

SÍNTESIS DE PROGRAMA DE FORMACIÓN CONTINUA
Vicerrectoría de Extensión y Proyección Social

Título	Claude IA para Productividad	
Modalidad de la formación	Curso Corto	
Unidad académica responsable	Facultad de ciencias de Ingeniería	
Elementos de entrada para el diseño y desarrollo del programa		
Presentación o justificación	El objetivo del programa es brindar a estudiantes, profesionales y público corporativo herramientas prácticas para utilizar Claude como sistema de apoyo en productividad, automatización de tareas, generación de contenido, análisis de información y construcción de agentes inteligentes. La propuesta busca responder a la creciente demanda del mercado laboral por perfiles capaces de integrar inteligencia artificial en procesos reales de trabajo, investigación y operación. El enfoque del curso será completamente práctico, orientado a resultados y aplicado a escenarios reales de productividad profesional y empresarial.	
Objetivos	Al finalizar el programa, los participantes podrán: ● Comprender el ecosistema Claude y sus capacidades. ● Utilizar Claude de forma estratégica en contextos laborales y académicos. ● Automatizar tareas operativas y procesos repetitivos. ● Generar informes, documentación y presentaciones apoyadas con IA. ● Analizar y estructurar información de forma eficiente. ● Crear sistemas de trabajo organizados con IA. ● Construir asistentes y agentes inteligentes básicos. ● Integrar IA en procesos de productividad y gestión diaria	
Estructura del programa – Contenidos	Unidad	temas
	Sesión 1: Introducción al Ecosistema Claude	● Introducción a Claude y la IA generativa. ● Casos de uso en productividad y trabajo profesional. ● Integración de IA en procesos diarios.
	Sesión 2: Claude Chat y Prompting Estratégico	● Configuración inicial y estructura de trabajo. ● Cómo crear prompts efectivos. ● Técnicas para obtener mejores resultados. ● Organización de conversaciones y contexto.
	Sesión 3 — Gestión de Información y Proyecto	● Creación de proyectos con memoria. ● Uso de documentos, PDFs y planillas. ● Organización y análisis de información con IA.

SÍNTESIS DE PROGRAMA DE FORMACIÓN CONTINUA
Vicerrectoría de Extensión y Proyección Social

	Sesión 4: Modelos Claude y Optimización de Resultados	- Diferencias entre Opus, Sonnet y Haiku. - Uso de búsqueda web y análisis asistido. - Optimización de respuestas y procesos de investigación.
	Sesión 5: Automatización y Productividad con Claude	- Introducción a Claude Code. - Automatización de tareas operativas. - Creación de flujos de trabajo inteligentes.
	Sesión 6: Aplicaciones Reales de Claude	- Generación de informes y documentación. - Creación de presentaciones y contenido. - Productividad aplicada a escenarios reales.
	Sesión 7: Automatización Operativa y Gestión de Tareas	- Introducción a Claude Cowork. - Organización de tareas y proyectos. - Integración con herramientas y sistemas de trabajo.
	Sesión 8: Sistemas Inteligentes de Productividad	- Automatización de rutinas. - Dashboards, artefactos y organización inteligente. - Uso de skills y automatizaciones recurrentes
	Sesión 9: Introducción a Agentes Inteligentes	- Qué son los agentes IA. - Tipos de agentes y casos de uso. - Automatización mediante asistentes inteligentes.
	Sesión 10: Creación de Agentes y Cierre del Programa	- Construcción de agentes en Claude. - Configuración básica y automatización. - Proyecto práctico final y recomendaciones de implementación
Modalidad y metodología	Virtual remoto sincrónico	
Público objetivo	Profesionales de diferentes áreas, equipos corporativos, emprendedores, docentes e investigadores, estudiantes interesados en inteligencia artificial aplicada, personas que busquen optimizar su productividad mediante IA. No se requieren conocimientos técnicos avanzados o experiencia previa en programación.	
Duración del programa	20 horas	
Competencias	Durante el programa, los participantes trabajarán en actividades relacionadas con productividad, automatización, generación de contenido, análisis de información y creación de asistentes inteligentes. El objetivo es que cada participante pueda aplicar lo aprendido de manera inmediata en sus dinámicas de trabajo, estudio o proyectos profesionales.	

SÍNTESIS DE PROGRAMA DE FORMACIÓN CONTINUA
Vicerrectoría de Extensión y Proyección Social

Fechas de inicio y finalización del programa	Del 24 de agosto al 23 de septiembre de 2026
Días y horas de la formación	Lunes y miércoles 6:00 pm a 8:00 pm
Certificación	Se expedirá certificación a quienes asistan al 80% de las sesiones de trabajo
Costo de la formación por persona	Publico general: \$340.000 Descuento egresado: 20% (\$272.000) Descuento estudiante: 15% (\$289.000)
Profesores, docentes, conferencistas o tutores del programa.	Pendientes por definir
Bibliografía para este programa.	Libros: Adler, R. K., Hirsch, S., & Mordaunt, M. (Eds.). (2012). Voice and communication therapy for the transgender/transsexual client: A comprehensive clinical guide (2nd ed.). Plural Publishing. Davies, S., Papp, V. G., & Antoni, C. (2015). Voice and communication change for gender nonconforming individuals: Giving voice to the person inside. <i>International Journal of Transgenderism</i>, 16(3), 117–159. https://doi.org/10.1080/15532739.2015.1075931 Hancock, A. B., & Garabedian, L. M. (2013). Transgender voice and communication treatment: A retrospective chart review of 25 cases. <i>International Journal of Language & Communication Disorders</i>, 48(1), 54–65. https://doi.org/10.1111/j.1460-6984.2012.00193.x Artículos científicos: Azul, D. (2015). Transmasculine people's vocal situations: A critical review of gender-related discourses and empirical data. <i>International Journal of Language & Communication Disorders</i>, 50(1), 31–47. https://doi.org/10.1111/1460-6984.12121 Bockting, W., Coleman, E., Deutsch, M. B., Guillamon, A., Meyer, I., Meyer III, W., ... & Ettner, R. (2016). Adult development and quality of life of transgender and gender nonconforming people. <i>Current opinion in endocrinology, diabetes, and obesity</i>, 23(2), 188. Coleman, E., Radix, A. E., Bouman, W. P., Brown, G. R., De Vries, A. L., Deutsch, M. B., ... & Arcelus, J. (2022). Standards of care for the health of transgender and gender diverse people, version 8. <i>International Journal of Transgender Health</i>, 23(sup1), S1-S259.

	Hancock, A. B., Krissinger, J., & Owen, K. (2011). Voice perceptions and quality of life of transgender people. <i>Journal of Voice</i>, 25(5), 553–558. https://doi.org/10.1016/j.jvoice.2010.07.013 Hancock, A. B. (2017). An ICF perspective on voice-related quality of life of American transgender women. <i>Journal of Voice</i>, 31(1), 115-e1. Mills, M., Stoneham, G., & Davies, S. (2019). Toward a protocol for transmasculine voice: A service evaluation. <i>International Journal of Transgender Health</i>, 20(2–3), 262–276. https://doi.org/10.1080/15532739.2019.1600390 Nolan, I. T., Morrison, S. D., Arowojolu, O., Crowe, C. S., Massie, J. P., Adler, R. K., ... & Francis, D. O. (2019). The role of voice therapy and phonosurgery in transgender vocal feminization. <i>Journal of Craniofacial Surgery</i>, 30(5), 1368–1375. Oates, J. (2012). Voice training for transgender women: Current issues and future directions. <i>Logopedics Phoniatrics Vocology</i>, 37(3), 121–129. https://doi.org/10.3109/14015439.2012.660913 Song, T. E., & Jiang, N. (2017). Transgender phonosurgery: a systematic review and meta-analysis. <i>Otolaryngology–Head and Neck Surgery</i>, 156(5), 803–808. Thomas, J. P., & MacMillan, C. (2013). Feminization laryngoplasty: assessment of surgical pitch elevation. <i>European Archives of Oto-Rhino-Laryngology</i>, 270, 2695–2700. Documentos institucionales: World Professional Association for Transgender Health. (2022). Standards of care for the health of transgender and gender diverse people (Version 8). https://www.wpath.org American Speech-Language-Hearing Association. (2023). Gender affirming voice and communication. https://www.asha.org World Health Organization. (2019). Guidelines on mental health promotion and care. https://www.who.int
Elaboración, revisión, aprobación y validación del diseño y desarrollo del programa	Elaboró: Fernando Delprado Aguirre y María Isabel Mazo Velasco Revisó: Aprobó:

CONTROL DE CAMBIOS AL DISEÑO Y DESARROLLO DEL PROGRAMA

Fecha del cambio	Cambio realizado	Justificación del cambio	VB de quien aprueba el cambio
22/03/26	Fernando Delprado Aguirre y María Isabel Mazo Velasco	Nuevo formato institucional	