

Facilitadores

Los facilitadores que acompañaron el desarrollo del Seminario de Formación Experiencial fueron:

Juan Andrés Vélez Salamanca

Facilitador módulo 1: Competencias del ser humano y módulo 2: Coaching con caballos.

- Administrador de empresas de la Universidad UPB, de Medellín Colombia. Magister en Educación y Nuevas Tecnologías de la Universidad UDIMA de Madrid.
- Se ha desempeñado como Gerente Regional Molinos del Cauca, Gerente sucursal Adecco. Facilitador y asesor en formación de emprendedores en pensamiento empresarial y habilidades gerenciales. Docente con 13 años de experiencia de áreas administrativas y gerenciales, en la formación de desarrollo de competencias y habilidades gerenciales y pensamiento estratégico.
- Certificado Internacional como Facilitador en Educación Experiencial Outdoor Training. Certificado por la Association of Master Trainers in the Lego como facilitador para workshops with the LEGO SERIOUS PLAY method, Stage 1 and 2. Experiencia en montaje y desarrollo de actividades de Outdoor e Indoor Training. Certificación como Coach con Cocrear Argentina y con Escuela Eidhi.
- Certificado como facilitador de dinámicas de grupo GERZA. Certificado como Entrenador Programa de Liderazgo VIA. John Hanley PHD.

Humberto Serna Gómez

Facilitador módulo 3: Competencias gerenciales y Liderazgo estratégico.

- (Líder grupo SUMAR) Ed. D. en Administración, Planeación y Política Social, Harvard University. M. A. en Administración educativa, Stanford University. Doctor en Derecho y Ciencias Políticas, Universidad de Antioquia. Actualmente categorizado Senior por Colciencias.
- Profesor titular de la Facultad de Administración de la Universidad de Los Andes. Trabajó como decano de cuatro programas de pregrado y posgrado en las Universidades de Antioquia, Pedagógica y de los Andes. Recibió en 2007 el Premio Portafolio como Mejor Docente del país.
- Fue el encargado del diseño y puesta en marcha del programa de Universidad a Distancia, durante el gobierno de Belisario Betancur.
- Consultor gerencial en las áreas de Planeación estratégica, Índices de gestión, Diseño estratégico de servicio al cliente, Calidad total en empresas de servicio, Reingeniería organizacional y Auditoría del servicio en diferentes entidades públicas y privadas a nivel nacional e internacional.
- Autor de más de 20 libros, monografías y numerosos casos empresariales.

Las temáticas abordadas y desarrolladas

Módulo 1: Competencias del ser humano

Durante los días martes 4, miércoles 5 y jueves 6 de junio se llevó a cabo la primera sesión del módulo **Competencias del ser humano** del **Seminario Experiencial** en el marco del convenio entre La María Cano y el Consejo Profesional de Administración de Empresas, dirigida a estudiantes y egresados del programa de Administración de Empresas de la Universidad y empresarios de la Comuna 10 – La Candelaria, Medellín.

En la primera sesión, los asistentes participaron de un encuentro experiencial en el cual trabajaron durante 4 horas fortalezas propias del ser humano con metodologías ágiles a través de:

- La rueda de la vida
- Definición de metas

- Círculos de la confianza y el liderazgo
- Plan de acción personal
- Logro de resultados extraordinarios

La segunda sesión de este primer módulo se llevó a cabo los días martes 11, miércoles 12 y jueves 13 de junio donde los asistentes trabajaron durante 4 horas **Competencias emprendedoras** con metodologías ágiles a través de:

- Ecosistema CrIn - Creatividad e innovación María Cano / Grupo de investigación SUMAR
- Estrategias colaborativas, disruptivas y lúdicas.
- Design thinking

Módulo 2: Coaching asistido con caballos

Durante los días lunes 17, martes 18 y miércoles 19 de junio se llevó a cabo la tercera sesión del **Seminario Experiencial** del módulo **Coaching asistido con caballos** en el Club de Chalanería La Bolita ubicado en el municipio de Sabaneta – Antioquia, en este espacio los asistentes pudieron vivir una experiencia de formación diferente asistida con caballos logrando así la realización de ejercicios específicos de forma individual y grupal para desarrollar capacidades en distintas áreas como: liderazgo, trabajo en equipo, comunicación, persistencia, orientación al logro, determinación, paciencia, autonomía, confianza entre otras.

Módulo 3: Competencias gerenciales y Liderazgo estratégico

Durante los días martes 2 y jueves 4 de julio se llevó a cabo la cuarta y quinta sesión del tercer módulo **Competencias gerenciales y Liderazgo estratégico** del **Seminario Experiencial**, donde los asistentes pudieron dimensionar que es pensar estratégicamente como una de las competencia necesaria del ejecutivo de hoy, adicionalmente identificaron hábitos gerenciales necesarios para la ejecución de la estrategia a partir de las las habilidades estratégicas del ejecutivo del Siglo XXI y de esta manera poder incorporar en la cultura organizacional un nuevo gen para la ejecución de estrategias efectivas en su quehacer empresarial.