad educativa en la creación de aulas, creación de usuarios y matrícula de usuarios en Mariacano virtual para los programas de pregrado, posgrado, cursos de extensión y actividades de gestión institucional.
- Cocreación de recursos educativos digitales y apoyo a la creación de recursos y estrategias virtuales de diferentes dependencias académicas y administrativas de la Institución.
- Fortalecimiento de la estrategia "Soy Generación Mariacano virtual" con la oferta de capacitaciones, implementación de mejoras en la plataforma educativa Mariacano virtual, reconocimiento a la calidad del profesor en el uso y apropiación de TIC a través del concurso "Soy Generación Mariacano virtual", reconocimiento a los mejores mentores, creación de recursos educativos digitales como parte de la gestión del conocimiento, participación de la jornada Proyéctate de la sede Popayán y actualización del micrositio en el portal institucional.
- Visibilidad externa de Mariacano virtual en RECLA y evento de Acofi para experiencias de enseñanza remota y de alternancia durante la pandemia SARs Cov2.

DATOS IMPORTANTES



**SIEMPRE CON
PENSAMIENTO
ESTRATÉGICO Y**
Propositivo

Otras cifras a destacar

Nombre de actividades de capacitación	Colaboradores	Estudiantes
Diplomado en creación de recursos y actividades en un EVA - cohorte 3	22	
Taller de Creación de videos interactivos con el aplicativo Eko - cohorte 2	11	
Taller de Gamifica tu clase - cohorte 1	13	
Diplomado en creación de recursos y actividades en un EVA - cohorte 4	25	
Ciclo de Webinars en Estrategias de seguimiento y acompañamiento en Mariacano virtual	6	
Taller de Uso y edición de imágenes - cohorte 1	3	
Escritura de Objetos Virtuales de Aprendizaje	19	
Estrategias didácticas para Mariacano virtual	221	
Inducción a profesores	76	
Modelo de Mediación pedagógica con uso de las TIC	39	
Citación y derechos de autor de RED	8	
Uso del EVA (rol profesor)	59	
Uso del sistema de videoconferencia	25	
Diseño instruccional	24	
Inducción al uso de Mariacano virtual para programas de extensión y posgrados presenciales		65
Inducción en el uso de Recursos y Actividades en un Entorno Virtual de Aprendizaje (Mariacano virtual) Estudiantes de especialización virtual		134
Inducción en el uso de Recursos y Actividades en un Entorno Virtual de Aprendizaje (Mariacano virtual) Estudiantes de pregrado		595
Total	551	794

Reconocimientos

Categorías de clasificación
Mejor aula en Mariacanovirtual - Profesor inicial

Ganadora
Adriana Fernanda Muñoz Reyes

Programa
Especialización en Administración de Servicios de Salud

Categorías de clasificación
Mejor aula en Mariacanovirtual - Profesor con experiencia antes de 2021

Ganadora
María Tatiana Ramírez Lozano

Programa
Fonoaudiología sede Medellín

Categorías de clasificación
Mejor aula en Mariacanovirtual - Profesor de la modalidad virtual

Ganadora
Luz Beatriz Echeverry Ramírez

Programa
Ingeniería de Software

Categorías de clasificación
Videoconferencia destacada en Mariacanovirtual 2021

Ganadora
Estefanía Cardona Yepes

Programa
Fonoaudiología sede Medellín

Categorías de clasificación
Mentor destacado – Mentor inicial

Ganadora
Carmen Lorena Murillo Panameño

Programa
Fisioterapia sede Cali

Categorías de clasificación
Mentor destacado – Mentor inicial

Ganadora
Julián David Aristizábal Rojas

Programa
Inglés - pregrado

Categorías de clasificación
Mentor destacado – Mentor con experiencia antes de 2021

Ganadora
Osiris Maydé Bedoya Bedoya

Programa
Fisioterapia sede Medellín

Categorías de clasificación
Mentor destacado – Mentor con experiencia antes de 2021

Ganadora
Carlos Francisco Trujillo Trujillo

Programa
Fisioterapia sede Neiva

Algunos testimonios de nuestros Profesores



Profesora
**MARÍA TATIANA
RAMÍREZ LOZANO**



Mentor
**JULIÁN DAVID
ARISTIZÁBAL ROJAS**



Mentora
**CARMEN LORENA
MURILLO PANAMEÑO**



Profesora
**LUZ BEATRIZ
ECHEVERRI RAMÍREZ**



RETOS PARA 2022

Creación de nuevo programa “Especialización en Creación de Recursos Educativos Digitales”.



Iniciativa Estratégica:

Garantizar la suficiencia, pertinencia y uso de los medios educativos

Ejecución Plan de Acción 2021: 99%

Cogros para **RESALTAR EN 2021**

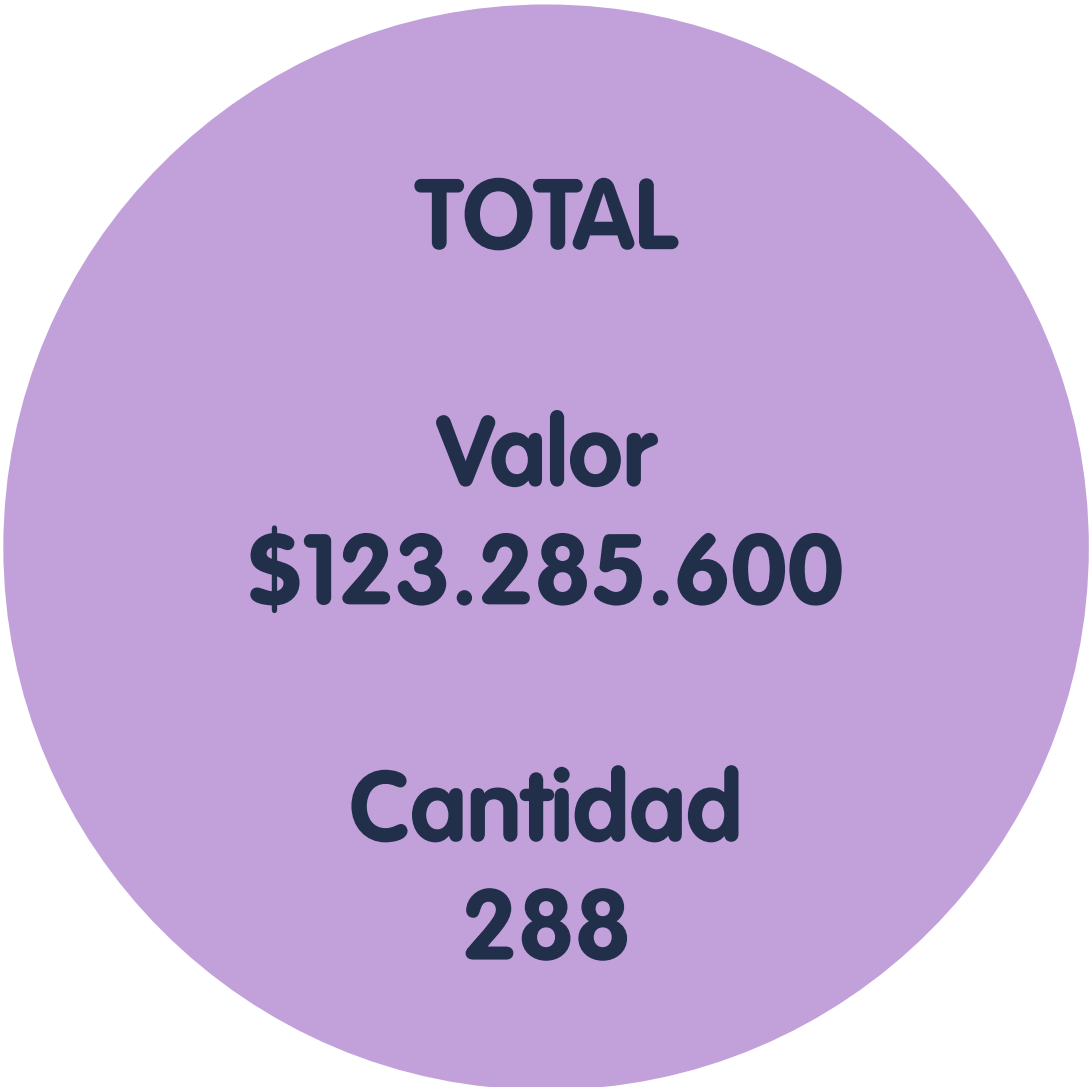
- Alfabetización Informacional: 1.818 usuarios recibieron entrenamiento en bases de datos, Normas Apa, Webinars en uso y recuperación de información, entre otros.
- Evento “Permanencia y Bibliotecas Universitarias: Retos y Desafíos” enmarcado en el segundo eje temático de la iniciativa como lo son Los desafíos de las bibliotecas después de la pandemia (deserción), se llevó a cabo el 20 de agosto de 2021, en auditorio de la Institución, con una participación de 108 asistentes, entre presenciales y virtuales, a nivel nacional como internacional. El evento se realizó con la Mesa de Bibliotecas de Educación Superior de Antioquia - MBIES.
- Revisión de cartas descriptivas de los programas de Psicología, Administración de Empresas, Contaduría Pública, Especialización en Gerencia de la Salud Ocupacional, el nuevo programa Maestría en Actividad Física, en total se revisaron 3.249 referencias bibliográficas correspondientes a 195 cursos de los programas referenciados.

- Material bibliográfico procesado: 463 nuevos materiales ingresados a las colecciones de las diferentes sedes.
- Adquisición e implementación del Open Journal Systems y del Repositorio Institucional que permitirá la consulta de trabajos de grado y proyectos de investigación, con la participación de profesores y estudiantes.
- En el año 2021 se realizó una inversión de \$123.285.600 para adquisición material bibliográfico impreso, lo que representa 288 volúmenes y 6 bases de datos científicas renovadas.
- Inversión en renovación de material bibliográfico electrónico (bases de datos) por \$259.481.110
- 4005 estudiante y 331 profesores hicieron uso de las bases de datos
- Se hizo adquisición de nuevas plataformas de apoyo y servicios por un valor de \$57.186.000, correspondientes a 6 herramientas.

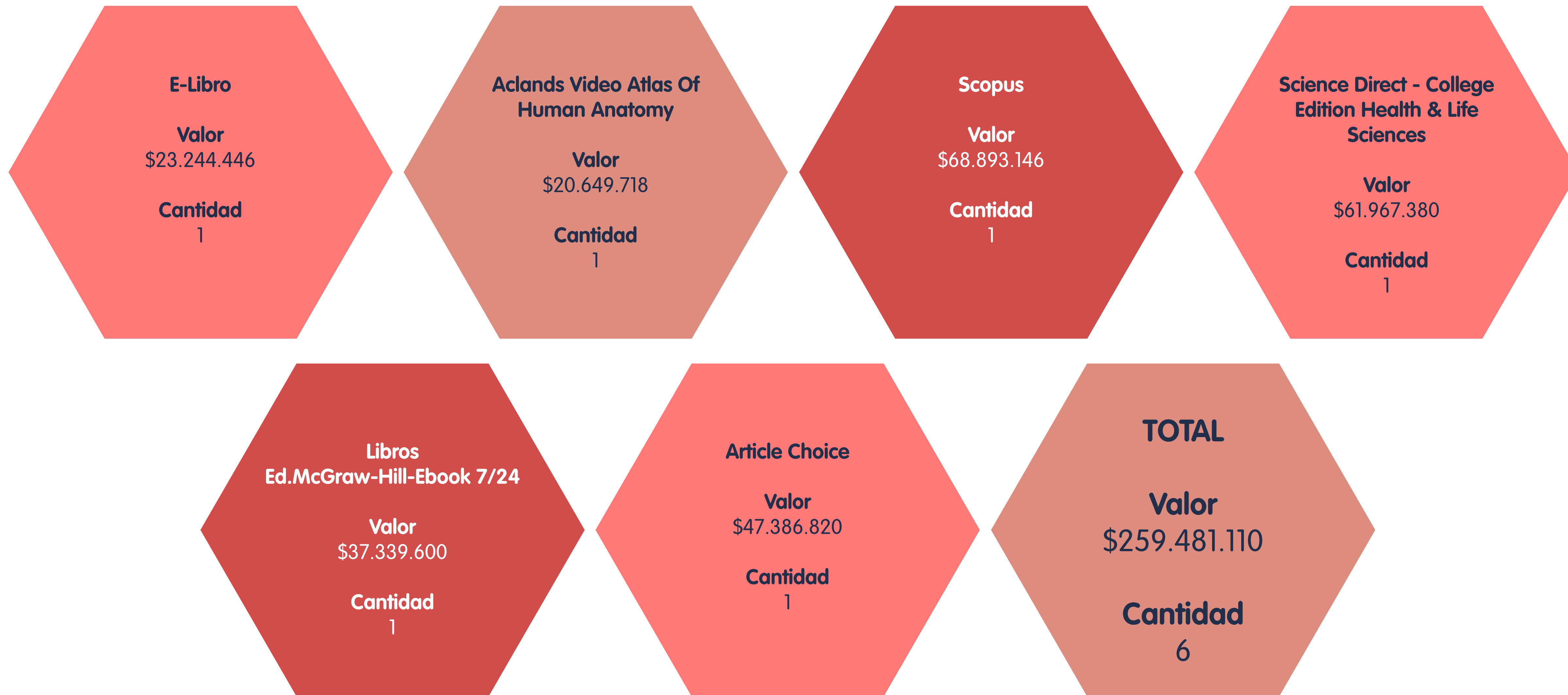
INNOVACIÓN, EMPRENDIMIENTO Y ESTRATEGIA

Constante

Material impreso - Libros



Material electrónico – Bases de datos



Otras plataformas de apoyo y servicios

Dspace - Repositorio Institucional

Valor
\$15.000.000

Cantidad
1

OJS - Gestión de Revistas

Valor
\$15.000.000

Cantidad
1

Elogim - Sistema Gestión Estadístico B datos

Valor
\$14.278.000

Cantidad
1

Ezproxy - Autenticación Usuarios Base Datos

Valor
\$5.968.000

Cantidad
1

PMB - Gestión Bibliotecaria - Versionamiento

Valor
\$6.940.000

Cantidad
1

TOTAL

Valor
\$57.186.000

Cantidad
1

RETOS PARA 2022

- Lograr mayor uso de los estudiantes y profesores de las bases de datos científicas.
- Diseñar e implementación el laboratorio de aprendizaje colaborativo enmarcado en el programa de alfabetización informacional.
- Repositorio institucional (tener en cosecha el 30% de los trabajos de grado institucionales).



Iniciativa Estratégica:

Generar impacto social desde los programas académicos de la Fundación Universitaria María Cano.

Ejecución Plan de Acción 2021: 93.3%

Cogros para **RESALTAR EN 2021**

- Gestión de la relación docencia - servicio en los programas nuevos y en funcionamiento de la Facultad de Ciencias de la Salud (gestión de convenios y anexos técnicos, acompañamiento de visitas del MEN y MinSalud). Así como la gestión de la práctica de los programas nuevos y en funcionamiento de las facultades de Ciencias Empresariales e Ingeniería.
- Desarrollo de un programa de proyección social en la comuna de influencia de la María Cano (Comuna 10 en sede Medellín, Comuna 19 en sede Cali, Comuna 3 en sede Neiva).
- Desarrollar 2 encuentros de cooperadores en cada sede de la María Cano en el año 2021.
- Fortalecimiento de la participación de la María Cano con la Red Interuniversitaria Buen Comienzo.
- Participación del 100% de los estudiantes en la evaluación de los asesores y escenarios de práctica.
- Generar la guía para el acompañamiento a los escenarios de práctica clínica para la obtención del concepto de favorabilidad de la Comisión Intersectorial del Talento Humano en Salud.

Datos del año 2021

- 1.926 estudiantes atendieron durante el año 2021 a un total de 105.154 personas en las cuatro sedes donde tiene presencia la María Cano.
- 340 escenarios de práctica a través de los cuales los estudiantes de la María Cano fortalecen sus conocimientos y sirven a la sociedad.
- 224 asesores de práctica acompañando permanentemente a los estudiantes.
- 242 convenios activos que soportan las relaciones que se tienen con el sector productivo para las prácticas académicas de los estudiantes en las diferentes zonas donde hacemos presencia.

Ingresos reales y representativos

Reales: Los ingresos reales, corresponden a los escenarios de práctica donde se prestaron los servicios y se cobra por el mismo, la valoración corresponde a **\$616.482.650**

Representativos: Los ingresos representativos, corresponden a los escenarios de práctica donde se prestaron los servicios y no se cobra por el mismo, la valoración corresponde a **\$1.941.530.507**

Estudiantes en práctica / finalizadas

Programa	Estudiantes	Horas en práctica	Asesores	Escenarios	Tipo de Practica /convenio o contrato
Administración de Empresas	65	26.000	15	49	Convenio de Cooperación / Contrato de aprendiz
Contaduría Pública	84	33.600	15	39	Convenio de Cooperación / Contrato de aprendiz
Fisioterapia sede Medellín	641	150.080	64	96	Convenio de Cooperación y convenio docencia servicio
Fisioterapia sede Popayán	298	70.976	32	25	Convenio de Cooperación y convenio docencia servicio
Fisioterapia sede Cali	226	52.736	20	23	Convenio de Cooperación y convenio docencia servicio
Fisioterapia sede Neiva	267	76.288	28	30	Convenio de Cooperación y convenio docencia servicio
Fonoaudiología	191	61.632	28	27	Convenio de Cooperación y convenio docencia servicio
Ingeniería de Software	21	8.400	2	11	Convenio de Cooperación / Contrato de aprendiz
Psicología	133	42.432	20	40	Convenio de Cooperación y convenio docencia servicio
Total	1.926	522.144	224	340	

Gestión económica y social en las agencias de práctica

Programa	Ingresos reales	Ingresos representativos	Población atendida
Fisioterapia sede Medellín	\$300.947.265	\$507.686.700	33.603
Fisioterapia sede Popayán	\$64.910.800	\$188.703.500	9.913
Fisioterapia sede Cali	\$33.418.200	\$293.331.700	14.369
Fisioterapia sede Neiva	\$110.109.518	\$266.383.798	13.946
Fonoaudiología	\$81.280.867	\$158.439.563	8.467
Psicología	\$25.816.000	\$526.985.246	24.856
Total	\$616.482.650	\$1.941.530.507	105.154

RETOS PARA 2022

- Realizar un estudio de impacto de las prácticas de cada programa de pregrado.
- Implementación del sistema de información de la gestión de las prácticas.

LÍNEA ESTRATÉGICA

RELACIÓN CON EL *Enjorno*





Iniciativa Estratégica:

Adoptar un estándar internacional de responsabilidad social

Ejecución Plan de Acción 2021: 90%

Cogros para RESALTAR EN 2021

- Se culminó el proceso de capacitación “Momentos Responsables” con 7 capacitaciones:
 - Política de Responsabilidad Social Universitaria. Compromiso de todos
 - Política de inclusión Universitaria. Ni más ni menos
 - Política de gestión ambiental, impacto con sentido social
 - Política de Seguridad y Salud en el Trabajo. Más seguridad, menos riesgos
 - Impacto social de la investigación, transferencia de conocimiento y transformación de realidades
 - Innovación, emprendimiento y Responsabilidad Social
 - Formación socialmente responsable, educar para el crecimiento humano
- Se actualizó la política de gestión ambiental y conformación del Comité GAGAS
- Se realizaron 4 cátedras abiertas desde el componente de Responsabilidad social universitaria e inclusión, con una participación de 528 estudiantes

- Se inició la socialización del programa de voluntariado con grupo de expertos, así: Jefe de Bienestar de la Universidad Cooperativa de Colombia, experto en programas de voluntariado, grupo de Investigación Fisioter con su experiencia de voluntariado en la sede Popayán y la Asesora Jurídica de la Institución.
- Un grupo de 12 líderes institucionales fueron certificados por la GRI Academy, a través del curso de Estándares e Informes de Sostenibilidad, con el cual la María Cano inicia la práctica internacional para la elaboración de informes de Sostenibilidad desde el enfoque de Responsabilidad Social Universitaria
- Se continuó fortaleciendo la imagen de la María Cano desde el componente de RSU a través del ORSU Nodo Antioquia a través de la publicación de los artículos:
 - En la María Cano la Inclusión y el desarrollo social son ejes de convergencia
 - La María Cano y su compromiso frente a los desafíos del medio ambiente.

RETOS PARA 2022

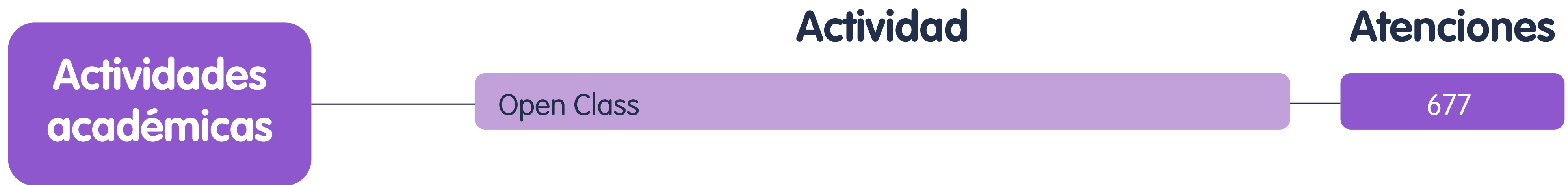
- Desarrollar el seminario de emprendimiento social con egresados, programa que responde a la Política de RSU y el proceso de formación del egresado
- Aprobación e implementación del Programa de Voluntariado
- Consolidar los indicadores de Responsabilidad Social



Logros a Resaltar

- Obtención de la licencia de funcionamiento del programa de Idiomas (conocimientos académicos nivel B2) bajo la normatividad de Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano - ETDH, gracias a las resoluciones del 26 de marzo de 2021, expedidas por la Secretaría de Educación de Cali.
- Mejoramiento en los resultados de la competencia de inglés en Saber PRO. En los últimos 5 años el promedio nacional ha subido 5 puntos y el promedio institucional 10.
- La María Cano cumplió la meta de sostenibilidad económica con un ingreso total de \$1.850'490.000, aumentando un 23% la gestión con relación al año 2020.
- Coordinación y liderazgo de la Red CeLe (Red de Centro de Lenguas de Instituciones de Educación Superior).
- Oferta de actividades culturales gratuitas permanentes (clubes de conversación, talleres de escritura, aprendizaje por medio de canciones, English Week, Open Class, entre otros), con una participación de 968 estudiantes.

	Actividad	Atenciones
Actividades culturales	Club de conversación estudiantes	24
	Club de conversación colaboradores	2
	Club de conversación abierto a estudiantes y colaboradores	16
	Club de lectura en voz alta	9
	Club de aprendizaje a través de canciones	16
	Club de escritura creativa	5



**TOTAL
968**

- Innovación en procesos académicos y administrativos: estrategia semáforo, Wall of Fame, entre otros, con la totalidad de los estudiantes matriculados.
- La estrategia de gamificación de las aulas maestras se trabajó con 137 estudiantes de 5 grupos de la Ruta al B1.
- 2.776 matrículas en 2021
- 720 estudiantes se certificaron en idiomas, cumpliendo todos los niveles y requisitos exigidos para alcanzar el B1 en el MCER con los cursos de Ruta al B1.
- Aplicación de 251 pruebas Aptis de certificación internacional, presentadas en las cuatro sedes de la Institución.

RETOS PARA 2022

- Radicar el programa ELE (español para extranjeros ¡Hablemos Púes!) ante la Secretaría de Educación de Medellín.
- Creación del portafolio de servicios con cursos de corta duración.
- Desarrollar misiones académicas de orden local, nacional e internacional.

#MÁSMARÍACANO
MÁS COMPROMISO
Social



Iniciativa Estratégica:

Fortalecer la relación con los Egresados de los diferentes programas académicos

Ejecución Plan de Acción 2021: 100%

Logros para **RESALTAR EN 2021**

- Con el fin de fortalecer las relaciones con el egresado, se lograron desarrollar 28 actividades y atender un total de 3.695 personas.
- Campañas permanentes para registro y uso de la plataforma de bolsa de empleo, con más de 2.510 ofertas laborales de 403 empresas registradas.
- Buscando acercar a las familias a la institución, se realizó la premiación del festival de talentos y sus familias en las sedes, con la participación de 15 egresados de 6 programas (Psicología, Administración de Empresas, Fonoaudiología, Fisioterapia sede Cali, Fisioterapia sede Popayán y Fisioterapia sede Neiva).
- Desarrollo de la jornada de aproximación al mundo laboral, en articulación con la coordinación de promoción socioeconómica de la Institución y en alianza con el Sena, las cajas de compensación familiar y algunas empresas reclutadoras, alcanzando una participación de 23 egresados.
- Desarrollo de 14 talleres de inserción a la vida laboral, con una cobertura de 418 estudiantes de últimos semestres de todos los programas y sedes.

- La participación de 14 egresados empresarios en la feria de emprendimiento.
- Encuentro nacional virtual de egresados de la María Cano en el mes de octubre con la participación de 1.804 asistentes.
- Inició el proceso de renovación de la Resolución de Autorización del servicio de Bolsa de Empleo Institucional.

La siguiente tabla resumen el total de egresados atendidos en los diferentes eventos proyectados en 2021, clasificado por sede.

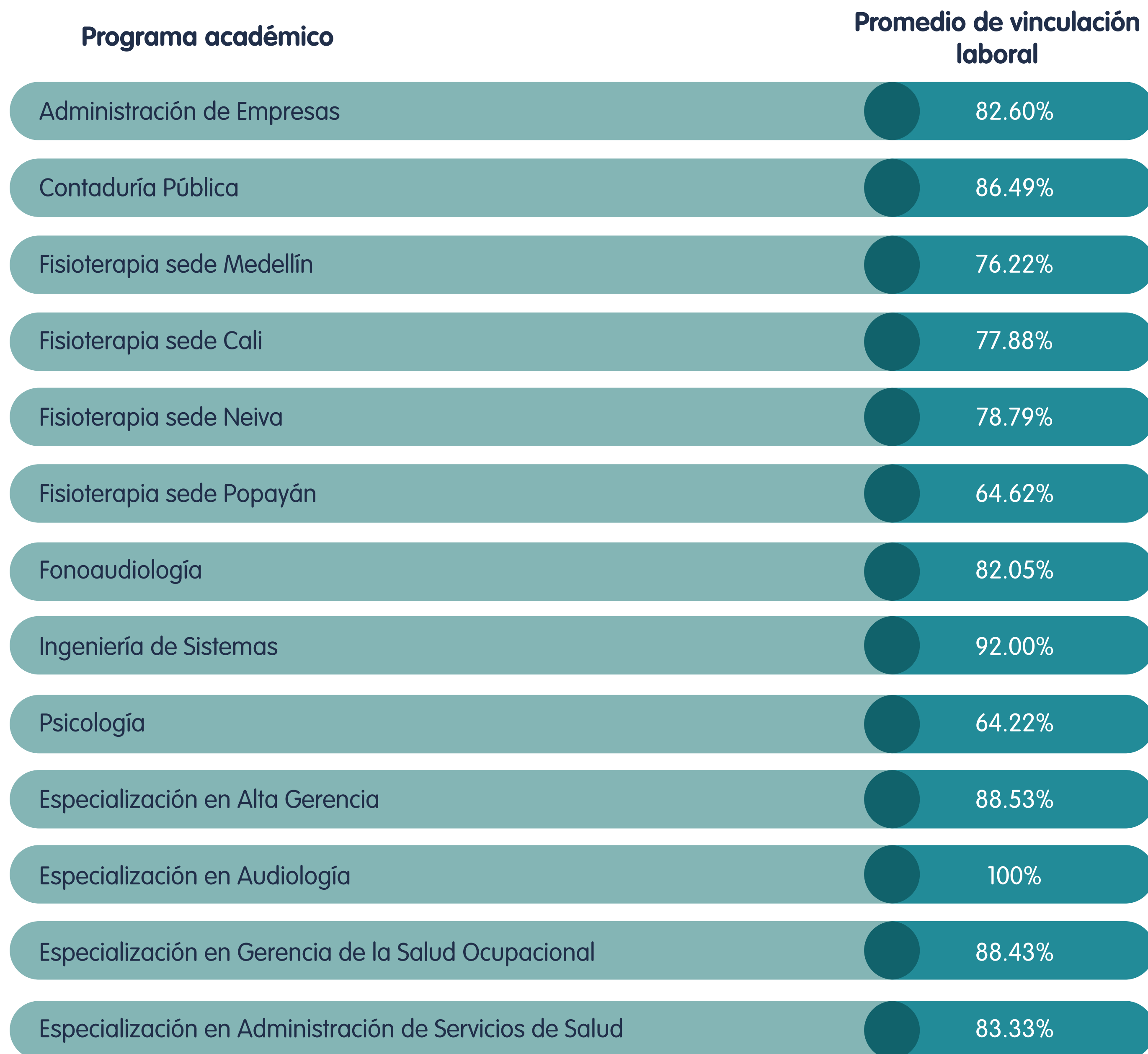
Actividades de fortalecimiento de la relación con el egresado



A continuación se detalla la gestión realizada desde la bolsa de empleo para Egresados, que busca fortalecer las estrategias de acompañamiento para la vinculación del egresado al mercado laboral.

Actividades - Procesos Bolsa de Empleo (información sale de estadísticas de bolsa de empleo)	2021	
	Egresados	Estudiantes
Ofertas laborales gestionadas	21.906	0
Hojas de vida tramitadas	52	6
Personas vinculadas	9	0
Hojas de vida registradas	119	37

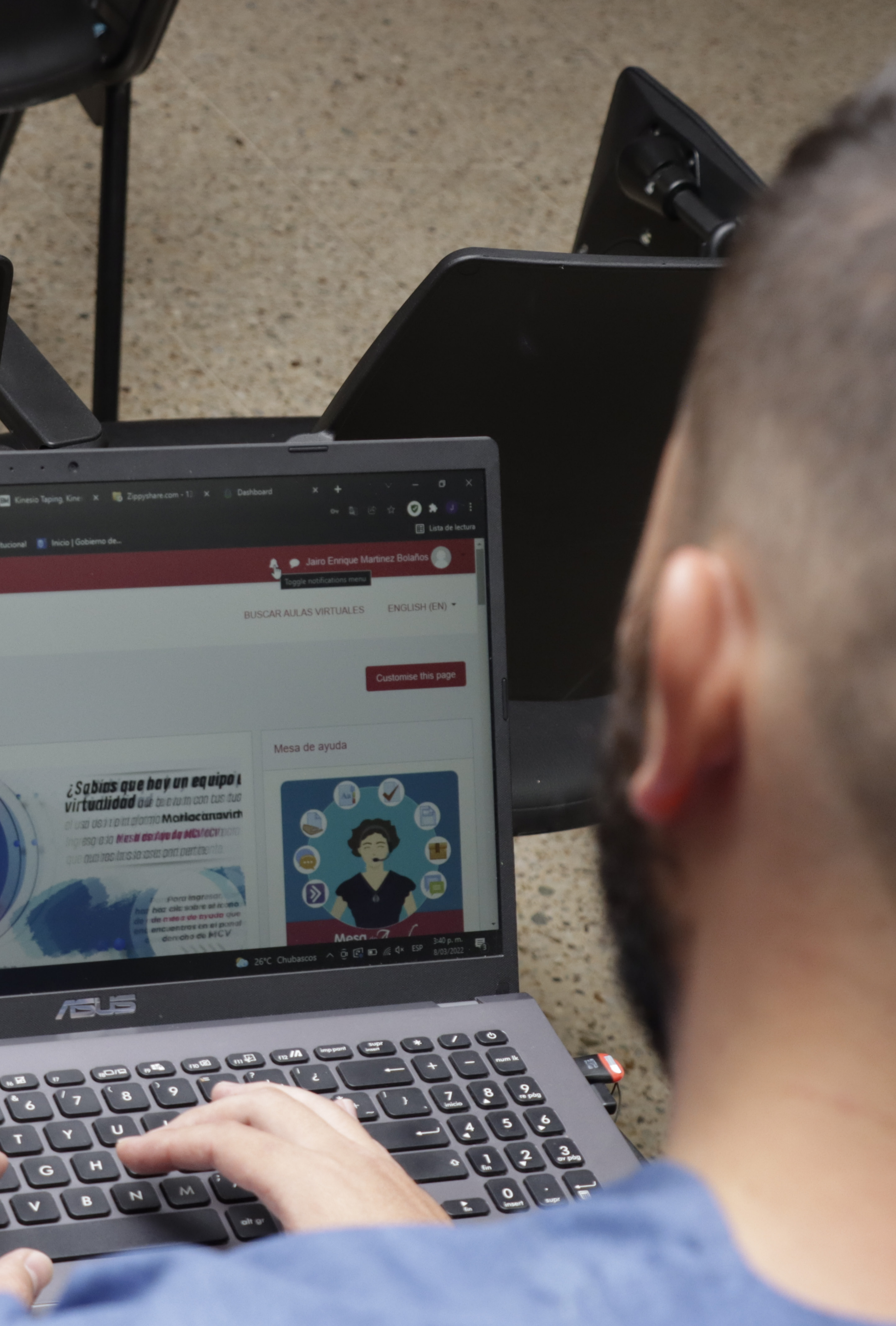
PROFESORES ALTAMENTE CUALIFICADOS AL SERVICIO DE LA
Sociedad



Sobre el promedio de vinculación que presenta la tabla anterior, es importante clarificar que son los datos arrojados por el último estudio de impacto, realizado por la Institución al corte 2019. Algunos programas no fueron incluidos porque aun no contaban con egresados.

RETOS PARA 2022

- Consolidar las jornadas de actualización en articulación con las direcciones de programa y sede.
- Fortalecer los talleres de conexión al mundo laboral, para estudiantes últimos semestres, este en asocio con bienestar institucional.
- Realizar estudio de impacto de egresados de pregrado



Iniciativa Estratégica:

Fortalecer la comunicación e interacción con los públicos

Ejecución Plan de Acción 2021: 100%

Cogros para **RESALTAR EN 2021**

Un total de 127 usuarios de la Oficina de Comunicaciones, evaluaron el servicio y el trabajo del área a nivel nacional, de estos 105 fueron administrativos y 22 profesores de la Fundación Universitaria María Cano. En total el 11,02% califican el trabajo como positivo y el 86,61% como muy positivo. Lo que permite contar con un consolidado alto del 97,63% de la Oficina de Comunicaciones. Al preguntar sobre la forma en la que fueron atendidos los requerimientos, se hacen las siguientes precisiones:

56,69% dicen que se atendieron "Extremadamente bien"

40,94% dicen que se atendieron "Muy bien"

2,36% dicen que se atendieron "Algo bien"

Sobre el tiempo de respuesta en el servicio: 96,06 asegura que se cumplieron los cronogramas de trabajo y el 3,94% dice que se presentaron inconvenientes. Al preguntar sobre la satisfacción final con el servicio del trabajo solicitado a la Oficina de Comunicaciones, el 99,21% de los participantes están entre: satisfecho y muy satisfecho. Al evaluar el servicio final en todo el proceso: el mismo 99,21% de los participantes están entre: satisfecho y muy satisfecho.



Entrega del Premio “María Cano... Liderazgo con sentido social” a la Clínica El Rosario de Medellín por su accionar durante la pandemia. 14 de octubre de 2021.



Incremento redes sociales:

- **Facebook:** Incremento en 2021 del 8% en los seguidores, llegando a 24.576
- **Instagram:** Incremento en 2021 del 10% en los seguidores, llegando a 10.765
- **Canal Youtube:** Incremento en 2021 del 28% en los seguidores, llegando a 4.140
- Creación LinkedIn María Cano, llegando en el primer año a 3.714 contactos

Redes sociales más consultadas:

Instagram @mariacanooficial: 38.9%

Facebook @mariacanooficial: 36.2%

Youtube Maria Cano Video: 14.1%

LinkedIn Fundación Universitaria María Cano: 10.3%

Twitter @MariaCano_col: 0.5%

Producción de diseños gráfico y comunicación audiovisual:

- 1.064 diseños por un valor de \$532.000.000 (cada video \$1.500.000).
- 116 videos por un valor de \$174.000.000 (cada diseño \$500.000).
- 20 videos con el legitimador El Rich, que tuvieron 3.104 visualizaciones por la comunidad universitaria.
- Creación de 123 micrositos informativo de actividades y campañas institucionales en el portal de la María Cano.

Generación de 240 noticias en el año 2021 del accionar de la María Cano con impacto así:

Nacional
55 noticias

Medellín
112 noticias

Cali
24 noticias

Neiva
27 noticias

Popayán
22 noticias

Boletines informativos en 2021

- 23 boletines informativos “Ahora en la María Cano” informando diferentes actividades de último momento en la Institución con impacto a toda la comunidad universitaria.
- 11 boletines “Acreditación” socializando los avances en el proceso de acreditación de alta calidad en las sedes Medellín, Cali, Neiva y Popayán.

Portal Institucional

Un total de 306.365 visitantes en el portal institucional www.fumc.edu.co en sus versiones en español e inglés en 2021 según el reporte entregado por Google Analytics.

Geolocalización

148 reseñas evaluativas durante el año 2021 en la plataforma Google MyBusiness con una evaluación de 4.4 en la escala de 1 a 5.

RETOS PARA 2022

- Unificar campaña de Acreditación a nivel nacional.
- Lograr mayor posicionamiento del portal en inglés, en un trabajo articulado con las diferentes áreas y programas académicos.

TALENTO HUMANO
FELIZ Y
Competente



Iniciativa Estratégica:

Consolidar la cultura de servicio

Ejecución Plan de Acción 2021: 100%

Logros para RESALTAR EN 2021

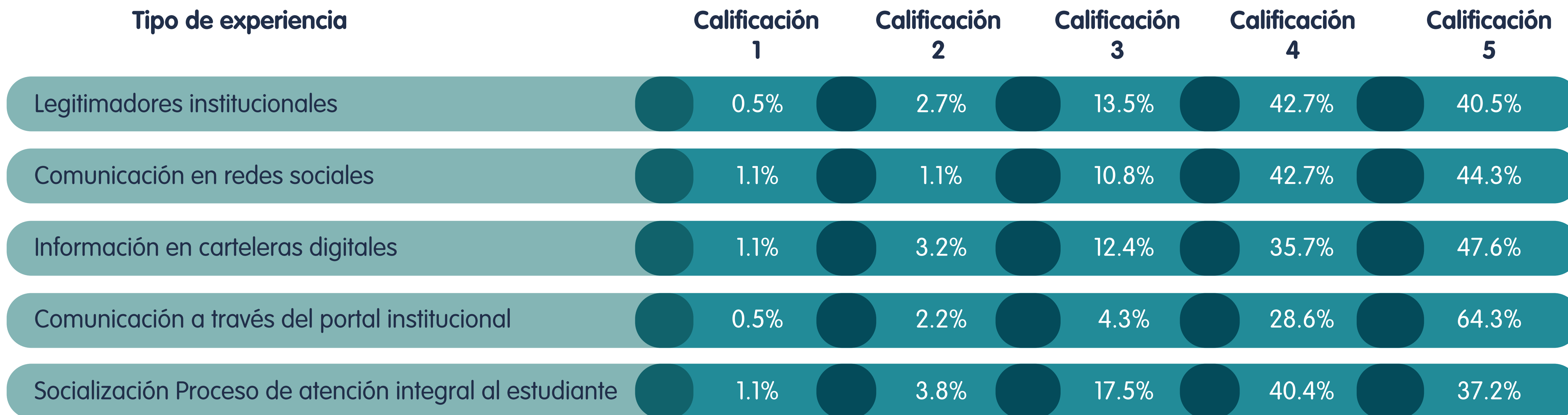
- La consolidación de la evaluación del servicio a través de dos instrumentos de medición, uno general en el primer semestre, con un promedio positivo y de satisfacción del 79.66%. En el segundo semestre se aplicó nuevo instrumento, particularizado acorde con las realidades de las diferentes áreas, con unos resultados de satisfacción del 86%.

Experiencias #MásMaríaCano:

Las experiencias comunicativas y de servicio fueron evaluadas por la comunidad universitaria con una participación de la siguiente forma:

- **79.5%** en la sede Medellín
- **4.9%** en la sede Cali
- **5.4%** en la sede Neiva
- **6.5%** en la sede Popayán
- **3.8%** en Mariacano virtual

Se destaca que, quienes evaluaron las experiencias, fueron: 40.5% estudiantes, 23.8% profesores, 20% colaboradores, 14.6% egresados y 1.1% investigadores



RETOS PARA 2022

- Consolidar la estrategia de influenciadores digitales que en 2021 con impacto nacional.
- Generar más experiencias que abarquen no solo procesos comunicativos, sino de atención y servicio en las diferentes áreas de la María Cano a nivel nacional.
- Mayor participación en el proceso de evaluación del servicio.



Iniciativa Estratégica:

Desarrollar estrategias de relacionamiento internacional que apoyen los procesos misionales de docencia, investigación y extensión

Ejecución Plan de Acción 2021: 93.8%

Logros para **RESALTAR EN 2021**

- Se realizaron Cátedras Glocles internacionales para todos los estudiantes de la María Cano a nivel nacional, con 230 participantes de las diferentes sedes.
- Durante 2021 se realizaron diversos eventos académicos y culturales que promovieron el conocimiento y el respeto por otras culturas; al igual que se brindó información a la comunidad universitaria sobre las oportunidades que surgen, gracias a las distintas experiencias de internacionalización, logrando una participación en las diferentes actividades.

MEDELLÍN

Graffitour Comuna 13
Asistentes **12**

Museo Cementerio San Pedro
Asistentes **8**

CALI

Free Walking Tour Histórico
Asistentes **20**

NEIVA

Visita museos del Huila
Asistentes **14**

POPAYÁN

Citytour
Asistentes **22**

TOTAL ASISTENTES
Asistentes **76**

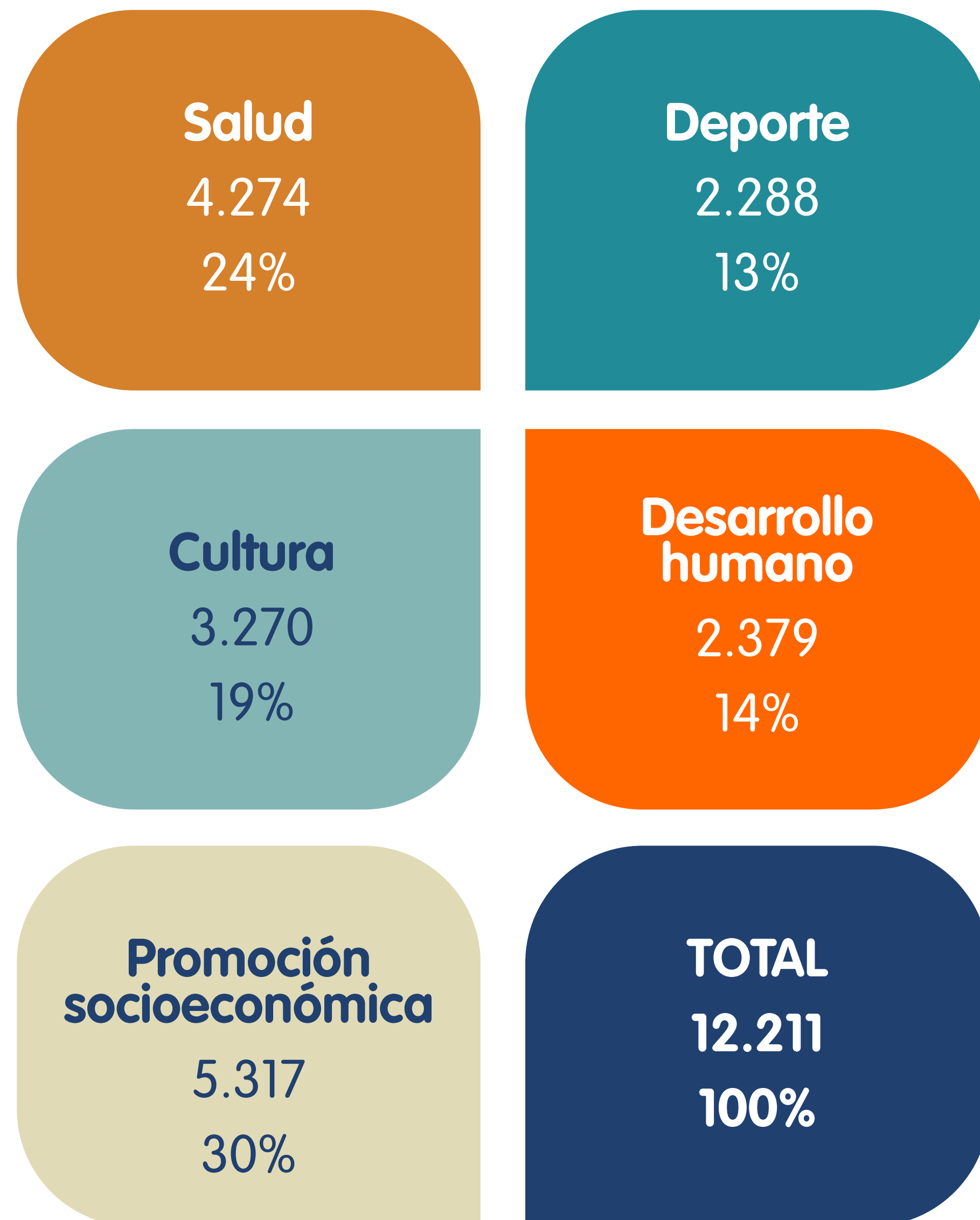
RETOS PARA 2022

- Consolidar la firma de los convenios con la Florida International University y la Schmalkalden University of Applied Sciences y continuar generando más alianzas con instituciones en países no hispanohablantes.
- Incrementar los encuentros con las instituciones aliadas que conlleven a la realización y ejecución de planes de trabajo para la operacionalización de los convenios.

Egresados

**AL SERVICIO DEL PAÍS,
CON ENTREGA Y DEDICACIÓN**

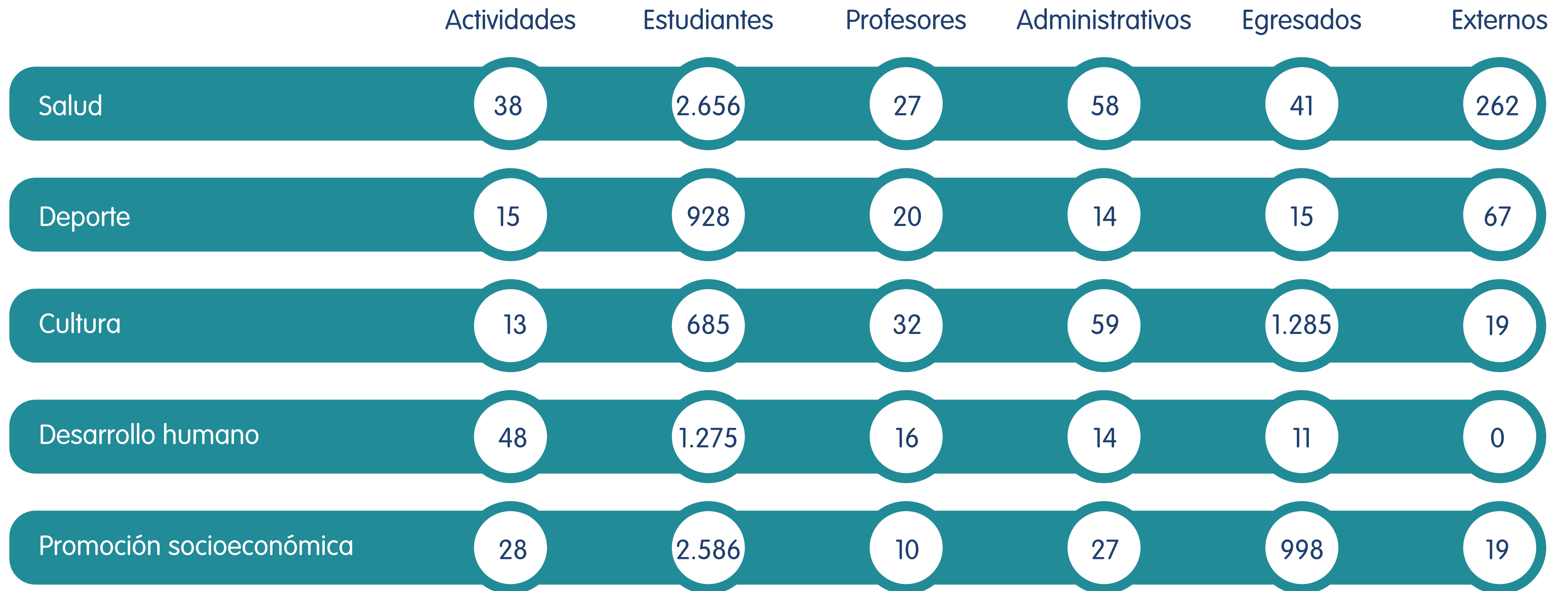
Actividades realizadas en las diferentes áreas:



**INVESTIGACIÓN
#MÁSMARÍACANO
PARA SERVIR A LA**
Sociedad

Total participantes x sede/área/público

MEDELLÍN



Total: 11.224

Total participantes x sede/área/público

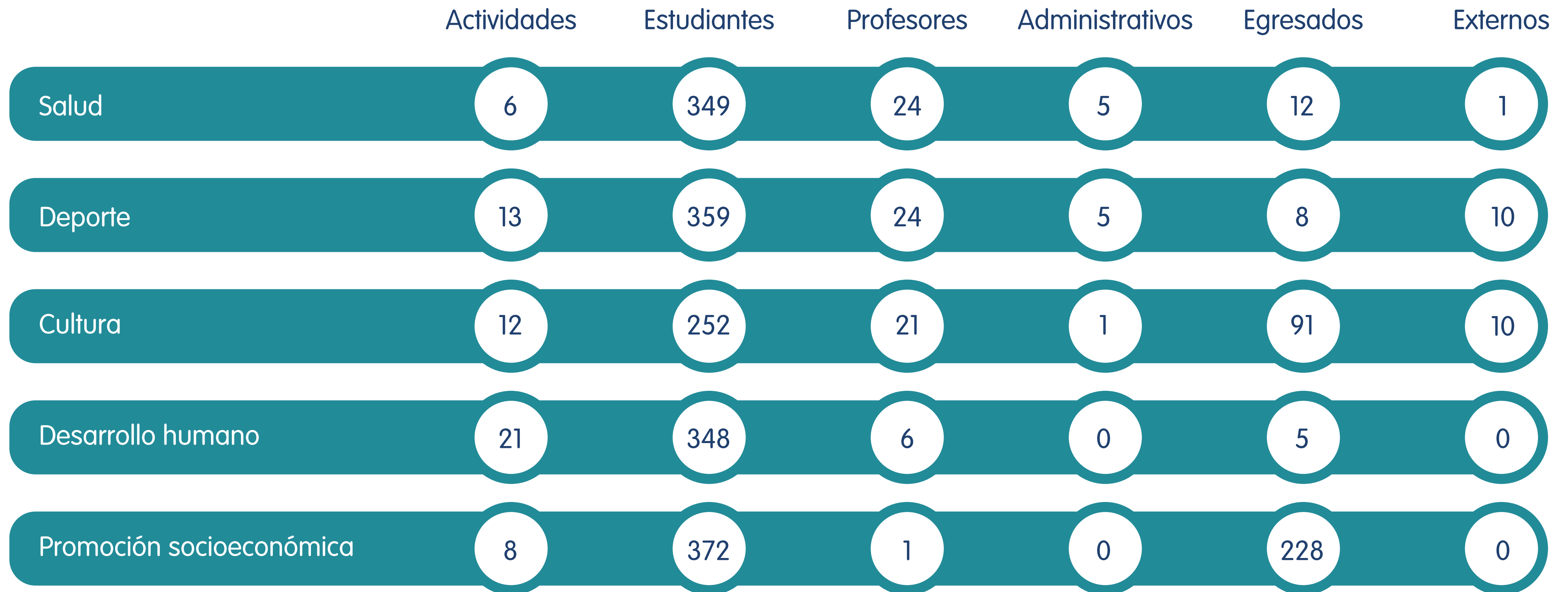
CALI

	Actividades	Estudiantes	Profesores	Administrativos	Egresados	Externos
Salud	11	330	20	9	2	1
Deporte	11	317	16	4	5	7
Cultura	10	254	11	6	102	1
Desarrollo humano	41	380	8	7	10	0
Promoción socioeconómica	12	315	1	0	178	0

Total: 1.984

Total participantes x sede/área/público

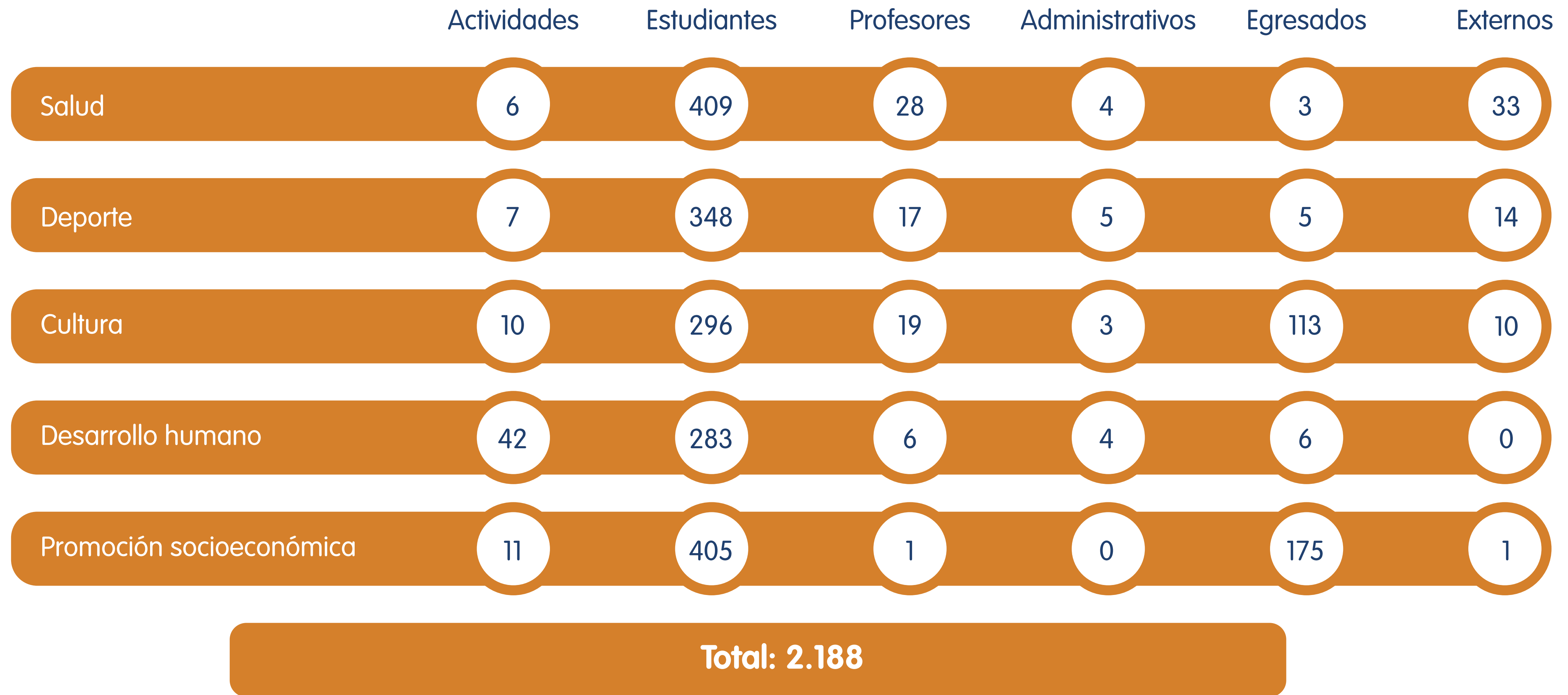
NEIVA



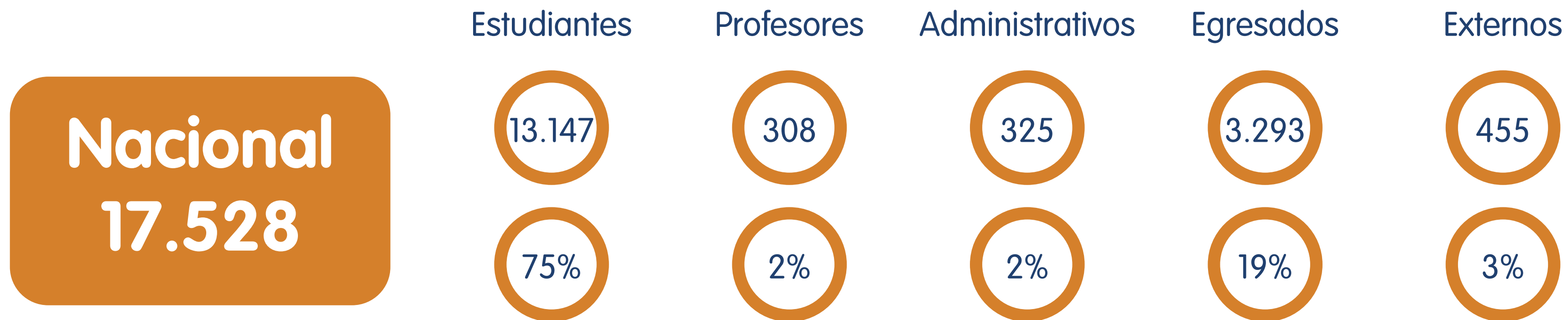
Total: 2.132

Total participantes x sede/área/público

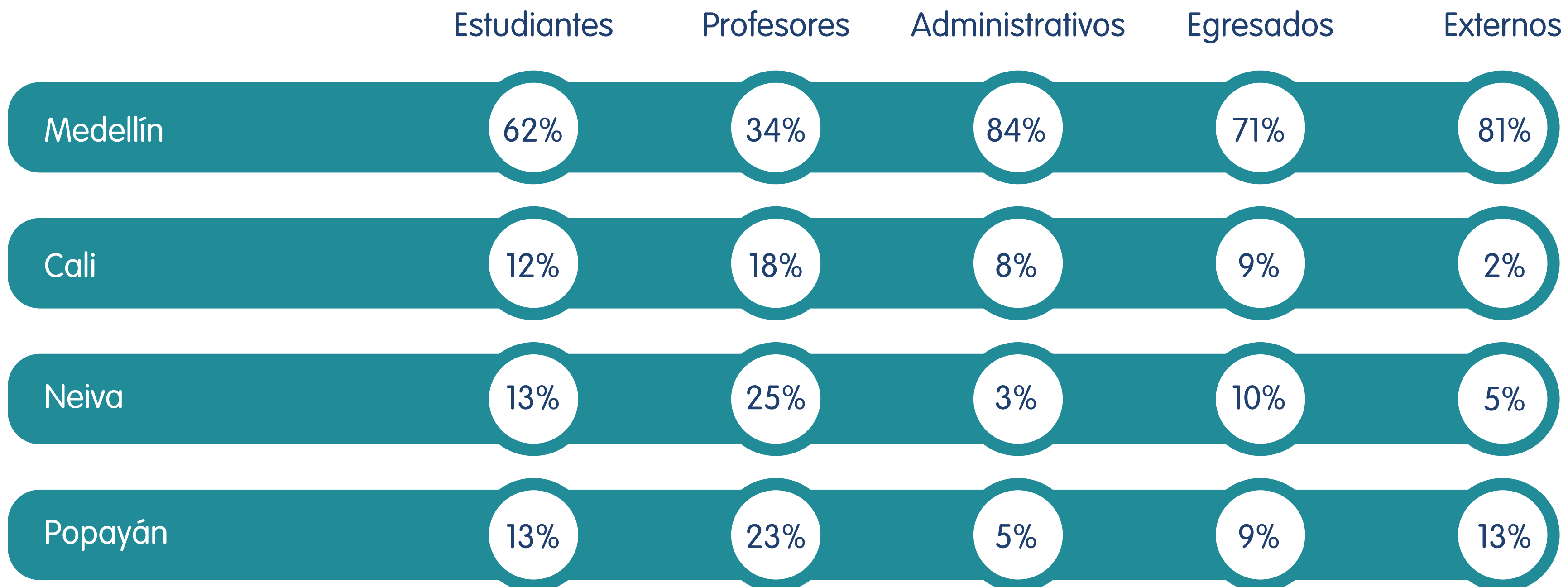
POPAYÁN



Porcentaje de participación por tipo de usuario



Porcentaje de participación por tipo de usuario por sedes



RETOS PARA 2022

- Desplegar la Política de Inclusión de la Fundación Universitaria María Cano, a fin de promover una cultura de la inclusión en todos los niveles institucionales.



Iniciativa Estratégica:

Fortalecer el reconocimiento de la Institución

Ejecución Plan de Acción 2021: 85%

Cogros para **RESALTAR EN 2021**

- Captación de 4.500 leads como resultado de las distintas actividades de promoción.
- Como estrategia de visibilización y posicionamiento, se tuvo participación en más de 45 ferias académicas en el Valle del Aburra y los municipios aledaños.
- Como estrategia de posicionamiento, se desarrolló del evento "Vivamos la U", donde se conectaron más de 2.500 estudiantes.
- Se realizaron más de 40 actividades de relacionamiento entre tertulias, clases públicas, cursos gratuitos y ferias de financiación.
- Con el fin de fortalecer el relacionamiento y reconocimiento institucional, se realizaron actividades donde hicieron presencia más de 20 rectores de las Instituciones de Educación del Valle del Aburrá.

- Se realizaron más de un millón de envíos entre mensajes de texto y mensajes de voz por plataforma de NRS y WhatsApp Flash (aplicativos).
- Con la estrategia de marketing digital se logró alrededor de 6.000 leads efectivos para gestión entre los agentes del Contact Center.

RETOS PARA 2022

- Realizar el plan de mercadeo institucional con enfoque en los programas y facultades.
- Fortalecer el posicionamiento de marca.
- Generar 5.000 leads efectivos.
- Incrementar el número de inscripciones de nuevos para todos los programas académicos.

UNA INSTITUCIÓN
ABIERTA AL
Mundo



Iniciativa Estratégica:

Impactar las partes interesadas con los servicios de extensión y proyección social

Ejecución Plan de Acción 2021: 91.6%

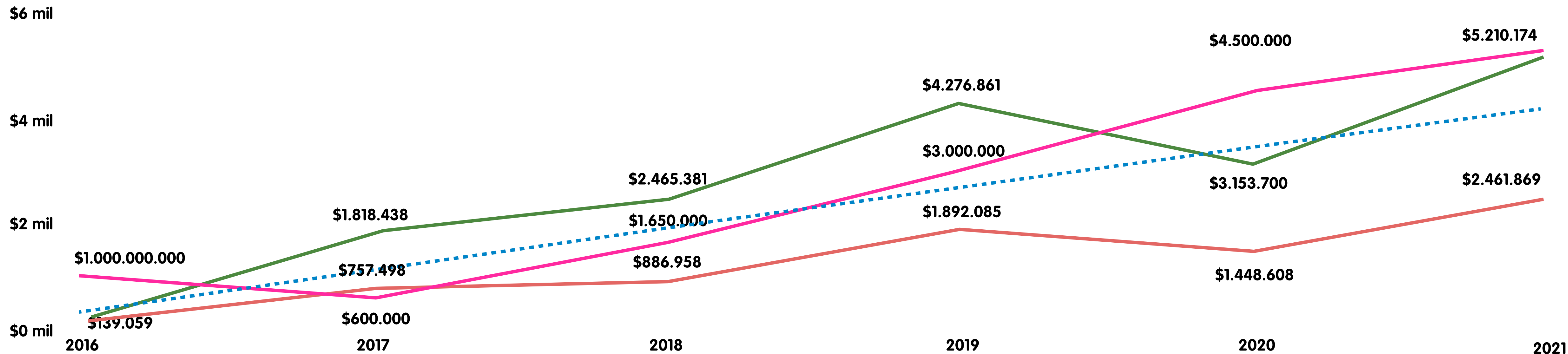
Cogros para **RESALTAR EN 2021**

Ingresos de Extensión Universitaria por \$5.210.174.165 año 2021, con un cumplimiento de la meta en un 98,3% incrementando la participación en los ingresos totales de la Institución a un 15,3%.

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
PRESUPUESTO	\$1.000.000	\$600.000	\$1.650.000	\$3.000.000	\$4.500.000	\$5.300.000
INGRESOS DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA	\$139.059	\$1.818.438	\$2.465.381	\$4.276.861	\$3.153.700	\$5.210.174
EXCEDENTES		\$757.498	\$886.958	\$1.892.085	\$1.448.608	\$2.461.869

Presupuesto e ingresos por año

● Ingresos ● Presupuestado ● Excedentes



- 17.798 personas se beneficiaron por servicios de Extensión y Proyección Social.
- Fueron presentadas 48 propuestas a organizaciones del sector público, privado y social, por un valor \$24.260.264.900.
- Se aprobaron y ejecutaron 31% de las propuestas presentadas por valor de \$1.823.519.648.
- Se ejecutaron dos proyectos de cooperación internacional con la Organización Internacional para las Migraciones (OIM) financiado con recursos de Cooperación Internacional y ejecutados a través del Programa de Fisioterapia.
- Se ejecutó un contrato para la prestación de servicios de salud para los aprendices del Sena Regional Antioquia.
- El grupo de investigación Grintec fue avalista ante Minciencias de 2 proyectos de tecnología aprobados por deducciones tributarias para las empresas de Dispapeles e Indigo Technologies.
- Se ejecutó un contrato con ASCUN para fortalecer el ecosistema empresarial y social de un grupo de empresas asignadas en el Valle del Cauca a través de la sede Cali.
- Adjudicación de un contrato con Sura para capacitar a su personal en Seguridad y Salud en el Trabajo a través de la Especialización en Gerencia de Salud Ocupacional y el liderazgo de la Facultad de Ciencias de la Salud.
- Se recibieron recursos mediante programas de becas para 136 estudiantes por un valor total de \$631.011.349.

- Se beneficiaron 37 estudiantes con apoyos de sostenimiento por un valor total de \$150.479.570.
- La Institución firmó convenio con la Unidad para las Víctimas, que permite recibir estudiantes que hagan parte de este programa y beneficiarse en el pago de matrículas.
- Se logró la matrícula de 706 participantes en diplomados, representando en aportes a la sostenibilidad económica de la Institución por cerca de \$1.900.000.000
- Se logró la apertura de 25 programas de Formación Continua aportando a la sostenibilidad económica \$ 280.000.000
- En su tercera edición, se conformó un grupo de 15 personas participantes de la Misión Académica Internacional Virtual en Salud Ocupacional que se realizó en Argentina y una misión académica a Turquía para un total de 46 personas atendidas.

RETOS PARA 2022

- Fortalecer el relacionamiento con el sector externo buscando aliados con mayor experiencia en convocatorias de ciencia, tecnología e innovación.
- Buscar nuevas posibilidades de becas para nuestros estudiantes.
- Mayor participación en licitaciones y proyectos, con todas las sedes.
- Presentar proyectos al sector externo en temas de bilingüismo.
- Presentar propuestas de licitación para formación a nivel de posgrado a entidades públicas.
- Lograr la meta de sostenibilidad económica para 2022 por recursos de Extensión Universitaria.



Iniciativa Estratégica:

Fortalecer la IPS como Unidad Estratégica de Servicios que apoye los procesos misionales de docencia, investigación y extensión

Ejecución Plan de Acción 2021: 81.8%

Cogros para **RESALTAR EN 2021**

- Mediante proceso de licitación, la IPS ejecutó un contrato para la prestación de servicios integrales de promoción de la salud y prevención de la enfermedad a aprendices del Servicio Nacional de Aprendizaje – Sena, con un impacto en 1.900 aprendices, en salud sexual y reproductiva, anticoncepción, prevención del consumo de sustancias psicoactivas, higiene postural, riesgo cardiovascular, detección de enfermedades de transmisión sexual, higiene oral, detección de alteraciones de la agudeza visual.
- Se habilitaron los servicios de Terapia Ocupacional y Nutrición y Dietética en el Registro Especial de Prestadores de Servicios de Salud del Ministerio de Salud y Protección Social.
- Se actualizó el portafolio de servicios y la realización de la autoevaluación de las condiciones de habilitación en el Registro Especial de Prestadores de Servicios de Salud del Ministerio de Salud y Protección Social para dar cumplimiento a lo definido en la resolución N. 3100 de 2019 del Ministerio de Salud y Protección Social.
- Se aprobó el servicio de rehabilitación pulmonar.

Usuarios atendidos

- 56 estudiantes de los programas de la Facultad de Ciencias de la Salud realizaron sus prácticas en la IPS María Cano.
- Se realizaron 1.086 atenciones a comunidad universitaria (estudiantes, empleados, egresados y docentes) y 490 a su grupo beneficiario, que corresponden al 53% de las actividades.
- El 39% de las actividades y el 44% de los ingresos corresponden a usuarios particulares.
- El 13% de las atenciones de la IPS fueron a través de teleconsulta y teleorientación, principalmente con el servicio de psicología.
- Se logró la apertura del contrato de prestación con Póliza Sura (Prepagada) para la vigencia 2021 con inclusión de todos los servicios de la IPS.
- Se parametrizó el estudio computarizado de la marcha en EPS Sanitas.
- Se realizó un acuerdo con Savia Salud EPS para la realización del estudio computarizado de la marcha.

Servicios	Atendidos		Teleconsultas	
Medicina General	490	14,7%	40	8,2%
Fisioterapia	1.049	31,5%	10	1,0%
Fonoaudiología	550	16,5%	17	3,1%
Psicología	1.119	33,6%	360	32,2%
Audiología	31	0,9%		0,0%
Laboratorio de Análisis de Movimiento	7	0,2%		
Terapia Ocupacional	81	2,4%		
TOTAL	3.327	100%	427	44%

RETOS PARA 2022

- Iniciar adecuaciones en infraestructura, ya aprobadas, asociadas con las condiciones de habilitación de la IPS.
- Prestación del servicio de hidroterapia y rehabilitación pulmonar en Fisioterapia.
- Iniciar prestación del servicio de nutrición y dietética.
- Habilitar servicios de seguridad y salud en el trabajo.
- Habilitar la prestación de los servicios en la modalidad de atención extramural domiciliaria en medicina general, nutrición y dietética, psicología, terapia ocupacional, fisioterapia y fonoaudiología.
- Aumentar la contratación de servicios de salud con diferentes usuarios: institucionales, particulares, empresas, Administradoras de Planes de Beneficios, Administradoras de Riesgos Laborales, entre otras.
- Desarrollar estrategias de posicionamiento de marca, atracción de público objetivo y potencializar el relacionamiento de la IPS.

Professionals
**#MÁSMARÍACANO
WHO ARE AN EXAMPLE
IN THEIR LIVES**



LÍNEA ESTRATÉGICA

GESTIÓN
Institucional



Iniciativa Estratégica:

Transformación de la infraestructura física de la institución

Ejecución Plan de Acción 2021: 85%

Cogros para **RESALTAR EN 2021**

- Documentación del plan de mantenimiento preventivo y/o correctivo de la María Cano y la IPS María Cano.
- Estandarización de reporte de mantenimiento correctivo en la sede Medellín.
- Definición de indicadores del proceso de infraestructura.
- Selección y contratación de la persona responsable del proceso de infraestructura física.
- \$204.322.775 invertidos en el Plan Maestro de Infraestructura en su fase preliminar.

Tabla de inversiones 2021						
Detalle	Cali	Neiva	Popayán	Medellín	Plataforma tecnológica	Total
Muebles, enseres y equipo de oficina	\$ 3.320.690			\$ 2.003.900		\$ 5.324.590
Licencias y software					\$ 222.450.240	\$ 222.450.240
Redes, líneas y cables				\$ 23.786.586		\$ 23.786.586
Equipos de comunicación y computación			\$ 25.733.324	\$ 174.054.697		\$ 199.788.021
Equipos de apoyo académico	\$ 3.524.304	\$ 33.854.263	\$ 9.616.901	\$ 23.535.026		\$ 70.530.494
Edificaciones				\$ 119.673.679		\$ 119.673.679
Equipo médico y científico	\$ 92.628.900	\$ 40.096.600	\$ 84.797.000	\$ 210.612.944		\$ 428.135.444
Total inversión en activos fijos	\$ 99.473.894	\$ 73.950.863	\$ 120.147.225	\$ 553.666.832	\$ 222.450.240	\$ 1.069.689.054
Mejoras en propiedad ajena	\$ 6.891.168		\$ 4.927.875			\$ 11.819.043
Total inversión	\$ 106.365.062	\$ 73.950.863	\$ 125.075.100	\$ 553.666.832	\$ 222.450.240	\$ 1.081.508.097
En que se hicieron las inversiones principales						
Laboratorio: Analizador de composición corporal inbody 270; Cámara de telepresencia sede Popayán; Electroestimulador muscular compex; ecógrafo; Estimulador intelect NEO chattanooga; Analizador de composición corporal inbody; Herramienta para movilización de tejidos.						
Equipos de cómputo: Computadores, tabletas.						
Edificaciones: Permisos y licencias para el plan maestro; adecuaciones y piscina hidroterapia IPS María Cano.						
Equipos de comunicación: Equipos audiovisuales: videocámaras.						

RETOS PARA 2022

- Análisis trimestral de indicadores.
- Ejecución del plan maestro de infraestructura.
- Adecuaciones locativas en sedes.
- Diseño y ejecución del plan de acción de infraestructura.
- RETIE de la IPS.

Bienestar

**PARA GENERAR ALEGRÍA Y
SONRISAS CONSTANTEMENTE**



Iniciativa Estratégica:

Garantizar la sostenibilidad Institucional a largo plazo

Ejecución Plan de Acción 2021: 80.5%

Cogros para **RESALTAR EN 2021**

- Aprobación de la Asamblea de fundadores de la viabilidad del plan maestro de infraestructura, y se dio inicio al trámite de crédito del mismo.
- Acompañamiento a los estudiantes en sus procesos de financiación del semestre 2022-I.
- Identificación de los elementos de un fondo de sostenibilidad financiera.
- Implementar seguimiento de presupuesto mediante método del valor ganado.
- Diseño de los formatos para el análisis de materialidad como fuente de información la construcción del Informe de Sostenibilidad Institucional.

BENEFICIOS (en miles de pesos)		
PROGRAMA	Semestre 2021-I	Semestre 2021-II
Administración de Empresas	\$74.749.100	\$69.384.871
Administración de Empresas - Virtual	\$103.028.271	\$99.692.254
Contaduría Pública	\$56.174.084	\$55.402.163
Contaduría Pública - Virtual	\$48.343.789	\$51.541.597
Fisioterapia sede Medellín	\$495.764.989	\$539.808.618
Fisioterapia sede Cali	\$119.903.805	\$113.469.691
Fisioterapia sede Neiva	\$120.145.681	\$124.361.296
Fisioterapia sede Popayán	\$138.893.511	\$139.318.631
Fonoaudiología	\$113.803.855	\$105.325.293
Fonoaudiología sede Cali		\$3.298.800
Fonoaudiología sede Neiva	\$11.140.600	\$10.416.955
Fonoaudiología sede Popayán	\$19.150.800	\$19.787.565
Ingeniería de Software	\$25.741.105	\$22.168.896
Psicología	\$83.022.456	\$86.430.608
Especialización en Administración de Servicios de Salud	\$48.462.000	\$87.145.800
Especialización en Alta Gerencia	\$30.927.600	\$106.295.699
Especialización en Atención Integral a la Primera Infancia	\$129.792.700	\$21.630.000
Especialización en Audiología	\$30.456.600	\$27.520.000
Especialización en Gerencia de la Salud Ocupacional	\$54.683.300	\$62.921.999
Especialización en Gerencia del Talento Humano	\$2.979.000	\$21.925.800
Especialización en Gerencia Tributaria	\$3.700.800	\$14.711.661
Especialización en Gerencia y Evaluación de Proyectos	\$6.679.800	\$9.211.800
Especialización en Salud Pública	\$19.949.998	\$34.071.200
Total general	\$1.737.493.844	\$1.825.841.197

BENEFICIOS (en miles de pesos)		
PROGRAMA	Semestre 2021-I	Semestre 2021-II
Administración de Empresas	\$ 74.749.100	\$ 69.384.871
Administración de Empresas - Virtual	\$ 103.028.271	\$ 99.692.254
Contaduría Pública	\$ 56.174.084	\$ 55.402.163
Contaduría Pública - Virtual	\$ 48.343.789	\$ 51.541.597
Fisioterapia sede Medellín	\$ 495.764.989	\$ 539.808.618
Fonoaudiología	\$ 113.803.855	\$ 105.325.293
Ingeniería de Software	\$ 25.741.105	\$ 22.168.896
Psicología	\$ 83.022.456	\$ 86.430.608
Especialización en Administración de Servicios de Salud	\$ 48.462.000	\$ 87.145.800
Especialización en Alta Gerencia	\$ 30.927.600	\$ 106.295.699
Especialización en Atención Integral a la Primera Infancia	\$ 129.792.700	\$ 21.630.000
Especialización en Audiología	\$ 30.456.600	\$ 27.520.000
Especialización en Gerencia de la Salud Ocupacional	\$ 54.683.300	\$ 62.921.999
Especialización en Gerencia del Talento Humano	\$ 2.979.000	\$ 21.925.800
Especialización en Gerencia Tributaria	\$ 3.700.800	\$ 14.711.661
Especialización en Gerencia y Evaluación de Proyectos	\$ 6.679.800	\$ 9.211.800
Total general	\$ 1.308.309.449	\$ 1.381.117.059

BENEFICIOS (en miles de pesos)		
PROGRAMA	Semestre 2021-I	Semestre 2021-II
Fisioterapia sede Cali	\$ 119.903.805	\$ 113.469.691
Fonoaudiología sede Cali		\$ 3.298.800
Total general	\$ 119.903.805	\$ 116.768.491

BENEFICIOS (en miles de pesos)		
PROGRAMA	Semestre 2021-I	Semestre 2021-II
Fisioterapia sede Neiva	\$ 120.145.681	\$ 124.361.296
Fonoaudiología sede Neiva	\$ 11.140.600	\$ 10.416.955
Total general	\$ 131.286.281	\$ 134.778.251

BENEFICIOS (en miles de pesos)		
PROGRAMA	Semestre 2021-I	Semestre 2021-II
Fisioterapia sede Popayán	\$ 138.893.511	\$ 139.318.631
Fonoaudiología sede Popayán	\$ 19.150.800	\$ 19.787.565
Especialización en Salud Pública	\$ 19.949.998	\$ 34.071.200
Total general	\$ 177.994.309	\$ 193.177.396

RETOS PARA 2022

- Sistematizar el proceso de presupuesto y establecer indicadores de presupuesto.
- Operacionalizar el micrositio financiero.
- Definir conceptualmente el alcance de la sostenibilidad institucional y los mecanismos de medición y seguimiento de la misma.
- Información financiera con estándares GRI.
- Construir política de sostenibilidad financiera.

ESTAMOS CONSTRUYENDO

Futuro



Iniciativa Estratégica:

Implementar un modelo de Gestión Humana Institucional

Ejecución Plan de Acción 2021: 100%

Cogros para **RESALTAR EN 2021**

- Incorporar en la plataforma de Mariacanovirtual de la Inducción institucional virtual Modulo 1.
- Modelo por Desempeño, Mentoría y Modelo de Liderazgo.
- Documentación del Proyecto de Gestión de Conocimiento.
- Implementación de la nómina electrónica.
- Presentación de la propuesta de Modelo Híbrido (Trabajo remoto).
- Puesta en marcha del Sistema de Vigilancia Epidemiológica de Peligro Biomecánico.

- Seguridad de la comunidad universitaria frente a los protocolos de bioseguridad en estricto cumplimiento con la normatividad vigente emitida por el gobierno nacional, generando cultura del autocuidado con el uso de los elementos de protección y con esquemas de vacunación completo del 100% de los empleados.

RETOS PARA 2022

- Inducción institucional Completa incorporada en la Plataforma de Mariacano virtual.
- Implementación de un Sistema Integrado de Información para Gestión Humana.
- Implementación del Modelo de Desarrollo por Competencias.
- Diseño del Modelo de Plan Carrera Institucional.
- Diseño del Modelo de Nivelación Salarial.
- Presentación de la propuesta del Plan de Movilidad Sostenible.

**GRANDES PROYECTOS
QUE EVIDENCIAN FORTALEZA**

Institucional

Plan de beneficios "Estamos Contigo" para administrativos y profesores

Beneficios	Beneficios otorgados	Valor representativo
Medio día de cumpleaños	59	\$3.071.800
Cambio de residencia	12	\$1.153.383
Acompañamiento durante vacaciones escolares	24	\$2.865.000
Trámites de visas y pasaporte	23	\$2.384.950
Medio día de graduación	4	\$112.266
Tiempo de descanso en Semana Santa	310	\$121.225.022
Tiempo de descanso remunerado intersemestral	165	\$148.533.395
Auxilio educativo	25	\$47.917.138
Bono escolar	18	\$1.440.000
Licencia no remunerada	11	\$5.075.367
Licencia remunerada	24	\$6.197.118
Permisos transitorios	452	\$34.532.662
Total	1.127	\$374.508.101

Plan de Formación						\$
Detalle	Participantes	Año 2021				
		Cali	Neiva	Medellín	Popayán	
Inducción - Reinducción	178	23	10	131	14	
Qf Document	13			13		
Taller " Presentación personal (Imagen) y Maquillaje"	25			25		
Formación el Liderazgo Empresarial	4			4		
Formación en Gestión del Riesgo	1			1		
Diseño del SST	1			1		
Formación en Sistemas de Vigilancia Epidemiológica	2			2		
Metodología Ágil SCRUM para Desarrollar Proyectos en SST	10			10		
Taller Jurídico "Estabilidad laboral reforzada"	2			2		
Gestión del cuidado Integral	7			7		
Seminario "Toma de decisiones con inteligencia de negocios y Power BI"	32			32		
Cultivando el vínculo	31	1	1	28	1	6.611.161
Conversaciones con sentido	31	1	1	28	1	2.650.000
El liderazgo consciente y transformacional	31	1	1	28	1	3.850.000
Cosechando el vínculo y la membresía	31	1	1	28	1	1.050.000
El protagonismo del líder en la orientación al logro y la mejora continua de su equipo	31	1	1	28	1	1.050.000

Plan de Formación						\$
Detalle	Participantes	Año 2021				
		Cali	Neiva	Medellín	Popayán	
Taller en presentaciones efectivas - Pitch	25					480.000
Taller en formulación y presentación de proyectos en innovación social	25					240.000
Workshop – Competitividad, innovación y entorno actual	25					360.000
Mentoring personal e institucional	15			15		6.700.000
Seminario para auditores Internos “Fundamentos de la norma ISO 9001:2015 (bajo lineamientos de ISO 19011:2018) con énfasis de NTC 5555:2011 y NTC 5580:2011”	16	2		13	1	4.665.999
Política de Responsabilidad Social Universitaria “Compromiso de todos”	23			23		
Política de Inclusión Universitaria. Ni más ni menos	13			13		
Agenda 2021 y objetivos de desarrollo sostenible. La educación como protagonista	9			9		
Política de gestión ambiental, impacto con sentido social.	7			7		
Política de seguridad y salud en el trabajo. Más seguridad, menos riesgos.	7			7		
Impacto social de la investigación, Transferencia de conocimiento y transformación de realidades	17			17		

Plan de Formación						\$
Detalle	Participantes	Año 2021				
		Cali	Neiva	Medellín	Popayán	
Formación socialmente responsable, educar para el crecimiento humano	23			23		
Equidad e inclusión social, superando desigualdades	19			19		
Taller formación de formadores en innovación, emprendimiento y modelo de negocio	15			15		480.000
Catedra María Cano para articulación con el proceso de inducción y re inducción	15			15		480.000
"Expresarte el poder de comunicarnos y generar impacto en los otros", donde buscaremos contribuir con el proceso de acreditación de la Fundación Universitaria María Cano, a través de un espacio de formación donde la comunicación y la expresión oral juegan un papel fundamental para los resultados organizacionales".	43			43		6.727.019
Cómo lograr la transformación cultural en SST y no fracasar en el intento	2			2		
Formación en sostenibilidad e indicadores de sostenibilidad	16			16		
fomentar la cultura preventiva en la empresa, conductas, hábitos de consumo y estilos de vida saludable	10			10		
Formación en gobernanza ambiental	8			8		

Plan de Formación						\$
Detalle	Participantes	Año 2021				
		Cali	Neiva	Medellín	Popayán	
Estrategias para la adherencia a estilos de vida saludable	8			8		
Ausentismo, enfermedad laboral común y accidentes	1			1		
Culpas patronales	1			1		
Retorno al trabajo, pacientes poscovid	3			3		
Investigación de accidentes e incidentes laborales	3			3		
Taller trabajo en equipo y comunicación asertiva	16			16		75.000
Taller fortalecimiento de competencias	13			13		
Reunión con sedes	9			9		
Taller fortalecimiento de competencias por familias de cargos	13			13		
formación cultura preventiva en salud	11			11		
formación en gerencia y gestión del talento humano	3			3		
cómo medir y mejorar el impacto financiero de la seguridad y salud en el trabajo	7			7		
Panorama covid 2021: visión e integridad	9			9		
Cómo se complementa el decreto 1072 de 2015 y la resolución 0312 de 2019	10			10		
Armonía para la acción y el emprendimiento	21			21		420.000
Seminario taller en herramientas de calidad aplicadas a procesos	48			48		3.000.000

Plan de Formación						\$
Detalle	Participantes	Año 2021				
		Cali	Neiva	Medellín	Popayán	
Sensibilización valoración por competencias	83			83		
Taller construcción modelo de mentoría María Cano	8			8		53.600
Mentoring organizacional	22			22		27.246.640
El Poder de las ventas	8			8		600.000
Total de inversión plan de capacitaciones						\$66.799.419

AVANZAMOS, CRECEMOS, NOS
Consolidamos



Iniciativa Estratégica:

Garantizar el desarrollo estratégico de la Institución

Ejecución Plan de Acción 2021: 92%

Cogros para **RESALTAR EN 2021**

- El ejercicio de articulación de los procesos y acompañamiento por parte del Ministerio de Educación Nacional, que garantizó el desarrollo de la propuesta de actualización del Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad.
- Ampliación del alcance del sistema de gestión de la calidad para todos los procesos misionales de la Institución y todas las sedes.
- Revisión y ajuste de la estructura del plan de acción integral para su seguimiento y auditoria de la calidad de evidencias, que incluye el ejercicio de ejecución presupuestal mes a mes.
- Ejecución al 100% del programa de auditoría en el semestre I y II, auditando 16 procesos, identificando 94 hallazgos (43 NC y 52 Observaciones), cada uno de ellos llevado a plan de mejoramiento.

- A través de la matriz de mejoramiento continuo de planeación y control interno, se logra consolidar la metodología para hacer seguimiento a las acciones derivadas inicialmente de auditorías internas, externas y revisión por la Dirección con 250 acciones documentadas.
- Actualización de la metodología de gestión del riesgo.
- Ejecución del seminario de herramientas de calidad con participación activa por parte de los líderes de las diferentes dependencias con una participación de 39 colaboradores de la Institución.
- Proceso de gestión documental con revisión y actualización a más del 80% de los macroprocesos y 345 documentos intervenidos.
- Reporte exitoso de la información en el SNIES logando una calificación de la Institución de 4.08 sobre 5.00
- Actualización del documento que establece los responsables y las fechas de entrega de los informes a sincronizar en los sistemas de información del Ministerio de Educación Nacional, resolución rectoral N. 895 de septiembre del 2021.

RETOS PARA 2022

- Implementación de 4 módulos del software de gestión de la calidad.
- Recertificación del Sistema de Gestión de la Calidad bajo la norma ISO 9001
- Mantener la calificación de la IES 4.08 mediante la oportunidad, calidad, confiabilidad de la información reportada en el sistema de información SNIES.
- Generar la cultura de uso de la información reportada al Sistema de Información SNIES mediante la plataforma HECAA, que permita una mejor gestión, planeación y toma de decisiones.
- Fortalecer el repositorio de información estadística como fuente fiable para responder a los requerimientos solicitados por las diversas áreas y entes gubernamentales.
- Revisión e intervención del Plan de Desarrollo Institucional, de acuerdo con los nuevos retos que hoy exige el mundo.
- Aprobación e implementación del Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad SIAC.
- Desarrollar y aplicar metodologías de proyectos que permitan hacer eficiente el uso de los recursos vs el logro de los objetivos.

Iniciativa Estratégica:

Garantizar la infraestructura tecnología acorde a las necesidades de la institución

Ejecución Plan de Acción 2021: 93.1%

Logros para **RESALTAR EN 2021**

- Actualizaciones en servidor de producción Academusoft 4.0.07.03 y Gestasoft 4.0.01.02 para mejorar desempeño.
- Atención en un 98% de efectividad de los 5.800 casos reportados en la mesa de ayuda de las diferentes plataformas.
- Actualización de la plataforma académica y administrativa Academusoft - Gestasoft - formación continuada.
- Implementación facturación y nómina electrónica.
- Renovación del 100% de los licenciamientos vigentes Microsoft. Licenciamiento en la nube, Spss, Turnitin, Oracle, Atlas ti, Power BI, Zoom



- Teams, Antivirus, Riics, Matlab, Simulink - simuladores empresariales. Academusoft y Gestasoft VMware, Meraki. SURVEY MONKEY, adobe, Diseño gráfico, Qfdpcument y Cisco, con una inversión de \$426.000.000
- Ampliación del canal de banda ancha en todas las sedes. Medellín a 700 MB, Popayán a 150 MB, Cali y Neiva a 100 MB, con unos costos de \$9.623.000 mensual - \$115.476.000 anual.
- Implementación de audio y video en todas las aulas y laboratorios, con un costo de \$110.904.235

RETOS PARA 2022

- Aplicar servicios de monitoreo de red para optimizar los recursos y garantizar seguridad de la información.
- Puesta en funcionamiento al 100% del sistema de información U-Planner.
- Poner en funcionamiento los módulos de prácticas y egresados de Academusoft.
- Integrar las telecomunicaciones de la sede de Neiva a las telecomunicaciones institucionales.
- Cumplir en un 90% con el plan de mejoramiento del macroproceso de TI.
- Definir, aprobar e implementar hasta en un 50% el plan de apropiación y uso de los sistemas de información.
- Garantizar el almacenamiento seguro de la información institucional y su respaldo.
- Mejorar en 5% la calificación de buena que otorga el usuario final en los temas de soporte tecnológico.

Tradicción
**AL SERVICIO DE
 COLOMBIA**



JUNTOS LO LOGRAMOS
EQUIPO #MásMaríaCano

www.fumc.edu.co

 [@mariacanooficial](https://www.facebook.com/mariacanooficial)

 [mariacanooficial](https://www.instagram.com/mariacanooficial)

 [Maria Cano video](https://www.youtube.com/MariaCanoVideo)

 [@MariaCano_col](https://twitter.com/MariaCano_col)

 [Fundación Universitaria María Cano](https://www.linkedin.com/company/fundacion-universitaria-maria-cano)