María Cano
Fundación Universitaria
Vigilada MinEducación

POSGRADOS María Cano

Medellín

Especialización

EN GERENCIA DEL TALENTO HUMANO

SNIES 108618 RC No. 015064 del 18 de diciembre de 2019

Duración 2 semestres

Modalidad Presencial

Número de creditos 29 créditos

Título que otorga Especialista en Gerencia del Talento Humano

Presentación **general**

El programa de Especialización en Gerencia del Talento Humano concibe la definición de la Gerencia Estratégica de Recursos Humanos (GERH) como un enfoque proactivo en la relación estratégica entre las personas y los procesos empresariales y presenta como característica más relevante, el reconocimiento sobre las personas como elementos esenciales para el éxito de la empresa porque pueden ser fuente de ventaja competitiva sostenible para la misma. Se entiende que los responsables de los recursos humanos no solo participan en la gestión de los procesos de su área, sino también en todas aquellas con repercusiones para la empresa en su conjunto.

Dirigido **a**

Profesionales de diferentes disciplinas (es decir, multidisciplinariedad del programa posgradual que responde al reto global del diálogo entre saberes) interesados en adquirir conocimientos en el área de dirección de personal y procesos de gestión humana y, quienes deseen desarrollar la capacidad para actuar como agentes de cambio en un contexto globalizado con responsabilidad social y visión estratégica

Perfil de **Egreso**

El Especialista en Gerencia del Talento Humano toma decisiones estratégicas sobre los procesos de gestión humana de la organización, potenciándolo y dirigiéndolo hacia el cumplimiento de objetivos empresariales que permitan generar productividad y ventajas competitivas sostenibles.

El Profesional de la Especialización estará en capacidad de:

- Manejar un conocimiento amplio sobre la dirección del talento humano y su potenciación.
- Pensar estratégicamente para planear los procesos de gestión humana.
- Dirigir los procesos de gestión humana en alineación con la estrategia empresarial.
- Mantener una visión amplia e integral sobre los procesos de gestión humana.
- Facilitar y orientar a los líderes de la organización para potenciar su talento humano.
- Mantener una inquietud investigativa y capacidad para construir, liderar y gestionar referentes de acción para el campo de la gestión humana.

Perfil **ocupacional**

La Especialización en Gerencia del Talento Humano desarrollará las siguientes competencias en los estudiantes:

- Potenciación del talento humano para que este logre su máximo desempeño organizacional y realización personal.
- Planear y dirigir los procesos de gestión humana de la organización, alineados con la estrategia empresarial.
- Diseñar e implementar estrategias de gestión humana.
- Liderar la consolidación y fortalecimiento de la cultura organizacional que genere en los colaboradores

y procesos, valores diferenciables, impactos productivos y ventajas competitivas sostenibles.

Plan de **estudios**

Semestre 1

Asignatura	**Créditos**
Competencias gerenciales	2
Gestión Estratégica	2
Análisis del Entorno	2
Gerencia Financiera	2
Gerencia de Mercadeo	2
Seminario Investigativo I	1
Electiva	2
Total créditos	13

Semestre 2

Asignatura	
Procesos de Gestión Humana	3
Planeación, Atracción y Selección del Talento Humano	2
Potenciación y Dirección del Talento Humano	3
Balance Score Card de Gestión Humana	2
Normatividad Laboral y Negociación Colectiva	2
Coaching y PNL	2
Seminario de investigación II	2
Total créditos	16

Total créditos 29

Más información

interesados@fumc.edu.co

304 598 2262 - www.fumc.edu.co

1- Diligenciar el formulario de inscripción en línea y enviar a la oficina de admisiones, registro y control académico los siguientes documentos en formato PDF:

a. Fotocopia autenticada del acta de grado del título de pregrado.

b. Certificado de experiencia laboral (no es indispensable).

c. Una fotocopia ampliada legible del documento de identidad.

d. Una foto tamaño 3X4, fondo azul claro.

e. Imprimir formato para pago de la inscripción por valor de $202.089, al finalizar la inscripción en línea.

f. Adjuntar formato de: Autorización para verificación de información académica (Visualizar y descargar aquí).

g. No se reciben documentos de manera física a menos que durante el proceso de admisión se requieran.

h. Presentar entrevista virtual.

i. Consultar listado de admitidos publicado en el portal institucional, oficina de admisiones.

*La Fundación se reserva el derecho de admisión y de asignar los horarios de estudio