

FUNDACIÓN UNIVERSITARIA MARÍA CANO
EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL
FORMACIÓN CONTINUA

TÍTULO	Diplomado de la Felicidad
MODALIDAD DE LA FORMACIÓN	Diplomado
UNIDAD ACADÉMICA RESPONSABLE	Facultad de Ciencias Empresariales
OBJETIVOS	<p>General</p> <p>Desarrollar competencias que permitan cambiar el paradigma frente a la felicidad como pilar fundamental en el crecimiento personal, familiar y organizacional.</p> <p>Específicos:</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Conocer de dónde viene el concepto de felicidad y como este impacta a las personas de una manera positiva manteniendo a las personas conectadas con su campo de posibilidades de hacer su vida extraordinaria ❖ Identificar los elementos asociados a la felicidad en las organizaciones, mediante personas comprometidas que logren resultados extraordinarios y siendo conscientes de su potencial ❖ Experimentar un proceso de desarrollo del potencial humano basado en el reconocimiento de las emociones personales y la forma como se manifiestan a partir de la experiencia de vida del diplomado. ❖ Promover estrategias al interior de las organizaciones fundamentadas en la felicidad como eje de los nuevos modelos de desarrollo organizacional. ❖ Establecer relaciones extraordinarias haciendo de ella una masa multiplicadora que altere las realidades por medio de sentir su vida en pleno equilibrio con el agradecimiento y la prosperidad.

<p style="text-align: center;">ESTRUCTURA DEL PROGRAMA</p>	<p>Módulo I. La “ciencia” de la Felicidad – (30 horas)</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ ¿Qué es la felicidad? ❖ ¿Por qué no somos felices? ❖ ¿En qué influyen nuestros pensamientos con la felicidad ❖ La emoción y la neurociencia de la felicidad <p>Módulo II. Felicidad Organizacional (30 de horas)</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ ¿Qué es Felicidad Organizacional? ❖ Definición de Modelos de Felicidad Organizacional ❖ Implementación de un Modelo de Felicidad Organizacional (MFO) ❖ Herramientas para la implementación de un MFO <p>Módulo III. Expandir la Felicidad (30 de horas)</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Prácticas para la gestión de bienestar y felicidad organizacional ❖ Promoción de felicidad en el trabajo y en la sociedad ❖ Liderazgo y comunicación Efectivo y Afectiva ❖ Conversación con gestores de bienestar <p>Módulo IV. Casos de éxito (10 horas)</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Análisis de casos exitosos de empresarios y personalidades
<p style="text-align: center;">METODOLOGÍA</p>	<p>Presencial. Teórico-practico</p>
<p style="text-align: center;">PÚBLICO OBJETIVO</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Líderes de todos los niveles en organizaciones, que estén comprometidos en mejorar el relacionamiento de su comunidad, la cultura organizacional y la consecución de objetivos corporativos bajo un ambiente armónico y de bienestar. ✓ En general todas las personas interesadas en construir una nueva realidad y comenzar a vivir de una forma plena todos sus aspectos: individual, familiar y organizacional.
<p style="text-align: center;">DURACIÓN DEL PROGRAMA</p>	<p>100 horas</p>

FORMATO SÍNTESIS DE PROGRAMA DE FORMACIÓN

FECHA DE INICIO DE LA FORMACIÓN	Febrero 28 de 2020
FECHA FINALIZACIÓN	Mayo 16 de 2020
DIAS Y HORAS DE LA FORMACIÓN	Viernes de 5:00 pm a 10:00 p.m. Sábados de 8:00 a.m. a 1:00 p.m.
CERTIFICACIÓN	Se entregará certificado a quienes cumplan con el 80% de asistencia y realicen las actividades académicas propuestas.
COSTO DE LA FORMACIÓN POR PERSONA	\$1 ' 350.000
DOCENTES ENCARGADOS DE LA FORMACIÓN	<p>Érica Lucrecia González Arango.</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Psicóloga ❖ Especialista en Alta Gerencia ❖ Especialista en Neurodesarrollo y Aprendizaje ❖ Docente y asesora universitaria <p>Juan Andrés Vélez Salamanca.</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Administrador de Empresas ❖ Especialista en Gerencia Financiera ❖ Magíster en Educación y Nuevas Tecnologías. <p>Carlos Andrés Piedrahita Ruiz.</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Comunicador y Relacionista Corporativo ❖ Especialista en Psicología Organizacional ❖ Trainer en Programación Neurolingüística que permite acompañar procesos del SER.
CONDICIONES DE APERTURA	La apertura de este programa está supeditada a la obtención del grupo mínimo 15 de participantes.